



JHL



Huom! Tallenna pohja ensin itsellesi, Ei muokkausoikeuksia tähän

Campusta Oy:n työehtosopimuksen neuvottelutulos 25.03.2022

JHL:n hallitus

XX.XX.2022

Campusta Oy:n työehtosopimus

- Työehtosopimusta sovelletaan Campusta Oy:n työntekijöihin.
Lisätietoja: <https://campusta.fi/>
- Sopijaosapuolet ovat PALTA, JHL ja PRO.
- Sopimuskausi: Sopimus tulee voimaan kun ylläolevien sopijaosapuolten hallinnot ovat sen hyväksyneet ja se on voimassa 29.2.2024 saakka, mikäli vuoden 2023 palkankorotuksista päästään sopimukseen 15.1.2023 mennessä.

Palkankorotukset 2022

- Palkkoja korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 prosentin yleiskorotuksella ja 0,5 prosentin yrityskohtaisella erällä, jonka käyttämisestä työnantaja päättää.
- Yrityskohtaisen erän euromäärä on 0,5 prosenttia työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden huhtikuun 2022 peruspalkkojen summasta, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Palkankorotukset 2022

- Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksessä. Työnantaja selvittää yrityskohtaisen erän käytön luottamusmiehelle kuukauden kuluessa toteutuksen jälkeen. Selvityksessä työnantaja ilmoittaa jaetun erän kokonaisuromäärän, korotuksen saaneiden toimihenkilöiden lukumäärän ja keskimääräisen korotuksen suuruuden.
- Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 prosenttia.
- Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 prosenttia.

Tekstimuutokset

- 13 §: Poistetaan viimeinen lause (yliviivattu):
- Sairauslomat katsotaan yhdenjaksoiseksi sairauslomaksi, jollei työntekijä niiden välillä ole ollut työssä vähintään 30 kalenteripäivään sisältyvinä työpäivinä tai jollei sairauslomat ole johtuneet selvästi eri sairaustapauksista taikka eri tapaturma-, ammattitauti- tai väkivaltatapauksista. ~~Määrittelysen suhteen, onko kyseessä sama vai eri sairaus, tapahtuu Kelan tekemän ratkaisun perusteella.~~
- KEELA ei tee näitä ratkaisuja, siksi poisto.

Keskimääräinen viikottainen työaika

- 37 § 4 kohta: Lisätään määräys keskimääräisestä viikoittaisesta työajasta (kursiivilla):
- *Keskimääräinen viikoittainen säännöllinen työaika:*
 - *Säännöllinen työaika voidaan järjestää myös keskimääräiseksi edellyttäen, että säännöllinen työaika tasoittuu enintään 26 viikon pituisen ajanjakson aikana viikkotyössä keskimäärin 38 tunniksi 15 minuutiksi viikossa.*
 - *Työvuoron pituus voi olla vähintään 5 tuntia ellei työntekijän kanssa toisin sovita ja enintään 10 tuntia. Viikoittainen säännöllinen työaika on enintään 45 tuntia.*

Keskimääräinen säännöllinen työaika

- *Jos säännöllinen työaika on edellä mainituilla tavoilla järjestetty keskimääräiseksi, on työtä varten ennakolta laadittava työajan tasoittumisjärjestelmä vähintään ajaksi, jonka kuluessa säännöllinen työaika tasoittuu määrättyyn keskimäärään.*
- **)Työnantaja kuuntelee henkilöstöä työvuorosuunnittelussa ja ottaa henkilöstön toiveet työaikoihin mahdollisuuksien mukaan huomioon.*
- **)Vahvistettua työvuoroluetteloaa saa muuttaa vain työntekijän suostumuksella tai painavasta syystä, joka liittyy töiden järjestelyyn.*
- *Sunnuntain ajaksi on annettava tai, jollei se ole mahdollista, muuna viikon aikana vähintään 35 tuntia kestävä yhdenjaksoinen vapaa-aika. Pääsääntöisesti vapaa-aikaan sisältyy kaksi peräkkäistä vapaapäivää, joista toinen on, mikäli mahdollista, lauantai.*
- *Työntekijän sairastuessa ja sairausloman aikana työssäoloajaksi lasketaan vahvistetun työvuoroluettelon mukainen aika. Työntekijän sairausloman jatkuessa vahvistetun työvuoroluettelon jälkeisenä aikana, poissaoloajan laskennallinen arvo on 7 tuntia 39 minuuttia vuorokaudessa ja 38 tuntia 15 minuuttia viikossa.*

Työaika

- 37 § 6 kohta: Poistetaan yliviivattu teksti:
 - Viikko- ja toimistotyössä sekä jaksotyössä voidaan vuorokautinen säännöllinen työaika tilapäisesti pidentää 10 tuntiin edellyttäen, että viikoittainen säännöllinen työaika tasoittuu keskimäärin 38 tunniksi 15 minuutiksi viikkotyössä enintään kolmen viikon ajanjakson aikana sekä jaksotyössä kahden 3 viikkoisjakson aikana sekä ~~viikoittainen säännöllinen työaika järjestää keskimääräiseksi edellyttäen, että viikoittainen säännöllinen työaika tasoittuu keskimäärin 38 tunniksi 15 minuutiksi päivä- ja kaksivuorotyössä enintään 26 viikon, keskeytyvässä kolmivuorotyössä enintään kuuden viikon ja keskeytymättömässä vuorotyössä enintään vuoden pituisen tasoittumisjakson aikana.~~

Tekstimuutoksia

- 37 § 16 kohta: Poistetaan määräys entisten virkasuhteisten iltatyö- ja yötyökorvauksesta.
- 37 § 18 kohta: Poistetaan maininta talvilomapidennyksistä (yliviivattu):
- Vuosilomalisä maksetaan lomavuonna kesä-heinäkuun aikana sekä ~~mahdollisten talvilomapidennyspäivien osalta loka-marraskuun aikana.~~ Palvelussuhteen päättyessä vuosilomalisä maksetaan palvelussuhteen päättyessä taikka mahdollisimman pian sen jälkeen.

Työryhmä

- Perustetaan osapuolten välinen työryhmä 1.8.2022 voimaan tulevaan perhevapaa uudistukseen liittyen. Työryhmä seuraa perhevapaa uudistuksen etenemistä työmarkkinoilla ja valmistelee yhdessä sovittavalla ja kustannusneutraalilla tavalla uudistuksen mahdollisesti vaatimat muutokset työehtosopimukseen.