

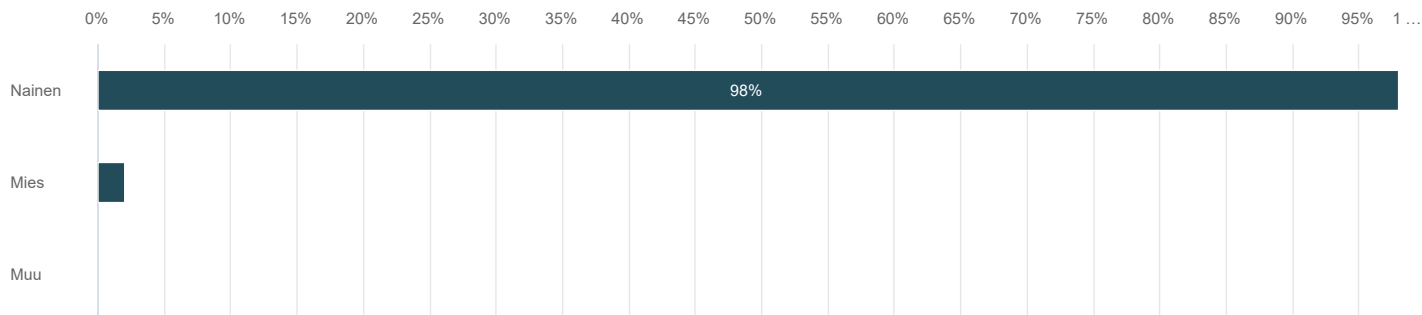
Ei lisäkenttien tekstejä

Kysely työuupumisesta varhaiskasvatusalan ammattilaisille

Vastaajien kokonaismäärä: 2233

1. Sukupuoli

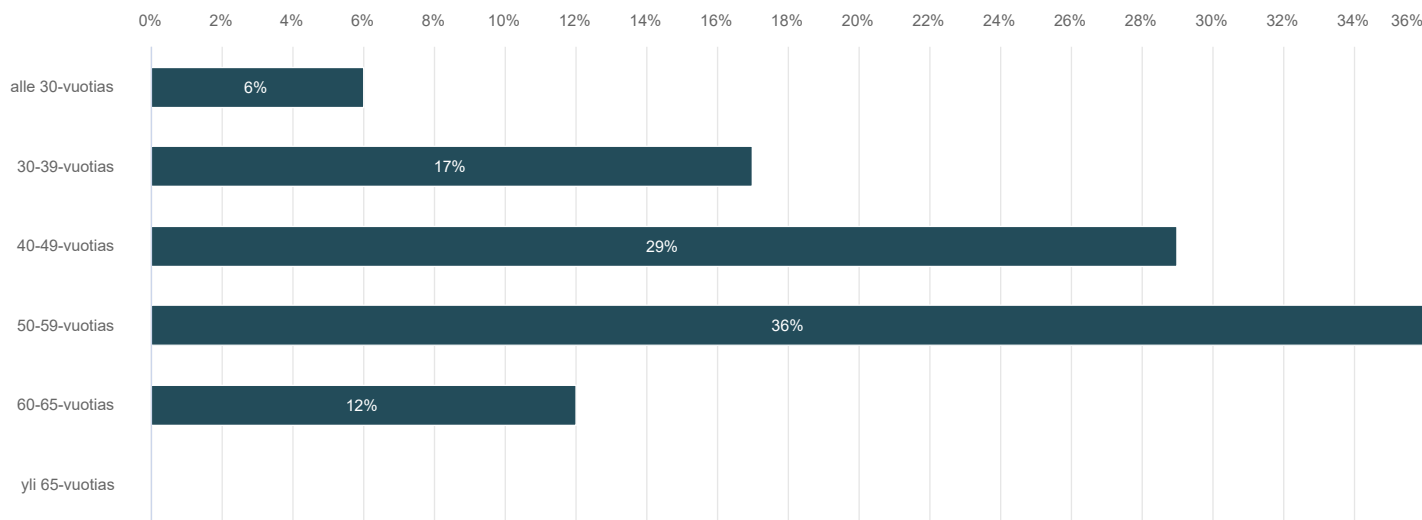
Vastaajien määrä: 2227



	n	Prosentti
Nainen	2189	98,3%
Mies	35	1,6%
Muu	3	0,1%

2. Ikä

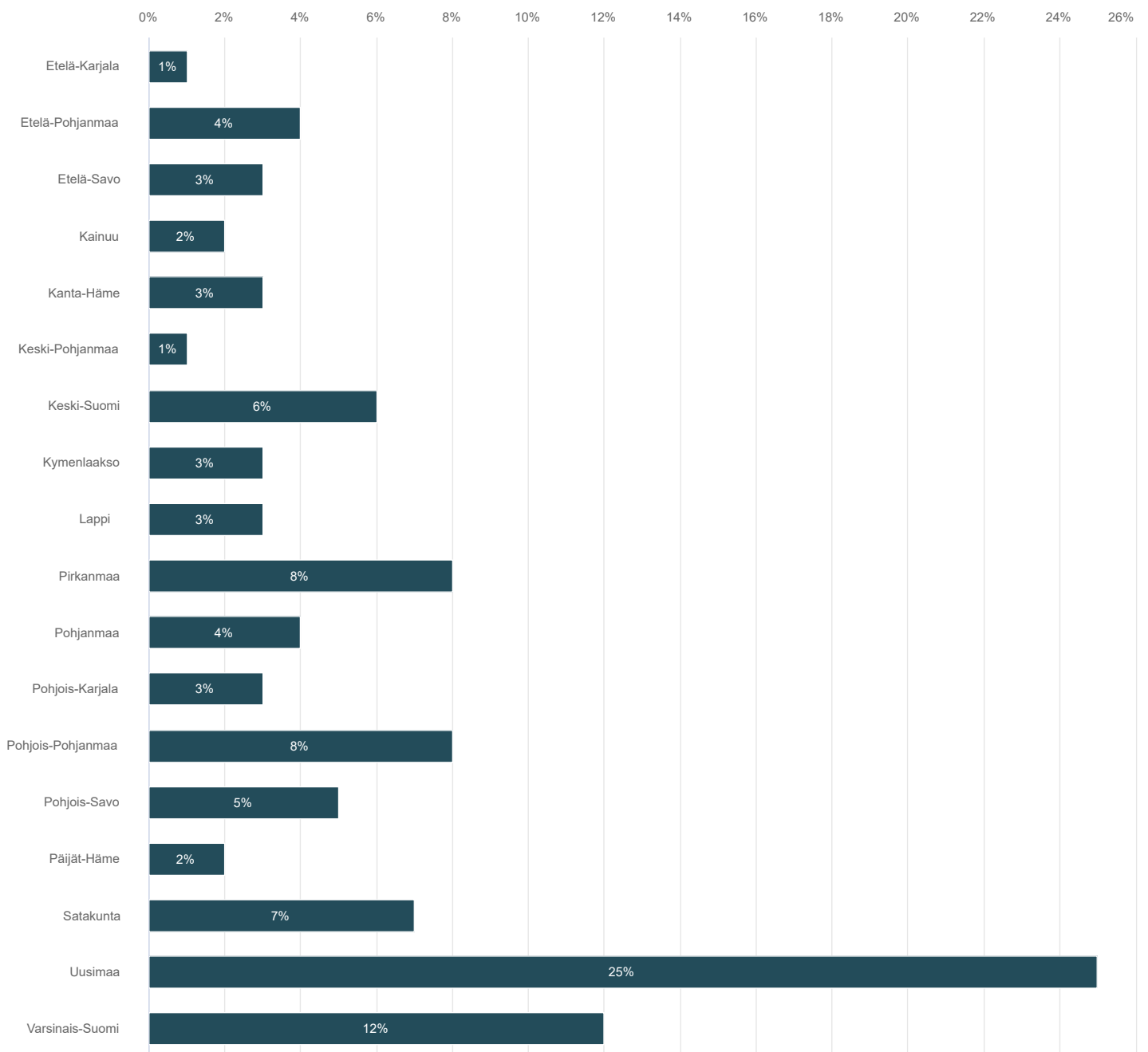
Vastaajien määrä: 2229



	n	Prosentti
alle 30-vuotias	136	6,1%
30-39-vuotias	370	16,6%
40-49-vuotias	634	28,4%
50-59-vuotias	812	36,4%
60-65-vuotias	273	12,3%
yli 65-vuotias	4	0,2%

3. Maakunta

Vastaajien määrä: 2222

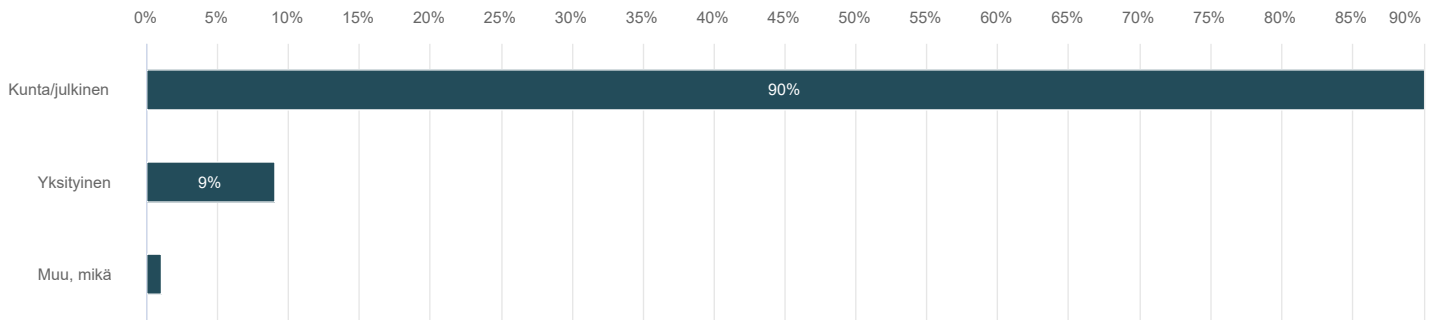


	n	Prosentti
Etelä-Karjala	30	1,4%
Etelä-Pohjanmaa	92	4,1%
Etelä-Savo	56	2,5%
Kainuu	40	1,8%
Kanta-Häme	68	3,1%
Keski-Pohjanmaa	23	1,0%
Keski-Suomi	130	5,9%
Kymenlaakso	62	2,8%
Lappi	71	3,2%
Pirkanmaa	187	8,4%
Pohjanmaa	82	3,7%
Pohjois-Karjala	64	2,9%
Pohjois-Pohjanmaa	177	8,0%
Pohjois-Savo	114	5,1%
Päijät-Häme	49	2,2%
Satakunta	147	6,6%
Uusimaa	563	25,3%

	n	Prosentti
Varsinais-Suomi	267	12,0%

4. Työnantaja

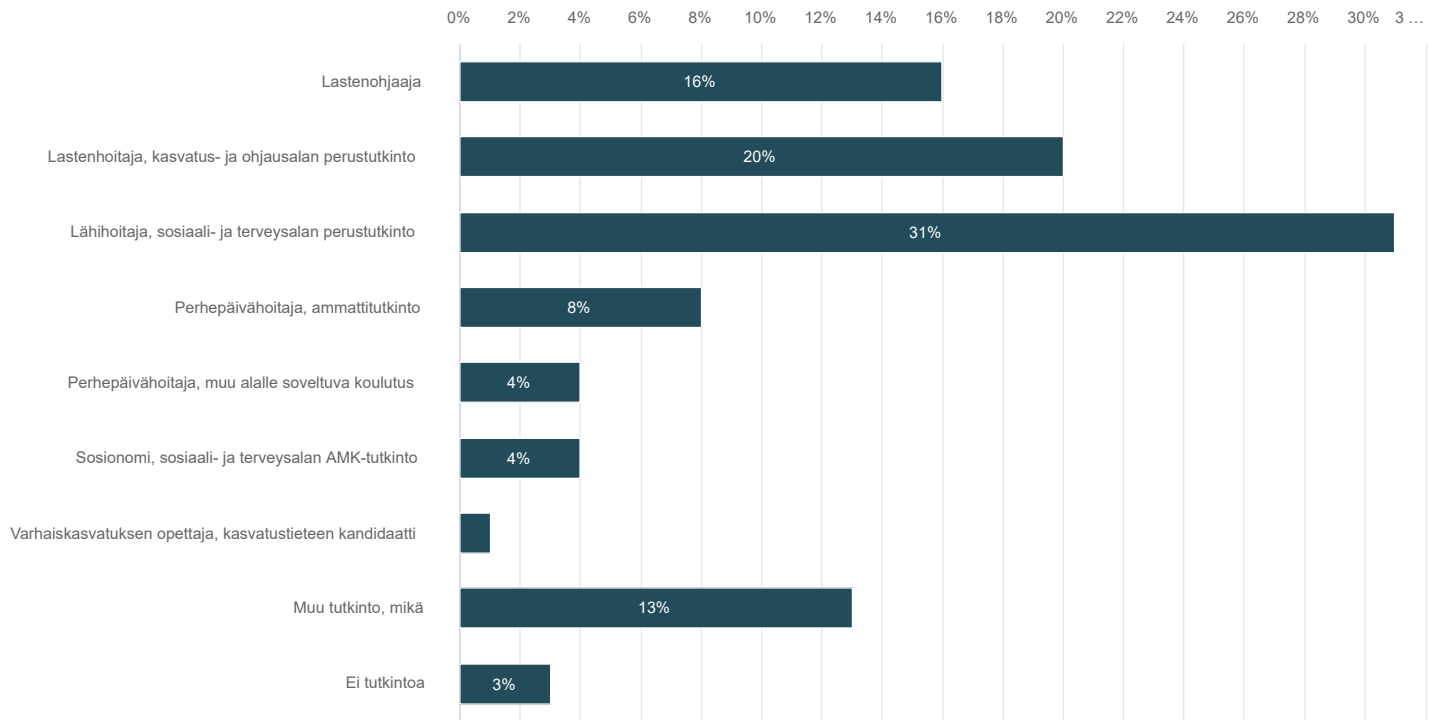
Vastaajien määrä: 2226



	n	Prosentti
Kunta/julkinen	1999	89,8%
Yksityinen	209	9,4%
Muu, mikä	18	0,8%

5. Ammatillinen koulutus

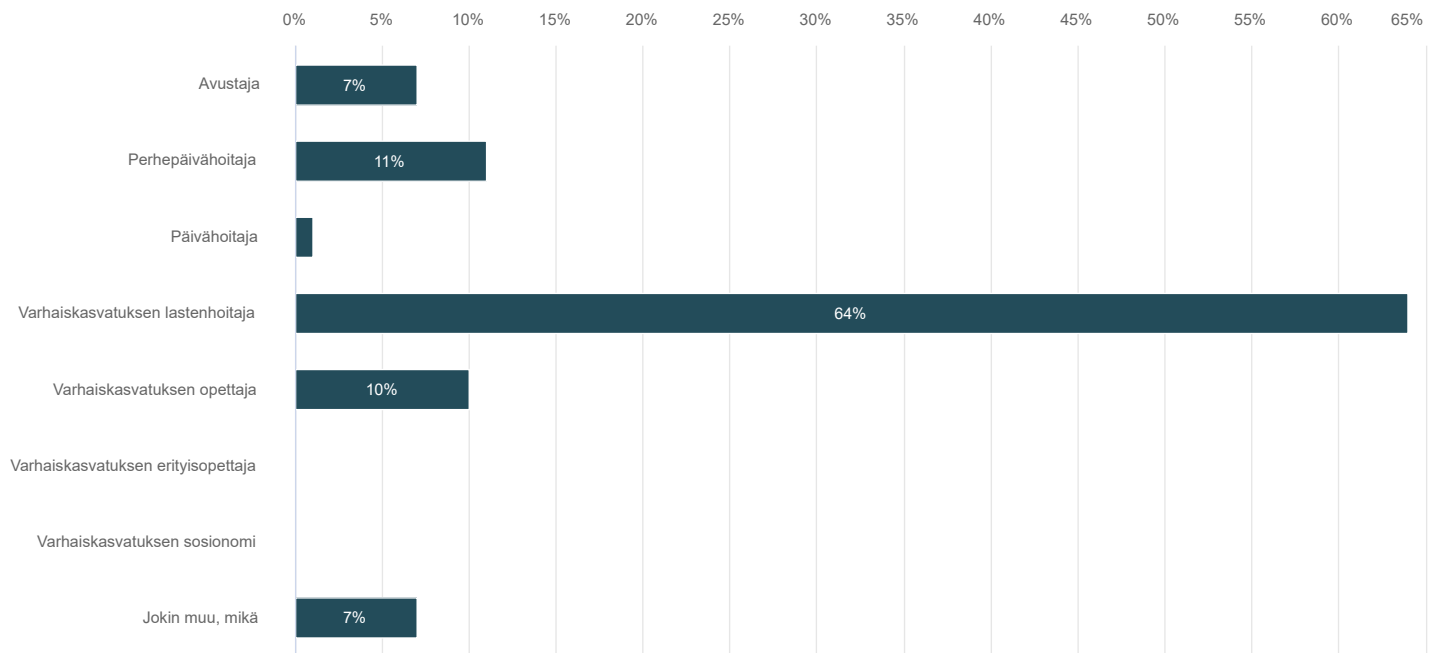
Vastaajien määrä: 2230



	n	Prosentti
Lastenhojaaja	360	16,1%
Lastenhoitaja, kasvatustutkinto	446	20,0%
Lähihoitaja, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto	685	30,7%
Perhepäivähoitaja, ammattitutkinto	173	7,8%
Perhepäivähoitaja, muu alalle soveltuva koulutus	90	4,0%
Sosionomi, sosiaali- ja terveysalan AMK-tutkinto	91	4,1%
Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteen kandidaatti	27	1,2%
Muu tutkinto, mikä	291	13,1%
Ei tutkintoa	67	3,0%

6. Tehtävännimike

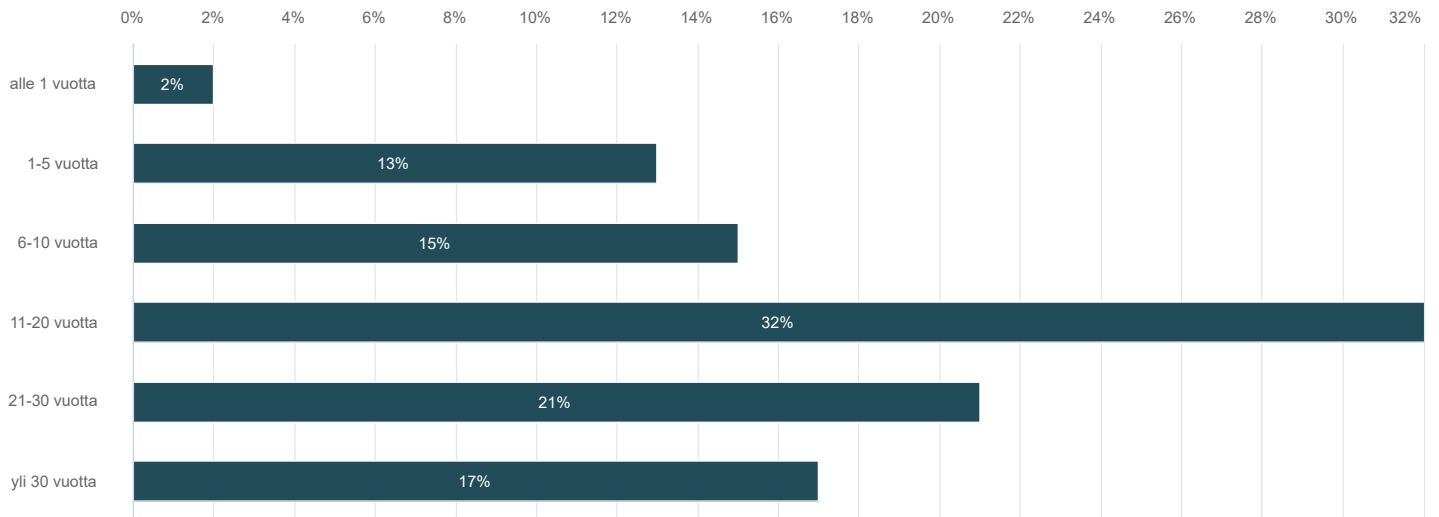
Vastaajien määrä: 2220



	n	Prosentti
Avustaja	143	6,4%
Perhepäivähoitaja	251	11,3%
Päivähoitaja	21	1,0%
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	1421	64,0%
Varhaiskasvatuksen opettaja	224	10,1%
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	3	0,1%
Varhaiskasvatuksen sosionomi	2	0,1%
Jokin muu, mikä	155	7,0%

7. Olen työskennellyt alalla

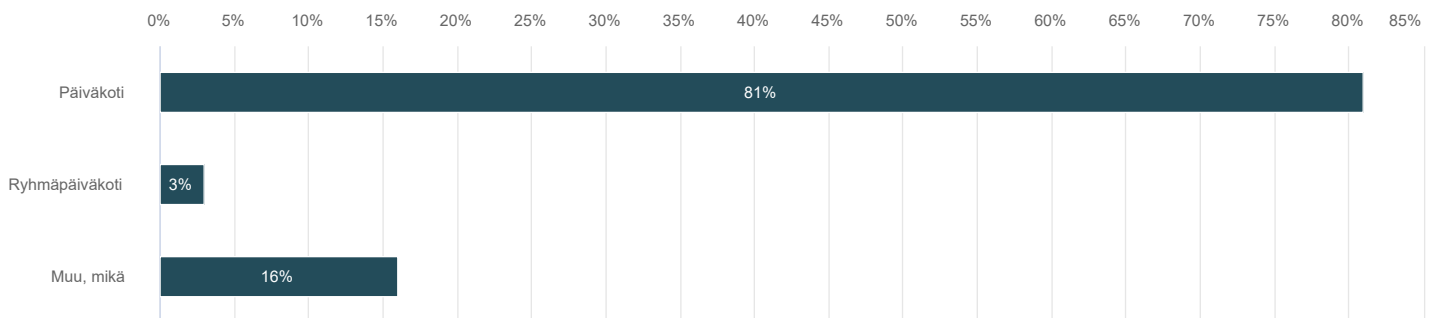
Vastaajien määrä: 2230



	n	Prosentti
alle 1 vuotta	37	1,6%
1-5 vuotta	287	12,9%
6-10 vuotta	345	15,5%
11-20 vuotta	710	31,8%
21-30 vuotta	466	20,9%
yli 30 vuotta	385	17,3%

8. Työskentelypaikka

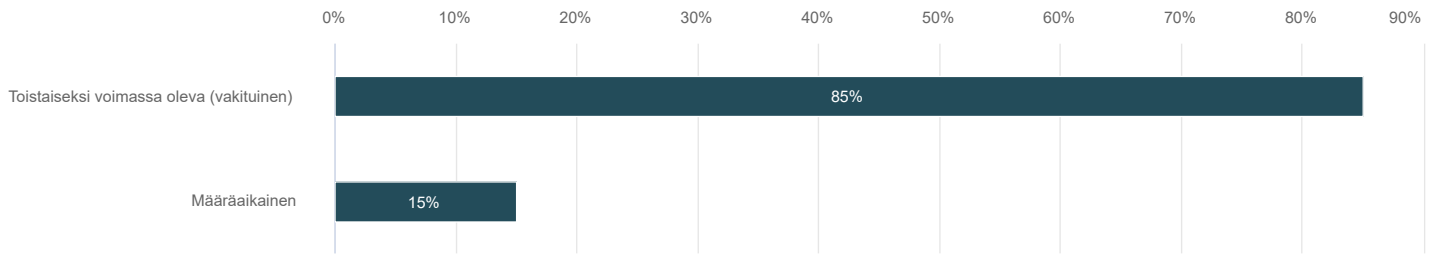
Vastaajien määrä: 2222



	n	Prosentti
Päiväkoti	1808	81,4%
Ryhmäpäiväkoti	72	3,2%
Muu, mikä	342	15,4%

9. Työsuhteen muoto

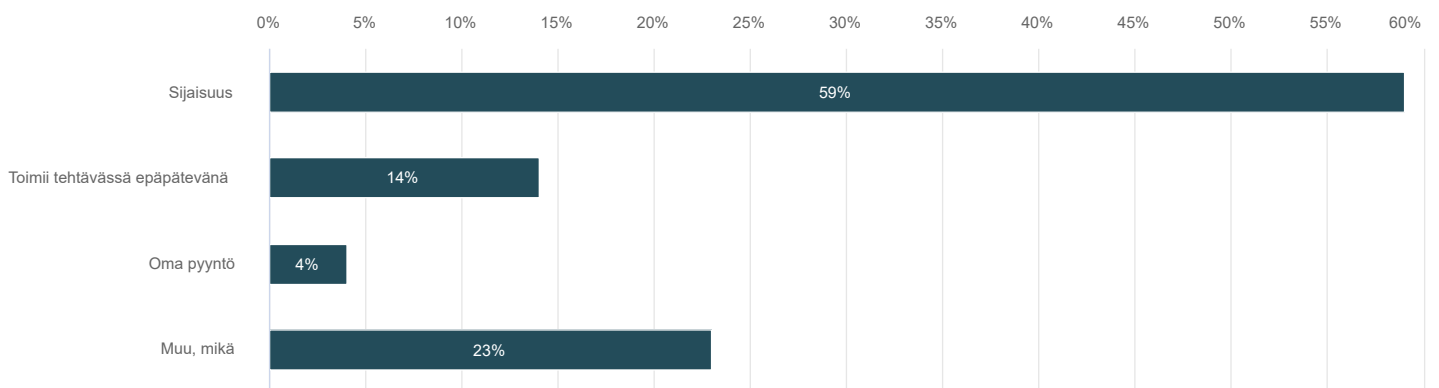
Vastaajien määrä: 2224



	n	Prosentti
Toistaiseksi voimassa oleva (vakituinen)	1896	85,3%
Määräaikainen	328	14,7%

10. Peruste määräaikaisuudelle

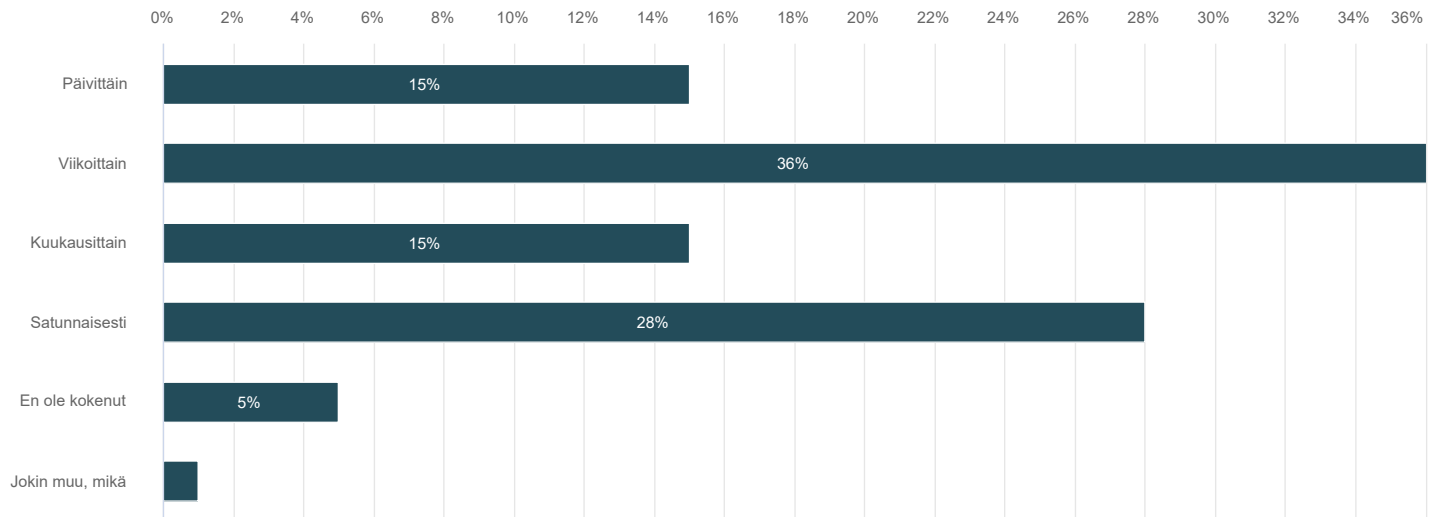
Vastaajien määrä: 324



	n	Prosentti
Sijaisuus	190	58,7%
Toimii tehtävässä epäpätevänä	46	14,2%
Oma pyyntö	14	4,3%
Muu, mikä	74	22,8%

11. Oletko kokenut työuupumusta

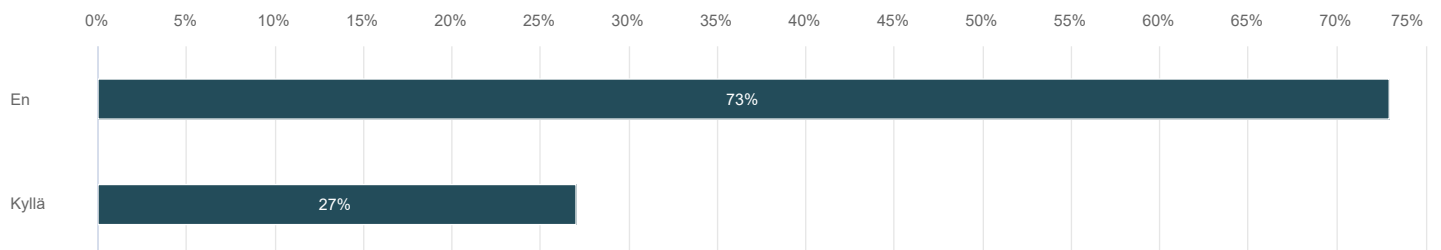
Vastaajien määrä: 2228



	n	Prosentti
Päivittäin	343	15,4%
Viikoittain	810	36,4%
Kuukausittain	324	14,5%
Satunnaisesti	618	27,7%
En ole kokenut	111	5,0%
Jokin muu, mikä	22	1,0%

12. Oletko ollut työuupumuksen vuoksi pois työstä?

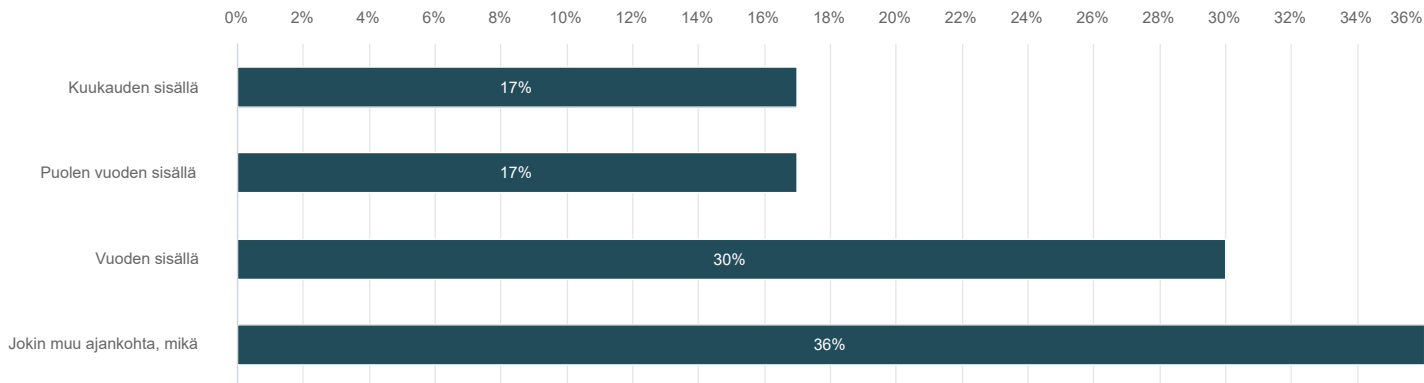
Vastaajien määrä: 2117



	n	Prosentti
En	1547	73,1%
Kyllä	570	26,9%

13. Oletko ollut työuupumuksen vuoksi pois työstä

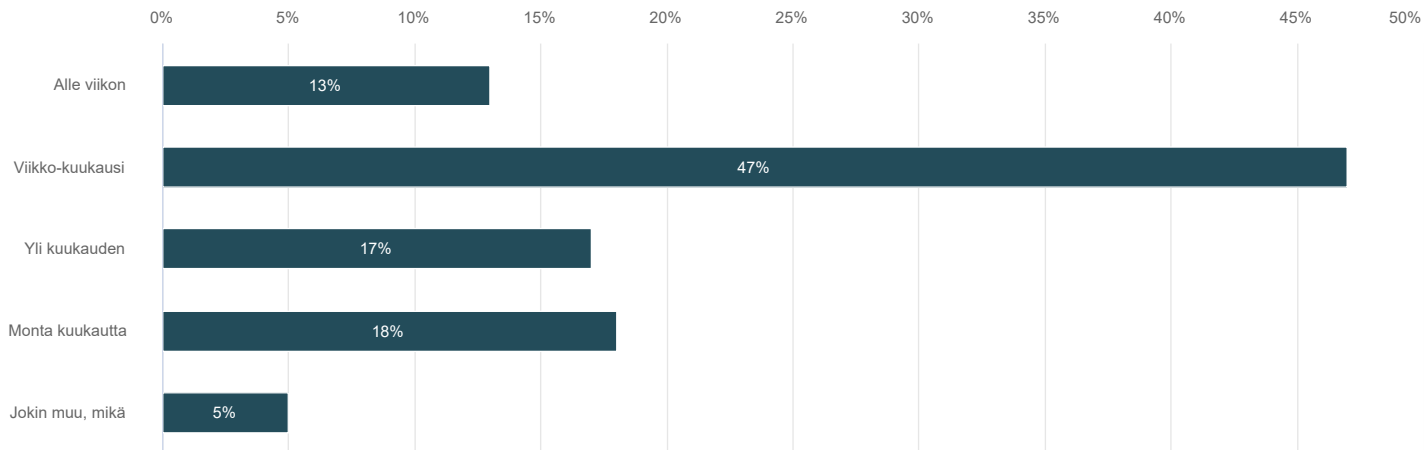
Vastaajien määrä: 572



	n	Prosentti
Kuukauden sisällä	98	17,1%
Puolen vuoden sisällä	100	17,5%
Vuoden sisällä	171	29,9%
Jokin muu ajankohta, mikä	203	35,5%

14. Onko poissaolo ollut pituudeltaan

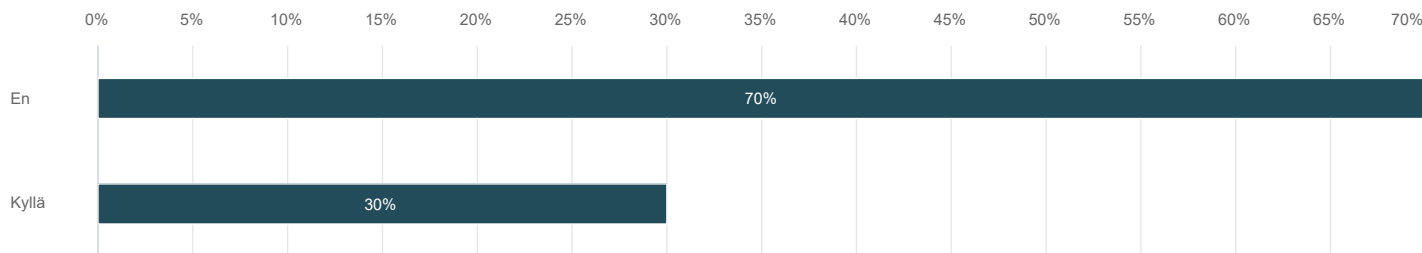
Vastaajien määrä: 568



	n	Prosentti
Alle viikon	75	13,2%
Viikko-kuukausi	269	47,4%
Yli kuukauden	98	17,2%
Monta kuukautta	100	17,6%
Jokin muu, mikä	26	4,6%

15. Oletko ollut yhteydessä työterveyshuoltoon työuupumuksen vuoksi?

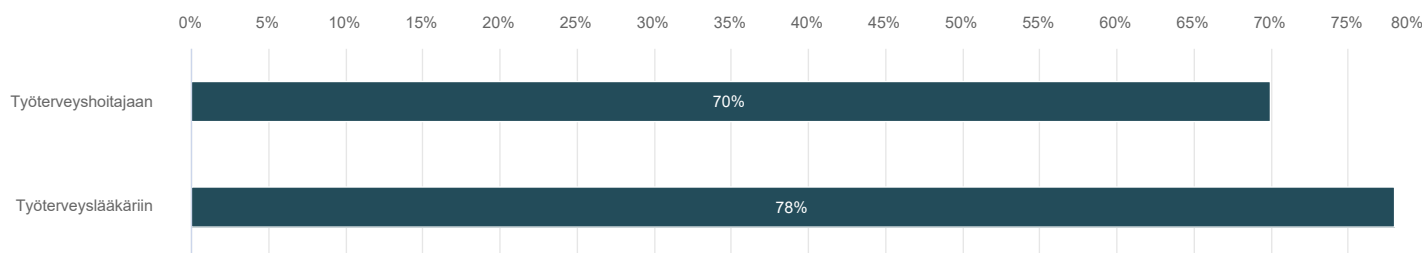
Vastaajien määrä: 2114



	n	Prosentti
En	1482	70,1%
Kyllä	632	29,9%

16. Olitko yhteydessä työterveyshuoltoon työuupumuksen vuoksi (Voit valita useamman vaihtoehdon)

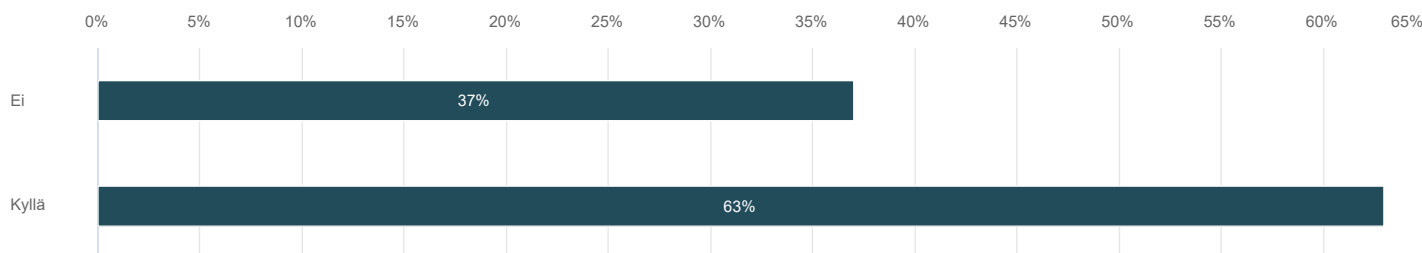
Vastaajien määrä: 632 , valittujen vastausten lukumäärä: 941



	n	Prosentti
Työterveyshoitajaan	445	70,4%
Työterveyslääkäriin	496	78,5%

17. Keskustellaanko työyhteisössänne työuupumuksesta?

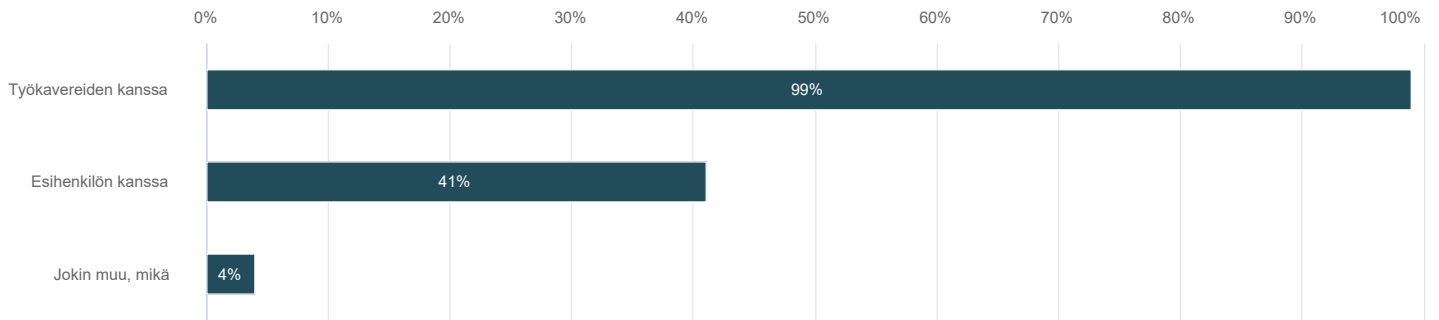
Vastaajien määrä: 2117



	n	Prosentti
Ei	781	36,9%
Kyllä	1336	63,1%

18. Kenen kanssa työuupumuksesta keskustellaan? (Voit valita useamman vaihtoehdon)

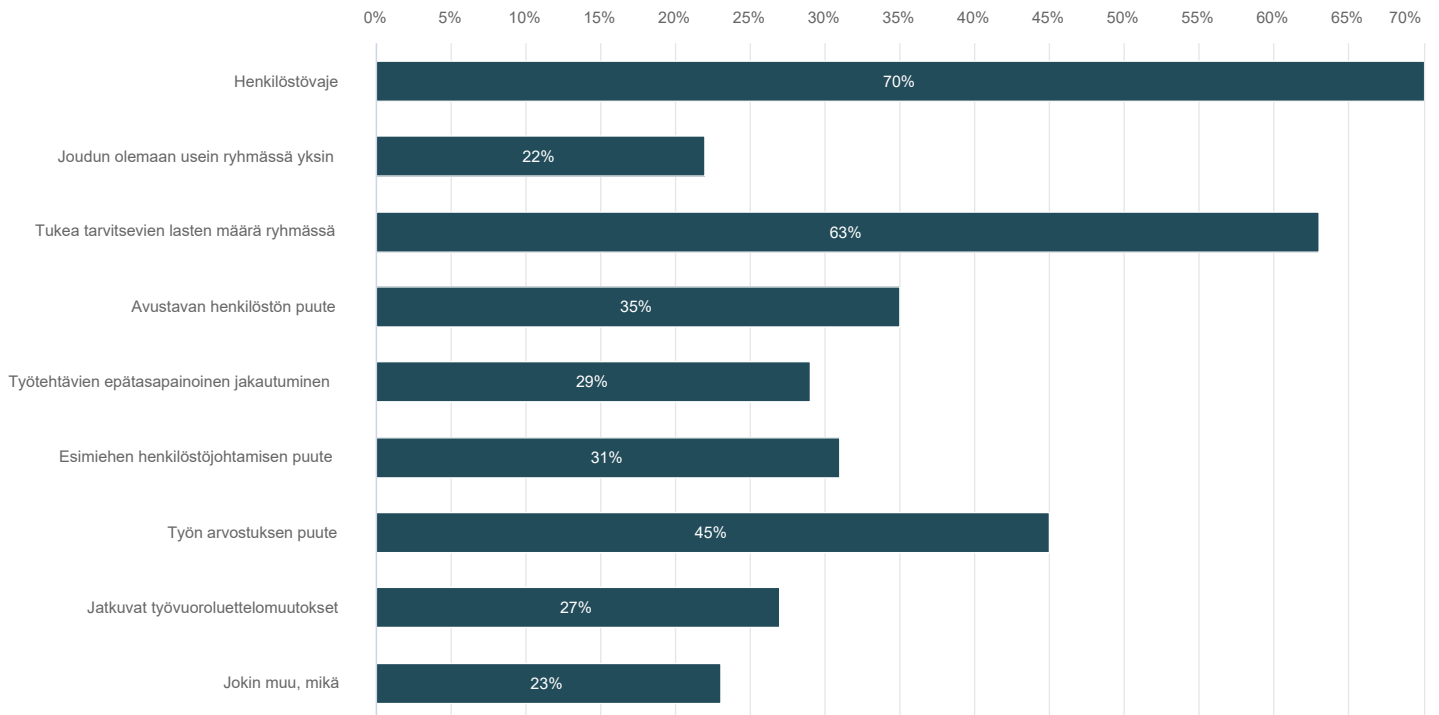
Vastaajien määrä: 1342 , valittujen vastausten lukumäärä: 1943



	n	Prosentti
Työkavereiden kanssa	1330	99,1%
Esihenkilön kanssa	555	41,4%
Jokin muu, mikä	58	4,3%

19. Mikä saa sinut kokemaan uupumusta työssäsi? (Voit valita useamman vaihtoehdon)

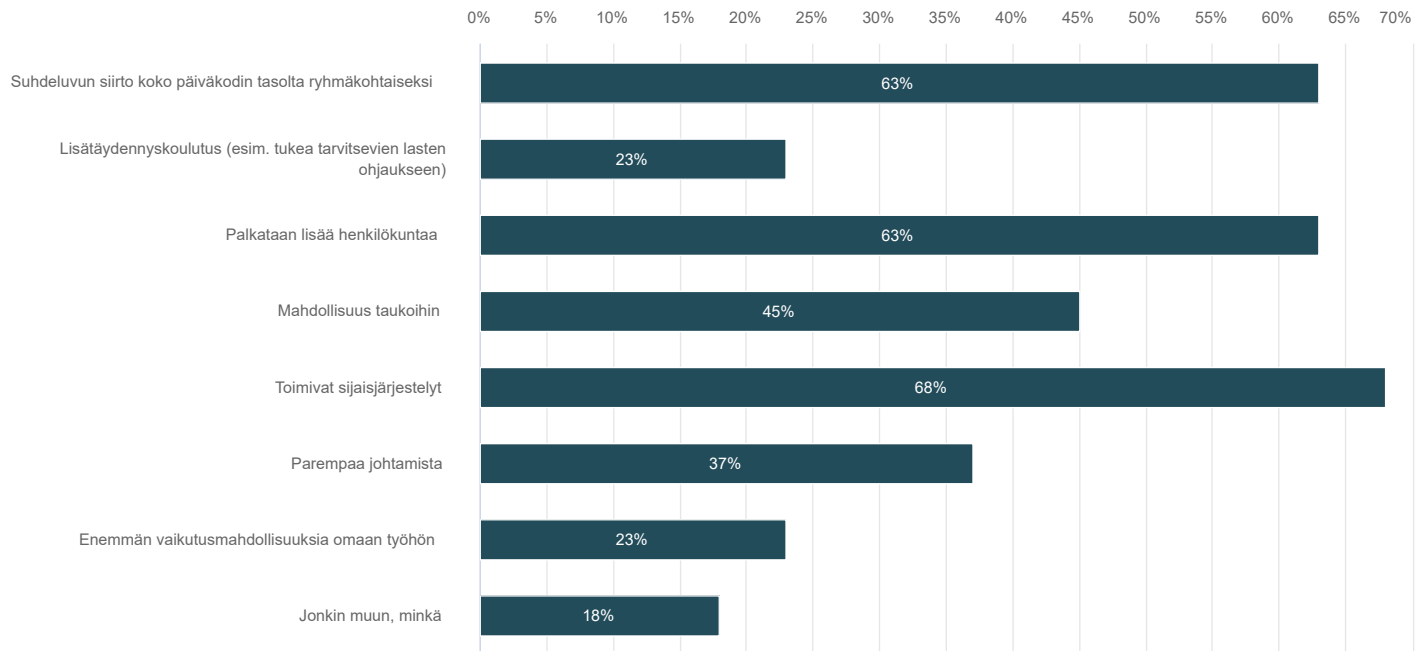
Vastaajien määrä: 2114 , valittujen vastausten lukumäärä: 7322



	n	Prosentti
Henkilöstövaje	1484	70,2%
Joudun olemaan usein ryhmässä yksin	468	22,1%
Tukea tarvitsevien lasten määrä ryhmässä	1337	63,2%
Avustavan henkilöstön puute	744	35,2%
Työtehtävien epätasapainoinen jakautuminen	617	29,2%
Esimiehen henkilöstöjohtamisen puute	658	31,1%
Työn arvostuksen puute	953	45,1%
Jatkuvat työvuoroluettelomuutokset	573	27,1%
Jokin muu, mikä	488	23,1%

20. Minkä pitäisi muuttua, että et kokisi työuupumusta? (Voit valita useamman vaihtoehdon)

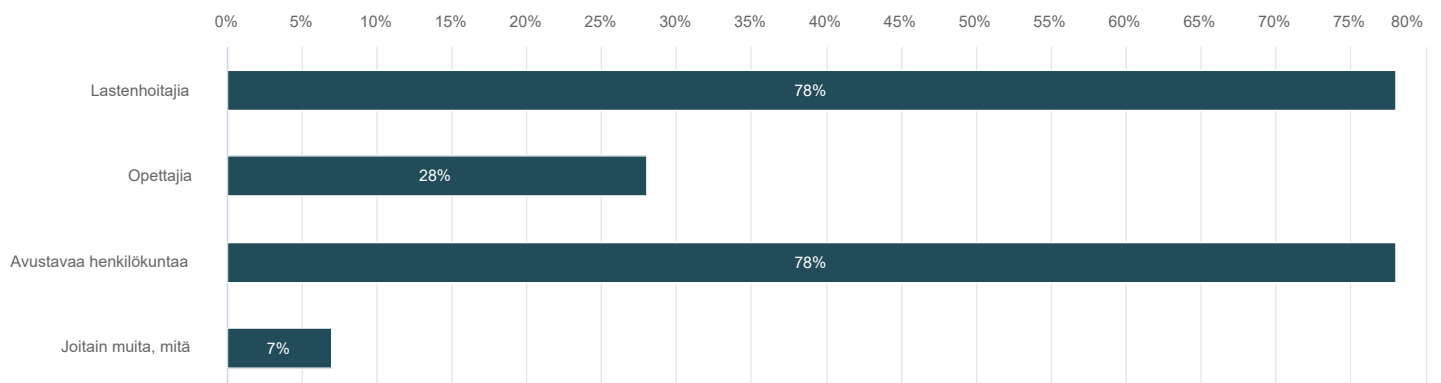
Vastaajien määrä: 2095 , valittujen vastausten lukumäärä: 7128



	n	Prosentti
Suhdeluvun siirto koko päiväkodin tasolta ryhmäkohtaiseksi	1323	63,2%
Lisätäydennyskoulutus (esim. tukea tarvitsevien lasten ohjaukseen)	484	23,1%
Palkataan lisää henkilökuntaa	1315	62,8%
Mahdollisuus taukoihin	953	45,5%
Toimivat sijaisjärjestelyt	1432	68,4%
Parempaa johtamista	774	36,9%
Enemmän vaikutusmahdollisuuksia omaan työhön	476	22,7%
Jonkin muun, minkä	371	17,7%

21. Vastasis, että työuupumisen vähentämiseksi pitäisi palkata lisää henkilökuntaa. Mihin tehtäviin henkilökuntaa tulisi palkata lisää? (Voit valita useamman vaihtoehdon)

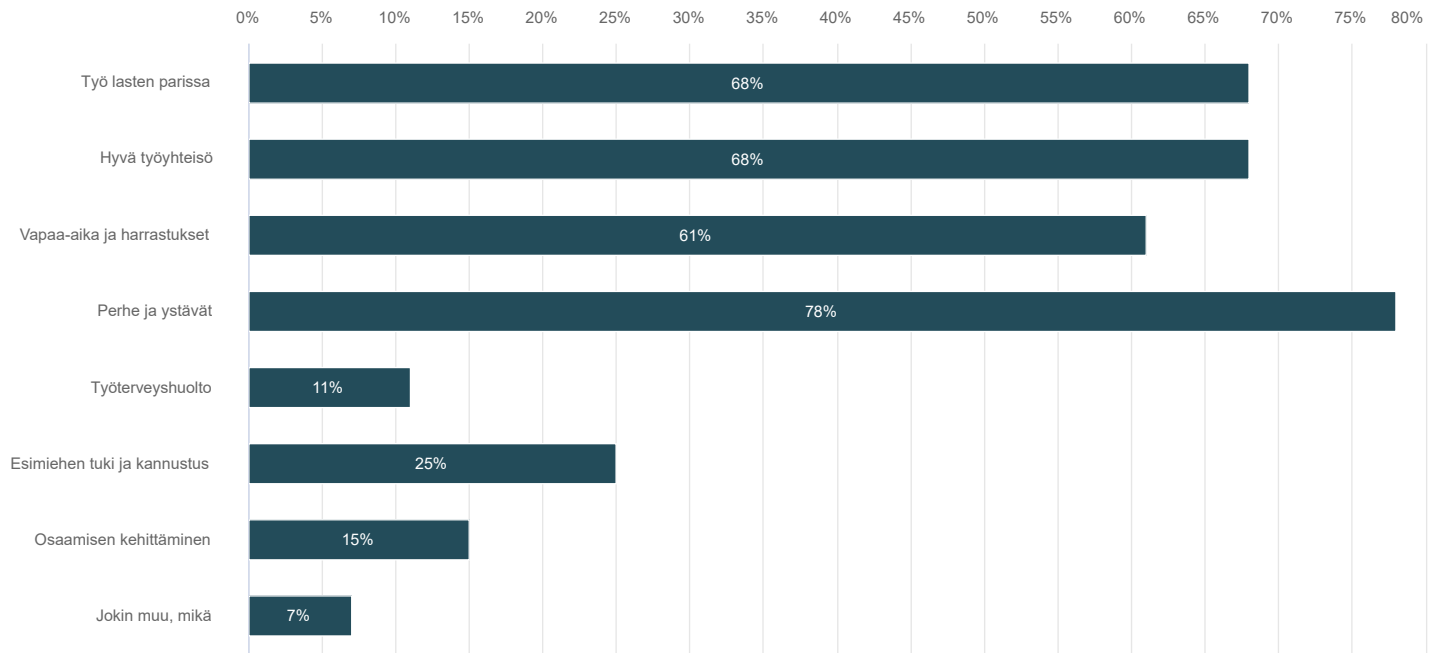
Vastaajien määrä: 1312 , valittujen vastausten lukumäärä: 2492



	n	Prosentti
Lastenhoitajia	1020	77,7%
Opettajia	363	27,7%
Avustavaa henkilökuntaa	1020	77,7%
Joitain muita, mitä	89	6,8%

22. Mikä auttaa sinua jaksamaan työssäsi? (Voit valita useamman vaihtoehdon)

Vastaajien määrä: 2231 , valittujen vastausten lukumäärä: 7401



	n	Prosentti
Työ lasten parissa	1523	68,3%
Hyvä työyhteisö	1516	68,0%
Vapaa-aika ja harrastukset	1359	60,9%
Perhe ja ystävät	1730	77,5%
Työterveyshuolto	239	10,7%
Esimiehen tuki ja kannustus	551	24,7%
Osaamisen kehittäminen	333	14,9%
Jokin muu, mikä	150	6,7%