



JHL



ELBRANSCHENS KOLLEKTIVAVTAL, FÖRHANDLINGSRESULTAT FÖR ENERGI-ICT-NÄTVERKETS KOLLEKTIVAVTAL 21.4.2022

Presentationvideo

24.5.2022

Allmänt

- 15 förhandlingar fördes
- Parterna lade fram 30 förhandlingsförslag
- Förhandlingarna var svåra till följd av situationen i Finland och i världen.

Tillämpningsområde

- 1.1 Bestämmelserna i det här kollektivavtalet tillämpas för anställningsförhållanden vid Energiindustrin rf:s medlemsföretags arbetstagare.
- 1.2 Bestämmelserna i det här kollektivavtalet tillämpas för de arbetstatagare som är anställda hos företag som är medlemmar i Arbetsgivarna för servicebranscherna PALTA rf och som arbetar inom datakommunikations-, informations- eller nätverksteknologibranschen eller en bransch som väsentligen kan jämföras med eller har anknytning till någon av dem.

Avtalsparter

- JHL rf
- Energiindustrin rf
- Elbranschernas fackförbund
- PALTA

Avtalsperiod

Börjar

- Kollektivavtalet träder i kraft den 1 april 2022
- Ifall parterna inte före 28.2.2023 når samförstånd om lönehöjningarna för år 2023, kan kollektivavtalet sägas upp så att det upphör 31.3.2023.

Slutar

- gäller till 31.3.2024

Löneförhöjning år 2022

- Om inte parterna lokalt före 15.6.2022 kommer överens annorlunda höjs arbetstagarnas timlöner och månadslöner (lön enligt arbetets svårighetsgrad + individuell lönedel utan yrkesexamenstillägg) med en förhöjning på 2,0 procent från och med 1.7.2022 eller den lönebetalningsperiod som följer närmast därefter. Om inget annat genomförandesätt har avtalats om, fördelas 1,6 % av ovannämnda 2,0 % som en allmän höjning och 0,4 % som en företagsspecifik rat, som räknas på tim- och månadslönen för april månad för de arbetstagare som omfattas av avtalet. Det går ändå inte att lokalt komma överens om att lönerna inte höjs alls.

Löneförhöjning år 2023

- Lönelösningen år 2023 genomförs enligt samma principer som år 2022. Lönelösningens kostnadseffekt och den eventuella fördelningen av den kommer parterna överens om i förhandlingar före utgången av februari 2023.

Stupstock

- Den företagsspecifika raten är avsedd att användas för justering av individuella lönedelar. Den företagsspecifika raten kan inte inriktas på justeringar enligt punkt 37.2 ifall kravet på att arbetstagarens anställningsförhållande har varat i fem år uppfylls under juli månad år 2022. Arbetsgivaren får inte dela ut raten på diskriminerande eller osakliga grunder.
- Arbetsgivaren fördelar den företagsspecifika raten genom användande av lönesystemet för bedömning av kompetensen. Innan raten fördelas ska man tillsammans med huvudförtroendemannen konstatera bedömningssystemet, ratens storlek och fördelningsgrunderna. Om huvudförtroendemannen på goda grunder kan påvisa att bedömningssystemet inte fungerar, ska raten delas ut som allmän procentuell höjning. Enskilda avvikelser i tillämpningen av systemet kan inte räknas som att systemet inte fungerar.

Övriga lönehöjningar:

- Följande punkter höjs den 1 juli 2022 eller från ingången av den närmast påföljande lönebetalningsperioden
- 2.3 Lön enligt arbetets svårighetsgrad: Höjs med den allmänna höjningens belopp
- 2.4 Separata tillägg: Höjs med den allmänna höjningens belopp
- 2.5 Ersättningar till huvudförtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige: 2 %
- 2.6 Ackordlöner: Höjs med den allmänna höjningens belopp

Textändringar

- **19 Övertids- och mertidsarbete**
- En ny paragraf 19.5. Bestämmelserna i den här paragrafen kan lokalt avtalas på annat sätt.

- **20 Dygnsövertid och veckoövertid**
- 20.3 Granskningsperioden för den maximala övertiden stryks som obehövlig till följd av ändringen i arbetstidslagen.

Övriga textändringar

- **42.6 Tillägg för behöriga svetsare**
- 42.6.1 Om man lokalt har kommit överens om betalning av separat tillägg för behöriga svetsare, betalas tillägget till svetsare vars arbetsgivare förutsätter svetsningsfärdigheter enligt svårighetsklass B enligt den svetsningsmetod som arbetsgivaren fastställer och som på ett godkänt sätt har avlagt behörighetsprov för standarden SFS-EN ISO 9606 eller motsvarande standard. Behörigheten ska bevisas med ett gällande behörighetsintyg som krävs för arbetet enligt standarden.
- 42.6.2 Tillägg för behöriga svetsare betalas förutsatt att man på förhand har kommit överens med arbetsgivaren om att behörighetsprovet är nödvändigt. Betalningen av tillägget börjar från ingången av följande lönebetalningsperiod efter datum för godkännande av behörighetsprovet och betalningen av tillägget upphör då behörighetsprovets giltighet löper ut.

Textändringar

- **73 Lön och ersättning för facklig utbildning**
- 73.4 Arbetstagaren kan beviljas förtroendemannautbildning för högst 4 veckor och arbetarskyddsutbildning för högst 2 veckor per kalenderår. Utöver ovanstående kan arbetarskyddsfullmäktige vid behov beviljas arbetarskyddsutbildning för högst en vecka per kalenderår.

Arbetsgrupper

- 3.1 En arbetsgrupp i anknytning till familjeledighetsreformen
- 3.2 En arbetsgrupp för främjande av lokalt avtalande

1001 YRKEN



[Tekijä]

29.6.2022

1001 YRKEN



[Tekijä]

29.6.2022

1001 YRKEN



[Tekijä]

29.6.2022

1001 YRKEN



[Tekijä]

29.6.2022

1001 YRKEN

