



JÄRJESTELYERÄ 1.4.2021

Sopimusasiantuntija Riitta Rautiainen

Järjestelyerä 1.4.2021

- Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimukseen sisältyy sopimuskaudelle 1.4.2020-28.2.2022 paikallinen järjestelyerä
- järjestelyerä maksetaan 1.4.2021 ja sen suuruus on 0,8 prosenttia tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

- Avaintes:n mukaan paikallinen järjestelyerä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen korottamiseen
- paikallista järjestelyerää käytettäessä ensisijaisena kohteena on paikallisten palkkausjärjestelmien kehittäminen ja paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen
- palkkausepäkohtien korjaaminen edellyttää, että työntekijöiden henkilökohtaiset peruspalkat ovat Avaintes:n palkkausjärjestelmän mukaisesti arvioitu ja ne ovat ajan tasalla. Työntekijän peruspalkasta löytyy tarkemmat määräykset Avaintes:n luvusta 2

Paikallisen järjestelyerän laskeminen

- paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta
- työnantajalta tulee saada tieto jaettavasta palkkasummasta ja siitä miten se on laskettu

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

- järjestelyerän käytöstä neuvotellaan työnantajan edustajan ja työntekijöiden edustajan paikallisella tasolla
- neuvottelujen tarkoituksena on antaa henkilöstölle vaikutusmahdollisuus ja tavoitteena on päästä yksimielisyyteen erän jakamisesta
- työnantajan pitää laatia neuvotteluista **pöytäkirja**, jossa näkyvät eri osapuolten näkemykset perusteluineen

Valmistautuminen ja neuvottelujen käyminen

- luottamusmiesten ja paikallisyhdistyksen valmistautuminen neuvotteluihin on tärkeää hyvän lopputuloksen aikaan saamiseksi
- yhdistyksessä määritellään yhdessä luottamusmiehen kanssa JHL:n tavoitteet neuvotteluihin
- keskusteluiden tarkoituksena on saada selvyys siitä, miten järjestelyerä kohdennetaan eri ammattiryhmiin ja erilaisiin työpisteisiin sekä miten tavoitteissa edetään
- järjestelyeräneuvotteluiden eri vaiheissa on syytä käydä keskusteluja myös muiden allekirjoittajajärjestöjen kanssa

Valmistautuminen ja neuvottelujen käyminen

Ennen järjestelyerän jakamista työnantaja ja henkilöstöedustajat

- käyvät ensimmäisessä keskustelun allekirjoituspöytäkirjalla sovituista järjestelyerää koskevista määräyksistä, siten että kaikilla on yhteinen näkemys erän täytäntöönpanosta ja neuvottelumenettelystä käytännössä
- antavat molemmin puolin järjestelyerän jakamiseen tarvittavat tiedot
- neuvottelevat järjestelyerän kohdentamisesta, menettelytavoista ja niiden vaikutuksesta palkkaukseen
- neuvotteluista pidetään pöytäkirjaa, johon kirjataan osapuolten näkemykset perusteluineen sekä yksimielinen/erimielinen neuvottelutulos
- jos neuvottelutulos on yksimielinen, työnantajan ei tarvitse antaa selvitystä

Neuvottelutulos on erimielinen

- jollei neuvotteluissa päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta peruspalkkojen korotuksiin.
- kohdentamisen jälkeen työnantaja antaa selvityksen päättämiensä toimenpiteiden perusteista ja niihin liittyneiden palkkaratkaisujen kustannusten jakautumisesta.
 - tiedon jaettavasta palkkasummasta
 - saajien lukumäärän
 - keskimääräiset peruspalkan korotukset
- neuvottelutuloksen ollessa erimielinen, työnantajan on annettava em. selvitys 31.1.2021 mennessä.
- jos selvitystä ei anneta tai neuvotteluja ei ole käyty ko. päivään mennessä, järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena kaikille työntekijöille.