

Läsnä:

Riitta Vehovaara, Tanja Heikurinen, Marjut Fredrikson, Päivi Rantanen, Janne Sjölund, Titta Korte, Heli Kaleva, Päivi Laakkonen, Jaana Ylivuori, Viivu Seila, Jouni Rauäng, Iris Pitkäaho

Hoitajaverkoston vieraana tänään Riitta Vehovaara.

SOTE-UUDISTUS

Lakiesitys eduskunnassa keväällä 2021. Päätöksen tavoiteaikataulu kesä-heinäkuu. Ensimmäiset aluevaalit pidettäisiin alkuvuonna 2022. Hyvinvointialueet aloittaisivat toimintansa 1.1.2023. Pohdittavaa, onko aikataulu realistinen, onko kunnilla tarpeeksi aikaa valmistella asiaa ja miten meidän yhdistysrakente muuttuu sote-uudistuksen myötä. Yhdistykseen liittyvää yhteistyötä aloitettiin aiemman sotevalmistelun aikana, mutta koska se jäi tekemättä, asia on jäänyt taka-alalle.

Sote-alan henkilöstö, pelastustoimi, koulukuraattorit ja-psykologit sekä tukipalveluiden henkilöstö (jos yli 50% työstä sote-alalle) siirtyvät hyvinvointialueelle. Ympäristöterveydenhuolto ei siirry.

Janne kertoo Varsinais -Suomen tilanteesta valmistelun osalta. Varsinaista virallista päätöstä odotetaan ennen kuin kunnolla lähdetään liikkeelle valmistelun kanssa kunnolla. Kunnilla ei tunnu olevan halukkuutta viedä asiaa eteenpäin

JHL:n sota-alan hankkeet vuonna 2021:

Värikäs vammaistyö 2.0

- Hanketta jatketaan työnantaja-tapaamisilla keväällä ja syksyllä alueittain.
- Vammaistyön ammattitutkinto, koulutukset alkavat 1.8.2021. Mahdollisuus opiskella kehitysvamma-alan osaamisalaa tai henkilökohtaisen avustajan osaamisalaa.
- Viime vuonna julkaistiin vammaistyön valttikortit, toive on, että ne otettaisiin työkaluksi. Esimerkiksi keskustelun pohjaksi työpaikalla, työtovereiden kesken tai asiakkaiden tai omaisten kanssa.

Vammais-alaa koskevat youtube-videot (5 kp)

- näyttökerrat kasvoivat yli 400 %, kun videot julkaistiin viikolla 48.

Lasten suojeluhanke #25vuodentakuu

- mm. tutkimus lasten suojelualan vetovoimasta ja imagosta.

Kartoitusta missä yhdistyksissä lastensuojelussa työskenteleviä on: Turussa 036, Salon yhdistys

Hoiva-avustajat

- oppilaitos tapaaminen 28.1. etänä.
- Päivitetty Esite ja tehty oma merkki

Keskustelua hoiva-avustajista työpaikoilla ja koulutuksesta. Yleisesti todettiin, että hoiva-avustajia on tällä hetkellä enemmän sijaisina kuin vakituisina työntekijöinä. Toki koulutus on vielä uusi, eikä kovin tuttu siis työnantajillekaan, eivätkä vielä ole osanneet hyödyntää voimavarana. Aiempi linjaus on ollut nostaa koulutus ja osaamistasoa muun muassa pikku hiljaa vähentämällä kodinhoitajien ja kotiaavustajien vakansseja lähinhoitajien hyväksi. Hoiva-avustajien työntekijäryhmä on kuitenkin tarpeellinen vaikka se voi vaatia työpaikoilla työtehtävien uudelleenjakoa. Hoitoalalta eläköityvien määrä on suuri lähivuosina ja korvaavaa henkilöstöä on vaikea saada tilalle.

Valtakunnallinen ammatillinen verkosto kokoontuu seuraavan kerran 5.2.

- Käytössä on howspace alusta sekä facebook-ryhmä. Ongelma on, miten saadaan löytämään nämä ja käyttämään niitä aktiivisesti.

Alueelliset ammatilliset verkostot

- Monella alueella ammatilliset verkostot lopettivat toimintansa tai toiminta hiipui, kun toiminta ei enää ollut aluetoimisto vetoista. On hienoa, että meidän ryhmämme on siitä huolimatta jatkanut toimintaansa aktiivisesti.
- Esite on tehty ja nyt on tärkeää jakaa sitä. Esimerkiksi sähköisenä sen voisi laittaa jakoon facebookissa Hoitajat-ryhmässä sekä JHL:n hoitajien ryhmässä.

"Miten jaksat töissä ja etenkin vapaa-ajalla"-webinaari 16.2. klo 17-18. Sen jälkeen kun mainos julkaistiin on jo tullut yli 400 ilmoittautumista. Kun aihe kiinnostaa ja mainosta saadaan liikkeelle, saadaan ihmisetkin osallistumaan. Mainoksia on jaettava mahdollisimman monen kanavan kautta.

Ammattialafoorumi pidetään 29.-30.10.2021 Tampereella. Huomioitavaa: viime vuoden siirretyn tapahtuman ilmoittautumiset eivät siirry automaattisesti tähän uuteen tapahtumaan. Eli jokaisen on ilmoittauduttava uudelleen tälle vuodelle. Tapahtumassa on hyvät puhujat. Tärkeää jakaa mainosta eteenpäin. Viime vuoden ilmoittautuneille on tulossa sähköpostia, jossa pyydetään vahvistamaan osallistumisensa siirrettyyn tapahtumaan.

Ammattialatoimintaa koskeva esitys on menossa käsittelyyn heinäkuussa johtoryhmälle ja sen jälkeen JHL:n hallitukselle. Tavoitteena on saada lisää voimavaroja ammattialatoimintaan. Toimintaa tukee myös sähköiset välineet. Keskustelua siitä, tuleeko virallisuuden myötä alueelliset verkostot virallisiksi ja tuleeko esimerkiksi pelisääntöihin muutoksia ja yhtenäistämistä valtakunnallisesti. Vain valtakunnallinen verkosto on virallinen osa liiton toimintaa. Ammattialatoimintaa on tärkeä jalkauttaa alueille ja tässä aluetoimisto on myös mukana. Alueen ammattialatoiminnan rahoituksesta ei vielä tiedetä, eli saadaanko tukea ammattialatoiminnan kautta valtakunnallisesti vai saadaanko mahdollisesti aluetoimiston budjetista tukea.

On tärkeää kohdata jäseniä heitä lähellä, verkostotoiminnan kautta kohdataan myös ne tulevat aktiivit. Nuorille etenkin sähköiset välineet on helppo ottaa käyttöön.

Esitteet ovat nyt valmiit ja Salossa.

Esitettä voidaan myös jakaa sähköisesti, Tanja lähettää vielä kaikille sähköisen esitteen.

Olisi hyvä kytkeä esitteen jako myös konkreettiseen toimintaan.

Esitettä voidaan viedä työpaikoille, liiton koulutuksiin, yhdistysten tapahtumiin, oppilaitosagentit ja järjestäjät voivat ottaa mukaan oppilaitoksiin ja alan työpaikoille. Esite lisätään hoitajaverkoston nettisivulle.

Vuoden 2021 toiminta:

Kuukausittaiset valtakunnalliset sotetunnit maaliskuussa, huhtikuussa sekä toukokuussa. Olisiko hyvä kytkeä näihin, että ensin olisi sotetunti ja sen jälkeen oma teams, missä voisi jatkaa keskustelua aiheesta.

Janne nosti keskusteluun sen, tulisiko hoitajaverkoston osallistujien rajauksen olla sama kuin valtakunnallisella verkostolla, esimerkiksi välinehuoltajat. Esitteessä onkin kuva myös välinehuoltajien ammattialaoppaasta.

Sovittiin, että seuraava tapaaminen olisi 17.3. Sote -uudistusta koskevan webinaarin jälkeen. Kello 17-18 webinaari ja klo 18 oma teams. Tanja laittaa kutsua.

Tähtiammattilaisten palkitseminen on ollut hyvä juttu. Tarkoitus on jatkaa tätä. Etsiä ja palkita ammattialafoorumeissa. Pohdintaa, miten tähtiammattilaisia voisi myös hyödyntää liiton toiminnassa vuoden aikana.

Taitaja-kisat pidetään toikokuussa. Jos voittajissa on JHL:n jäseniä, on tärkeää huomioida heidät. Ehdotuksena on, että heidät kutsuttaisiin myös ammattialafoorumiin. Vuonna 2022 Taitaja-kisat pidetään Porissa.

Muita ideoita toimintaan? Ylisfestarit? Toisaalta on hankala suunnitella vielä mitään varmaa lähitapahtumaa, koska ei tiedetä vielä korona-tilanteesta.

Olisi hyvä keskustella ajankohtaisista aiheista ja markkinoida sitä kautta tapaamisia. Näitä voisi olla mm. sote-sopimus tai rokotukset. Tähän toimii myös valtakunnalliset sotetunnit.

Mielipidekirjoitusten kautta saataisiin näkyvyyttä meidän aloille sekä hoitajaverkostolle. Niitä voisi kirjoittaa aina tiettyä työntekijäryhmää/alaa koskien.

Sovittiin, että maaliskuun ja toukokuun sotetuntien jälkeen pidetään omat teamsit, eli 17.3. ja 26.5. Syksyn tapaamisista ja toiminnasta sovitaan myöhemmin.

Aluetoimistoilta on pyydetty yhdistyksiä nimeämään sote-ryhmään edustajaa. Tällä hetkellä edustajia on nimetty vain 4. Aluetoimisto lähettää muistutuksen asiasta yhdistyksille.

Kristiina V-Y siirtyy aluetoimistolta Helsinkiin maahanmuuttajien järe-työhön ja hänen tilalleen haetaan uutta työntekijää huhtikuusta alkaen. Juuri nyt ei siis ole tietoa, kuka vastaa toiminnasta aluetoimistolla.

Maaret Laakso on luvannut laittaa materiaalit aluetoimiston sivulle.

Kristiina kutsutaan hoitajaverkoston tapaamiseen keväällä.

Jos joku ei vielä kuulu whatsapp-ryhmään, voi pyytää Tanjaa tai Iristä lisäämään sinne.

Muistion laati Iris Pitkäaho