



Kiky poistui 30.8.2020

Kilpailukyksopimuksen mukaisen työajan
pidennyksen poistuminen ja siihen liittyvät
muutokset KVTES:ssa

Kiky- tuntien poistuminen

Työaikajakson tai tasoittumisjakson pituus (yleistyöaika, toimistotyöaika, jaksotyöaika, liitteet 13, 14, 18)	Jakson alkupäivämäärä ja loppupäivämäärä	Uusi säännöllinen työaika tulee voimaan
1 Kahden viikon jakso	ma 24.8. – su 6.9.2020	ma 24.8.2020 lukien
2a Kolmen viikon jakso	ma 24.8. – su 13.9.2020	ma 24.8.2020 lukien
2b Kolmen viikon jakso	ma 17.8. – su 6.9.2020	ma 7.9.2020 lukien
3a Kuuden viikon tasoittumisjakso esim. yleistyöajassa	ma 10.8. – su 20.9.2020	ma 10.8.2020 lukien
3b Kuuden viikon tasoittumisjakso esim. yleistyöajassa	ma 17.8. – su 27.9.2020	ma 17.8.2020 lukien
3c Kuuden viikon tasoittumisjakso esim. yleistyöajassa	ma 3.8. – su 13.9.2020	ma 14.9.2020 lukien

Pidemmissä kuin kuuden viikon tasoittumisjaksoissa tai jaksotyössä pidemmissä kuin neljän viikon työaikajaksoissa, jotka on paikallisesti sovittu, säännöllinen työaika muuttuu 31.8.2020 lukien.

Säännöllisen työajan lyhentämisestä johtuvat muutokset

- Työajan lyhentyessä tehtäväkohtainen palkka ei muutu.
- Osa-aikaisen työaika lyhenee samassa suhteessa kuin hänen työaikaprosenttinsa on täyttä työaikaa lyhyempi.
 - Säännöllinen työaika alenee, riippumatta siitä onko työsopimuksessa sovittu tuntimäärä tai osa-aikaprosentti.
- Yleistyöajan, toimistotyöajan, jaksotyöajan sekä liitteiden 13, 14 ja 18 säännöllistä työaikaa on lyhennetty 30 minuuttia viikossa.
- Myös arkipyhälyhennyksen pituutta ja ylityörajoja on kunkin työaikamuodon kohdalla muutettu.

Arkipyhälyhennys ja ylityöraja

Työaikamuoto	Arkipyhä	Ylityöraja
Yleistyöaika	7.39	38.15
Jaksotyö	7.39	2 vk: 76 t 30 min 3 vk: 114 t 45 min 4 vk: 153 t
Toimistotyö	7.15	38.15
Liite 13	7.39	2 vk: 76 t 30 min 3 vk: 114 t 45 min 4 vk: 153 t
Liite 18	7.33	38.15

Osa-aikaisen työajan muutos esimerkki

- Osa-aikaisen työntekijän työaika lyhenee samassa suhteessa kuin kokoaikaisen työntekijän työaika. Osa-aikaisen työntekijän työaikaprosentti pysyy ennallaan. Säännöllinen työaika lasketaan työaikaprosentin perusteella uudesta täydestä työajasta.

Esimerkki:

- Yleistyöajassa olevan osa-aikaisen työntekijän työsopimuksen mukainen työaika on ennen Kiky – pidennyksen poistumista on ollut 52,29 % (20 tuntia 16 minuuttia) täydestä 38 tunnin 45 minuutin työajasta.
- Kiky- pidennyksen poistuttua työaika on 52,29 % (20 tuntia) säännöllisestä täydestä 38 tunnin 15 minuutin työajasta.