



Keskeytysten heijastukset KVTES:n vuosilomalukuun

IV luku

6 § 4 mom.

ja

7 §:n 6 mom. soveltamisohjeeseen

Heijastukset vuosilomalukuun

- 6 § 4 mom.
 - Mikäli työaikajärjestelyssä vuorokautisen säännöllisen työajan pituus vaihtelee yli 3 tuntia, vuosiloma-aikaan sisällytetään työ- ja vapaa-aikaa samassa suhteessa kuin niitä muutoinkin on. **Edellä sanottu ei koske työaikaluvun 7 § 2 momentissa, 8 § 2 momentissa ja 16 §:n 1 momentissa tarkoitettua vuosilomaa (ennalta suunniteltu poissaolo/ keskeytys).**
- 7 §:n 6 mom.
 - Vuosilomaa ei saa määrätä siten, että viranhaltijan/työntekijän työssäoloajan säännöllinen työaika muuttuisi olennaisesti vuosiloman vuoksi.

Soveltamisohje

- Tarkoituksena on edistää tasapuolista kohtelua vuosilomia määrättäessä. Jos viranhaltijalla/työntekijällä on normaalisti 5 työpäivää maanantaista perjantaihin, ja kalenteriviikon kaikki työpäivät ovat vuosilomapäiviä, loma-ajaksi voidaan määrätä koko kalenteriviikko eli loma voi päättyä sunnuntaina. Vuosilomapäiviä kuluu tällöin 5. Jos ao. viranhaltija/työntekijä kutsuttaisiin työhön lauantaina, vuosilomapäiviksi luettuja päiviä kuluisi ko. kalenteriviikolla 4. **Yleistyo-, toimistotyö- ja jaksotyöajassa vastaavaa ongelmaa ei synny keskeytyneen viikon, työaikajakson tai tasoittumisjakson lisä- ja ylityömääräysten vuoksi.**

Esimerkki

- Jos viranhaltijalle/työntekijälle on myönnetty viikko vuosilomaa (5 vlp) ja hänet kutsutaankin lauantaina tai sunnuntaina työhön 6 tunniksi, uusien määräysten mukaan kyseisellä viikolla kuuluu suunnitellut vuosilomapäivät ja lauantaina tai sunnuntaina tehty työ on ylityötä.
 - 5 vlp ovat alentaneet täyttä työaikaan tekevän ylityörajaa 5 x 7.39 t eli 38.15 tuntia, mikä on yhden viikon koko työaika.
 - Lauantaina tehty työ on viikkoylityötä, josta maksetaan 5 ensimmäiseltä ylityötunnilta 50 %:lla korotettu palkka tai annetaan vastaava vapaa ja 1 tunnilta 100 %:lla korotettu palkka tai annetaan vastaava vapaa.
 - Lauantailisää ei makseta, koska kyse ei ole säännöllisestä työajasta



