

Oikeusministeriö

Lausuntopyyntö OM 5/39/2015/8.2.2017

Julkisten ja hyvinvointialojen liiton JHL ry:n lausunto tuomioistuinten hallinto- henkilöstön toimenkuvien kehittämisestä

Julkisten ja hyvinvointialojenliitto JHL ry (jäljempänä JHL) kiittää oikeusministeriötä mahdollisuudesta lausua tuomioistuinten hallinto henkilöstön toimenkuvien kehittämisestä.

Oikeusministeriön lausuntopyynnössä pyydetään ottamaan perustellusti kantaa:

1) virkanimikkeisiin

JHL:n on sitä mieltä, että työryhmän ehdotus nimikkeiden yhtenäistämisestä on kannatettava. Hallintojohtajan, -päällikön ja -sihteerin nimikkeet ovat jo monin paikoin vakiintuneet. Yksikön koko vaikuttaa siihen mitä nimikettä milloinkin käytetään. Nimikkeet voisivat olla samat kautta tuomioistuin sektorin.

2) kelpoisuusvaatimuksiin

Työryhmä ehdottaa, että hallintojohtajan ja -päällikön kelpoisuusvaatimuksena olisi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Tämä on perusteltua ja kannatettava ehdotus. Sen sijaan hallintosihteerin kohdalla ei välttämättä tulisi olla kelpoisuusvaatimusta. Hallintosihteerin tehtävä on sellainen, johon voi päteväytyä myös työtehtävien ja kokemuksen kautta. Tämä mahdollisuus on hyvä olla olemassa.

3) hallintojohtajan ja -päällikön asemaan työnantajavirkamiehenä

JHL haluaa kiinnittää huomiota siihen, että tuomioistuinlaitoksessa on yli 50 työnantajavirkamiestä kun oikeushallinnon muilla sektoreilla on vaan muutamia. Ovatko virastot niin erilaisia tuomioistuimissa kuin muilla sektoreilla, että tämä on perusteltua?



31.03.2017

2 (2)

Käräjäoikeuksien hallintojohtajat ja -päälliköt ovat jo nyt työnantajavirkamiehiä, joten tilanteen voi pitää ennallaan, mikäli työnantajavirkamiesten suuri määrä katsotaan perustelluksi. Yhtenäinen linja olisi tässäkin tapauksessa suotavaa läpi tuomioistuinsektorin.

4) mitä tehtäviä päällikkötuomari voisi delegoida hallintoväelle

Muistiossa todetaan, että asia tulisi määritellä kunkin tuomioistuimen työjärjestyksessä. Esitys on hyvä, mutta JHL haluaa korostaa vastuunjaon selkeyden tärkeyttä.

5) mitä hallinnollisia tehtäviä olisi mahdollista keskittää

Mahdollisella tuomioistuinviraston perustamisella on vaikutuksensa tähän asiaan. Kaikkia yksiköitä koskevia tehtäviä voidaan keskittää, mutta onko se järkevää, onkin toinen asia. Asiasta on kokemuksia puolesta ja vastaan. Tosiasia on kuitenkin se, että jokaiseen yksikköön tulee jäädä tarpeellinen määrä hallinnosta vastaavia henkilöitä. Mahdollisia keskittämisiä mietittäessä on erittäin tärkeä selvittää keskittämisestä aiheutuvat lisäkustannukset. Tämä on tärkeää, että päätöksen tekijät pystyvät päätöstä tehdessään ottamaan aidot lisäkustannukset huomioon ja arvioimaan keskittämisen mielekkyyttä myös taloudellisesta näkökulmasta.

Hallintorakenteisiin ja erityisesti yksikköjen kokoon vaikuttaa käräjäoikeuksien verkostouudistus, joka on vielä kesken, ja esimerkiksi mahdollinen summaaristen asioiden keskittäminen. JHL:n kanta asiaan on, että hallintorakennetta tulisi määritellä työtehtävien tarpeen mukaisesti.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Edunvalvontalinja

Kristian Karrasch
valtiosektorin neuvottelupäällikkö

Mikko Siljander
sopimustoimitsija