



**Förhandlingsresultat för det
kommunala arbetskollektivavtalet för
timavlönade
27.5.2020**

JHL:s styrelse 28.5.2020

JHL:s representantskap/styrelse 28.5.2020

avtalsexpert Karita Alanko

KOMMUNALT ARBETSKOLLEKTIVAVTAL FÖR TIMAVLÖNADE

- Avtalets tillämpningsområde omfattar 6 500 arbetstagare
- Kollektivavtalet (TIM-AKA) är i kraft 1.4.2020–28.2.2022
- Allmän förhöjning från 1.8.2020 1,22 procent, dock minst 12 cent/h
- Allmän förhöjning från 1.4.2021 1,0 procent
- Lokal justeringspott 1.4.2021: 0,8 procent av lönesumman inom TIM-AKA

TIM-AKA allmän förhöjning 1.8.2020

- Grundtimlönerna och ackordslönerna höjs 1.8.2020 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning med 12 cent per timme, dock minst med 1,22 procent. Lönerna justeras på det sätt som anges i § 4–6 nedan.
- De individuella tilläggen höjs med 1 procent, dock minst med 1 cent.
- Arbetsserfarenhetstilläggen och arbetsmiljötiläggen höjs inte.

TIM-AKA allmän förhöjning 1.4.2021

- Grundtimlönerna och ackordslönerna höjs 1.4.2021 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning med 12 cent per timme, dock minst 1,0 procent.
- Mer information om hur lönerna justeras ges senare.

TIM-AKA grundtimlöner och löner för unga arbetstagare 1.8.2020

Lönegrupp		euro/timme	Höjning 1.8.2020 cent/timme
I	A	12,98–15,00	20
	B	11,56–13,56	18
	C	10,71–12,13	16
II	A	10,23–11,17	15
	B	10,03–10,71	15
III		9,75–10,45	13
IV		9,05	13
O		9,28	12
Lönerna för arbetstagare under 18 år		8,48–8,70	13

Ackordslön 1.8.2020

Nivå I	16,80–20,81
Nivå II	15,05–18,60
Nivå III	14,46–16,95
Nivå IV	13,82–16,15
Nivå V	12,85–14,97
Nivå VI	11,72–13,61

Lokal pott 1.4.2021

Lokal justeringspott från och med 1.4.2021

Den lokala justeringspotten uppgår till 0,8 procent av lönesumman inom TIM-AKA.

Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganisering av verksamheterna och uppgifterna på så lika villkor som möjligt i olika lönegrupper.

Den lokala justeringspotten används för att höja grundtimlöner, individuella tillägg eller ackordslöner.

Lokal pott 1.4.2021

Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på summan av medeltiminkomsterna enligt TIM-AKA § 35 för tillsvidareanställda arbetstagare.

Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska möjligheter att påverka och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Lokal pott 1.4.2021

Över förhandlingarna upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om samförstånd inte kan nås beslutar arbetsgivaren om användningen av den lokala justeringspotten för höjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller för individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Medeltiminkomster 1.8.2020

Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen 1.8.2020 har följande inverkan på de kvartalsvisa medeltiminkomsterna som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som beräknats utifrån IV kvartalet 2019 samt I och II kvartalet 2020 höjs med 1,22 procent och de medeltiminkomster som beräknats utifrån III kvartalet 2020 höjs med 0,41 procent.

De höjda medeltiminkomsterna tillämpas från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

Konkurrenskraftsavtalets arbetstidsförlängning slopas

Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet

Förlängningen av den ordinarie arbetstiden i dagarbete och tvåskiftsarbete som avtalades 31.5.2016 i enlighet med konkurrenskraftsavtalet gäller fram till 30.8.2020.

Ordinarie arbetstider enligt TIM-AKA 2020–2021 gäller från och med 31.8.2020.

I stället för konkurrenskraftsavtalets arbetstidsförlängning har parterna kommit överens om vissa ändringar av bland annat arbetstids- och semesterkapitlen. Dessa ändringar träder i kraft 31.8.2020.

Textändringar och preciseringar

§ 9 Den ordinarie arbetstiden

Den ordinarie arbetstiden förkortas från och med 31.8.2020.

§ 10 Definition av skiftarbete

Uppdaterad för att motsvara bestämmelsen i arbetstidslagen:

I skiftarbete ska skiften avlösa varandra regelbundet och växla vid på förhand överenskomna tidpunkter.

I sim- och idrottshallar och vid andra jämförbara inrättningar, vid idrottsplaner och trafikverk samt i renhållning av gator och allmänna vägar kan den ordinarie arbetstiden i skiftarbete även arrangeras så att skiften inte alltid avlöser varandra regelbundet, utan till exempel delvis sammanfaller, dock inte med mer än en timme.

Textändringar och preciseringar

§ 13 Arbetstid i avbrutet treskiftsarbete

Bestämmelsen behövs inte längre och har tagits bort

§ 14 Arbetstidsarrangemang enligt 7 § i arbetstidslagen

Bestämmelsen behövs inte längre och har tagits bort

§ 17 Veckovila Mom. 2 har uppdaterats för att motsvara bestämmelsen i arbetstidslagen

Mom 2. Ersättning för veckovila

Om en arbetstagare behöver kallas in till arbetet tillfälligt under veckovilan, ska den tid som använts till arbete senast inom tre månader ersättas genom att arbetstagarens ordinarie arbetstid förkortas med en tid som motsvarar den förlorade vilotiden.

Textändringar och preciseringar

22 § Maximiarbetstid

Granskningsperioden för maximiarbetstid enligt arbetstidslagen är 12 månader.

§ 27 Söckenhelgsersättning

Söckenhelgsersättningen höjs från och med 31.8.2020.

§ 55 Utbyte av semesterlön mot ledighet

Nytt mom. 9 och bestämmelser i bilaga 6 om byte av förhöjningsdelen i semesterlönen mot ledighet från och med 31.8.2020.

Höjningar för förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige

§ 71 Förtroendemän

Mom. 4 Huvudförtroendemännens individuella tillägg höjs från och med 1.8.2020.

§ 72 Arbetarskyddsfullmäktige

Ersättningen till arbetarskyddsfullmäktige höjs från och med 1.8.2020.