



KVTES yleistyöaika

Keskeytysmääräykset sisältävät 7.5.2018
voimaantulevat yleistyöaikamääräykset
Työajat päivitetty sopimusratkaisu 2020-2021
mukaiseksi

Määräysten voimaantulo

- Määräykset korvaavat KVTES III luvun 7 §, 14 § ja 15 § yleistyöaikaa koskevat määräykset 7.5.2018 lähtien
- Kaikki uudet poissaolomääräykset (yleistyöaika, toimistotyöaika /sekä KVTES että TS ja liite 13 maatalouslomittajat) tulevat voimaan osana uutta KVTES 2018- sopimusta.

7 § Poissaolojen vaikutus ylityörajaan

- Poissaolot jaetaan kahteen ryhmään:
 1. Ennalta suunnitellut poissaolot
 2. Muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo
- Mikäli työpäivät eivät ole tiedossa, työpäiviksi katsotaan maanantai-perjantai.
- Säännöllinen työaika suunnitellaan kohdan 1. mikäli poissaolo on tiedossa viimeistään seitsemän päivää ennen viikon tai tasoittumisjakson alkua.
- Tämän jälkeen tietoon tulevat poissaolot ovat kohdan 2. mukaisia poissaoloja.
- Molempien poissaolojen vaikutuksesta lisä- ja ylityörajaan pykälissä 13 ja 14.

7 § Poissaolojen vaikutus ylityörajaan

1. Ennalta suunnitellun poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan ja työvuorosuunnitteluun
 - **Täyttä työaika** tekevän sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jolla on vuosiloma tai virka-/työvapaa tai muu hyväksyttävä poissaolo, säännöllinen työaika lyhenee jokaista tällaista poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä, 7 tuntia 39 minuuttia, kuitenkin enintään 38 tuntia 15 minuuttia kalenteriviikossa.
 - **Osa-aikatyöaika** lyhennetään tällaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla kutakin edellä mainittua poissaolopäivää kohti vastaavalla osuudella 7 tunnista 39 minuutista kuin viranhaltijan/työntekijän osa-aikatyöaika on täyttä työaika tekevän työajasta.

Esimerkki 1. Ennalta suunniteltu poissaolo

- 1 vko, yksi etukäteen tiedossa oleva poissaolopäivä (vuosiloma)

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yhteensä
suunniteltu	vl	8	7	8	7.36			30.36
toteuma	vl	8	8	9	8			33
Vrk-ylityö				1				

- Vrk ylityö: (to tehty 8 t sijaan 9 t) $9 \text{ t} - 8 \text{ t} = 1 \text{ tunti}$
- Ylityöraja = vko-ylityöraja – poissaolo pv:n lkm x 7 t 39 min
 - $38.15 - (1 \times 7.39) = 30.36 \text{ t}$
- Vko- ylityö: tehdyt tunnit- vrk- ylityö – ylityöraja:
 - $33 - 1 - 30.36 = 1 \text{ t } 24 \text{ min}$

Esimerkki 2. Ennalta suunniteltu poissaolo

I vko

- Vrk-ylityö: maanantaina tehty 9 t, vuorokautinen ylityöraja on 8 t (9 t - 8 t) = 1 t
- viikkoylityöraja = 35.39 t, jos ei olisi poissaolopäiviä
- Ylityöraja = vko-ylityöraja – (poissaolopv:n lkm x 7 t 39 min)
 - $35.39 \text{ t} - (1 \times 7.39) = 28 \text{ t}$
- Ylityötä = tehdyt tunnit – vrk-ylityö – ylityöraja = $30 - 1 - 28 = 1 \text{ t}$

II vko

- Vrk-ylityötä 0 t
- viikkoylityöraja = 40.51 t
- Ylityöraja = vko-ylityöraja – (poissaolopv:n lkm x 7 t 39 min)
 - $40.51 - 0 = 40.51 \text{ t}$
- Ylityötä = tehdyt tunnit – vrk-ylityö – lisätyöraja = $40.51 - 0 - 40.51 = 0 \text{ t}$

Esimerkki 3. Osa-aikainen ennalta suunniteltu poissaolo

- Yleistyoaika, 1 vko, yksi etukäteen tiedossa oleva, poissaolopäivä (vuosiloma), osa-aikainen 30 t/vko (78,64%)

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yhteensä
suunniteltu	vl	6	6	6	6			24
toteuma	vl	6	8	9	6	5		34
Vrk-ylityö				1				

- Ylityöraja = vko- ylityöraja – poissaolopäivien lkm x 7.39 = 38.15 t - 7.39 t = 30.36 t
- Lisätyöraja = ylityöraja x osa-aika% = (38 t 15 min – (1 x 7 t 39 min)) x 78,64% = 24 t
- Lisätyötä = tehdyt tunnit (tai ylityöraja) – lisätyöraja: 31 t – 24 t = 7 t
- Vrk ylityö (to) 9t – 8 t = 1 t
- Vko-ylityö = tehdyt tunnit- vrk- ylityö – ylityöraja: 34 – 1 – 31 = 2 t

Esimerkki 4. Osa-aikainen ennalta suunniteltu poissaolo

- Työaikajakso 2 vko, yksi etukäteen tiedossa oleva poissaolopäivä, osa-aikainen 30 t/vko (78,64%)

	I vko							I vko	II vko	I+II vko
	ma	ti	ke	To	pe	la	su	yhteensä		yhteensä
suunniteltu	6	6	6	6	VL			24	30	54
toteuma	9	8	6	6	VL	7		36	30	66
Vrk-ylityö	1	Vuorokautinen ylityöraja on 8 t (9 t – 8 t = 1 t) 1 t vrk ylityötä								

- Osa-aikaisen viikkoylityöraja tasoittumisjaksolla (ei ole poissaoloja) = tasoittumisjakson viikkojen lkm x 38.15 t = 2 x 38.15 t = 76.30 t
 - Ylityöraja, kun 1 poissaolopäivä = täyden tasoittumisjakson ylityöraja – poissaolopäivien lkm x 7.39 = 76.30 - 7.15 = 68.51 t
- Lisätyöraja = vko-ylityöraja x osa-aika% = 68.51 x 78,64% = 54 t
- Lisätyötä = tehdyt tunnit – vrk-ylityö – lisätyöraja: 66 t – 1 t - 54 t = 11 t

7 § Arkipyhäviikon säännöllinen työaika

- Arkipyhäviikkoa/-jaksoa koskeviin määräyksiin muutos vain liittyen arkipyhälyhennysvapaan antamiseen.
 - Arkipyhälyhennys annetaan kokonaisena vapaapäivänä myös osa-aikaiselle saman viikon tai tasoittumisjakson kuluessa.
 - Eri poissaololajit huomioiden laskenta kuten ennen arkipyhän osalta.

Esimerkki 5: Arkipyhä ja ennalta suunniteltu poissaolo

- 1 vko, arkipyhä, yksi etukäteen tiedossa oleva poissaolopäivä

	ma	ti	ke	To AP	pe	la	su	Lisätyöraja/ ylityöraja
suunniteltu	8	6.57	8	AP	vuosilo ma			22.57 t / 30.36 t
toteuma	9	8	8	AP	VL	7		33
Vrk-ylityö	1	Vuorokautinen ylityöraja 8 t (9 t- 8 t = 1 t)						

- $Ylityöraja = vko\text{-}ylityöraja - poissaolopäivien\ lkm \times 7.39 = 38.15 - 7.39 = 30.36\ t$
- $Lisätyöraja = vko\text{-}ylityöraja - arkipyhälyhennys = 30.36 - ap\ 7.39 = 22.57\ t$
- $Lisätyö = ylityöraja - lisätyöraja:$
 - $30.36 - 22.57 = 7.39$
- $Vko\ ylityö = tehdyt\ tunnit\text{-}vrk\text{-}ylityö - ylityöraja:$
 - $33 - 1 - 30.36 = 1.24$

Esimerkki 6: Osa-aikainen, arkipyhä ennalta suunniteltu poissaolo

- Yleistyöaika, 1 vko, arkipyhä, yksi etukäteen tiedossa oleva poissaolopäivä, osa-aikainen 30 t/vko (78,64%)

	ma	ti	ke	To AP	pe	la	su	Lisätyöraja/ ylityöraja
suunniteltu	6	6	6	AP	vuosiloma			18.03 t / 30.36 t
toteuma	9	8	6	AP	VL	5		28
Vrk-ylityö	1	Vuorokautinen ylityöraja 8 t (9t – 8 t = 1 t)						

- Vko-ylityöraja = täyden viikon ylityöraja – ennalta suunniteltu poissaolo = 38.15 – 7.39 = 30.36 t
- Lisätyöraja = (vko-ylityöraja – arkipyhälyhennys) x osa-aika%
= 30.36 – ap 7.39 x 78,64% = 18.03 t
- Lisätyötä = tehdyt tunnit – vrk-ylityö – lisätyöraja = 28 t – 1 t – 18.03 t = 8.57 t
 - Lauantaina tehty ylimääräinen 5 tunnin vuoro muodostuu lisätyöksi

13 § Lisätyön määritelmä ja korvaaminen

- Yleistyöajassa voi lisätyötä muodostua täyttä työaika tekeväälle vain sillä viikolla, jolla arkipyhälyhennys on annettu.
- Osa-aikatyössä säännöllisen työajan lisäksi tehty työaika on lisätyötä 14 §:n 1 momentin mukaiseen ylityörajaan saakka.
 - Osa-aikatyössä säännöllisellä työajalla tarkoitetaan myös vuosiloman, virka-/työvapaan tai muun hyväksyttävän poissaolon ulkopuolelle työvuoroluetteloön merkittyä työaika.
- Osa-aikatyössä säännöllinen työaika/lisätyöraja alenee poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran, kun kysymyksessä on muu poissaolo.

14 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen

- Poissaolon vaikutus viikoittaiseen ylityörajaan:
 - Sellaisella viikolla, jolla on hyväksyttävä poissaolo, viikoittainen ylityöraja on poissaolon ulkopuolelle työvuoroluetteloön merkitty säännöllinen viikkotyöaika + poissaolon ulkopuolelle merkityllä mahdollisella vapaa-aikakorvauksen tuntimäärällä.
 - Ylityöraja määräytyy edellä sanotun mukaisesti riippumatta siitä, onko poissaolo ennalta tiedossa vai myöhemmin tietoon tullut.

Esimerkki 7: Viikoittainen ylityöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on hyväksyttävä poissaolo (siis molemmat)

- Kahden viikon tasoittumisjaksolla täyttä työaika tekeväälle on ensimmäiselle viikolle myönnetty ennalta suunniteltu työvapaa (TV) maanantaille ja tiistaille. Sairauslomaa (SL) II viikon pe - la.

	I viikko								II viikko							
	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
työvuoroluettelo	TV	TV	8	8	6.57			22.57		8	8	7.30	7.30	7.15		38.15
toteuma	TV	TV	8	8	8			24		8	8	8	SL	SL		24
vrk-ylityö																

- Ylityöraja suunniteltaessa:** $(2 \times 38.15 \text{ t}) - (2 \times 7.39 \text{ t}) = 61 \text{ t } 12 \text{ min}$. Tunnit on suunniteltu siten, että I viikolle on merkitty 22.57 tuntia ja II viikolle 38.15 tuntia.
- Viikkoylityöraja I viikolla:** poissaolon ulkopuolelle merkitty 22.57 tuntia.
 - Tehty 24 tuntia. Ko. viikolla ei muodostu vuorokautista ylityötä.
 - Viikkoylityö: $24 \text{ t} - 22.57 \text{ t} = 1 \text{ t } 3 \text{ min}$.
- Viikkoylityöraja II viikolla:** poissaolon ulkopuolelle suunnitellut tunnit $8 \text{ t} + 8 \text{ t} + 7.30 \text{ t} = 23.30 \text{ t}$
 - Viikkoylityö: $24 \text{ t} - 23.30 \text{ t} = 30 \text{ min}$.

Esimerkki 8: Muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo

- Jakson pituus 2 vko, yksi yllättävä poissaolopäivä (sairausloma)

	I vko								Vko ylityöraja
	ma	ti	ke	To	pe	la	su	yhteensä	
suunniteltu	7	7	7	7	7.45			35.45	35.45
toteuma	9	7	SL	7	7.45	6		36.45	35.45. – 7 = 28.45
Vrk ylityö	1								
Vko ylityö	Tehdyt tunnit – vrk ylityö- ylityöraja = 36.45 – 1 – 28.45 = 7h								

	II vko								Vko ylityöraja
	Ma	TI	KE	TO	PE	LA	SU	Yhteensä	
suunniteltu								40.45	40.45
toteuma								40.45	40.45
Vrk-ylityö									

14 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen

- Viikoittainen ylityöraja arkipyhäviikolla:
 - Jos tasoittumisjaksoon sisältyy työaika lyhentävä arkipyhä, viikoittainen ylityöraja on työvuoroluetteloon poissaolon ulkopuolelle kullekin viikolle merkitty säännöllinen työaika lisättynä 7 tunnilla 39 minuutilla kutakin työaika lyhentävää arkipyhää kohti.
 - Arkipyhästä johtuva lisäys tehdään sillä viikolla, jolla ylimääräinen vapaa on annettu.

14 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen, uusi soveltamisohje

- Työvuoroluetteloön suunniteltu vapaa-aikakorvaus ei ole työaikaa.
- Jos sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jolle on suunniteltu työaikakorvauksia annettavaksi vapaana, tehdään suunniteltua enemmän tunteja, siirtyy vastaava määrä vapaa-aikakorvauksia annettavaksi vapaana myöhemmin tai suoritetaan rahakorvaus.

Esimerkki 9: Arkipyhäjakso, molemmat poissaolot

- Täysi työaika. Kahden viikon tasoittumisjaksolla on ensimmäisellä viikolla etukäteen tiedossa oleva työvapaa (TV) maanantaista tiistaihin ja yksi arkipyhä (AP)

	I viikko							II viikko						
	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su
työvuoroluettelo	TV	TV	8	8	7.33			7	7	9	9	AP		
toteuma	TV	TV	8	8	8			8	8	SL	SL	SL	SL	SL
vrk-ylityö														

- Kahden viikon säännöllinen työaika/lisätyöraja työvuoroluetteloä suunniteltaessa: $(2 \times 38.15 \text{ t}) - \text{ap } 7.39 \text{ t} - (2 \times \text{TV } 7.39 \text{ t}) = 53.33 \text{ t}$, josta on suunniteltu I vko 21.33 t ja II vko 32 t
- Arkipyhälyhennys (AP) annetaan tasoittumisjakson toisella viikolla kokonaisuena vapaapäivänä.
- I viikolla on perjantaina on tehty työtä 7.33 tunnin sijaan 8 tuntia. Viikolla on tehty 24 tuntia. Vuorokautinen ylityöraja ei ylity.
 - Viikkoylityö: $24 \text{ t} - 21.33 \text{ t} = 2.27 \text{ t}$
- II viikolla työntekijä sairastuu yllättäen ja on poissa keskiviikosta eteenpäin
 - Lisätyöraja: alunperin keskeytyksen ulkopuolelle suunnitellut tunnit $7 \text{ t} + 7 \text{ t} = 14 \text{ t}$
 - Lisätyö: $16 \text{ t} - 14 \text{ t} = 2 \text{ t}$
 - Viikkoylityöraja: $(14 \text{ t} + \text{ap } 7.15 \text{ t}) = 21.15 \text{ t}$. Ei vuorokautista tai viikoittaista ylityötä.

14 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen, osa-aikainen

- Viikoittainen ylityöraja on 38 tuntia 15 minuuttia. Viikkoa pitemmässä tasoittumisjaksossa ylityöraja on 38 tuntia 15 minuuttia kerrottuna tasoittumisjakson viikkojen määrällä.
- Poissaolon vaikutus viikoittaiseen ylityörajaan
 - Ennalta suunniteltu poissaolo:
 - ylityöraja alenee jokaista tällaista poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä 7 tuntia 39 minuuttia kuitenkin enintään 38 tuntia 15 minuuttia kalenteriviikossa.
 - Muu poissaolo:
 - ylityöraja alenee poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran.
 - Molemmat poissaolot:
 - ylityöraja alenee lisäksi poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran.
- Osa-aikaisten ylityörajoja koskeva määräys kattaa myös arkipyhätilanteet.

Esimerkki 10: Osa-aikainen, viikoittainen ylityöraja ja lisätyöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on sekä ennalta suunniteltu että muu kuin ennalta suunniteltu hyväksyttävä poissaolo

- Osa-aikaisella, jonka säännöllinen työaika on 50 % täyttä työaika tekevän työajasta, neljän viikon tasoittumisjakson työvuoroluettelo laadittaessa on tiedossa yksi ennalta suunniteltu vuosilomapäivä. Jakson aikana tulee yksi sairauslomapäivä.

	Vko I	Vko II	Vko III	Vko IV	Yht. Lisätyö/ylityöraja	Uusi Lisätyö/ylityöraja
Suunn.	$((38.15 \times 4) - 7.39) \times 50 \% =$				73.38 t/147.15 t	
Tot.			SL 8 h			65.38 t/139.15 t

- Suunnitellessa säännöllinen työaika/lisätyöraja: $((38.15 \times 4) - 7.39) \times 50 \% = 72.40$ t.
 - Ylityöraja: $((38.15 \times 4) - 7.39) = 145.21$ t
- Sairauslomapäivälle oli suunniteltu 8 työtuntia.
 - Uusi säännöllinen työaika/lisätyöraja: $72.40 - 8 = 64.40$ tuntia
 - Ylityöraja: $145.21 \text{ t} - 8 \text{ t} = 137.21$ tuntia



