

Urheilujärjestöjä koskeva työehtosopimus

10.3.2020 -31.1.2022

Sopijaosapuolet

Palta ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Soveltamisala ja kattavuus

Työehtosopimuksella määritellään valtakunnallisen ja alueellisen liikunta- ja urheilujärjestön palveluksessa olevien 17 vuotta täyttäneiden täysin työkykyisten työntekijöiden työehdot.

Liityntäpöytäkirjalla ammattivalmentajat ja valmennustehtävissä toimivat liikunnanohjaajat.

Neuvottelutulos 10.03.2020

Sopimuskausi 10.3.2020 - 31.1.2022

Palkankorotukset ja kustannusvaikutus

Vuosi 2020

Palkkoja korotetaan 1.5.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,4 % suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,0% kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,4 % järjestökohtaisena eränä.

Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden tammikuun 2020 kuukausipalkoista luontaisetuineen.

Periaatteet paikallisen erän kohdentamisessa vuonna 2020

Paikallista erää voidaan käyttää työnantajan päättämällä tavalla oikaisemaan mahdollisia palkkavinoumia. Lisäksi sitä voidaan käyttää taulukkopalkkakorotuksista mahdollisesti aiheutuvien pakottavien palkankorotusten suorittamiseen työnantajan päättämällä tavalla.

Jos järjestöissä ei ole edellä mainittuja palkkavinoumia tai tarvetta käyttää paikallista erää taulukkopalkkakorotuksista aiheutuvien pakottavien palkankorotusten suorittamiseen, työnantaja ja luottamusmies/pääluottamusmies tai luottamusmiehen puuttuessa henkilöstö yhdessä voivat sopia paikallisen erän kohdentamisesta. Jos tässä tilanteessa sopimukseen ei päästä, paikallinen erä jaetaan yleiskorotuksena.

Vuosi 2021

Palkkoja korotetaan 1.6.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,8 % suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,1 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,7 % työnantajan päättämällä tavalla.

Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden tammikuun 2021 kuukausipalkoista luontaisetuineen.

Periaatteet paikallisen erän kohdentamisessa 2021

Paikallisen erän tarkoituksena on oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkanmuodostuksen kannustavuutta sekä palkita työntekijöiden suoriutumista.

Selvitys paikallisen erän jakamisesta

Molempien vuosien työnantajakohtaisen erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja mahdollisille luottamusmiehillä selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kolmen kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkankorotuksen kokonaismäärä.

Jos luottamusmiestä ei ole valittu, selvitys annetaan koko henkilöstölle.

Taulukkopalkat ja henkilöstön edustajien korvaukset

Työehtosopimuksen mukaisia taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2020 lukien 1,2 %:lla ja 1.6.2021 lukien yleiskorotuksen määrällä 1,1 %.

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.5.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen 3,2 %:lla seuraavaan täyteen euroon pyöristäen.

Tekstimuutokset

3.1. Työajan pidentymisen poistuminen

Muutetaan työehtosopimuksen 5§:n 7. kohta seuraavanlaiseksi:

Ylimääräisiä vapaapäiviä ovat pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, helatorstai, juhannusaatto sekä muuksi kuin lauantaiksi tai sunnuntaiksi sattuva uudenvuodenpäivä, vapunpäivä, loppiainen, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä, tapaninpäivä ja uudenvuodenaatto.

Lisätään 5§:ään uusi 8.kohta (ja numerointi muuttuu vastaavasti):

Juhannuksen aaton aattona työaika päättyy klo 14.

Poistetaan työehtosopimuksen 5§:n 11. kohdan viimeinen virke ja muutetaan ko. kohta kuulumaan seuraavasti:

Sunnuntaina tai muuna kirkollisena juhlapäivänä sekä itsenäisyys- ja vapunpäivänä tehdystä työstä maksetaan lisäksi sunnuntaityökorotuksena yksinkertaista tuntipalkkaa vastaava korvaus joko rahana tai sovittaessa vastaavana palkallisena vapaa-aikana, ellei paikallisesti tai 3. kohdan mukaisesti ole muuta sovittu.. ~~Tämän kohdan mukainen korotus ei koske helatorstaita tai loppiaisena tehtyä työtä.~~

3.2. Säännöllinen työaika

Muutetaan tessin 5§:n 2.kohta seuraavanlaiseksi:

Säännöllistä päivittäistä työaika (7,5 tuntia) voidaan pidentää paikallisesti (TES Liite 2) sopimalla 12 tuntiin ja viikoittaista työaika 56 tuntiin. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia päivittäisen säännöllisen työajan 10 tunniksi ja viikoittaisen työajan 50 tunniksi. Työajan on tasoituttava 37,5 tuntiin 52 viikon mittaisen tasoittumisjakson aikana.

3.3. Leirit, kilpailut, tapahtumat jne.

Muutetaan työehtosopimuksen 5§ 3. kohta kuulumaan seuraavasti:

Työaikalain muutoksesta johtuen työaikalakia ei sovelleta voittoa tavoittelemattomassa yhteisöissä työskentelevän työntekijän työhön siltä osin, kun hän osallistuu tapahtuma-, kilpailu- tai leiritoimintaan. Em. tilaisuuksien työaikajärjestelyistä sovitaan työntekijän kanssa erikseen työaikalain 2§ 4 momentin ja alla olevan mukaisesti.

Työn tapahtuessa retkillä, leireillä, tapahtumissa tai vastaavissa olosuhteissa voivat työnantaja ja työntekijä sopia työajan ja työaikakorvausten määräytymisestä tämän työehtosopimuksen määräyksistä poiketen. Tällöin tulee ennen ko. työtehtävää laatia ohjeellinen työaikasuunnitelma, josta ilmenee työajaksi arvioitu aika ja mahdollinen varallaoloaika. Sovittava työaikakorvaus kattaa myös sunnuntaityöstä kuuluvan korotuksen. Työntekijä ja työnantaja huolehtivat sopiessaan siitä, että työntekijälle turvataan riittävä lepo ja enimmäistyöaika vastaava suoja myös tapahtuma-, kilpailu- tai leiritoiminnan osalta.

3.4. liukuva työaika

Muutetaan tessin 5§:n 9. kohta kuulumaan seuraavasti:

1. Mikäli käytetään liukuvaa työaika, ovat liukumarajat seuraavat, ellei toisin sovita:

vuorokautinen enimmäisliukuma	4 tuntia
keskimääräinen viikkotyöaika	37,5 tuntia
enimmäiskertymä	60 tuntia

2. Liukuvan työajan seurantajakso voi olla enintään 12 kk. Järjestöissä käytössä olevassa liukuvan työajan ohjeistuksessa määritellään jakson pituus sekä se, voiko saldotunnit seurantajakson aikana ylittää enimmäiskertymän.

3.5. Enimmäistyöajan jakso ja jakaja

Lisätään 6§:ään uusi 3. kohta kuulumaan seuraavasti (ja numerointi muuttuu seuraavasti):

Työntekijän työaika ylityön mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48 tuntia viikossa enintään 12 kuukauden ajanjaksolla.

Muutetaan tessin 6§:n 6. kohta kuulumaan seuraavasti:

Päiväpalkka saadaan jakamalla kuukausipalkka luvulla 21,5.

3.6. Palkanmaksu

Lisätään tessin 7§:ään uusi 5. kohta:

Työsuhteen päättyessä loppupalkka voidaan maksaa työsuhteen päättymistä seuraavana työnantajan tavanomaisena palkanmaksupäivänä kuitenkin siten, että työnantajalla on aina vähintään 10 kalenteripäivää työsuhteen päättymisestä aikaa maksaa loppupalkka.

3.7. Oma ilmoitus

Lisätään työehtosopimukseen 8§:ään uusi 8. kohta:

Ellei työpaikalla ole käytössä erilaista toimintatapaa, työntekijä voi omalla ilmoituksellaan olla työkyvyttömyyden johdosta poissa töistä enintään kolme kalenteripäivää kerrallaan. Jos työkyvyttömyys jatkuu, on esitettävä kohdassa 7. mainittu selvitys. Työnantajalla on kuitenkin aina perustelluista syistä oikeus edellyttää kohdan 7. mukaista lääkärintodistusta.

3.8. Työhyvinvointi

Muutetaan 10§:n otsikoiksi työhyvinvointi ja työterveyshuolto

Lisätään työehtosopimuksen 10§:ään uusi 3. kohta:

Työnantajat pyrkivät mahdollisuuksien mukaan toiminnassaan ottamaan huomioon työntekijöiden työssä jaksamiseen ja työurien pidentämiseen liittyvät haasteet. Näihin asioihin voi kiinnittää huomioita esim. koulutussuunnitelmassa tai kehityskeskusteluissa, joihin voi kirjata yleiset periaatteet, joilla edistetään työssä jaksamista ja joilla ylläpidetään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työkykyä.

3.9. Lomarahaa

Muutetaan työehtosopimuksen 14§:n 3. kohdan lakiviittaus seuraavaksi:

...on ollut estynyt saapumasta työhön vuosilomailain 2 luvun 7§:n 2 momentissa mainitun syyn takia...

3.10. Luottamusmiessopimus

Muutetaan luottamusmiessopimusta, joka on tämän neuvottelutuloksen liitteenä.

3.11. Työaikapankki

Muutetaan työehtosopimuksen työaikapankkia koskevaa liitettä siten, että 3. kohdan 2. kappaleen ensimmäinen virke muutetaan kuulumaan seuraavasti ja samalla lisätään ko. kohdan alle soveltamisohje:

Työaikapankkiin voidaan tallentaa työaika enintään 280 tuntia.

Soveltamisohje: 280 tuntia ylittävät työaikapankkisaldot tulee pitää vapaana 31.1.2022 mennessä.

Muutetaan työehtosopimuksen työaikapankkia koskevaa liitettä siten, että lisätään 3. kohdan kolmannen kappaleen loppuun uusi virke ja siten, että ko. 3. kappaleen kolmas kohta kuuluu seuraavasti:

Työaikapankkiin tallennettua työaika pidetään palkallisena vapaana esimiehen ja työntekijän kanssa sovittavana aikana. Vapana pidettävä aika tulee sovittaa sekä työtilanteiden kannalta ns. "hiljaiseen aikaan" ja työntekijän henkilökohtaisia tarpeita palvelevaan aikaan. Vähimmäisvapaana pidettävä aika on yksi työpäivä. Vapaa-ajankohdista tulee sopia hyvissä ajoin työnantajan ja työntekijän välillä. Työnantaja voi kuitenkin osoittaa 75 tuntia ylittävältä osin vapaata pidettäväksi työnantajan osoittamana ajankohtana edellyttäen, että ko. tuntien käyttämisestä ei ole aikaisemmin muuta sovittu työnantajan ja työntekijän välillä.

3.12. Harjoittelijan palkka

Lisätään tessin liitteen 1 loppuun seuraava kappale:

Harjoittelijan vähimmäispalkka on 65 % vaativuustason A peruspalkasta. Harjoittelijan palkkaa voidaan maksaa neljä kuukautta. Harjoittelijan työsuhteessa ei noudateta muilta osin työehtosopimuksen liitteen 1 mukaista palkkausjärjestelmää.

4 Allekirjoituspöytäkirjaan otettavat kirjaukset

4.1. Urheiluseuroja koskeva työryhmä

Osapuolet sopivat muodostavansa työryhmän valmistelemaan sitä, että urheiluseurat voisivat noudattaa urheilujärjestöjä koskevaa työehtosopimusta palkkaliitettä lukuun ottamatta siten, että tällä ei ole vaikutusta urheilujärjestöjä koskevan työehtosopimuksen

yleissitovuuteen. Urheiluseuroja koskeva mahdollinen ratkaisu on tarkoitus neuvotella jatkuvan neuvottelun periaatteella siten, että se tulisi voimaan 1.1.2021.

4.2. Työehtosopimustekstien modernisointi

Perustetaan työryhmä stilisoimaan ja modernisoimaan nykyisen työehtosopimuksen tekstejä työryhmässä kevään 2021 loppuun mennessä. Korjauksilla ei muuteta määräysten asiallista sisältöä ja tulkintoja. Muutokset toteutetaan kustannusneutraalisti.