



Vad avtalades gällande social- och hälsovårds-avtalet?

Vilket avtal?

Ett nytt tjänste- och arbetskollektivavtal bildas för social- och hälsovårdspersonalen i kommunsektorn. Avtalet kommer att fastställa åtminstone lön och arbetstider för social- och hälsovårdspersonalen. De allmänna arbetsvillkoren (bl.a. semester och lediga dagar) bestäms fortsättningsvis enligt AKTA. Det nya avtalet blir en del av social- och hälsovårdsbranschens avtalsfamilj och huvudförhandlingsgruppen förhandlar till exempel om gemensamma lönepåslagsramar.

Vilka omfattas av avtalet?

Den personal som för närvarande omfattas av bilagorna 3 och 4 i AKTA, dvs. vårdpersonal inom hälsovården, socialvårdspersonal, social- och hälsovårdspersonal inom basservice och personal inom läkemedelsförsörjning. Man har dessutom separat konstaterat att även anstaltvårdare på sjukhus ska omfattas av avtalet trots att de för närvarande beaktas i övriga bilagor. Tydligare avgränsningar görs senare.

När träder avtalet i kraft?

Avtalet för social- och hälsovårdspersonal börjar gälla som tjänste- och arbetskollektivavtal 1.9.2021, men villkoren i AKTA tillämpas dock på personalens tjänsteförhållande fram till 31.12.2022, om inte avtalsparterna avtalar om annat senare.

Vilka förhandlar om avtalet?

Avtalsparterna är Kommunarbetsgivarna KT och alla huvudförhandlingsförbund i den kommunala sektorn JAU ry (JHL & Jyty), FOSU rf och SOTE rf.

Du kan alltså räkna med JHL:s starka intressebevakning även i det här avtalet!

Varför behövs avtalet?

Social- och hälsovården är en betydande helhet i kommunsektorn. Sektorns verksamhet och förhållanden omfattar särdrag som bäst kan beaktas i arbetsvillkoren genom ett branschspecifikt kollektivavtal.

Kommunsektorns avtalsfamilj

Huvudförhandlingsgruppen bestämmer bl.a. om löneramarna i avtalen



Kollektivavtalet för social- och hälsovårdspersonal

UKTA
(lärare)

LS
(läkare)

TS
(teknisk personal)

TIM-
AKA
(timavlönade)