

LUOTSAUSTOIMIALAN TYÖEHTOSOPIMUS 1.3.2022 – 29.2.2024 LUOTSIASEMIEN EMÄNTÄSIIVOOJAT

NEUVOTTELUTULOS

Paltan erityisaloja koskevasta työehtosopimuksesta on saavutettu neuvotteluratkaisu 25.3.2022, joka on hyväksytty asianomaisten työmarkkinaosapuolten hallinnoissa.

Tämä neuvottelutulos on laadittu edellä mainitun ratkaisun ja Finnpiilot Pilotage Oy:ssä käytyjen neuvottelujen perusteella. Nyt uusittava luotsaustoimialan työehtosopimus tulee voimaan, kun sitä koskeva neuvottelutulos on hyväksytty asianomaisten liittojen hallinnoissa. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan 28.2.2022 päättyneen sopimuksen määräyksiä.

Luotsaustoimialan työehtosopimus uudistetaan hallinto henkilöstön osalta seuraavasti:

1. Sopimuskausi

1.3.2022 - 29.2.2024.

EPA-sopimuksen mukaan sopimusosapuolet tarkastelevat loppuvuoden 2022 aikana yleistä taloudellista tilannetta, työllisyyttä ja näihin vaikuttavia tekijöitä. Arvioinnin perusteella EPA-osapuolet neuvottelevat 15.1.2023 mennessä vuoden 2023 palkkaratkaisusta.

Mikäli palkkaratkaisusta ei päästä sopimukseen 15.1.2023 mennessä, työehtosopimus voidaan irtisanoa päättyneeseen jo 28.2.2023.

Luotsaustoimialan työehtosopimuksen osapuolet arvioivat viipymättä tämän työehtosopimuksen tilannetta, kun tieto EPA-pääpöydän sopimuksen tilanteesta saadaan tammikuussa 2023.

2. Palkantarkastus 2022

Palkkoja korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavasti:

- 1,5 prosentin yleiskorotuksella ja
- 0,5 prosentin yrityskohtaisella erällä, jonka jakamisesta päättää työnantaja.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksessä ja oikaista mahdollisia palkkavinoumia. Työntekijöiden ammattitaidon ja työssä

suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän euromäärä lasketaan asianomaisen työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden huhtikuun 2022 peruspalkoista, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa hallintohenkilöstöä työehtosopimusneuvotte- luissa edustavalle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Liite 4 palkkataulukoita (1 §) korotetaan yleiskorotuksen määrällä.

3. EPA-ratkaisussa sovitut tekstimuutokset

Todettiin, että Luotsaustoimialan työehtosopimus ei sisällä määräyksiä asi- oista, joita 2022 EPA-ratkaisussa on sovittu muutettavaksi, joten näitä muutok- sia ei ole tarpeen erikseen huomioida luotsaustoimialan ratkaisussa.

4. Hallintohenkilöstöä koskevaan allekirjoituspöytäkirjaan sovitut asiat

Työehtosopimuksen stilistiset muutokset

Todettiin, että työehtosopimuksen teksteihin voidaan yhdessä sopien tehdä sti- listisiä korjauksia painoasun selkeyttämiseksi ja että uudesta työehtosopimuk- sesta teetetään painettu versio EPA-pääsopijajärjestöillä.

Tämä neuvottelutulos on hyväksytty sähköpostikuittauksin.

Helsingissä 10.5.2022

FINNPILOT PILOTAGE OY (PALTA RY)

Olli Nurminen

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

Sari Jokinen