

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY  
JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY  
SUOMEN MERIMIES-UNIONI SMU RY**

**ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

**LOSSEJA KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMINEN 2021-2023**

**Aika** 25.2.2021

**Paikka** Teams-neuvottelu

Työehtosopimuksen uudistamista koskeva neuvottelutulos on saavutettu 4.2.2021. Neuvotteluun osallistuivat alla mainitut henkilöt:

Olli Nurminen, Palta  
Katri Tonteri, Palta

Jussi Päiviö, JHL  
Satu Silta, SMU

Todettiin, että neuvottelutulos on hyväksytty jokaisen työehtosopimusosa-  
puolen hallinnossa ja että syntynyt ratkaisu on alla olevan mukainen.

**1. Sopimuskausi (24 kk)**

Tämän neuvottelutuloksen mukainen losseja koskeva työehtosopimus tulee voimaan, kun sopimusosapuolten (PALTA, JHL, SMU) hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan jälkivaikutuksella päättyneen sopimuksen määräyksiä.

Työehtosopimus on voimassa 31.1.2023 saakka. Tämän jälkeen sopimus jatkuu vuoden kerrallaan, jollei sopimusta ole viimeistään 6 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä kukaan sopijaosapuolista irtisanonut.

**2. Palkantarkistukset vuosina 2021 ja 2022**

**Vuosi 2021 (12 kk)**

Palkkoja korotetaan 1.5.2021 lukien 1,9 % suuruisella erällä, joka kohdennetaan työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä oleville.

Palkkataulukoita ja työehtosopimuksen euromääräisiä lisiä korotetaan samasta ajankohdasta lukien 1,9 %:lla.

**Vuosi 2022 (12 kk)**

Korotusajankohta

Palkkoja korotetaan korotuksella, jonka voimaantulon ajankohta (korotusajankohta) määräytyy vastaavalla periaatteella kuin Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa sovitaan.

Esimerkiksi, jos korotus Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa sovitaan siten, että palkkoja korotetaan kahden kuukauden kuluttua edellisen sopimuskauden päättymisestä, määräytyy korotusajankohta vastaavalla viiveellä myös tässä työehtosopimuksessa.

### Korotuksen suuruus

Korotuksen (korotusprosentin) suuruus määritellään seuraavalla laskentamallilla:

Korotuksen prosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 28.2.2022 mennessä tiedossa olevien ja 1.12.2021 - 30.11.2022 aikana toteutettujen/toteutettavien korotusten (yleiskorotus + mahdollinen yrityskohtainen erä) matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia) ottaen huomioon korotusjaksojen pituudet<sup>[1]</sup> ja korotusten voimaantuloajankohdat siten, että kustannusvaikutus keskimäärin vuodessa on yhtä suuri kuin verrokkialojen kustannusvaikutus keskimäärin vuodessa ja keskimäärin sopimuskauden aikana:

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuus ry) ja
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

Verrokkialojen sopimuskorotusten määrässä huomioidaan se prosenttimääräinen kustannusvaikutus, jolla kyseisen työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet kustannusvaikutteisista tekstimuutoksista työehtosopimukseen. Sopimuskorotuksen määrä on sovittujen palkankorotusten ja tekstimuutosten ja muiden mahdollisten työehtosopimusmuutosten kokonaiskustannusvaikutuksen suuruinen, minkä verrokkialojen osapuolet ovat todenneet työehtosopimusratkaisussaan.

Kokonaiskustannusvaikutuksessa ei huomioida mahdollisen kertaerän kustannusvaikutusta.

### Mahdolliset euromääräiset kertaerät verrokkialoilla

Mikäli verrokkialoilla toteutetaan työehtosopimuksen mukaisesti em. tarkastelujakson aikana euromääräisiä kertaeriä, jotka eivät johdu sopimuskorotusten laskennallisesta siirtämisestä myöhempään ajankohtaan, vaan ovat niistä täysin erillisiä, lasketaan kunkin kertaerän prosentuaalinen osuus verrokkialan keskiansiosta (STA). Kertaerän määrä työehtosopimuksen so-

---

<sup>[1]</sup> lasketaan edellisen sopimuskauden päättymisestä, jos sopimuksen voimaantulo viivästyisi.

veltamisolalla lasketaan edellä määritetyn prosentin perusteella. Tämän jälkeen lasketaan kertaeristä verrokkialojen matemaattinen keskiarvo. Laskelman mukainen kertaerä toteutetaan tämän työehtosopimuksen työntekijöille korotuksen ajankohtana (pyöritys täyteen euroon ja osa-aikaisille työajan suhteessa). Mikäli jommankumman verrokkialan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 28.2.2022, jätetään se kertaerän laskennassa pois jakajasta.

Jos kemian perusteellisuuden työehtosopimuksen osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 28.2.2022 tai sen em. periaattein laskettu korotus on miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle korotusta laskettaessa.

Jos teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa ei ole 28.2.2022 mennessä saavutettu neuvotteluratkaisua tai sen em. periaattein laskettu yleiskorotus on miinusmerkkinen, osapuolet sopivat tarkasteluajankohdan ja palkantarkistusten toteuttamisajankohdan ja -tavan mahdollisista muutoksista. Palkantarkistukset toteutetaan kaikissa tapauksissa tämän kohdan ensimmäisessä kappaleessa sovitusta korotusajankohdasta lukien.

#### Välityslautakunta

Mikäli sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen palkankorotuksen määrästä 5.3.2022 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan sopimusosapuolen aloitteesta välityslautakunta, johon sekä työnantaja- että työntekijäpuoli asettaa kumpikin yhden jäsenen ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 31.3.2022 mennessä. Ratkaisun perusteella toteutettavat korotukset maksetaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa ratkaisun antamisesta. Lautakunnan mahdolliset kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

### **3. Jatkuvan neuvottelun periaate**

Työehtosopimusosapuolten välillä noudatetaan jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta.

### **4. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiot**

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiotaulukkoa korotetaan 1.5.2021 lukien 1,9 %:lla.

Vuoden 2022 osalta palkkiot sidotaan toisen sopimusvuoden palkantarkistuksiin.

### **5. Muuta**

1) Työehtosopimusosapuolet sopivat liittojen välisestä tes-työryhmästä, jonka tarkoituksena on selkeyttää työehtosopimukseen keskeytymättömän kolmivuorotyön (mm. vuosityöaika) määräykset 31.5.2021 mennessä. Mikäli työryhmässä ei saavuteta yksimielisyyttä vuosityöajan kirjaamisesta,

nykyisiin kirjauksiin haetaan yhdessä tai yksin tulkinta vahvistuskanteella työtuomioistuimelta.

Mahdollinen uusi tulkinta on voimassa aikaisintaan työryhmän tai työtuomioistuimen päätöksestä lukien, ottaen kuitenkin huomioon kohtuullinen aika mahdollisen muutoksen toteuttamiseen.

2) Yrityskohtaisesti perustetaan paikallinen työryhmä, jossa työnantaja yhdessä luottamusmiesten kanssa selvittää mahdollisuutta rakentaa yritys-kohtainen koulutusmalli huolto- ja korjaustöihin.

Helsingissä 25.2.2021

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJA PALTA RY

\_\_\_\_\_  
Tuomas Aarto

\_\_\_\_\_  
Kaj Schmidt

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

\_\_\_\_\_  
Päivi Niemi-Laine

\_\_\_\_\_  
Håkan Ekström

SUOMEN MERIMIES-UNIONI SMU RY

\_\_\_\_\_  
Kenneth Bondas

\_\_\_\_\_  
Satu Silta