

Tyla

15.5.2020

## KORONA-OHJE: PALUU TURVALLISESTI TYÖPAIKALLE

Turvallisen työpaikalle paluun varmistamiseksi työnantajan on huolehdittava:

1. Riskien arvioinnin ja ohjeistuksen päivittämisestä
2. Hygieniasta ja turvaetäisyyksistä työpaikalla
3. Turvallisesta liikkumisesta työssä ja työmatkoilla
4. Työhön paluun käytännöistä ja tarvittavasta työn mukauttamisesta
5. Karanteeniohjeistuksen päivittämisestä
6. Viestinnästä

### 1. Riskien arvioinnin ja ohjeistuksen päivittäminen

Työpaikan riskien arviointiin tulee päivittää tiedot korona epidemian vaikutuksista työhön ja henkilöstöön. Tämä tarkoittaa paitsi tilojen ja henkilöstön fyysistä turvallisuutta myös psykososiaalisen kuormituksen arviointia sekä toimenpiteitä havaittujen riskien minimoimiseksi. Riskien arvioinnin tekeminen on työnantajan vastuulla, ja se tehdään yhteistyössä henkilöstön edustajien kuten työsuojeluvaltuutetun kanssa. Myös työterveyshuollon asiantuntemusta on hyvä hyödyntää.

Työpaikalle on hyvä perustaa turvallisen työhön paluun ryhmä huolehtimaan ohjeistuksesta sekä varmistamaan ohjeiden ja käytäntöjen saattamisesta kaikkien työntekijöiden tietoon.

### 2. Hygieniasta ja turvaetäisyyksistä huolehtiminen työpaikalla

Tartuntojen leviämisen estäminen on jokaisen työpaikalla toimivan vastuulla. Hyvä käsi- ja yskimishygienia kuuluu kaikille. Turvallisen työskentelyn varmistaminen aloitetaan kaikkia koskevista toimenpiteistä, joita täydennetään henkilökohtaisilla toimilla kuten suojautumisella.

Työnantaja huolehtii järjestelyistä ja toimintatapojen käytäntöön saattamisesta:

- käsienpesutilojen ja käsidesin järjestäminen kaikkien ulottuville
- sosiaalityötilojen turvallinen käyttö esimerkiksi vuorottain
- yhteiskäyttöisten tilojen ja pintojen tehostettu siivous
- työskentelyetäisyyksistä ja -väljyydestä huolehtiminen
- kokouksiin osallistumisen ja matkustamisen käytännöt
- henkilökohtaisten suojavälineiden saatavuudesta huolehtiminen ja turvallisen käytön ohjeistaminen.

### 3. Turvallinen liikkuminen työssä ja työmatkoilla

Työpaikalla liikkumista oman työyksikön ulkopuolella on syytä välttää. Työnantajan mahdollisuuksia edistää turvallista työmatkaliikkumista voivat olla esimerkiksi pyöräilymahdollisuuksien edistäminen, pysäköintipaikkojen järjestäminen ja/tai etätyöskentelyn mahdollistaminen.

Tyla

15.5.2020

#### 4. Työhön paluun käytännöistä ja tarvittavasta työn mukauttamisesta huolehtiminen

Työpaikalle palaaminen on suunniteltava etukäteen, ja siinä tulee määritellä myös mahdolliset toiminnot, jos koronavirus leviää työpaikalla tai epidemia pahenee. Työntekijöiden paluu työhön voidaan suunnitella tapahtuvan lomittain, vaihteittain ja/tai vuorotellen.

Jokaisen työntekijän koronariski on arvioitava yksilöllisesti. Riskiryhmään kuuluvan tai perheenjäsenen kuulussa vakavaan riskiryhmään työtä on syytä mukauttaa siten, että työntekijä ei joudu selvästi koronavaarallisiin työtehtäviin. Paluuta voidaan myös viivästyttää altistumisriskin vähentämiseksi.

Tilanteessa, jossa työhön paluu ei onnistu turvallisesti vaan sairastumisriski työssä on suuri esimerkiksi riittämättömien työjärjestelyjen ja suojavälineiden vuoksi, työntekijälle voi syntyä mahdollisuus pidättäytyä työstä. Tällaisessa tilanteessa työntekijän tulee ottaa yhteyttä työpaikkansa työsuojeluvaltuutettuun. Jos työpaikalla ei ole työsuojeluvaltuutettua, voi työntekijä olla yhteydessä JHL:n aluetoimistoon.

Työpaikalle paluu saattaa aiheuttaa huolta ja psykososiaalista kuormitusta, jolloin työpaikan esimies ja työsuojeluvaltuutettu voivat olla tärkeänä työntekijän tukena ja apuna. Myös koronasta parantuneiden työhön paluun yhteydessä on huolehdittava mahdollisesta toipumisen aikaisesta työn keventämisestä.

Työterveyslaitoksen ohje henkisen hyvinvoinnin tueksi työpaikoille paluun aikana <https://hyvatyo.ttl.fi/ohje-henkinen-hyvinvointi-tyohon-paluu>

#### 5. Karanteeniohjeistuksen päivittäminen

Kaikille tärkein ohje on, että työpaikalle ei tulla sairaana!

Omaehtoista karanteenia koskevat ohjeistukset sisältävät sairastumiseen, työterveyshuollon käyttöön ja ulkomailta paluuseen liittyviä ohjeita. Myös työpaikalla tapahtuneen koronalle altistumisen varalta on pidettävä ohjeistus ajan tasalla. Ohjeistus on hyvä laatia yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

#### 6. Viestinnällä varmistetaan turvallinen työhön paluu

Yhtenäinen ja selkeä viestintä tulee saattaa kaikkien tietoon siinä muodossa, että viestit ja toimintaohjeet ymmärretään oikein. Lisätietojen antajina ovat työpaikalla sovitut henkilöt. Työsuojeluvaltuutetut ja muut työsuojelutoimijat ovat henkilöstön valitsemina asiantuntijoina hyvä ottaa mukaan tähän tehtävään.