



KVTES toimistotyöaika

Keskeytysmääräykset sisältävät, 7.5.2018
voimaan tulevat toimistotyöaikamääräykset

Määräysten voimaantulo

- Määräykset korvaavat KVTES III luvun 8 §, 14 § ja 15 § toimistotyöaikaan koskevat määräykset **7.5.2018 lähtien**.

8 § Poissaolojen vaikutus ylityörajaan

- Poissaolot jaetaan kahteen ryhmään:
 1. Ennalta suunnitellut poissaolot (8 §)
 2. Muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo (13 § ja 14 §)
- Mikäli työpäivät eivät ole tiedossa, työpäiviksi katsotaan maanantai-perjantai.
- Säännöllinen työaika suunnitellaan kohdan 1. mikäli poissaolo on tiedossa viimeistään seitsemän päivää ennen viikon tai tasoittumisjakson alkua.
- Tämän jälkeen tietoon tulevat poissaolot ovat kohdan 2. mukaisia poissaoloja.

8 § 2 mom. Poissaolojen vaikutus ylityörajaan

1. Ennalta suunnitellun poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan ja työvuorosuunnitteluun
 - **Täyttä työaika**a tekevällä kukin poissaolopäivä alentaa suunniteltavia tunteja 7 tuntia 15 minuuttia kuitenkin enintään 36 tuntia 15 minuuttia viikossa.
 - **Osa-aikaisella** kukin poissaolopäivä alentaa suunniteltavia tunteja 7 tunnista 15 minuutista osa-aikaprosentin verran.

8 § Arkipyhäviikon säännöllinen työaika

- Arkipyhäviikkoa/-jaksoa koskeviin määräyksiin muutos vain liittyen arkipyhälyhennysvapaan antamiseen.
 - Arkipyhälyhennys annetaan kokonaisena vapaapäivänä myös osa-aikaiselle saman viikon tai tasoittumisjakson kuluessa.

13 § Lisätyön määritelmä ja korvaaminen

- Toimistotyöajassa täyttä työaika tekeväälle lisätyötä on säännöllisen työajan lisäksi tehty työ ylityörajaan saakka.
- Osa-aikatyössä säännöllisen työajan lisäksi tehty työaika on lisätyötä 13 §:n 2 momentin mukaiseen ylityörajaan saakka.
 - Osa-aikatyössä säännöllisellä työajalla tarkoitetaan myös vuosiloman, virka-/työvapaan tai muun hyväksyttävän poissaolon ulkopuolelle työvuoroluetteloon merkittyä työaika.
- Osa-aikatyössä säännöllinen työaika/lisätyöraja alenee poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran, kun kysymyksessä on muu poissaolo.
- Lisätyökorvaus suoritetaan enintään kahdelta tunnilta viikossa muulloin kuin 7 §:n 3 momentissa tarkoitetuilla arkipyhäviikoilla.

14 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen

- Toimistotyöaika, täysi työaika:
 - Toimistotyöajassa viikoittainen ylityöraja on 38 tuntia 45 minuuttia. Viikkoa pitemmässä tasoittumisjaksossa toimistotyöajassa viikoittainen ylityöraja on kuitenkin työvuoroluetteloon kullekin viikolle merkitty säännöllinen työaika lisättynä kahdella tunnilla ja kullekin viikolle mahdollisesti merkityllä vapaa-aikakorvauksen tuntimäärällä.
- Poissaolon vaikutus viikoittaiseen ylityörajaan:
 - Sellaisella viikolla, jolla on hyväksyttävä poissaolo, viikoittainen ylityöraja on poissaolon ulkopuolelle työvuoroluetteloon merkitty säännöllinen viikkotyöaika + poissaolon ulkopuolelle merkityllä mahdollisella vapaa-aikakorvauksen tuntimäärällä.
 - Ylityöraja määräytyy edellä sanotun mukaisesti riippumatta siitä, onko poissaolo ennalta tiedossa vai myöhemmin tietoon tullut.
- Arkipyhävapaa, vapaa-aikakorvauspäivä ja työajantasauspäivä **mukaan lukien saldovapaa** (liukuva työaika) katsotaan työpäiväksi ylityörajaa laskettaessa.

14 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen, uusi soveltamisohje

- Työvuoroluetteloön suunniteltu vapaa-aikakorvaus ei ole työaikaa.
- Jos sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jolle on suunniteltu työaikakorvauksia annettavaksi vapaana, tehdään suunniteltua enemmän tunteja, siirtyy vastaava määrä vapaa-aikakorvauksia annettavaksi vapaana myöhemmin tai suoritetaan rahakorvaus.

14 § 2 mom. Osa-aikainen, poissaolojen vaikutus ylityörajaan

- **Säännöllinen työaika osa-aikatyössä:**
 - kukin hyväksyttävä poissaolopäivä alentaa suunniteltavia tunteja 7 tuntia 15 minuuttia x työntekijän osa-aikaprosentti.
- **Ylityöraja** lasketaan seuraavasti:
 - 36 tuntia 15 minuuttia viikossa tai 36 tuntia 15 minuuttia kertaa tasoittumisjakson viikkojen lukumäärä,
 - josta vähennetään kunkin ennalta suunnitellun poissaolopäivän osalta 7 tuntia 15 minuuttia,
 - johon lisätään työpäivää kohden 24 minuuttia (0,4 tuntia) kuitenkin enintään 2 tuntia tasoittumisjakson kalenteriviikkoa kohden.
- Arkipyhävapaa, vapaa-aikakorvauspäivä ja työajantasauspäivä **mukaan lukien saldovapaa** (liukuva työaika) katsotaan työpäiväksi ylityörajaa laskettaessa.

Esimerkki 1. Ennalta suunniteltu poissaolo

- Kokoaikainen, yksi viikko, jossa perjantaille on suunniteltu vuosiloma ja torstaille on suunniteltu 7 tuntia 21 minuuttia vapaa-aikakorvausvapaata.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	ylityöraja
suunnitelma	7.30	7.30	7.03	0	VL			22.03	30.36
vapaa-aikakorvaus				7.15				+ 7.15	
toteuma	8	8	8	0	VL			24	31
vapaa-aikakorvaus				5.24				+ 5.24	

- Lisätyöraja: $36.15 - 7.15 = 29$ tuntia
- Ylityöraja: $29 + (4 \times 0.24) = 30.36$ tuntia
- Ei muodostu viikkoylityötä tai lisätyötä.
- Vapaa-aikakorvausta saatu: viikon säännöllinen työaika - toteutuneet tunnit ($29.24 \text{ t} - 24 \text{ t} = 5.24 \text{ t}$) saamatta jää siis 1 t 51 min. ($7.15 \text{ t} - 5.24 \text{ t} = 1.51 \text{ t}$)
- Vapaa-aikakorvauksesta siirtyy myöhemmin annettavaksi 1 tunti 51 minuuttia.

Esimerkki 2: Osa-aikainen, ennalta suunniteltu poissaolo

Kahden viikon tasoittumisjakso, työaika 30 t/vk (82,76 %).

- Työntekijällä on I-viikon torstaina ja perjantaina ennalta suunniteltu työvapaa (TV).

I viikko	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	
suunnitelma	6	6	6	TV	TV			18	
toteuma	6	8	8	TV	TV			22	
II viikko	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	
suunnitelma	6	6	6	6	6			30	
toteuma	8	8	8	8	8			40	
suunnitelma yhteensä								48	
toteuma yhteensä								62	

- Lisätyöraja: $(2 \times 36.15) - (2 \times 7.15) \times 82,76 = 48$ tuntia
- Viikkoylityöraja : $(2 \times 36.15) - (2 \times 7.15) + (8 \times 0.24) = 61$ t 12 min.
- Ylityö: Tehdyt tunnit – viikkoylityöraja $(62 \text{ t} - 61.12 \text{ t}) = 48$ min.
- Lisätyö: Ylityöraja – lisätyöraja $(61.12 \text{ t} - 48 \text{ t}) = 13.12$ tuntia
-

Esimerkki 5: Lisätyöraja arkipyhäviikolla

- Viikon työaikajakso, jossa yksi arkipyhä (AP), ei poissaoloja.

	ma	ti	ke	to AP	pe	la	su	yht.	ylityöraja
työvuoroluettelo	8	8	6	AP	7			29	38.15
toteuma	8	8	6	AP	8			30	38.15
vrk-ylityö									

- Säännöllinen työaika/ lisätyöraja:
 - $(36.15 \text{ t} - \text{ap } 7.15 \text{ t}) = 29 \text{ t}$
- Viikoittainen ylityöraja on 38.15 tuntia.
- Perjantaina tehdään 7 tunnin sijaan 8 tuntia töitä. Vuorokautinen ylityöraja ei ylity, mutta viikolla muodostuu yksi tunti lisätyötä ($=30 \text{ t} - 29 \text{ t}$).

13 § ja 14 § Viikoittainen ylityöraja ja lisätyöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on arkipyhä ja poissaolot

- **Ylityöraja viikolla, jossa ei ole poissaoloja, on 38 tuntia 15 minuuttia.**
- **Lisätyöraja** saadaan vähentämällä kunkin arkipyhän osalta 7 tuntia 15 minuuttia 36 tuntia 15 minuutista.
- **Viikoittainen ylityöraja viikkoa pitemmässä tasoittumisjaksossa on työvuoroluettelon kullekin viikolle merkitty säännöllinen työaika, johon lisätään:**
 - kaksi tuntia,
 - kullekin viikolle merkitty arkipyhälyhennys ja
 - mahdollisesti merkitty vapaa-aikakorvauksen tuntimäärä
- **Viikko tai tasoittumisjakso, johon sisältyy ennalta suunniteltu tai muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo tai molemmat poissaolot, viikoittainen ylityöraja on poissaolon ulkopuolelle kullekin viikolle merkitty säännöllinen työaika, johon lisätään:**
 - työpäivää kohden 24 minuuttia (0,4 tuntia) kuitenkin enintään 2 tuntia viikossa
 - 7 tuntia 15 minuuttia kutakin työaika lyhentävää arkipyhää kohden sillä viikolla, jolla arkipyhävapaa on annettu ja
 - poissaolon ulkopuolelle merkitty mahdollinen vapaa-aikakorvauksen tuntimäärä

Esimerkki 3: Molemmat poissaolot ja arkipyhä

- Täysi työaika. Kahden viikon tasoittumisjakso, jossa I viikon maanantai on arkipyhä (AP). Työntekijällä on I-viikon torstaina ja perjantaina ennalta suunniteltu työvapaa (TV). Työntekijä sairastuu (S) I viikon maanantaina. Arkipyhävapaa on annettu II viikolla.

I viikko	ma AP	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	ylityöraja
Suunn.	7.15	7.15	7.15	TV	TV			21.45	22.27
Tot.	S	8	8	TV	TV			16	16.18
II viikko	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	ylityöraja
Suunn.	7.12	7	7	7	AP			28.12	35.33
Tot.	8	7.48	7.45	8	AP			31.33	35.33

Esimerkki 3: Molemmat poissaolot ja arkipyhä

- **I viikon ylityöraja** työvuoroluettelo **suunniteltaessa** : $(3 \times 7.15 \text{ t}) + (3 \times 0.24 \text{ t}) = 22 \text{ tuntia } 27 \text{ minuuttia}$.
- **Lisätyöraja**: $(3 \times 7.15 \text{ t}) = 21 \text{ tuntia } 15 \text{ minuuttia}$
- **Kahdelle viikolle voidaan suunnitella yhteensä 50 tuntia 45 minuuttia** ($= (2 \times 36.15) - (2 \times 7.15) - 7.15$).
 - Arkipyhä alentaa säännöllistä työaika, mutta ei ylityörajaa.
- **Työntekijä sairastuu I viikon maanantaina** (muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo), joka alentaa säännöllistä työaika/lisätyörajaa ja ylityörajaa.
 - I- viikon lisätyöraja: $(2 \times 7.15 \text{ t}) = 15 \text{ t } 30 \text{ min}$.
 - I- viikon ylityöraja: $(15.30 \text{ t} + (2 \times 0.24 \text{ t})) = 16 \text{ t } 18 \text{ min}$.
 - Lisätyö: $(16 \text{ t} - 15.30 \text{ t}) = 30 \text{ min}$.
 - Ylityötä ei muodostu.
- **Arkipyhävapaa on annettu II viikolla**, mikä alentaa säännöllistä työaika/lisätyörajaa.
 - Lisätyöraja: työvuoroluettelo on suunnitellut $28 \text{ t } 12 \text{ min}$.
 - Ylityöraja: $(28.12 \text{ t} + 7.15 \text{ t}) = 35 \text{ t } 27 \text{ min}$.
 - Lisätyö: $(31.33 - 28.12) = 3 \text{ t } 21 \text{ min}$.

Esimerkki 4: Osa-aikainen, ennalta suunniteltu poissaolo ja arkipyhä

- Viikon työaikajakso, osa-aikainen 30 t/vk (82,76 %). Työntekijällä on maanantaina arkipyhävapaa (AP) ja perjantaina ennalta suunniteltu työvapaa (TV)

	ma AP	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	ylityöraja
suunnitelma	AP	6	6.30	6.15	TV			18.45	
toteuma	AP	8	8	8	TV			24	

- **Työvuoroluettelo suunniteltaessa säännöllinen työaika/ lisätyöraja:**
 - Arkipyhä ja työvapaa alentavat säännöllistä työaika
 - $(36.15 \text{ t} - 7.15 \text{ t} - 7.15 \text{ t}) \times 82,76 \% = 18 \text{ tuntia } 45 \text{ minuuttia}$
 - Työvuoroluettelo suunniteltaessa ylityöraja :
 - $(36.15 \text{ t} - 7.15 \text{ t} + (4 \times 0.24 \text{ t})) = 30,36 \text{ t}$
- **Lisätyö:** $(24 \text{ t} - 18 \text{ t } 45 \text{ min}) = 5 \text{ t } 15 \text{ min.}$
- **Ylityötä ei muodostu.**

Esimerkki 2: Osa-aikainen, ennalta suunniteltu poissaolo sekä muu poissaolo

- Kahden viikon tasoittumisjakso, työaika 30 t/vk (82,76 %).
- Työntekijällä on I-viikon torstaina ja perjantaina ennalta suunniteltu työvapaa (TV). I viikon ma sairausloma (S), joka vähentää sairausloman alle jäävät tunnit (6t) pois lisätyörajasta.

I viikko	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	
suunnitelma	6	6	6	TV	TV			18	
toteuma	S	8	8	TV	TV			16	
II viikko	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	
suunnitelma	6	6	6	6	6			30	
toteuma	8	8	8	8	8			40	
suunnitelma yhteensä								48	
toteuma yhteensä								56	

- Lisätyöraja: $(2 \times 36.15) - (2 \times 7.15) \times 82,76\% = 48$ tuntia
- Uusi lisätyöraja sairauslomasta johtuen: $48 \text{ t} - 6 \text{ t} = 42 \text{ t}$
- Viikkoylityöraja : $(2 \times 36.15) - (2 \times 7.15) - 6 + (7 \times 0.24) = 54$ tuntia 48 minuuttia
- Ylityötä muodostuu 1 tunti 12 minuuttia (= $56 - 54.48$).
- Lisätyötä muodostuu 12 tuntia 48 minuuttia (= $56 - 1.2 - 42$).



