

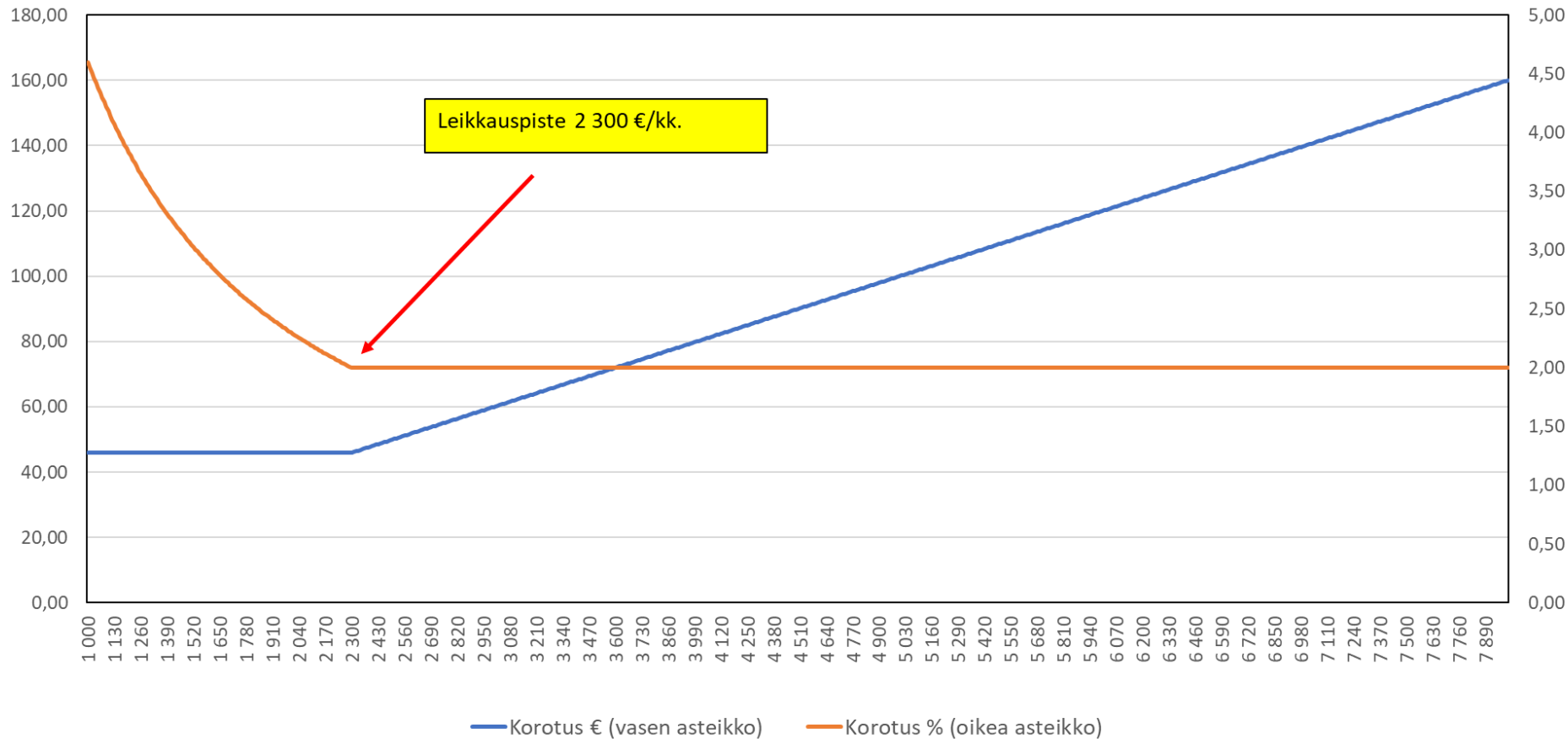


**Kunta-alan yleinen virka-
ja työehtosopimus (KVTES)
1.5.2022–30.4.2025**

(Palkankorotukset ja tekstimuutokset)

Palkankorotukset 2022

- **Yleiskorotus 2022**
 - 1.6.2022 2,00% sekalinjaisena; 46€, vähintään 2,00%
- **Keskitetty järjestelyerä 2022**
 - 1.10.2022 0,50%
 - Järjestelyerän keskitetystä käytöstä **neuvotellaan liittotasolla 30.9.2022 mennessä**. Jos keskitetyn järjestelyerän käytöstä ei päästä sopimukseen, kaikkien työntekijöiden palkkoja korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella.
- *Liitteen 12 (omassa kodissa työskentelevät perhepäivähoitajat) osalta on tehty erillISRatkaisu, jonka perusteella perhepäivähoitajille muodostetaan kuukausipalkka 1.10.2022 ja yleiskorotus käytetään kk-palkan muodostamiseen. Katso erillinen selostusvideo.*



#1001AMMATTIA



Palkankorotukset 2023

- 1.6.2023 1,50% yleiskorotus
- 1.6.2023 0,40% paikallinen järjestelyerä

- lisäksi palkkaohjelmasta:
- 1.6.2023 1,2% palkkaohjelman paikallinen järjestelyerä

Palkankorotukset 2024

- 1.6.2024 1,50% yleiskorotus
- 1.6.2024 0,40% paikallinen järjestelyerä

- Lisäksi palkkaohjelmasta:
- 1.2.2024 0,40% keskustasolla kohdennettava järjestelyerä
- 1.6.2024 0,6% paikallinen järjestelyerä

Palkankorotusten 2023 ja 2024 suuruuteen liittyvä korottumisehto

- Vuoden 2023 ja 2024 osalta sopimuskorotukset ovat kumpanakin vuonna yhteensä 1,9 %.
- **Jos kuitenkin** teollisuuden ja kuljetuksen kolmen valitun verrokkialan korotukset keskiarvoltaan ylittävät tämän, ylimenevästä osuudesta lisätään 70% yleiskorotukseen ja 30 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä.
- Tällä varmistetaan, että kunta-alan palkankorotukset ovat näinä vuosina vähintään teollisuuden tasoa. (lisäksi palkkaohjelmakorotukset)

Palkkaratkaisu pähkinänkuoressa

2022	1.6.	yleiskorotus 2,00%, vähintään 46€				
	1.10.	keskustason järjestelyerä 0,50%				
2023	1.6.	yleiskorotus vähintään 1,50%				
	1.6.	paikallinen järjestelyerä vähintään 0,40%				
	1.6.	palkkauksen paikallinen kehittämiserä 1,2%				
2024	1.2.	palkkauksen keskitetty kehittämiserä 0,40%				
	1.6.	yleiskorotus vähintään 1,50%				
	1.6.	paikallinen järjestelyerä vähintään 0,40%				
	1.6.	palkkauksen paikallinen kehittämiserä 0,6%				
2022-2024		8,50% (korottava vaikutus 8,8%)				
Lisäksi palkkauksen kehittämishjelmarahaa seuraaville sopimuskausille						
2025	0,8					
2026	0,8					
2027	1,2					

II-luku palkkaus

- **Työpaikkaohjaajien asemaan liittyvä muutos**
- KVTES II luku 9 § 1 mom. Soveltamisohje 3.2 Lisätehtävä ja -vastuu-osuuteen lisäys: Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta.
- Yleiskirjeeseen tulee työpaikkaohjaajan määritelmä sekä maininnat työajan riittävydestä ja osaamisen varmistamisesta.

III-luku työaika

- 15§ 2-kohtaan korjattu osa-aikaisten osalta epäoikeudenmukaisuus
”Osa-aikatyössä säännöllisen työajan lisäksi tehty työaika on lisätyötä ylityörajan (9 §:n mukainen täysi työaika) saakka. Mikäli työaikajaksoon sisältyy sekä ennalta suunniteltu että muu keskeytys, ylityöraja on edellä 15 § 1 momentissa sovittu tuntimäärä.”
- Osa-aikatyössä sellaisella työaikajaksolla, jossa on tässä momentissa tarkoitettu muu keskeytys, ylityöraja (9 §:n mukainen täysityöaika) alenee muun keskeytyksen ajalle suunniteltujen tuntien verran.
- Osa-aikatyössä sellaisella työaikajaksolla, jossa on sekä 15 § 1 momentissa tarkoitettu ennalta suunniteltu keskeytys, että tässä momentissa tarkoitettu muu keskeytys, ylityöraja (15 § 1 mom.) alenee lisäksi muun keskeytyksen ajalle suunniteltujen tuntien verran.
- Pöytäkirjamerkintä: Kohdan 2 määräystä sovelletaan 5.9.2022 tai sitä seuraavan alkavan työaikajakson alusta lukien. Sitä ennen sovelletaan KVTES 2020–2021 -sopimuksen työaikaluon 15 § 2 mom. kohtaa 2.

III-luku työaika

- 16§ ylityökorvaus
 - Selkeytetty tekstimuutoksella vaihtoehtona vapaana antamista

V-luku Perhevapaauudistuksesta johtuvat muutokset

- Keskeiset muutokset V-lukuun ja tarvittavasti muualle eri sopimusaloilla
- Termistön muutokset vastaamaan uutta lainsäädäntöä
- Palkalliset vanhempainvapaat 1.8.2022 jälkeen (sisältää siirtymäkauden ks. allekirjoituspöytäkirja)
 - synnyttävä vanhempi:
 - raskausvapaa 40pv + vanhempainvapaa 32pv
 - toinen vanhempi
 - vanhempainvapaa 32pv.

V-luku Perhevapaa uudistuksesta johtuvat muutokset

- 5§ Lisätty omaishoitovapaa
 - Työntekijällä ja viranhaltijalla on työsopimuslain 4 luvun 7b §:n mukaisesti oikeus omaishoitovapaaseen 1.8.2022 lähtien
 - Palkaton vapaa, enintään 5pv vuodessa
- 9§ etätyö ja tilapäinen hoitovapaa
 - ”Tilapäistä hoitovapaata hakevan, kunnalla/kuntayhtymässä palvelussuhteessa olevan, työntekijän/viranhaltijan tekemä etätyö rinnastetaan kodin ulkopuoliseen työhön.”
- 10§ opintovapaan keskeyttämistä lapsen syntymän vuoksi päivitetty

VII-luku Luottamusmiehet

- Ajankäytössä (8§) määräaikainen vapautuksen pöytäkirjamerkintä (1pv/105 jäsentä) jatkuu tulevan sopimuskauden ajan
- 7 § 8 mom lisäys soven viimeinen lause: ”koulutusta on myös selvityksen perusteella näissä tilanteissa tarjottava.”
- Tekstien ajanmukaistamista esimerkiksi ajankäyttöä (8§) koskevaan sove-suositukseen sekä työtiloihin (12§)
- Korvausten korotukset

IX Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuojasta ja työsuojeluvaltuutetun korvauksesta

- Uusi luku KVTESiin, sisältö vastaa aiempaa erillistä sopimusta.
- Yli 700 työntekijää edustavan määräaikaista korvausta jatketaan sopimuskauden ajan
- Korvauksiin korotukset

Liite 5: Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

- 1 §:n Palkkahinnoittelun yhteistä soveltamisohjetta muutettu siten, että palkkahinnoittelun ulkopuolisia ovat varhaiskasvatuksen ja koulun yhteisöllisen sosiaalisen tuen ja ohjauksen tehtävät (esim. kouluvalmentaja).

Liite 5: Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

- 1 §:ssä uusi teksti palkkahinnoittelun soveltamisalasta liittyen pykälään 2:
 - Varhaiskasvatuspalvelujen palkkahinnoittelua (2 §) sovelletaan varhaiskasvatuslain 1 §:n mukaisiin toimintamuotoihin:
 - 1 (päiväkotitoiminta)
 - 2 (perhepäivähoito)
 - 3 (avoin varhaiskasvatustoiminta) silloin, kun kyse on varhaiskasvatuslain mukaisesta kerhotoiminnasta ja kun työntekijä tekee palkkahinnoittelun 2 §:ssä mainittuja tehtäviä. Varhaiskasvatuslain mukaisella kerhotoiminnalla tarkoitetaan sitä, että kerhotoiminta on varhaiskasvatuksen opettajan pitämää 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaista ohjattua kerhotoimintaa, jossa sovelletaan varhaiskasvatuslain 21 §:n mukaista varhaiskasvatussuunnitelman perusteita ja 22 §:n paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa ja nämä perusteet ohjaavat toimintaa

Liite 5: Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

- **Varhaiskasvatuksen sosionomi (05VKA042)**
- Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.
- Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).
- 05VKA042 Peruspalkka 1.6.2022
- (sopimuskirjaan pelkät eurot)
- =50 euroa korkeampi peruspalkka kuin ns. epäpätevä VAKAopettajan peruspalkka OVTES:ssä
- Tähän hinnoittelukohtaan kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Liite 5: Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

- **Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (05VKA045) (05VKB045)**
- Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.
- Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n ja 30 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTES:n osiota G.
- Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusehtoja palkkaus määräytyy OVTES osion G:n palkkahinnoittelun mukaisesti.

OVTES osio G

- OVTES osio G Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät / varhaiskasvatuksen opettaja (45000044) Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.
 - - Ylempi korkeakoulututkinto (KM) ja varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus (Päiväkodin johtajan kelpoisuusvaatimuksena v. 2030 31 § mukaan kelpoisuus 26 tai 27 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito) –
 - Varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus (Varhaiskasvatuslaki 26 §)
 - - Muu kuin edellä mainittu (silloin kun tehtävään on otettu varhaiskasvatuslain 540/2018 33 § perusteella enintään vuoden ajaksi kerrallaan henkilö, joka ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan 26 § säädettyä kelpoisuusvaatimusta)

Liite 5: Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

- Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (05VKA054)
 - Päätehtäviin muutettu huolenpidon tilalle kasvatuksen tehtävät:
 - Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. **Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.**
 - Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa. **(varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §)**

Liite 5: Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

- **5 § Työryhmät**
- KVTES VAKA-ryhmä selvittää saatuaan tarvittavat tilastotiedot onko KVTES liitteen 5 varhaiskasvatuksen ja koulun yhteisöllisen sosiaalisen tuen ja ohjauksen tehtäville tarkoituksenmukaista luoda omaa hinnoittelukohtaa.
- **VAKA-työaikamääräykset**
- Toimeksiantona on arvioida ja kehittää työaikamääräysten kokonaisuutta varhaiskasvatusalan toimintoja ja palveluja sekä henkilöstön terveyttä ja työhyvinvointia tukeviksi ottaen huomioon varhaiskasvatuksessa käytettävät eri työaikamuodot ja lepotaukomääräykset. Työryhmä voi simuloida ja pilotoida erilaisia työaika- ja lepotaukomalleja- sekä määräyksiä. Työryhmän jäseninä ovat KT, JAU, JUKO.

Liite 11 Talonmiesten työaika

- Korjattu voimassaolevan työaikalain mukaiseksi
- 8§ varallaoloaika
 - Vanha määräys oli työaikalain vastainen, koska varallaoloaikana edellytettiin vähäisten työtehtävien tekemistä (1 mom.)
 - Jatkossa sovelletaan KVTES:n työaikaluvun määräyksiä varallaolosta.

Liite 16 matkakustannusten korvaukset

- km-korvauksen ”leikkurin” kilometrirajaa 5000km nostetaan sopimuskauden ajaksi 7000 kilometriin

KVTES liite 19

- työryhmän toimeksiantona on ollut neuvotella vaihtoehdosta nykyiselle tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvalla järjestelmällä
- työryhmä on työskennellyt kahden sopimuskauden ajan ja saanut neuvoteltua **simulointi-/kokeilumääräykset palkkausjärjestelmästä** toimeksiannon mukaisesti
- simulointi-/kokeilumääräysten käyttöönotosta sovitaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella

KVTES liite 19

- poiketen nykyisestä tehtävien vaativuuteen perustuvasta järjestelmästä, uusi järjestelmä pohjautuu ns. tasopalkkoihin kaikkien KVTES:n liitteiden 1-2 ja 5-8 sisällä olevissa hinnoittelukohtissa
- tasopalkat määritellään hinnoittelukohtien sisällä tehtävältä vaaditun osaamisen ja vastuun – yhdistelmän (OSVA) perusteella
 - E1 Erittäin vaativa OSVA
 - D1 vaativa OSVA
 - C1 normaali OSVA
- tehtävät sijoitetaan hinnoitteluliitteessä olevien tasokuvausten ja paikallisesti sovittavien tasokuvausten perusteella oikealle OSVA-tasolle kokonaisarvioinnilla
- tehtävät sijoitetaan OSVA-tasoille edelleenkin tehtäväkuvan perusteella

KVTES liite 19 (muutos sovittelijan sovintoesitykseen nähden)

- Allaoleva henkilöstö jää **simuloinnin ja kokeilun ulkopuolelle** (yleistyöaika tekevät (tilasto2020 339 henkeä) Palkkahinnoittelukohta (01TOI062 ja 01TOI064). Yleiskirjeeseen tekstiä.
- **Poistetaan seuraava teksti:**
- Mikäli palkkahinnoittelukohdassa 01TOI062 tai 01TOI064 toimistotyötä tekevän säännöllinen työaika on poikkeuksellisesti yleistyöaikajärjestelmän mukainen (keskimäärin 38 tuntia 15 minuuttia/viikko ja työaikaan kuulumaton ruokailutauko), maksettava tasopalkka on vähintään 5 % korkeampi kuin A1-tason tasopalkka.

Muita sopimukseen liittyviä asioita

- Matkustamiseen ja etätyöskentelyyn liittyviä selkeyttäviä tekstejä yleiskirjeeseen (ei muutoksia sopimusmääräyksiin)
- Sairauspoissaoloja koskeviin tulkintoihin liittyen laadittu työryhmässä UKK-kokonaisuus. Sopimusmääräyksiin muutos vain termi ”sairausloma” muuttuu termiksi ”sairauspoissaolo”
- Päivitetty ajan tasalle ay-jäsenmaksujen työnantajaperintää koskeva suositushje

Sopimuskauden työryhmät

- **Palkkausjärjestelmätyöryhmä**

Työryhmä jatkaa neuvotteluita uudesta järjestelmästä, jonka tarkoitus on korvata nykyinen tehtävän vaatavuuden arviointiin perustuva järjestelmä. Työryhmä seuraa simulointi- ja kokeilumääräysten käyttöönottoa työnantajilla ja tekee tarvittavat muutokset järjestelmään tämän perusteella. Työryhmän toimeksiantoon kuuluu myös hinnoittelujärjestelmän, työkokemuslisän ja henkilökohtaisen lisän määräysten mahdollinen muuttaminen.

- **Sukupuolineutraaleja nimikkeitä edistävä työryhmä**

Työryhmä kartoittaa KVTES:n ammatti- ja vastaavat nimikkeet ja muuntaa ne mahdollisuuksien mukaan sukupuolineutraaleiksi. Toimeksiantoon kuuluu myös luottamusmies- nimityksen korvaaminen uudella nimityksellä.

- **Työsopimuslain 1 luku 5 § ohjeistus**

Työryhmän tarkoituksena on laatia ohjeistus yleisimpiin tilanteisiin, joissa katko työsuhteiden välillä voi vaikuttaa työehtosopimuksen mukaisiin ehtoihin (esim. vuosiloma).

- **Kustannustenkorvauksia tarkasteleva työryhmä**

Työryhmän toimeksiantona on arvioida KVTES VI luvun (Kustannusten korvaukset ja suojavaatetus) muutostarpeita sekä tehdä tarvittavat esitykset hyvissä ajoin ennen seuraavaa neuvottelukierrosta. Työryhmän toimikausi on 1.6.2022 - 28.2.2023.