



## Vill du byta semesterpenningen mot ledig tid från och med sommaren 2021?

*Från och med 2021 kan du själv avtala om att byta semesterpenningen mot ledighet om du vill. Semesterbestämmelsen i AKTA som gäller från och med 31.8.2020 möjliggör detta. Enligt bestämmelsen kan du med arbetsgivaren komma överens om att helt eller delvis byta semesterpenningen mot ledig tid (AKTA, kapitel IV Semester 19 §)*

### Så här ska du gå till väga

Avtala om bytet skriftligen eller elektroniskt. Säkerställ att arbetsgivaren informerar dig om villkoren för att byta semesterpenning mot ledig tid innan ni avtalar om bytet.

När du byter semesterpenning mot ledig tid uppgår antalet lediga dagar som semesterpenningen motsvarar till 50 procent av de intjänade semesterdagarnas antal. Om du bara byter ut en del av semesterpenningen mot lediga dagar avdras en summa från semesterpenningen som motsvarar andelen av de dagar du byter ut mot ledighet.

### Exempel

- Din ordinarie lön är 3 000 euro och du har rätt till 38 semesterdagar. Om du byter ut hela semesterpenningen mot ledighet får du 19 lediga dagar (38 x 0,50). För dessa lediga dagas betalas ordinarie lön. Ingen semesterpenning betalas ut.
- Om du avtalat om att byta semesterpenning mot 19 lediga dagar men endast utnyttjar 18 betalas ordinarie lön för den lediga tiden. För den ena uteblivna dagen betalas semesterpenning.
- Hela semesterpenningen skulle vara 2 160 euro (6 % x 3 000 euro x 12 mån.), varav beloppet per ledig dag är 113,68 euro (2 160:19 = 113,68).

Du avtalar om tidpunkten för ledigheten med din arbetsgivare. Semesterpenningsledighet måste dock senast beviljas före början av följande semesterperiod efter kvalifikationsåret. Ledigheten löper på samma sätt som ordinarie semester och för den lediga tiden betalas ordinarie lön. På lönen för semesterpenningsledigheten tillämpas inte bestämmelserna om genomsnittlig semesterlön.

Du har även rätt att flytta på semesterpenningsledighet på grund av arbetsoförmåga på samma sätt som normal semester.

Semesterpenningsledighet är tid som likställs med arbetad tid i kapitlet om semester, vilket innebär att ledigheten beaktas i beräkningen av fulla kvalifikationsmånader.

När tjänsteförhållandet upphör har du rätt att få ersättning för outnyttjad semesterpenningsledighet, varvid ledigheten konverteras tillbaka till semesterpenning.

### Obs! Du kan göra bytet själv först 2021

Avtalet om att byta semesterpenning mot ledighet träder inte i kraft förrän 31.8.2020. Du kan alltså avtala om bytet själv först 2021. Byte av semesterpenning mot ledighet för kvalifikationsåret 2019–2020 förutsätter fortfarande ett lokalt avtal enligt det kommunala huvudavtalet. Om inget lokalt avtal finns kan du inte byta semesterpenning mot ledighet.

### Principer för arbetsplatserna

Eftersom bestämmelsen om byte av semesterpenning mot ledighet inte träder i kraft förrän 31.8.2020 gäller den i princip först semesterpenningen för kvalifikationsåret 2020–2021.

Trots att byte av semesterpenning mot ledighet inte längre förutsätter ett lokalt avtal enligt huvudavtalet är det viktigt att diskutera med arbetsgivaren om hur ledigheterna påverkar arbetsplatsen.

I samtalen är det till exempel bra att lyfta fram jämlik behandling av personalen, dvs. att alla har lika möjligheter att byta semesterpenning mot ledighet och att det finns tillräcklig personal för att tillgodose servicebehoven och försäkra de praktiska arbetsarrangemangen.

Utbyte av semesterpenning mot ledighet får inte öka arbetsbelastningen för den övriga personalen. Därför är det viktigt att diskutera till exempel vikarier eller tilläggspersonal om det inte finns naturlig säsongvariation som kan utnyttjas.

Tjänsteinnehavare/arbetstagare bör inte avtala om byte av semesterpenning mot ledighet enbart på grund av inbesparingar för arbetsgivaren. Överenskommelsen bör alltid utgå ifrån tjänsteinnehavarens/arbetstagarens egen vilja att byta.

Förtroendeman-  
nens kunskap och  
kompetens är viktiga  
stöd- och säkerhets-  
element för enskilda  
arbetstagare vid för-  
handlingar kring se-  
mesterpenningsledighet  
med arbetsgivaren.