

Hoitajaverkoston tapaaminen

Tanja Heikurinen JHL 087
Niina Hiltunen JHL 087
Sari Virtamo JHL 036
Marjut Fredrikson JHL 036
Heli Kaleva JHL 481
Päivi Jaakkonen JHL 481
Nikolai Ruusulaakso JHL 087
Jaana Ylivuori JHL 036
Jouni Rauäng JHL 087
Emma Lapinmäki JHL 824
Janne Sjölund JHL 114
Iris Pitkäaho JHL 036

Puheenjohtajana tapaamisessa toimii Tanja Heikurinen ja sihteerinä toimii Iris Pitkäaho.

Varsinais-Suomen hoitajaverkostolle on tarkoitus valita tänään **puheenjohtaja**. Koetaan tärkeänä, että ryhmällä on kasvot, yhteystiedot ja vetovastuu myös selkeästi jollain henkilöllä. Tällä hetkellä vetovastuu on aina kokousjärjestäjänä toimivalla yhdistyksellä. Alkuvuodesta tärkeää saada enemmän eri yhdistyksistä osallistujia, eli laajentaa toimintaa.

Osallistujat esittelivät itsensä.

Puheenjohtajan valinta: Valitaan kaudelle 2020-2021 puheenjohtajaksi Tanja Heikurinen.

Sihteerin valinta: koettiin järkeväksi, että verkostolla on myös nimetty sihteeri, mikä toimii puheenjohtajan työparina myös muutenkin tarvittaessa. Sihteeriksi valittiin Iris Pitkäaho. Sihteerinä siaistaa tarvittaessa vastuuyhdistyksen jäsen.

Toimintatapana myös jatkossa kokoontua eri yhdistysten tiloissa. Näin jaetaan kustannuksia ja vastuuta kaikille yhdistyksille. Varsinais-Suomen alueella voidaan kokoontua myös eri kaupungeissa. Kimppakyydeistä voidaan sopia esim. whatsapp-ryhmässä.

Ensi vuoden toiminnan suunnittelua:

Tapaamisia vuosittain n. 4 kertaa, joista 3 kokousta ja 1 reissu/koulutus.

Janne ehdotti ensimmäistä tapaamista maaliskuulle.

Tapaamiset maaliskuu, toukokuu, matka elokuu-syyskuussa, tapaaminen marraskuussa.

Ehdotuksia matkalle/tutustumiskäynnistä: Päivä Tukholmassa tai mahdollisesti myös hotelliyö, pari tutustumiskohdetta. Tallinnan reissu. Piknik-risteily. Koulutus maissa. Tutustumiskäynti esim. Tampereella tai muussa parin tunnin matkan sisällä olevassa hoitoalan kohteessa.

Yhteistyö Tampereella alueen hoitajaverkoston kanssa, jotka aloittelevat toimintaansa. Näin voitaisiin tukea myös uuden hoitajaverkoston toimintaa. 24.1. kokoontuu valtakunnallinen sote-alan ammatillinen verkosto, tästä asiasta voidaan keskustella silloin Sisä-Suomen sote-alan aktiivien kanssa.

Alustavasti päiväksi valittiin lauantaina 29.8.2020. Vierailukohde voisi olla TAYS:in Pitkäniemen hoitolaitos.

Tapaaminen 5.3., JHL 114 / Janne Sjölund vastaa kokousjärjestelyistä. Kutsut ja ilmoittautumiset laitetaan jo alkuvuodesta, jotta Jannen on helpompi määritellä tilan tarve.

Tapaaminen 25.5. JHL 614 / Uusikaupunki / Titta Korte vastaa kokousjärjestelyistä.

Tapaaminen 8.12. JHL 087 / Salo tai Turussa.

Janne: **Valtakunnallinen verkosto** kehittämispaineen alla. Perinteisesti 2 kokousta vuodessa, mikä ei mahdollista juurikaan oikeaa tekemistä. Vammaistyö ensi vuoden teemana. Valtakunnallisen verkoston seuraavassa tapaamisessa ilmeisesti pohditaan viestintää. Sote-ammattilaisten joukkoa tulisi saada näkyvämmäksi. Monet jäsenet eivät näe, että me olemme vahva, sote-alan asioita ajava liitto. On vahvasti herännyt ajatus, että jotain tarvitsee tehdä asialle. Liiton sote-brändiä tulee kehittää. Meillä on vahva ja laaja kattaus eri sote-alan ammattilaisia jäsenenä, mitä on meidän vahvuus verrattuna muihin sote-alan liittoihin. Edustajiston ohessa sote-alaa edustavat edustajiston jäsenet tapasivat porukalla pohtimaan asiaa. Ajatuksena muodostaa vapaamuotoisempi sote-verkosto. Valtakunnallisen ammattiala-toiminnan, yhdistysten oman ammattialatoiminnan (jaostojen) ja alueellisten verkostojen lisäksi. Tavallisia sote-alan jäseniä, jotka haluavat toimia aktiivisesti. Face-sivu / ryhmä. Voimavaroja toivotaan liitolta, esim. liiton ammattialan työntekijöitä, viestinnän työntekijöitä. Projektisuunnitelma on tehty ja esitelty viime torstaina liiton hallitukselle. Vastaus oletettavasti saadaan tammikuussa. Kokeiluna joulun ajan työvuoroja koskeva kysely. 1600 vastausta.

Keskustelua **eri yhdistysten sote-alan toiminnasta**. 36:lla oma jaosto, mikä toimii hyvin ja toimintaa kehitetään. Haasteena eri yhdistyksissä on se, ettei uusia aktiiveja tule. Salossa oli verkosto, mutta se toiminta on hiipunut. Koettu, että alueen verkosto riittää toistaiseksi.

Keskustelua myös siitä, tulisiko hoitajaverkoston tapaamisella olla aina joku teema, jolloin voitaisiin houkutella mahdollisesti uusia osallistujia.

Keskustelua **KOHO:n tilanteesta**. KOHO hakee nyt omaa sopimusta. Jos he onnistuvat siinä, se on JHL:lle huono asia, mutta jos eivät, se taas on hyvä asia JHL:lle. Meidän tulee olla nyt näkyvillä ja tarjota pohja järjestäytyä, jos näin käy. Samoin jo nyt ollaan saatu KOHO:n jäseniä meille, koska kaikki eivät ole tyytyväisiä KOHO:n linjaan ja suunnitelmiin saada oma sopimus hinnalla millä hyvällä.

Olisi hyvä, että JHL näkyisi työpaikoilla, esimerkiksi julisteiden avulla. Ammattialaoppaat ovat todella hyvää materiaalia jakaa työntekijöille / työpaikoille.

JHL 36 tehnyt soittokierroksen jäsenille, tällä saatiin päivitettyä yhteystietoja ja työpaikkatietoja. Suurin osa keskusteluista oli positiivisia. Kaikkia ei saatu tavoitettua, mutta iso osa jäsenistä kuitenkin. Samaan aikaan syksyllä oli myös työpaikkakierrokset, mitkä tukivat toisiaan. Tämä on saanut jäseniä aktivoitumaan muutenkin.

Sote-Webinaari – digitalisaatio ja tekniikka sote-alan töissä. Linkki lähetetty wa-ryhmälle ja lähetetään uudelleen, kun uudet halukkaat on lisätty wa-ryhmään. Toive oli, että lähetettäisiin myös sähköpostilla, jotta linkkiä olisi helpompi jakaa myös eteenpäin.

Päivi osallistui aluetoimistolla järjestettyyn tilaisuuteen. Webinaari oli hyvä.

Riitta Vehovaara pyysi vinkkejä webinaarien aiheiksi ja ajankohdiksi, jos ajatuksia herää, jokainen voi ottaa yhteyttä Riittaan.

11 tunnin lepoaika puhututtaa työpaikoilla. Ilta-aamu työvuoroista haluttaisiin pitää kiinni.

Hälytysrahoja koskevat paikalliset sopimukset vaihtelevat. Turun kaupungilla on herätelty asiasta keskustelua ja paikallisia sopimuksia asiasta saa lähettää Irikselle (iris.pitkaaho(at)turku.fi) avuksi asiaan.