

Muistilista luottamusmiehelle palkkaharmonisoinnista hyvinvointialueilla

- Palkkaharmonisointi on työnantajan lakisääteinen velvollisuus. Palkkaharmonisointi perustuu pakottavaan lainsäädäntöön (tasapuolisen kohtelun vaatimus Työsopimuslaki 2 luku 2§, laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 12§)
- Harmonisointi toteutetaan kärkipalkkoihin, eli samasta tehtävästä maksettavaan korkeimpaan palkkaan.
- Kerää hyvissä ajoin tiedot työnantajalta:
 - paikallinen palkkausjärjestelmä
 - tehtävänkuvaukset ja
 - tehtävästä maksettava kärkipalkka
 - tarkista poikkeavat palkat: jos tehtäväkohtainen palkka poikkeaa selvästi muista samoista tehtävistä maksettavista palkoista, onko erolle jotakin perustetta?
- Ovatko tehtävät oikeissa hinnoittelukohdissa?
- Harmonisointia ei voi toteuttaa muuttamalla palkkarakennetta siirtämällä tehtäväkohtaisesta palkasta henkilökohtaiseen lisään.
- Palkkaharmonisoinnin lisäksi palkat täytyy yhteensovittaa uuden palkkausjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä. Kunnissa ja kuntayhtymissä on käytössä erilaisia palkkausjärjestelmiä ja hyvinvointialueille neuvotellaan uusi palkkausjärjestelmä, johon tehtävät täytyy sovittaa.
- SOTE-sopimuksessa on sovittu palkkojen yhteensovittamisesta ja sen aikataulusta seuraavaa: Palkkojen yhteensovittamista ja palkkauksen kehittämistä varten tulee uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoprosessin yhteydessä ja siitä eteenpäin varata paikallisesti yhteensä 6,0 prosenttia SOTE-sopimuksen palkkasummasta kehittämisohjelmassa mainittujen varojen lisäksi.

Vuosittain varat jakaantuvat seuraavasti:

- 1.6.2023 palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen sekä palkkausjärjestelmien käyttöönottoon 1,5 %
 - Erä kohdistetaan paikallisesti kussakin voimassa olevassa hinnoittelukohdassa muihin kuin tasoryhmien ylimpiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin.
 - Erästä rahoitetaan myös työaikajärjestelmien yhteensovittamisesta mahdollisesti aiheutuva kustannus.
- 1.10.2024 Palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönoton 2,5 % paikallinen erä.
- 1.6.2025 Palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönoton 2 % paikallinen erä.
- Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kaikkien yllä mainittujen erien kohdentamisesta. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.
- Mikäli lakisääteinen palkkojen yhteensovittamisen velvoite on 1.6.2026 maksuun tulevan erän jälkeen kesken yksittäisellä hyvinvointialueella, yhteensovittaminen viedään tästä huolimatta päätökseen.
- Mieti mitä palkkoja alueella harmonisoidaan ensimmäiseksi ja perusteluja ko. palkkojen harmonisoimiseksi ensimmäisenä.

- HYVTES:n osalta harmonisoinnissa noudatetaan lainsäädäntöä ja harmonisointi on tehtävä kohtuullisessa ajassa. Kohtuullisena aikana harmonisoinnille on oikeuskäytännössä pidetty noin 2–3 vuotta. KVTES:n paikallisia eria ei ole tarkoitettu palkkojen yhteensovittamiseen.
- Huomio myös palkkasaatavien vanhentumisajat:
 - Työsuhteessa 5 vuotta
 - Työsuhteen päätyttyä 2 vuotta
 - Viranhaltija 3 vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jona asianomainen palkkaerä tai muu etu olisi ollut maksettava tai annettava.