

VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS

Aika	5.3.2020
Paikka	Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Läsnä	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n edustajat

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu neuvottelutulos uudistetusta VR-Yhtymän henkilöstöä koskevasta, osapuolten välistä rautatiealan työehtosopimusta täydentävästä työehtosopimuksesta. Neuvottelutulos on sisällöltään seuraava:

1 Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 1.2.2020 ja päättyy 28.2.2023, ellei sitä irtisanota viimeistään 31.12.2021 allekirjoituspöytäkirjassa tarkoitetulla tavalla päättymään 28.2.2022.

2 Palkankorotus

2.1. Vuosi 2020

Palkkoja korotetaan 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

2.2. Vuosi 2021

Palkkoja korotetaan 1.4.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Lisäksi palkkojen korotukseen käytetään 1.4.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yritysکوhtainen erä, jonka suuruus on 0,3 prosenttia. Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan palkkaliitteittäin yrityksen tämän sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden kokonaisansion keskiarvon perusteella vuonna 2020. Yrityskohtaisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan yrityskohtaisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Erän jakamisesta on sovittava 1.1.2021 mennessä, mikäli korotuksesta ei ole päästy sopimukseen ennen erän käyttöönottoa, jaetaan paikallinen erä 0,3 % suuruisena yleiskorotuksena 1.4.2021.

2.3 Vuosi 2022

Palkantarkistukset

Osapuolet tarkastelevat 2021 elo-syyskuun aikana toimialan tilannetta, yleistä taloudellista tilannetta, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 31.12.2021 mennessä palkankorotusten rakenteesta, suuruudesta ja ajankohdasta.

Mikäli vuonna 2022 toteutettavan palkantarkistusten rakenteesta, suuruudesta ja ajankohdasta ei päästä yksimielisyyteen 31.12.2021 mennessä, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 28.2.2022. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava 31.12.2021 mennessä toiselle sopijaosapuolelle.

2.4. Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

2.5. Euromääräiset lisät

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 prosentilla.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,3 prosentilla.

Tässä tarkoitettuja lisiä ovat:

palkkaliite 1	työhönsidonnaisuuslisä työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa kielilisiä kielitaitolisiä radio-ohjauslisät
palkkaliite 2	olosuhde/kammiolisiä hankalan työn lisä Junakaluston siirtolisiä
Yhteiset	yötyölisä yötyölisä yksivuorotyössä pylväs-mastolisiä Lm / tsv lisä

