



**Virka- ja työehtosopimus kunta- ja
hyvinvointialan palkkarakenteita ja
palkkausjärjestelmiä koskevasta
kehittämishohjelmasta 2023-2027**

neuvottelutulos 6.6.22

JHL:n edustajisto/hallitus

6.6.2022

Kristian Karrasch, neuvottelujohtaja

2 Palkkausjärjestelmien kehittäminen

- Kunta-alan palkkausjärjestelmiä kehitetään. KVTES 2022-2025 liitteessä 19 on sovittu uusista simulointi - ja kokeilumääräyksistä. Määräyksissä ns. tasopalkkamalli korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.
- Tasopalkkamallista neuvotellaan myös OVTES Osio G:ssä (varhaiskasvatus). TS- ja TTES - sopimusten osalta, ks. 3 Kunta-ala. Ensivaiheessa tasopalkkamallia on mahdollista kokeilla KVTES:n piirissä perustuen paikalliseen sopimukseen.
- Hyvinvointialueiden palkkausjärjestelmästä neuvotellaan SOTE-sopimuksen, Lääkärisopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) osalta. Palkkausjärjestelmien uudistamista ja kehittämistä jatketaan seuraavilla toimenpiteillä:

Kehittämishojelman suuruus ja jaksotus

- 2023 1,2
- 2024 1,0
- 2025 0,8
- 2026 0,8
- 2027 1,2
- yhteensä 5%

3.1 KVTES

- KVTES-allekirjoituspöytäkirjan mukaisen tasopalkkamallin neuvottelut, sisältäen tasopalkkalisän.
- Ensivaiheessa 2022-2023 määräaikaiset kokeilut. Lopulliset määräykset on tarkoituksenmukaista sopia 1.2.2024 mennessä.
- 1.6.2023
- Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin,
- tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.
- Erän suuruus: 1,2 % KVTES:n palkkasummasta.

3.1 KVTES

- **1.2.2024**
- Keskitetty erä, joka käytetään tasopalkkajärjestelmän valtakunnantason kustannuksiin.
- Erän suuruus: 0,4 % KVTES:n palkkasummasta.
- Mikäli keskitetystä erästä ei päästä yksimielisyyteen, käyttämätön osa siirtyy seuraavalle vuodelle.
- Tieto erän toteuttamisesta annetaan 1.3.2024 mennessä.
- **1.6.2024**
- Paikallinen järjestelyerä:
- Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin,
- tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.
- Erän suuruus: 0,6 % KVTES:n palkkasummasta

3.1 KVTES

- **1.6.2025**
- Paikallinen järjestelyerä:
- Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin,
- tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.
- Erän suuruus: 0,8 % KVTES:n palkkasummasta
- **Vuosille 2026-2027 paikallisia eriä.**
 - Vuonna 2026 erän suuruus on 0,8 %
 - Vuonna 2027 erän suuruus on 1,2 %
- Erien käyttötarkoitusta tarkennetaan myöhemmin.

HYVTES

- TS- ja KVTES- palkkausjärjestelmien yhteensovittaminen uuteen HYVTES-tasopalkkamalliin ja HYVTES-palkkausjärjestelmään.
- **1.6.2023**
- Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoimaan saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.
- Erän suuruus: 1,2 % HYVTES:n palkkasummasta.
- **1.2.2024**
- Keskitetty erä, joka käytetään tasopalkkajärjestelmän valtakunnantason kustannuksiin.
- Erän suuruus: 0,4 % HYVTES:n palkkasummasta.
- Mikäli keskitetystä erästä ei päästä yksimielisyyteen, käyttämätön osa siirtyy seuraavalle vuodelle.
- Tieto erän toteuttamisesta annetaan 1.3.2024 mennessä.

HYVTES

- **1.6.2024**
- Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoimaan saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.
- Erän suuruus: 0,6 % HYVTES:n palkkasummasta.
- **1.6.2025**
- Paikallinen järjestelyerä:
- Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.
- Erän suuruus: 0,8 % HYVTES:n palkkasummasta.

- **Vuosille 2026-2027 paikallisia eriä.**
 - Vuonna 2026 erän suuruus on 0,8 %
 - Vuonna 2027 erän suuruus on 1,2 %
- Erien käyttötarkoitusta tarkennetaan myöhemmin.

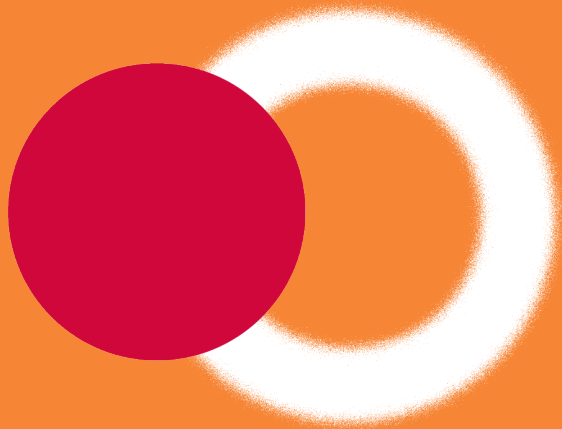
Lisäkirjaus 3.6. neuvottelutulokseen

- Osapuolet voivat sopia työ- ja virkaehtosopimuskohtaisesti yhden paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta keskitetysti.



Muiden sopimusalojen luvuiltaan ja aikatauluiltaan vastaavat ohjelmat esitellään kunkin sopimusalan tes-esittelyjen yhteydessä

(SOTE-sopimus, TS, TTES)



JHL