



**Kollektivavtalet för AVAINTA
Arbetsgivarna rf
förhandlingsresultat
28.5.2020**

JHL:s representantskap/styrelse 28.5.2020
Avtalsexpert Riitta Rautiainen

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf

- Avtalsperioden är 1.4.2020–28.2.2022
- Efter 28.2.2022 förlängs avtalet med ett år i taget om det inte sägs upp skriftligen minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.
- Även om avtalet sägs upp förblir dess bestämmelser i kraft tills dess att parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon av avtalsparterna skriftligen meddelar sin uppfattning att förhandlingarna är slutförda.
- Kostnadseffekten under hela avtalsperioden är 1,9 procent.

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf

Allmän förhöjning 1.8.2020

- Arbetstagarnas grundlöner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.8.2020 genom en allmän förhöjning
- Förhöjningen uppgår till 26 euro, dock minst 1,22 % (brytpunkt 2 131,15 euro)

Allmän förhöjning 1.4.2021

- Arbetstagarnas grundlöner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2021 genom en allmän förhöjning
- Förhöjningen uppgår till 1 %

Minimigrundlöner för lönegrupperna

- Minimigrundlönerna i lönegruppsbilagan (Bilaga 1) höjs i enlighet med de allmänna förhöjningarna 1.8.2020 och 1.4.2021

Minimigrundlön

- Minimigrundlönen enligt 2 § 1 mom. i bilaga 1 till AVAINTA-avtalet är 1 628,93 euro från och med 1.8.2020 och 1 645,22 euro från och med 1.4.2021

Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige

- Ersättningarna höjs med 3,04 % från och med 1.8.2020



#TalkootOnOhi!

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf

Lokal justeringspott 1.4.2021

- Den lokala justeringspotten uppgår till 0,8 procent av grundlönernas lönesumma för de arbetstagare inom medlemsorganisationen som omfattas av detta kollektivavtal.

Fördelning av den lokala justeringspotten

- I fördelningen av den lokala justeringspotten är det främsta målet att vidareutveckla de lokala lönesystemen och rätta till lokala missförhållanden i lönerna.
- Den lokala justeringspotten används för att höja arbetstagarnas individuella grundlöner.

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf

Användningen av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

- Innan justeringspotten fördelas ska arbetsgivaren och personalens representanter förhandla om grunderna och förfarandena för fördelningen och deras inverkan på lönerna.
- Förhandlingarna ska föras på nedanstående sätt senast 31.1.2021.
- Om förhandlingarna leder till samförstånd antecknas resultatet i ett protokoll.
- Om samförstånd inte kan uppnås avgör arbetsgivaren hur justeringspotten används för att höja grundlönerna.
- Efter att potten fördelats ska arbetsgivaren ge förtroendemannen/personalrepresentanten/personalen en redogörelse över grunderna för de åtgärder arbetsgivaren fattat beslut om och fördelningen av kostnaderna för de tillhörande lönebesluten.
- Om förhandlingsresultatet inte är enhälligt ska arbetsgivaren ge personalrepresentanterna ovan nämnda redogörelse senast 31.1.2021. Om ingen redogörelse ges eller förhandlingar inte förts före det angivna datumet fördelas justeringspotten som en allmän förhöjning.

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf

Ersättningar för resekostnader

- Utöver det som särskilt bestäms i bilaga 2 justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar.

Lönejusteringar för timavlönade under avtalsperioden

- Lönejusteringarna och arbetsvillkoren för timavlönade bestäms i enlighet med det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade.

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf

Arbetsgrupper under avtalsperioden

- En **arbetshälsogrupp** utreder möjligheterna att främja arbetshälsan och bevara arbetstagarnas arbetsförmåga i syfte att förlänga människors yrkesliv. Ett särskilt tema är utveckling av hälsofrämjande arbetsscheman.
- En **lönearbetsgrupp** utreder lönesystemets och lönegrupperingens funktion samt bedömer behovet att utveckla lönebestämmelserna. Gruppen kan vid behov utarbeta ändringsförslag om frågor som parterna är överens om.
- En **arbetsgrupp för att främja lokala avtal och samarbete mellan arbetsgivaren och arbetstagarna** utreder och främjar goda tillvägagångssätt för att ingå lokala avtal genom att stärka samarbetet mellan personalrepresentanterna och arbetsgivaren.

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf förändringar i kollektivavtalet

Arbetsstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet avskaffas

- Arbetstiderna enligt konkurrenskraftsavtalet gäller fram till 16.8.2020.
- Från och med 17.8.2020 återgår längden på den ordinarie arbetstiden till det som gällde före konkurrenskraftsavtalet.
- På grund av den förkortade arbetstiden kan arbetsgivaren erbjuda arbetstagarna 6 timmars mertidsarbete per kalenderår och anvisa 6 timmars mertidsarbete i form av kompetensutveckling (Bilaga 4).
- Ovanstående avtalsbestämmelse träder i kraft 1.9.2020.
- Under perioden 1.9–31.12.2020 kan arbetsgivaren erbjuda 3 timmars mertidsarbete och anvisa 3 timmars mertidsarbete i form av kompetensutveckling.

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf förändringar i kollektivavtalet

Kapitel 2 Löner

- § 15 Tillämpningsanvisning
 - ”Om heltidsarbete ändras till deltid eller tvärtom, ändras den ordinarie lönen, med undantag av förtroendemannaersättningen, i samma proportion, såvida man inte har kommit överens om något annat i arbetsavtalet.”
 - Ersättning till arbetarskyddsfullmäktige har inkluderats i anvisningen

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf förändringar i kollektivavtalet

Kapitel 3 Arbetstid

- § 27 Tillämpningen av bestämmelserna i arbetstidslagen har kompletterats och paragraferna har uppdaterats till att motsvara den nya arbetstidslagen
- § 28 mom. 5 Inräknande av utbildning i arbetstiden
 - Tid som används till utbildning räknas som arbetstid om arbetsgivaren fordrar att arbetstagaren deltar i utbildningen (ny text)
- § 33 Arbetsskiftsförteckning
 - Ett stycke om planering av tidskompensation vid upprättande av arbetsskiftsförteckningen har tagits bort
- § 36 mom. 2 Skiftarbete
 - Har ändrats för att motsvara arbetstidslagen
 - Skiften anses avlösa varandra regelbundet då ett skift fortgår högst en timme in på följande skift

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf förändringar i kollektivavtalet

Kapitel 3 Arbetstid

- § 39 Beredskap
 - Bestämmelsen som anger att villkoren för beredskap ska ges innan man kommer överens om beredskap har preciserats
- § 42 Hur arbetstidsersättningar ges och arbetstidsbank
 - Arbetstidsbanken har inkluderats i paragrafrubriken
 - Preciseringar avseende användningen av arbetstidsbanken i enlighet med kollektivavtalet och arbetstidslagen

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf förändringar i kollektivavtalet

Kapitel 3 Arbetstid

- § 49 Allmän arbetstid mom. 1 protokollsanteckning
 - Tillägg till särskilda bestämmelser som gäller för fostrande daghemspersonal
 - Deltidsanställda tjänar in extra lediga dagar i proportion till arbetstiden jämfört med full ordinarie arbetstid. Enligt avrundningsreglerna avrundas de extra lediga dagarna för deltidsanställda uppåt till närmaste heltal.
- § 62 Tillämpning av periodarbetstid
 - På lokal nivå kan man enligt 126 § i kollektivavtalet ingå ett preliminärt avtal om användning av periodarbete även inom andra verksamhetsenheter än de som nämns i 7 § i arbetstidslagen. Avtalet måste godkännas av förbundet innan det träder i kraft. Denna bestämmelse gäller från och med 1.9.2020.

Annat

- Ett antal exempel relaterade till arbetstidsbestämmelserna har tagits bort
- Stilistiska ändringar har gjorts för att motsvara terminologin i den nya arbetstidslagen

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf förändringar i kollektivavtalet

Kapitel 4 Semester

- Kapitel som gäller semestrar har uppdaterats vad gäller de så kallade tilläggsdagarna som trädde i kraft 1.4.2019.

Kapitel 6 Personalens representanter

- § 110 Rätt att få tillgång till kollektivavtalet
- § 111 mom. 2 Tillägg avseende förtroendemännens efterskydd
- § 112 Tidsanvändningen för förtroendemän med färre än fem representerade har preciserats

Bilaga 2 Ersättningar för resekostnader

- Förutsättningarna för att få ersättning för resekostnader har ändrats så att resor som görs på arbetsgivarens begäran betraktas som arbetsresor.

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf

Bilaga 4

Mertidsarbete för att främja kompetensutveckling och öka produktiviteten

- Arbetsgivaren kan utöver den ordinarie arbetstiden erbjuda arbetstagarna **6 timmars** mertidsarbete och anvisa **6 timmars** mertidsarbete i form av kompetensutveckling.
- Med kompetensutveckling avses utveckling av verksamheten på arbetsplatsen eller upprätthållande och förbättring av arbetstagarnas färdigheter och arbetsförmåga samt förbättring av verksamhetens resultat.
- Kompetensutvecklingen kan till exempel utgöras av utbildning, coaching eller utvecklingsevenemang för hela arbetsgruppen eller enskilda enheter.
- Kompetensutveckling inkluderar inte exempelvis inskolning av nyanställda i början av arbetsförhållandet eller normal utbildning i användningen av nya redskap eller metoder på arbetsplatsen.
- Arbetsgivaren och förtroendemännen kan ingå lokala avtal om avvikande fördelning av timmarna.

Kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf

Bilaga 4

- Mertidsarbete av ovanstående typ kan inte förläggas på söckenhelger eller veckoslut under söckenhelgsveckor.
- Vid periodarbete kan denna arbetstid inte förläggas på söckenhelgsveckor.
- Arbetsgivaren ska erbjuda eller anvisa mertidsarbete så tidigt som möjligt.
- Arbetstagaren ska underrättas om att det är frågan om mertidsarbete enligt bilaga 4 innan arbetet utförs.
- Arbetstagaren har rätt att tacka nej till dessa arbetstimmar.
- Arbetstiden för ett skift eller en arbetsdag kan högst förlängas med två timmar per dag.
- Arbetstidsförlängningen kan även förläggas på en separat dag.
- Om arbetstidsförlängningen förläggs på ett veckoslut rekommenderas minst 4 timmars mertidsarbete.
- För dessa arbetstimmar betalas enkel timlön och eventuella ersättningar för obekväm arbetstid i enlighet med kollektivavtalet.