



**Kunta-alan yleinen virka- ja
työehtosopimus (KVTES)
neuvottelutulos
27.5.2020**

JHL:n hallitus 28.5.2020

JHL:n edustajisto 28.5.2020

puheenjohtaja Päivi Niemi-Laine
neuvottelujohtaja Kristian Karrasch

Sopimuskausi ja palkankorotukset

- **Sopimuskausi on 1.4.2020 – 28.2.2022 (23 kk)**
- **Yleiskorotus 1.8.2020**
 - Toteutus sekalinjaisena 26 euroa kuitenkin vähintään 1,22 prosenttia
 - *Leikkauspiste tehtäväpalkassa 2131,15€. JHL:n kokoaikaisista täyspalkkaisista 72,5% euromääräisen korotuksen piirissä.*
- **Yleiskorotus 1.4.2021**
 - Toteutus prosentuaalisena korotuksena 1,0%
- Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan vastaavasti em. ajankohtina 1,22% ja 1,0%

Sopimuskausi ja palkankorotukset

- Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021
- Suuruus 0,80%
- Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.
- Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Sopimuskausi ja palkankorotukset

- Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Sopimuskausi ja palkankorotukset

- Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.
- Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

Palkankorotusten analysointia

- Ratkaisun palkankorotukset yhteensä:
 - $26\text{€}/1,22\%$ kustannusvaikutuksena $1,24\% + 1\% + 0,8\% = 3,040\%$
- Palkankorotusten ns. yleinen linja kierroksella $3,3\%/25\text{kk}$
 - $3,3\%/25\text{kk} = 0,132\%/kk$
 - Sovitettuna 23kk sopimuskauteen olisi $23 \times 0,132 = 3,036\%$
- KVTES-ratkaisun kustannusvaikutus sopimuskaudella on noin $1,9\%$, mikä vastaa niin ikään yleistä linjaa.

Kilpailukykykysopimuksen mukaisen työajan pidentymisen poistuminen

- Kilpailukykykysopimuksen perusteella sovitut säännöllisen työajan pidentymiset ovat voimassa sunnuntaihin **30.8.2020 asti**.
- KVTES 2020-2021 sopimuksen mukaisia säännöllisiä työaikoja, noudatetaan **31.8.2020 lukien** tai lähinnä kyseistä ajankohtaa alkavan työaikajakson alusta lukien.
- Kilpailukykykysopimuksen perusteella sovittujen säännöllisten työaikojen pidentymisen poistuessa tilalle on sovittu eräistä mm. työaikaluvun ja vuosilomaluvun muutoksista. Nämä muutokset tulevat **voimaan 31.8.2020**.

Sopimuskaudella toimivat työryhmät

- Palkkausjärjestelmää arvioiva työryhmä
- Perhevapaamääräyksiä arvioiva työryhmä
- Työsidonnaisuutta ja työhön liittyvää matkustamista selvittävä työryhmä
- Jatkokausi työryhmälle, jonka tehtävänä on arvioida ja kehittää sairauslomia koskevia määräyksiä sekä antaa työkyvyttömyystilanteisiin yhteisiä ohjeita, jotka kannustavat työssä jatkamista, työhön paluuta ja työhyvinvointia.



KVTES tekstimuutokset

KVTES Työaikaluvun materiaaliset sekä sisällölliset muutokset

- III Työaikaluku:
 - päivitetty uuden työaikalain noudatettavat pykälät,
 - muutettu eräät termit vastamaan työaikalain termistöä,
 - poistettu 30.8.2020 asti voimassa olevaan työaikaan (38.45) liittyvät tekstit sekä
 - korjattu 31.8.2020 voimaan tuleva työaika (38.15) ja työaikaesimerkit tämän mukaisiksi.
 - Työajan enimmäismäärän tarkastelujakso otetaan käyttöön 31.8.2020 ja se on 12 kuukautta.

KVTES Työaikaluvun materiaaliset sekä sisällölliset muutokset

- 4 § Työaika, 1 momentti
 - Työajaksi luettava aika- tekstiin muutettu termi ”työpaikalla” uuden työaikalain ”työntekopaikalla” termiksi
- 4 §, 2 mom. Eräitä erityistilanteita, kohta 2 Matka-aika
 - Muutettu sana ”matkaan” käytetty aika uuden työaikalain mukaiseksi termiksi ”matkustamiseen” käytetty aika.

KVTES Työaikaluvun materiaaliset sekä sisällölliset muutokset

- 5 § Varallaolo, 1 momentin soveltamisohje
 - Lisätty uuden työaikalain teksti: ”Varallaolokorvauksen määrän tai sen määräytymisperusteiden sekä varallaolon ehtojen on oltava viranhaltijan/työntekijän tiedossa varallaolosta sovittaessa.”
- Varallaolon korvaus, 4 momentti
 - Säilytetty asuntovarallaolon korvaus 50 %, joka on poistettu uudesta työaikalasta ja josta oli aiemmin viittausmääräys KVTES:ssa
- 5 momentin varallaolon vapaa-aikakorvauksen käyttöä työajan vajauksen täyttöön koskenut teksti poistettu
 - Täyttö poistui kaikkien työaikavapaakorvausten suhteen 2015, joten määräys oli jäänyt merkityksettömänä työaikalukuun.

KVTES Työaikaluvun materiaaliset sekä sisällölliset muutokset

- 9 § Jaksotyöaika, 1 momentin soveltamisohje
 - Kolmea viikkoa pitempää työaikajaksoa on perusteltua käyttää vain silloin, kun se on toiminnan kannalta tarpeen. Tarve jatkuvan neljän viikon työaikajakson käyttämiseen voi olla esimerkiksi osa-aikatyötä tai pääsääntöisesti yötyötä tekevän työntekijän/viranhaltijan kohdalla.
 - Kun työaikajaksoon sisältyy enemmän kuin yksi arkipyhä, jaksotyössä voidaan käyttää tilapäisesti yhtä neljän viikon työaikajaksoa. Työntekijälle/viranhaltijalle annetaan arkipyhälyhennyksenä ainakin yksi keskimääräisen työpäivän pituinen vapaapäivä kyseisen tasoittumisjakson aikana.
 - 11 §, 2 momentti Työvuoron pituus ja peräkkäisten työvuorojen määrä jaksotyössä
 - Yövuoron 11 tunnin käyttö laajentuu koskemaan kaikkia jaksotyötä tekeviä työpaikkoja eikä siis rajoitu enää vain psykiatriisiin sairaaloihin ja kehitysvammalaitoksiin.
 - Soveltamisohjeeseen lisätty viittaus työaikalakiin yötyövuorojen määrästä.

KVTES Työaikaluvun materiaaliset sekä sisällölliset muutokset

- 19 § Ilta-, yö- ja vuorotyökorvaus, 3 momentti Yötyön vapaa-aikakorvauksen käyttäminen jaksotyössä.
 - Poistettu teksti yötyön vapaa-aikakorvauksen käyttämisestä työajan täyttöön.
- 24 § Viikkolepo
 - 1 momentti muutettu työaikalain pakottavuuden vuoksi siten, että mikäli työntekijän vuorokautinen työaika on enintään kolme tuntia, työntekijälle saadaan antaa 35 tunnin sijasta vähintään 24 tunnin yhdenjaksoinen vapaa viikossa.
 - Vanhan työaikalain aikaan tällaista työaika tekeväälle ei tarvinnut antaa viikkolepoa lainkaan
 - 4 momentti on muutettu niin, että nyt myös varallaoloon suostuttaessa on oikeus viikkolepokorvaukseen.

KVTES Työaikaluvun materiaaliset sekä sisällölliset muutokset

- Liukuva työaika
 - 33 § Säännöllisen työajan ylittävän tai alittavan kertymän rajat (saldokertymät)
 - Soveltamisohjeeseen on lisätty työaikalain määräys siitä, että työnantaja ja työntekijä voivat sopia työajan ylitysten kertymää vähennettävän työntekijälle annettavalla palkallisella vapaa-ajalla.
 - Työnantajan on työntekijän sitä pyytäessä pyrittävä antamaan vapaa-aika kokonaisina työpäivinä.
 - Liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittää enintään 50 tuntia (+saldo) tai alittua enintään 6 tuntia (- saldo)

KVTES:n luku IV Vuosiloma

19 § Lomarahavapaa (lomaraha 2021 alkaen)

- Luvun IV Vuosiloma 18 §:ssä tarkoitettu lomaraha tai osa siitä voidaan viranhaltijan/työntekijän suostumuksin antaa myös vapaana
 - työnantaja ja viranhaltija/työntekijä voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomaraha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana
 - sopimuksen tulee olla kirjallinen tai sähköinen
 - työnantajan tulee selvittää viranhaltijalle/työntekijälle, jonka kanssa sovitaan lomarahahan vaihtamisesta vapaaksi, lomarahahan vaihtamista koskevat ehdot
- lomarahavapaa päivien lukumäärä on 50 % luvun IV Vuosiloma 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä

KVTES:n luku IV Vuosiloma

19 § Lomarahavapaa (lomaraha 2021 alkaen)

- lomarahavapaa on luvun IV Vuosiloma 4 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa
- lomarahavapaa annetaan työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän sopimana ajankohtana, viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä
- lomarahavapaa kuuluu kuten vuosiloma tämän luvun IV Vuosiloma 6 §:n mukaan
- lomarahavapaa-ajalta maksetaan vapaan pitämisaikankohdan varsinainen palkka
- työntekijän/viranhaltijan oikeus siirtää lomarahavapaa työkyvyttömyyden perusteella määräytyy tämän luvun IV Vuosiloma 11 §:n mukaan
- työntekijällä/viranhaltijalla on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä lomarahavapapäiviltä

VII luku Luottamusmiehet

8 § Luottamusmiehen ajankäyttö

- **6 mom.**

- Jollei paikallisesti toisin sovita, pääluottamusmiehelle (tai ellei sellaista ole, vastaavassa asemassa olevalle luottamusmiehelle) annettava kiinteä vapautus on vähintään keskimäärin työpäivä viikossa 120 hänen edustamaansa viranhaltijaa/työntekijää kohden.

- **Pöytäkirjamerkintä**

- Jollei paikallisesti toisin sovita, pääluottamusmiehelle (tai ellei sellaista ole, vastaavassa asemassa olevalle luottamusmiehelle) annettava kiinteä vapautus on vähintään keskimäärin työpäivä viikossa 105 hänen edustamaansa viranhaltijaa/työntekijää kohden.
- Tämä pöytäkirjamerkintä on **voimassa tämän sopimuskauden loppuun 1.5.2018–31.3.2020.**

VII luku Luottamusmiehet

9 § Luottamusmiehen palkkaus

- 1 mom.

- Kokonaan työstä vapautetun pääluottamusmiehen ansionmenetyksen korvaamisesta sovitaan edellä mainittujen periaatteiden mukaan paikallisesti. Tehtävistään kokonaan vapautetun luottamusmiehen tehtäväkohtainen palkka on kuitenkin ~~1.2.2018 lukien vähintään 1 923 €~~ ja 1.5.2018 lukien vähintään 2 000 €, **1.8.2020 lukien vähintään 2 026 €** ja **1.4.2021 lukien vähintään ~~2 042,21 €~~ 2046,26 €** kuukaudessa sekä sen lisäksi mahdollinen henkilökohtainen lisä ja mahdollinen määrävuosilisä.

= *Korotettu yleiskorotuksin*

Allekirjoituspöytäkirjan liite

10 § Luottamusmieskorvaus VII luku

Edustettavien lukumäärä	1.8.2020 €/kk	1.4.2021 €/kk
5-79	76	77
80-159	95	96
160-249	113	114
250-339	150	152
340-449	196	198
450-699	230	232
700-	263	266

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KUUKAUSIPALKKAISEN TYÖSUOJELUVALTUUTETUN KORVAUKSEN KOROTTAMISESTA

- Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuojasta ja työsuojeluvaltuutetun korvauksesta tehdyn virka- ja työehtosopimuksen 2 §:n 1 momentissa määrätty kuukausipalkkaisen varsinaisen työsuojeluvaltuutetun korvaus on **1.8.2020 alkaen 95 € ja 1.4.2021 alkaen 96 €**.
- Mikäli työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden ja viranhaltijoiden määrä on 700 tai enemmän edellä mainittu korvaus on kuitenkin **1.8.2020 alkaen 263 € ja 1.4.2021 alkaen 266 €**. Tämä **korotettu korvaus** on voimassa määräajan **1.4.2020–28.2.2022**.

KVTES Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

- Nimikkeistö muutettu vastaamaan varhaiskasvatuslain nimikkeistöä
- 4 § Eräät työaikamääräykset
 - Soveltamisohjeen 1 momentin 2 kohdassa Ylimääräiset vapaapäivät
 - Lisätty osa-aikaisen päiväkodin johtajan, varhaiskasvatuksen opettajan ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan ylimääräisiä vapaapäiviä koskeva laskentakaava.



**KVTES:
Kunteko2020 ja Tekry
yhteistyösopimukset**

Anne Ranta
työelämäasiantuntija
28.5.2020

Kunteko2020: kunta- ja maakunta-alan työelämän kehittämisohjelma (2015-2020)

- Kunteko on KT Kuntatyönantajien ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen JUKO:n, Sote ry:n (ent. KoHo) ja Julkisen alan unioni JAU ry:n yhteinen valtakunnallinen hanke.
- Kunteko kehittämisohjelmassa edistetään kuntatyön tuloksellisuutta ja työelämän laatua sekä tuodaan esille kehittämistyötä eri puolilta Suomea.
- Kunteko on kestänyt kaksi ESR-rahoitteista kolmivuotiskautta. Ohjelmärahoitusta myönnetty vuoden 2020 loppuun.
- Palveluina tarjottu kehittämisen tueksi kaikenlaisille kunta-alan organisaatioille mm. maksuttomia sparrauksia ja webinaareja, valmennuksia ja teemakohtaisia työpajoja.

Kunteko2020: kunta- ja maakunta-alan työelämän kehittämisohjelma (2015-2020)

- KunTeko on KT Kuntatyönantajien ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen JUKO ry:n, Sote ry:n ja JAU ry:n yhteinen valtakunnallinen hanke.
- KunTeko kehittämisohjelmassa edistetään kuntatyön tuloksellisuutta ja työelämän laatua sekä tuodaan esille kehittämistyötä eri puolilta Suomea.
- KunTeko on kestänyt kaksi ESR-rahoitteista kolmivuotiskautta. Ohjelmärahoitusta myönnetty vuoden 2020 loppuun.
- Palveluina tarjottu kehittämisen tueksi kunta-alan organisaatioille mm. maksuttomia sparrauksia ja webinaareja, valmennuksia ja teemakohtaisia työpajoja.

Yhteistyösopimus KunTeko 2020 -ohjelman jälkihoidon osalta

- Sopimuksen osapuolet sitoutuvat hoitamaan yhteistyössä KunTeko 2020:n ohjelman sitoumusten ja ESR-rahoittajan edellyttämät jälkityöt: loppuraportoinnin ja arkistoinnin ohjelman päättymisen 31.12.2020 jälkeen.
- Osapuolet sitoutuvat ylläpitämään ja kehittämään Tekojen Toria kuntatyöpaikkojen kehittämistekojen ja kiinnostavien ratkaisujen paikkana.
- Lisäksi osapuolet sitoutuvat tekemään näkyväksi ja edistämään työelämän kehittämistä ja Tekojen Toria omassa viestinnässään ja koulutustoiminnassaan.

Sopimus työelämän kehittämistä koskevasta yhteistyöstä

- Kunta-alan työelämän kehittämissryhmä (Tekry) koordinoi ja ohjaa pääneuvotteluryhmän alaisuudessa valtakunnallista työelämän uudistamista.
- Tavoitteet:
 - **Kunta-alan yhteisvoimin** edistää toimintatapojen uudistamista ja kehittämistä sekä huolehtia tuloksellisuudesta ja työelämän laadusta kuntatyöpaikoilla.
 - **Pitkäjänteinen toiminta**, joka mahdollistaa kunakin ajankohtana kehittämisen kohdentamisen eri toimialoille, palveluihin, yhteistyörakenteisiin ja tarvittaessa ammattiryhmäkohtaisiin hankkeisiin siten, että toimenpiteet vastaavat mahdollisimman hyvin kuntaorganisaatioiden ja niiden henkilöstön tarpeisiin.
- Kunta-alan työmarkkinaosapuolet pitävät tärkeänä pysyväisluonteisen yhteistyö- ja vuoropuhelurakenteen aikaansaamista voidakseen yhteisin ja koordinoituin voimavaroin vastata kuntapalvelujen kehittämishaasteisiin.