



n

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus neuvottelutulos 6.6.2022

JHL:n hallitus ja edustajisto
6.6.2022

Sopimusasiantuntija Karita Alanko

KUNNALLINEN TUNTIPALKKAISTEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUS 1.5.2022–30.4.2025

- Työehtosopimus (TTES) on voimassa 1.5.2022–30.4.2025

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 30.4.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai jompikumpi sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

Sopimuskorotukset vuonna 2022

Yleiskorotus 1.6.2022 27 senttiä tunnilta, vähintään 2,0 %

- Henkilökohtaista lisää korotetaan 2,0 %, kuitenkin vähintään 1 senttiä
- Työkokemuslisiä ja työolosuhdelisiä ei koroteta.

Keskitetty erä 1.10.2022

- Järjestelyerän suuruus on 0,53 %. Järjestelyerästä käytetään 0,03 % perhevapaaudistuksen kustannuksiin.

TTES yleiskorotus 1.6.2022

- Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 27 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 2,0 %
- Palkantarkistukset toteutetaan siten kuin jäljempänä 6 ja 7 §:ssä todetaan.
- Henkilökohtaista lisää korotetaan 2,0 %, kuitenkin vähintään 1 senttiä.
- Työkokemuslisiä ja työolosuhteellisiä ei koroteta.

TTES keskitetty erä 1.10.2022

- Järjestelyerän suuruus on 0,53 %. Järjestelyerästä käytetään 0,03 % perhevapaaudistuksen kustannuksiin.
- Järjestelyerän keskitetystä käytöstä neuvotellaan 30.9.2022 mennessä.
- Jos keskitetyn järjestelyerän käytöstä ei päästä sopimukseen, perustuntipalkkoja, urakkapalkkoja ja henkilökohtaisia lisiä korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,5 %.

TTES perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.6.2022

Palkkaryhmä		€/tunti	Korotus senttiä/tunti
I	A	13,47–15,49	33
	B	12,01–14,01	31
	C	11,12–12,54	28
II	A	10,63–11,57	27
	B	10,42–11,10	27
III		10,13–10,83	27
IV		9,42	27
O		9,65	27
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat		8,85–9,07	27

#TUOTAMMATTIA



Urakkapalkka 1.6.2022

Taso I	17,31–21,44
Taso II	15,50–19,17
Taso III	14,89–17,46
Taso IV	14,24–16,64
Taso V	13,24–15,42
Taso VI	12,08–14,03

Urakkapalkka 1.6.2022

- Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 2,0 %. Yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 % korotettuna. TTES:n liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 2,0 %.

TTES:n 35 § 1 momentissa sanotun keskituntiansion tarkistaminen

- 1.6.2022 toteutettavan yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:
- Vuoden 2021 III ja IV sekä kuluvan vuoden I vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 2,0 % ja kuluvan vuoden II vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 1,33 %.
- Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

Sopimuskorotukset vuonna 2023

Yleiskorotus 1.6.2023 lukien

- Palkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 %.
- Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien

- Paikallinen järjestelyerä on 0,4 % TTES:n palkkasummasta.
- Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja

Perälauta vuoden 2023 korotuksiin liittyen

- Vuoden 2023 osalta 1 ja 2 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 1,9 %.
- Jos kuitenkin seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. määrän, ylimenevästä osuudesta lisätään 70 % 1 mom. yleiskorotukseen ja 30 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä.
- Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena ja muusta osasta päättää työnantaja.

Perälauta vuoden 2023 korotuksiin liittyen

Kustannusvaikutusprosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 1.2.2023 mennessä tiedossa olevien toisen sopimusvuoden kustannusvaikutusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia):

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuus työnantajat ry),
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry).
- Auto- ja kuljetusalan työehtosopimus (AKT ja Autoliikenteen työnantajaliitto)

Perälauta vuoden 2023 korotuksiin liittyen

- Jos jonkun yksittäisen sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 1.2.2023 tai jonkun yksittäisen sopimusalan em. periaattein laskettu kustannusvaikutus on nolla tai miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle.
- Mikäli kunta-alan sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kustannusvaikutusten määrästä 28.2.2023 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jonkun sopijaosapuolen aloitteesta yksi kaikkia sopimusaloja koskeva välityslautakunta, johon kukin kunta-alan sopijaosapuoli asettaa kaksi jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.4.2023 mennessä. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

Sopimuskorotukset vuonna 2024

- Yleiskorotus 1.6.2024 lukien Palkkoja korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 %.
- Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.
- Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien Paikallinen järjestelyerä on 0,4 % TTES:n palkkasummasta.
- Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Perälauta vuoden 2024 korotuksiin liittyen

- Vuoden 2024 osalta 1 ja 2 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 1,9 %.
- Jos kuitenkin seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. määrän, ylimenevästä osuudesta lisätään 70 % 1 mom. yleiskorotukseen ja 30 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä.
- Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena ja muusta osasta päättää työnantaja

Perälauta vuoden 2024 korotuksiin liittyen

Kustannusvaikutusprosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 1.2.2024 mennessä tiedossa olevien toisen sopimusvuoden kustannusvaikutusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia):

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuus työnantajat ry),
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry).
- Auto- ja kuljetusalan työehtosopimus (AKT ja Autoliikenteen työnantajaliitto)

Perälauta vuoden 2024 korotuksiin liittyen

- Jos jonkun yksittäisen sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 1.2.2024 tai jonkun yksittäisen sopimusalan em. periaattein laskettu kustannusvaikutus on nolla tai miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle. Mikäli kunta-alan sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kustannusvaikutusten määrästä 29.2.2024 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jonkun sopijaosapuolen aloitteesta yksi kaikkia sopimusaloja koskeva välityslautakunta, johon kukin kunta-alan sopijaosapuoli asettaa kaksi jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.4.2024 mennessä. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan

Paikallisten järjestelyerien menettelyt

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

- Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

- Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

Paikallisten järjestelyerien menettelyt

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

- Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä.
- Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.
- Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Selvitys järjestelyerien käytöstä

- Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

Työryhmät (uusi)

- Työryhmä, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana selvittää edellytyksiä palkkausjärjestelmän ja eri palkkaustapojen kehittämiseen

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Päälouottamusmiehelle maksetaan 0,47–1,60 €/tunti ja 1.6.2022 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,48–1,64 €/tunti suuruista henkilökohtaista lisää, joka sisällytetään edellisessä kappaleessa sanottuun ansion- menetyskorvaukseen sekä työssäolon ajalta maksettuun palkkaan.

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan 0,58 €/tunti 1.6.2022 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta 0,60 €/tunti suuruinen korvaus, joka sisällytetään 71 §:n 4 momentin 2 kappaleessa sanottuun ansionmenetyskorvaukseen sekä työssäolon ajalta maksettuun palkkaan.

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

- Mikäli työsuojeluvaltuutetun edustamien (henkilöiden) työntekijöiden ja viranhaltijoiden määrä on 700 tai enemmän, edellä mainittu korvaus on kuitenkin 1,60 euroa ja 1.6.2022 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,66 euroa
- Edellä tässä kappaleessa mainitut korotetut korvaukset ovat voimassa sopimuskauden loppuun

Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

16 § Työajan alkaminen ja päättyminen sekä työvuoroluettelo

26 § Poikkeuksellisen työajan korotus

- Työajan sijoittamista ja siirtoa koskevien määräysten rakenne on muutettu ja poikkeuksellisen työajan korotusta koskevaa määräystä on selkiytetty ja se on yhdistetty siirtoa koskevan määräyksen kanssa. Määräysten tulkinta ei ole muuttunut aikaisemmasta.

Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

Liite 3

2 § Henkilökohtainen lisä

Selkiytetty määräystä työssäoppimisen ohjauksesta.

- vastuunalaisissa tehtävissä toimiminen (esimerkiksi vastaaminen nimettynä kouluttajana oppisopimusoppilaan tai opiskelijan työssä oppimisen ohjauksesta ja kouluttamisesta työtehtäviin, mikäli vastuuta ei ole otettu huomioon perustuntipalkassa).

3 § Työolosuhteelliset

Poistettu tarpeettomana peruste ammattimiehen työtahtiin sopeutumisesta.

Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

68 § Kertausharjoituspalkka

Lisätty siviilipalveluslain mukainen täydennyspalvelus

69 § Terveystieteelliset tutkimukset

Selkiytetty määräystä synnytystä edeltävistä tutkimuksista.

72 § Työsuojeluvaltuutetut

Lisätty määräys irtisanomissuojasta sekä varavaltuutetut

Perhevapaauudistus

Perhevapaauudistuksen johdosta muutetaan seuraavia määräyksiä

2 § Paikallinen sopiminen

35 § Keskituntiansion laskeminen ja tarkistaminen

49 § Työssäolon veroinen aika, 3) kohta

52 § Vuosiloman antaminen, 5 mom.

56 § Prosenttiperusteinen vuosilomapalkka, 2 mom.

58 § Lomakorvaus palvelussuhteen päättyessä, 4 mom.

60 § Eräiden osa-aikaisten oikeus vapaaseen ja lomakorvaukseen, 3 mom.

63-64 § Oikeus perhevapaisiin ja palkalliset vapaat

Perhevapaauudistus

Perhevapaauudistus tulee voimaan 1.8.2022.

Kunta-alan sopimuksissa toisen vanhemman vanhempainvapaan palkallisuus pitenee huomattavasti. Aiemman 12 palkallisen päivän sijaan toinen vanhempi voi saada palkallista perhevapaata 32 arkipäivää.

Toinen vanhempi saa oikeuden pidempään palkalliseen perhevapaaseen, jos lapsen laskettu synnytysaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen, tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on 31.7.2022 tai sen jälkeen.

Jatkuva neuvottelumenettely ja työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot

Jatkuva neuvottelumenettely

- Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

Työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot

- Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa **28.2.2022**, ellei tällä työehtosopimuksella ole muusta sovittu.
- Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä noudatetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä työehtosopimuksen 39–43 §:n soveltamiseen.

Nuoret työntekijät

Nuoret työntekijät

- Tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa voidaan nuorten työntekijöiden palkasta sopia seuraavaa:
- Nuorten alle 25-vuotiaiden työllistämis- ja harjoitteluedellytysten parantamiseksi voidaan ylittää nuorten palkkaa maksaa tutkintoon liittyvän pakollisen harjoittelun ajalta.
- Nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi voidaan paikallisella sopimuksella poiketa työehtosopimuksen 31–32 §:n määräyksistä lomakauden aikana harjoittelu-, kesä- yms. töissä maksettavasta palkasta. Tämä määräys ei koske ns. kausityöntekijöitä.

Ammattiyhdistysjäsenmaksut

Ammattiyhdistysjäsenmaksut

- Ammattiyhdistyksen jäsenmaksun perinnässä noudatetaan annettuja ohjeita (KT:n yleiskirje /2022).

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027

Kohta 3.5

- TTES Sopimuskauden aikana neuvotellaan erityisesti palkkausjärjestelmän, mutta myös muiden sopimusmääräysten kehittämisestä.
- Muutoksista sovitaan 1.2.2024 mennessä.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027

1.6.2023 Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin

- Erän suuruus: 1,2 % TTES:n palkkasummasta.

1.2.2024 Keskitetty erä, joka käytetään valtakunnantason kustannuksiin.

- Erän suuruus: 0,4 % TTES:n palkkasummasta. Mikäli keskitetystä erästä ei päästä yksimielisyyteen, käyttämätön osa siirtyy seuraavalle vuodelle. Tieto erän toteuttamisesta annetaan 1.3.2024 mennessä.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027

1.6.2024 Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

- Erän suuruus: 0,6 % TTES:n palkkasummasta.

1.6.2025 Paikallinen järjestelyerä: Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.

- Erän suuruus: 0,8 % TTES:n palkkasummasta

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027

Vuosille 2026–2027 paikallisia eriä.

- Vuonna 2026 erän suuruus on 0,8 %
- Vuonna 2027 erän suuruus on 1,2 %

- Erien käyttötarkoitusta tarkennetaan myöhemmin

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027

- *Sillä tarkennuksella, että osapuolet voivat sopia työ- ja virkaehtosopimuskohtaisesti yhden paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta keskitetysti.*