



AKTA – arbetstidsrelaterade förändringar

När slipper vi arbetstidsförlängningen?

Konkurrenskraftsavtalets förlängning av arbetsdagen med 6 minuter eller arbetsveckan med 30 minuter upphör 30.8.2020.

Hur lång är arbetstiden därefter?

Från och med 31.8.2020:

- Från och med den 31.8.2020 är den allmänna arbetstiden 38 timmar 15 minuter per vecka.
- Byråarbetstiden är 36 timmar 15 minuter per vecka.
- Vid periodarbete är arbetstiden för en tvåveckorsperiod 76 timmar 30 minuter, för tre veckor 114 timmar 45 minuter och för fyra veckor 153 timmar.
- Arbetstiden i bilaga 18 är 37 timmar 45 minuter.

Vid användning av utjämningsperioder gäller de nya kortare arbetstiderna från och med början av den arbetsperiod som börjar närmast det angivna datumet.

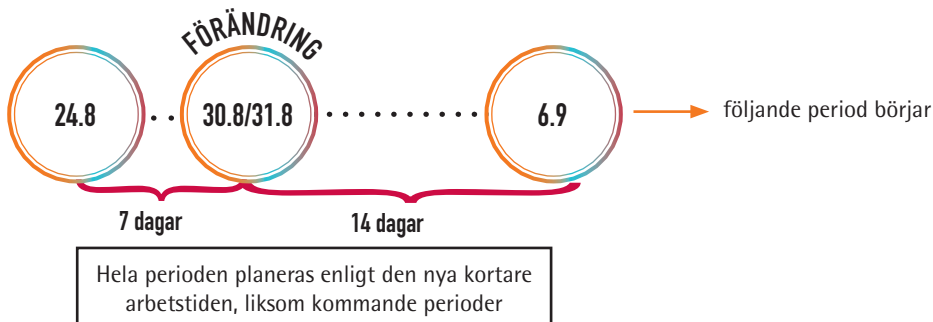
Exempel 1.

En utjämningsperiod på tre veckor 17.8–6.9.2020 planeras i sin helhet enligt den längre arbetstiden, det vill säga 38 timmar 45 minuter/vecka x 3 = 116 timmar 15 minuter.



Exempel 2.

Perioden 24.8–13.9.2020 planeras i sin helhet enligt den nya kortare arbetstiden, det vill säga 38 timmar 15 minuter/vecka x 3 = 114 timmar 45 minuter.



Exempel 3.

Sexveckorsperiod



Vid längre arbetsperioder som bygger på lokala avtal ändras den ordinarie arbetstiden från och med 31.8.2020.

Ändras timantalet för söckenhelger?

Ja. Från och med 31.8 är söckenhelgsförkortningen för heltidsanställda i de olika arbetstidsformerna enligt följande:

- yllmän arbetstid och periodarbetstid 7 timmar 39 minuter
- byråarbetstid 7 timmar 15 minuter
- arbetstid enligt bilaga 18 7 timmar 39 minuter

Söckenhelgsförkortningen för deltidanställda är alltid proportionell med deltidsprocenten av full arbetstid.

I vilka typer av arbetsuppgifter kan periodarbete förekomma?

Periodarbete får endast tillämpas för samma uppgifter och verksamhetsenheter som tidigare. Dessa är t.ex.:

- sjukhus
- omsorgsinrättningar
- hälsocentraler
- daghem som är öppna dygnet runt, inklusive gruppfamiljedaghem och boenden för funktionshindrade
- sommarkolonier
- flyktingförläggningar
- serviceboenden för äldre, hemtjänsten, hemsjukvården och hemvården.

För vilka och när kan 11 timmars nattskift börja planeras inom periodarbete?

Från och med 31.8.2021 kan 11 timmars nattskift planeras in för alla arbetsuppgifter som inkluderar nattarbete. Innan dess kan de endast användas vid psykiatriska sjukhus och institutioner för utvecklingsstörda.

Ur arbetstidsergonomiskt perspektiv är det bäst att undvika långa skift, men om det på grund av verksamhetens karaktär inte är möjligt är det bra att läsa Arbetshälsoinstitutets rekommendation (www.ttl.fi/) om schemaläggning av sådana skift. Helst ska så få långa skift som möjligt förekomma per arbetsperiod och högst 1–2 efter varandra. Långa skift bör följas av några lediga dagar.

När kan fyra veckorsperioder användas vid periodarbete?

Fyra veckorsperioder kan endast användas vid periodarbete om det är nödvändigt för verksamheten.

Från och med 31.8.2020 kan behov av fyra veckors arbetsperioder till exempel föreligga för arbetstagare och tjänsteinnehavare som arbetar deltid eller i huvudsak om nätterna.

Treveckorsperioder kan användas tillfälligt om en arbetsperiod innefattar fler än en söckenhelg. Sådana arbetsperioder ska dock inkludera minst en hel ledig söckenhelg.

Hur många plustimmar kan man samla på sig med flexitid?

Din egen arbetsgivare har kommit överens om villkoren för flexitid. Maxantalet plustimmar enligt AKTA är för närvarande 40 timmar, men kan vara lägre på din arbetsplats. Från och med 31.8.2020 är maxantalet plustimmar enligt AKTA 50 timmar. Lokalt kan maxantalet därmed höjas till 50 timmar, men huruvida man ska göra det eller inte avtalas lokalt.

Har jag rätt att ta ut flexitidens saldoledighet som hela lediga dagar?

Den insamlade arbetstidsöverskridningen, det vill säga plustimmar, kan tas ut som lediga dagar timme för timme genom saldoledighet. Om du ber att få ta ut en hel dag som saldoledighet ska arbetsgivaren bemöda sig om att bevilja den som en hel arbetsdags ledighet.