

Työsuhteen ehtojen tulkintaetuoikeus myös työntekijöille

Jos työntekijöillä ja työnantajalla tulee kiistaa työsuhteen ehdoista, on tulkintaetuoikeus annettava tietyissä tilanteissa työntekijöille.

Tällä hetkellä tulkintaetuoikeus on vain työnantajalla. Tämä tarkoittaa sitä, että kiistoja tulkitaan työnantajan näkemyksen mukaan, kunnes asiasta saadaan sovinto tai tuomioistuimen ratkaisu. Työntekijän pitää siis viedä asia oikeuteen, jotta hänen tulkintansa asiasta tulisi voimaan.

Työntekijöillä on oltavatulukintaetuoikeus ainakin silloin, kun työnantaja pyrkii yksipuolisella päätöksellä heikentämään työsuhteen ehtoja. Työsuhteen ehtoja pitäisi tällaisissa tilanteissa tulkita työntekijöiden näkemyksen mukaan. Tulkinta olisi voimassa, kunnes asiasta sovitaan tai asiaan saadaan ratkaisu työtuomioistuimelta.

Työntekijöille annettava tulkintaetuoikeus parantaisi työntekijöiden asemaa, kun työpaikalla tapahtuu muutoksia. Työnantaja joutuisi ottamaan huomioon sen, että työehtoja ei voi edes väliaikaisesti muuttaa yksipuolisella sanelulla. Tämä parantaisi huomattavasti mahdollisuuksia myös työehtojen paikalliseen sopimiseen.