



**Kunnallinen pääsopimus ja
aiesopimus kunta- ja maakunta-alan
pääsopimusta varten,
neuvottelutulos
27.5.2020**

JHL:n hallitus 28.5.2020

JHL:n edustajisto 28.5.2020

puheenjohtaja Päivi Niemi-Laine
neuvottelujohtaja Kristian Karrasch

Kunnallisen pääsopimuksen jatkaminen

- Kunnallisen pääsopimuksen voimassaolo jatkuu katkeamattomana.
- Myös sen perusteella tehdyt paikalliset sopimukset jatkuvat keskeytymättöminä.
 - 31.3. tehty ves/tes sopimusten jatkumisesta 1.4.20 alkaen

Sote-sopimus – soveltamisala ja voimaantulo

- Nykyinen KVTES:n sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö sovitaan erilliseksi sopimusalaksi.
 - Tarkempi soveltamisala: KVTES liitteet 3 ja 4, sisältäen myös hinnoittelemattomat ryhmät sekä sosiaali- ja terveydenhuollon hinnoittelemattomat esimiehet. Sairaaloiden sairaala- ja laitoshuoltajat ovat sote-sopimuksessa.
 - *Huom. Jäljempänä erillinen aiesopimus kunta- ja maakunta-alan pääsopimusta varten!*
- Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus tulee voimaan 1.9.2021. Sopimus on voimassa 1.9.2021-28.2.2022.

Sote-sopimus – soveltamisala ja voimaantulo

- Sote-sopimus koostuu allekirjoituspöytäkirjasta, palkkaus- ja työaikaluvuista, luvusta muut määräykset sekä palkkahinnoitteluliitteistä.
- Uusien määräysten tulee olla sovittuna 31.8.2021 mennessä. Määräyksissä voi olla eripituisia siirtymäaikoja. Mikäli osapuolet eivät saa sovittua uusia määräyksiä, noudatetaan KVTES-sopimuksen ehtoja.
- Sote-sopimuksen piirin kuuluvan henkilöstön palvelussuhteen ehtoina noudatetaan kuitenkin KVTES-sopimuksen ehtoja 31.12.2022 saakka, elleivät osapuolet ole sopineet asiasta muuta.

Sote-sopimus - rakenne

- Uudessa sote-sopimuksessa on ainakin seuraavat liitteet:
 - Liite 1: Johto-, esimies-, erityisasiantuntijatehtävät sekä hinnoittelemattomat muut asiantuntijatehtävät
 - Liite 2: Hoito- ja hoiva-alan asiantuntijatehtävät
 - Liite 3: Hoito- ja hoiva-alan ammattitehtävät
 - Liite 4: Sosiaalityön ja sosiaalihuollon ammattitehtävät
 - Liite 5: Soten peruspalvelutehtävät
-
- Liitteissä määräytyvät hinnoittelukohtien mukaiset peruspalkkatasot. Neuvotteluita peruspalkkatasoista voidaan yhdistää niin, että samanaikaisesti neuvotellaan usean liitteen palkoista.

Sote-sopimus – sisällön rakentaminen

- Pysyvän sote-ryhmän kokoonpano on
KT 4, SOTE 4, JUKO 2, JAU 2.
- Uuden sote-sopimuksen neuvotteluita varten perustetaan tämän sopimuksen 6 §:n mukaisesti työryhmiä (palkkaus- ja työaikatyöryhmät), joiden kokoonpano vastaa pysyvän sote-ryhmän kokoonpanoa
- Työryhmien tehtävät sovitaan sote-ryhmässä elokuun 2020 loppuun mennessä. Työryhmät aloittavat työnsä viimeistään 1.9.2020

Sote-sopimus – sisällön rakentaminen

- Sote-ryhmä päättää liitteiden neuvottelukokoonpanosta elokuun 2020 loppuun mennessä. Jollei asiasta päästä yhteisymmärrykseen, liitteet neuvotellaan sote-palkkaustyöryhmässä.
- Liitteissä määräytyvät hinnoittelukohtien mukaiset peruspalkkatasot liitekohtaisesti. Hinnoittelemattomien ryhmien osalta kyse on verrokkiryhmien määrittelystä. Neuvotteluita peruspalkkatasoista voidaan yhdistää niin, että samanaikaisesti neuvotellaan usean liitteen palkoista.

Varhaiskasvatuksen opettajat ja varhaiskasvatusyksiköiden esimiehet

- Varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja varhaiskasvatuksen esimiehet siirtyvät OVTES:een 1.3.2022 alkaen. *(huom. tarkennukset alaviitteessä)*
- Henkilöstön palvelussuhteen ehtona noudatetaan KVTES:n ehtoja 31.12.2022 saakka.
- Henkilöstön palvelussuhteen ehdoista neuvotellaan työryhmässä, jossa on edustajat KT:stä ja JUKO:sta.
- Pääneuvotteluryhmä perustaa VAKA-yhteistyöryhmän (VAKA-OVTES ja VAKA-KVTES). VAKA-yhteistyöryhmä koordinoi varhaiskasvatusyksiköiden (päiväkotien) henkilöstön palvelussuhteen ehtoja ottaen huomioon mm. yksikön (päiväkodin) toiminnallisen kokonaisuutena.

Varhaiskasvatuksen opettajat ja varhaiskasvatusyksiköiden esimiehet

- OAJ/JUKO:n ja JAU:n kesken on sovittu:
 - Pöytäkirja JAU:n asemasta sekä JAUn ja JUKO:n yhteistyöstä paikallisessa sopimus- ja neuvottelutoiminnassa sekä erimielisyyssasioiden hoitamisessa OVTES:n varhaiskasvatuksen (liitteen) osalta.
 - Tällä pöytäkirjalla varmistetaan JAU:lle
 - Erimielisyyksien ratkaisemisen välineet paikallisella ja keskustasolla sekä reitti työtuomioistuimeen OVTES-ympäristössä.
 - Tiedonsaanti ja vaikutusmahdollisuudet paikallisessa sopimisessa

Tekninen ala

- Teknisten sopimuksen, tuntipalkkaisten työehtosopimuksen ja KVTES:n soveltamisalan päällekkäisyydet arvioidaan työryhmässä, joka perustetaan tämän sopimuksen 6 §:n mukaisesti.
- Työryhmässä neuvotellaan myös teknisen alan sopimusten yhdistämisen tai poistamisen mallista.
- Lopputulos voi sisältää siirtoja edellä mainittujen sopimusten välillä.
- 1.3.2022 kunta-alalla on vain yksi teknisen alan sopimus. Neuvottelutulos voi sisältää siirtymäaikoja.

Pääneuvotteluryhmän asema ja tehtävät

- Pääneuvotteluryhmä johtaa ja koordinoi kunta-alan neuvotteluja. Pääneuvotteluryhmä asettaa muut neuvotteluryhmät ja päättää työ- ja virkaehtosopimusten kustannusvaikutuksesta.
- Pääneuvotteluryhmän asettamien tässä virka- ja työehtosopimuksessa mainittujen työryhmien lisäksi tilastoryhmä selvittää 28.2.2022 mennessä kunta-alan palkkatasa-arvoon ja ansiokehitykseen liittyviä kysymyksiä. Osana ko. kysymyksiä tilastoryhmä arvioi ansiokehitystä kuvaavien indeksien (ATI, SANI ym.) ja sopimuspalkkaindeksin vastaavuutta yksityisellä- ja kuntasektorilla.
- Palkkaohjelman tarve ratkaistaan tehdyn selvityksen perusteella ottaen huomioon kuntatalouden näkymät sekä muut kuntatyönantajiin vaikuttavat olosuhteet.
- Tämä virka- ja työehtosopimus voidaan irtisanoa kunnallisen pääsopimuksen 18 §:n mukaisesti.

AIESOPIMUS SOTE-JA MAAKUNTAUUDISTUSTA VARTEN

- Mikäli nykyisen eduskunnan päätettävä sote- ja maakuntauudistus toteutuu sisältäen uuden KT-lain, kunta-alan pääsopijajärjestöt ja KT ovat sopineet, 27.5.2020 sovitun virka- ja työehtosopimuksen lisäksi (virka- ja työehtosopimus kunnallisen pääsopimuksen jatkamisesta ja eräitä muita määräyksiä) seuraavaa:

AIESOPIMUS SOTE-JA MAAKUNTAUUDISTUSTA VARTEN

- Kunta- ja maakunta-aloilla on yksi yhteinen pääsopimus sekä yksi yhteinen pääneuvotteluryhmä.
- Maakuntiin sovitaan maakunnan yleinen virka- ja työehtosopimus (MAKUTES), sote-sopimus ja lääkärisopimus.
 - Kunta-alan sote-sopimus ja lääkärisopimus lakkaavat henkilöstön siirtyessä maakuntien palvelukseen siinä vaiheessa, kun maakuntiin on sovittu uudet sote-sopimus ja lääkärisopimus.
(Helsinki noudattaa sitten maakuntien sote-sopimusta)
- Selvitetään 31.12.2022 mennessä, onko maakunta-alan yleiset palvelussuhteen ehdot mahdollista siirtää erilliseksi työ- ja virkaehtosopimukseksi.

AIESOPIMUS SOTE-JA MAAKUNTAUUDISTUSTA VARTEN

- Maakuntiin ei tule TS-sopimusta. Palo- ja pelastustoimen henkilöstö on **joko** maakunnan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen **tai** sote-sopimuksen piirissä. Ensihoidon henkilöstön asema selvitetään oikeudellisesti kestäväällä tavalla.
- Samassa yhteydessä selvitetään, miten toimisto- ja hallintohenkilöstö sekä pelastustoimen johto sijoittuvat. Asia neuvotellaan 31.12.2022 mennessä.
- Mikäli palo- ja pelastusala siirtyy sote-sopimukseen maakuntiin siirryttäessä, muodostetaan sote-sopimukseen alalle oma liite.
- Sairaalateknisen henkilökunnan (n. 2000 TS-sopimuksessa olevaa) siirto selvitetään 31.12.2022 mennessä. Jos siirrosta sote-sopimukseen ei päästä yhteisymmärryksen palkansaajat siirtyvät maakunnan yleiseen työ- ja virkaehtosopimukseen.