



KVTES Liite 12:n neuvottelutulos

06.06.2022

JHL:n hallitus/edustajisto

10.5.2022

Marja Lehtonen/Riitta Rautiainen

KVTES Liite 12

- Sopimusta sovelletaan omassa kodissa työskenteleviin kunnallisiin perhepäivähoitajiin
- Sopimuskausi on 1.5.2022-30.4.2025
- Vuoden 2022 sopimusvarallisuudesta käytetään 2,4 % palkkausjärjestelmämuudistukseen (jäljelle jäävä 0,1 % lisätään 1.6.2023 yleiskorotukseen)
 - Liitteessä 12 ei ole yleiskorotusta eikä keskitettyä järjestelyerää vuonna 2022
- Liitteessä 12 olevia hoitopaikoista maksettavia korvauksia ei koroteta 1.6.2022 palkkausjärjestelmämuudistuksen vuoksi

KVTES Liite 12 korotukset sopimuskaudella

- 1.6.2023 yleiskorotus (KVTES allekirjoituspöytäkirjan 3 § 1 mom.)
 - perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1,6 % (lisätty vuoden 2022 sopimusvarallisuudesta jäljelle jäävä 0,1 %)
 - Hinnoittelukohtien 12PPH100 ja 12PPH200 peruspalkkoja korotetaan 1,6 %
 - Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,6 %
- 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä 0,4 %
 - Liitteen 12 piirissä työskentelevät perhepäivähoitajat ovat mukana erän jaossa
 - KVTES allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 mom. mukainen perälauta

KVTES Liite 12 korotukset sopimuskaudella

- 1.6.2024 yleiskorotus (KVTES allekirjoituspöytäkirjan 4 § 1 mom.)
 - perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1,5 %
 - Hinnoittelukohtien 12PPH100 ja 12PPH200 peruspalkkoja korotetaan 1,5 %
 - Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,5 %
- 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä 0,4 %
 - Liitteen 12 piirissä työskentelevät perhepäivähoitajat ovat mukana erän jaossa
 - KVTES allekirjoituspöytäkirjan 4 § 4 mom. mukainen perälauta

Yleistä paikallisen järjestelyerän jaosta

- Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.
- Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä
- Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.
- Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin
- Katso tarkemmin KVTES allekirjoituspöytäkirjasta

Palkkaus liitteessä 12 sopimuskauden aikana

- kuukausipalkkaan siirtyminen tapahtuu kesken sopimuskauden
- alkukausi sovelletaan liitteen 12 määräyksiä, jotka on otsikoitu olevan voimassa 30.9.2022 asti
- 1.10.2022 siirrytään soveltamaan liitteen 12 määräyksiä, jotka on otsikoitu tulevan voimaan 1.10.2022 lukien

4 § Peruspalkka 30.9.2022 asti

- Sopimuskauden alkukausi noudatetaan palkkauksen osalta määräyksiä, jotka perustuvat nykyisiin määräyksiin
- Perhepäivähoitajan palkkaus määräytyy varattujen hoitopaikkojen lukumäärän ja käytössä olevien hoitopaikoista maksettavien korvausten mukaan
- Paikallisesti on voitu sopia palkkauksesta toisin
- Maksussa oleviin hoitopaikkakorvauksiin ei ole tarvetta tehdä muutoksia, jollei Liitteen 12 määräyksistä muuta johdu

4 § Peruspalkka 1.10.2022 lukien

- Palkkausjärjestelmän uudistuksen voimaantulon jälkeen omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien peruspalkan perusteena ei ole enää varattujen hoitopaikkojen lukumäärä eikä soveltuva ammatillinen tutkinto
- 1.10.2022 lukien hoitajan kuukausipalkka on aina vähintään hinnoittelukohtaan 12PPH100 mukainen riippumatta siitä
 - onko hoidossa 0-4 lasta ja
 - ovatko he kokoaikaisia vai osa-aikaisia
- Hinnoittelukohtaa 12PPH200 sovelletaan vain silloin, kun hoitajalle on sijoitettu hoitoon neljän samanaikaisesti läsnä olevan lapsen lisäksi esikoululainen tai peruskoulun aloittanut lapsi

Hinnoittelukohta	Peruspalkka 1.10.2022	Peruspalkka 1.6.2023	Peruspalkka 1.6.2024
12PPH100	1868,56€	1898,46€	1926,94€
12PPH200	1917,02€	1947,69€	1976,91€

4§ Peruspalkka 1.10.2022 lukien

Soveltamisohje

- Lapsia hoitoon sijoitettaessa otetaan huomioon varhaiskasvatuslain ja -asetuksen säännökset, joiden mukaan samanaikaisesti voi olla hoidossa enintään 4 ½ lasta. Asetuksen em. ½ tarkoittaa esikoululaista tai peruskoulun aloittanutta lasta.

5 § Palkan muuttuminen hinnoittelukohtan vaihtuessa

- Muutos hinnoittelukohtasta 12PPH100 hinnoittelukohtaan 12PPH200 tulee voimaan muutosajankohdasta alkaen.
- Kun esikoululaisen tai peruskoulun aloittaneen lapsen hoito on päättynyt, maksetaan palkkaa hinnoittelukohtan 12PPH200 mukaan kalenterikuukauden loppuun saakka.

5 § Palkan muuttuminen hinnoittelukohtan vaihtuessa

Esimerkki 1: Hoitajalla on hoidossa kaksi lasta. Näiden lisäksi hoitajalle sijoitetaan hoitoon esikoululainen. Hoitajan palkka määräytyy edelleen hinnoittelukohtan 12PPH100 mukaan, koska hänellä ei ole esikoululaisen lisäksi hoidossa neljää lasta. Esikoululaisen hoidon päättymisellä ei myöskään ole vaikutusta hoitajan palkkaukseen.

Esimerkki 2: Hoitajalla on hoidossa neljä lasta. Näiden lisäksi hoitajalle sijoitetaan hoitoon esikoululainen 13.12.2022 lähtien. Hoitajan palkka määräytyy 13.12.2022 lähtien hinnoittelukohtan 12PPH200 mukaan. Esikoululaisen hoito päättyy 2.6.2023. Hoitajan palkka määräytyy 1.7.2023 lähtien hinnoittelukohtan 12PPH100 mukaan.

Kuukausipalkkaan siirtymisessä huomioitavaa

- Muita kuin palkkausta koskevia määräyksiä, esim. työaika, noudatetaan omassa kodissa työskenteleviin perhepäivähoitajiin kuukausipalkkaan siirtymisen jälkeen kuten liitteessä 12 on määrätty

Kuukausipalkkaan siirtymisessä huomioitavaa

Yleiskirjeeseen sovittuja kirjauksia

- Perhepäivähoitajan tehtäväkohtainen palkka ei saa laskea uudistuksen vuoksi. Tehtäväkohtainen palkka voi kuitenkin muuttua KVTES:n palkkausluvun ja liitteen 12 määräysten mukaisesti.
- Palkkausjärjestelmää koskevat muutokset eivät aiheuta tarvetta irtisanoa perhepäivähoitajilta varattuja hoitopaikkoja, eivätkä ole myöskään peruste niiden irtisanomiseen.

Kuukausipalkkaan siirtymisessä huomioitavaa

- työnantajien tulee tarkastella paikallisten sopimusten ajantasaisuus suhteessa muuttuviin määräyksiin
- siirtyminen kuukausipalkkaan toteutetaan niin, ettei uudistuksesta aiheudu palkanmaksuun katkoja
- hinnoittelukohdan vaihtumiseen ei vaikuta se, jos hoidossa oleva lapsi on tilapäisesti poissa (esim. jos lapsi on poissa sairauden vuoksi)
- palkkausjärjestelmän uudistus ei poista tai muuta työnantajan velvollisuutta tehdä perhepäivähoitajille tehtävien vaativuuden arviointia. Tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä käytettävät yleiset vaativuustekijät ilmenevät KVTES:n palkkausluvun 9 §:stä.

Kuukausipalkkaan siirtymisessä huomioitavaa

- sopijaosapuolet ovat sopineet siitä, että omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat siirtyvät liitteeseen 5 tämän sopimuskauden jälkeen, lähtökohtaisesti seuraavalla sopimuskaudella, mutta viimeistään heti kun se on mahdollista.
- sopijaosapuolet ovat sopineet siitä, että liitteessä 5 on yksi oma hinnoittelukohta omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille. Jaottelusta 4 lasta / 4 ½ lasta luovutaan liitteeseen 5 siirryttäessä.
- sopijaosapuolet ovat sopineet sopimuskaudella 2022-2024 työskentelevästä työryhmästä, jonka on tarkoitus valmistella omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien siirtyminen liitteeseen 5 seuraavalla sopimuskaudella

KVTES Liite 12 perhevapaa uudistus

- KVTES:n on tehty perhevapaa uudistuksen johdosta muutoksia, joita sovelletaan myös liitteessä 12
 - nämä uuden määräykset ovat KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan liitteenä.

KVTES Liite 12 sopimuskauden työryhmät

- työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää KVTES:n liitteen 12 erityiskysymyksiä
- työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien siirtyminen KVTES:n liitteeseen 5 seuraavalla sopimuskaudella

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027

- Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta
- Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027

1.6.2023 Paikallinen järjestelyerä

- Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä
- Erän suuruus 1,2 % KVTES:n palkkasummasta.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027

1.2.2024 Keskitetty erä

- Käytetään tasopalkkajärjestelmän valtakunnantason kustannuksiin
- Erän suuruus 0,4 % KVTES:n palkkasummasta
- Mikäli keskitetystä erästä ei päästä yksimielisyyteen, käyttämätön osa siirtyy seuraavalle vuodelle
- Tieto erän toteuttamisesta annetaan 1.3.2024 mennessä

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027

1.6.2024 Paikallinen järjestelyerä

- Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä
- Erän suuruus 0,6 % KVTES:n palkkasummasta

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027

1.6.2025 Paikallinen järjestelyerä

- Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä
- Erän suuruus 0,8 % KVTES:n palkkasummasta

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027

2026-2027 paikallisia eriä

- Vuonna 2026 erän suuruus on 0,8 %
- Vuonna 2027 erän suuruus on 1,2 %
- Erien käyttötarkoitusta tarkennetaan myöhemmin