



Työterveyslaitoksen työehtosopimus neuvottelutulos 30.5.2022

JHL:n hallitus

Sähköpostikokous 31.5.2022

Sopimuskausi 1+1

- Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan 1.4.2022 ja päättyy 31.3.2024.
- Mikäli osapuolet eivät kuitenkaan pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista 15.2.2023 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.3.2023 mennessä.

Palkankorotukset sopimuskaudella

- Työntekijöiden 31.5.2022 voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan **1.6.2022** lukien yleiskorotuksena **1,3%**.
- Lisäksi toteutetaan **0,6 %:n** suuruinen **paikallinen erä 31.10.2022**.
- Työnantaja neuvottelee pääluottamusmiesten kanssa paikallisen erän kohdentamisen. Paikallinen erä 0,6 % kohdennetaan ottaen huomioon palkkausepäkohdat ja palkkausjärjestelmän kehittäminen. Ellei paikallisesta erästä päästä sopimukseen, työnantaja päättää 0,4 %:ia paikallisen erän kohdentamisesta 31.10.2022 mennessä ja 0,2 %:ia jaetaan yleiskorotuksena. Erä maksetaan 1.11.2022 palkanmaksun yhteydessä.

Palkkausjärjestelmän ulkopuoliset

- Kuntouttavassa tai kokeilevassa työharjoittelussa olevan sekä tilapäisen vuosiloma-apulaisen kuukausipalkka on 1.6.2022 alkaen vähintään 1121,62 euroa.
- Työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksessa olevien lääkäreiden vähimmäispalkka on 1.6.2022 alkaen 3916,26 euroa. Pääkaupunkiseudulla vähimmäispalkat ovat kolme prosenttia suuremmat.

Luottamusmieskorvaus ja työsuojeluvaltuutetun palkkio

- Henkilöstöedustajien palkkioita korotetaan 1.6.2022 alkaen 1,9 %.

Perhevapaauudistus (tekstit voimaan 1.8.2022)

- Työntekijällä, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 1 §:n (28/2022) mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka **raskausrahakauden** alusta lukien **40 arkipäivän ajalta**. Lisäksi työntekijän on toimitettava työnantajalle viimeistään 70 päivää ennen laskettua synnytystä äitiysneuvolan tai lääkärin antaman todistuksen raskauden kestoajasta.
- Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1-3 momenttien tai 9 luvun 9 §:n (28/2022) mukaiseen **vanhempainrahaan**, maksetaan palkka vanhempainvapaan **32 ensimmäisen arkipäivän ajalta**.
- Edellä mainittu oikeus syntyy **adoptiotilanteessa** kuitenkin vain silloin sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 3 mukaisesti, kun työntekijä adoptoi **alle 7-vuotiaan lapsen**.

Perhevapaauudistus (tekstit voimaan 1.8.2022)

- Raskaus- ja vanhempainvapaan palkallisuuden edellytys on, että työntekijän työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään kolme kuukautta välittömästi ennen raskaus- tai vanhempainvapaan alkamista sekä se, että raskaus- ja vanhempainvapaa pidetään yhdenjaksoisesti.
- Tämän ylittävältä raskaus- tai vanhempainvapaan ajalta ei makseta palkkaa.
- Työntekijän uusi raskausvapaa on peruste keskeyttää hoitovapaa. Työntekijällä on oikeus raskaus- ja vanhempainvapaan palkkaan myös hänen jäädessään vanhempain- tai hoitovapaalta uudelle raskaus- ja vanhempainvapaalle edellä kerrotuin edellytyksin.

Palkkausjärjestelmä

- Neuvottelutulos sisältää uusien mallitehtäväkuvien harmonisointiin ja vaativuusarviointityön liittyviä kirjauksia.

5 -päiväinen vuosilomalaskenta

- 1.4.2024 alkaen ansaittavissa vuosilomissa siirrytään vuosilomalain mukaisesta arkipäivälaskennasta (6/vk) lomapäivälaskentaan (5/vk), ellei työnantaja päättä aikaisemmasta voimaantulosta. (liite 5).

Tekstimuutokset

- (6§) Työntekijän irtisanoutuessa irtisanomisaika on lisätään – *jollei muuta sovita*
- (7 §) Lisätään 1 kappale 2 lause: *Työajaksi luetaan työhön käytetty aika sekä aika, jonka työntekijä on velvollinen olemaan työntekopaikalla työnantajan käytettävissä*
- (7 §) Työehtosopimuksesta poistetaan kiky-työajanpidennyksistä johtuvat kirjaukset. Säännöllisen työajan täsmentäminen

Tekstimuutokset

- 13 § (lyhyt tilapäinen poissaolo) Lapsen sairastuminen

Työntekijälle annetaan tilapäistä hoitovapaata :

- alle 10-vuotiaan lapsen äkillisen sairaustapauksen johdosta enintään neljäksi työpäiväksi ja
- vammaisen lapsen äkillisen sairaustapauksen johdosta enintään neljäksi työpäiväksi
- **Liite 4. Koulutuspalkkiot**
 - Poistetaan satunnaiset koulutuspalkkiot
 - Voimaantulo 1.8.2022
- Muutetaan Esimies -sana esihenkilöksi ja Vaativuudenarviointikäsi kirjassa vaativuustekijä Esimiestyö -sanaksi esihenkilötyö.

Työryhmät

- Työterveyslaitoksen sisäinen palkkaustyöryhmä jatkaa työtään 8 §:n mukaisesti. Työn edistyttyä kehittämistyön tuloksia esitetään allekirjoittajajärjestöille.
- Työehtosopimuksen 8 §:n työterveyslaitoksen pysyvä sisäisen työryhmän tehtävänä on edistää oikeudenmukaisia sisäisiä palkkasuhteita sekä lisätä palkkauksen kannustettavuutta ja siten parantaa laitoksen kilpailukykyä.