



**Kunnallisen tuntipalkkaisen  
henkilöstön työehtopimuksen  
neuvottelutulos  
27.5.2020**

JHL:n hallitus 28.5.2020

JHL:n edustajisto 28.5.2020

sopimusasiantuntija Karita Alanko

# KUNNALLINEN TUNTIPALKKKAISTEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUS

---

- Sopimuksen soveltamisalalla työntekijää 6500
- Työehtosopimus (TTES) on voimassa 1.4.2020 – 28.2.2022
- Yleiskorotus 1.8.2020 lukien 1,22 %, vähintään 12 sent/h
- Yleiskorotus 1.4.2021 lukien 1,0 %
- Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 on 0,8 prosenttia TTES:n palkkasummasta

# TTES yleiskorotus 1.8.2020

---

- Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.8.2020 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 12 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 1,22 %. Palkantarkistukset toteutetaan siten kuin jäljempänä 4–6 §:ssä todetaan.
- Henkilökohtaista lisää korotetaan 1 prosentilla, kuitenkin vähintään 1 senttiä.
- Työkokemuslisiä ja työolosuhteellisiä ei koroteta.

# TTES yleiskorotus 1.4.2021

---

- Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.4.2021 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 12 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 1,0 %.
- Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

# TTES perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.8.2020

Palkkaryhmä		€/tunti	Korotus 1.8.2020 senttiä/tunti
I	A	12,98–15,00	20
	B	11,56–13,56	18
	C	10,71–12,13	16
II	A	10,23–11,17	15
	B	10,03–10,71	15
III		9,75–10,45	13
IV		9,05	13
O		9,28	12
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat		8,48–8,70	13

# Urakkapalkka 1.8.2020

---

Taso I	
	16,80–20,81
Taso II	
	15,05–18,60
Taso III	
	14,46–16,95
Taso IV	
	13,82–16,15
Taso V	
	12,85–14,97
Taso VI	
	11,72–13,61

# Paikallinen erä 1.4.2021

---

Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 lukien  
Paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia TTES:n palkkasummasta.

## Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkaus-epäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin.

# Paikallinen erä 1.4.2021

---

## Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

## Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.



# Paikallinen erä 1.4.2021

---

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

# Keskituntiansiot 1.8.2020

---

TTES:n 35 § 1 momentissa sanotun keskituntiansion tarkistaminen 1.8.2020 toteutettavan yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava: Vuoden 2019 IV sekä vuoden 2020 I ja II vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 1,22 prosentilla ja vuoden 2020 III vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 0,41 prosentilla.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

# Kilpailukyky sopimuksen mukaisen työajan pidentymisen poistuminen

Kilpailukyky sopimuksen mukainen työajan pidennys  
Kilpailukyky sopimuksen perusteella 31.5.2016 sovittu säännöllisen työajan pidennys päivätyössä ja kaksivuorotyössä sekä arkipyhäkorvauksen määrä ovat voimassa 30.8.2020 saakka.

TTES 2020-2021 mukaisia säännöllisiä työaikoja, noudatetaan 31.8.2020 lukien.

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovittujen säännöllisten työaikojen pidennysten poistuessa tilalle on sovittu eräistä mm. työaikaluvun ja vuosilomaluvun muutoksista. Nämä muutokset tulevat voimaan 31.8.2020.

# Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

---

## 9 § Säännöllinen työaika

Säännöllinen työaika lyhenee 31.8.2020 lukien.

## 10 § Vuorotyön määritelmä

Muutettu vastaamaan työaikalain säännöstä:

Vuorotyössä tulee vuorojen säännöllisesti vaihtua ja ennakolta sovituin ajanjaksoin muuttua.

Uima- ja urheiluhalleissa ja muissa niiden kaltaisissa laitoksissa, urheilukentillä sekä liikennelaitoksissa sekä katujen ja yleisten teiden puhtaanapitotöissä voidaan säännöllinen työaika vuorotyössä järjestää myös siten, että vuorot eivät aina säännöllisesti vaihdu, vaan menevät esimerkiksi osittain päällekkäin kuitenkin enintään yhden tunnin.

# Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

---

13 § Työaika keskeytyvässä kolmivuorotyössä  
Määräys poistettu tarpeettomana.

14 § Työaikalain 7 §:n mukainen työaikajärjestelmä (jaksotyö)  
Määräys poistettu tarpeettomana.

17 § Viikkolepo. Uusi 2 mom. muutettu vastaamaan työaikalain säännöstä

## 2 mom. Viikkolevon korvaaminen

Jos työntekijä tarvitaan tilapäisesti työhön hänen viikkoleponsa aikana, työhön käytetty aika on korvattava työntekijälle lyhentämällä hänen säännöllistä työaikaansa saamatta jäänyttä lepoaika vastavalla ajalla viimeistään kolmen kuukauden kuluessa.

# Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

---

## 22 § Enimmäistyöaika

TAL:ssa tarkoitettuna työajan enimmäismäärän tarkastelujakson käytetään 12 kuukautta.

## 27 § Arkipyhäkorvaus

Arkipyhäkorvaus korottuu 31.8.2020 lukien.

## 55 § Lomapalkkavapaa

Uusi 9 mom. ja liitteen 6 määräykset vuosilomapalkan korotusosan vaihtamisesta lomapalkkavapaaksi 31.8.2020 lukien.

# Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korotukset

---

71 § Luottamusmiehet

4 mom. Pääluottamusmiehen henkilökohtaista lisää korotetaan 1.8.2020 lukien.

72 § Työsuojeluvaltuutetut

Työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan 1.8.2020 lukien.