



7.10.2019

**Arkea Oy**

hallituksen puheenjohtaja  
Pentti Ikävalko

toimitusjohtaja  
Tuija Rompasaari-Salmi

**Turun kaupunki**

kaupunginhallituksen konsernijaoston puheenjohtaja  
Jukka Vornanen

**Asia:**

**Arkea Oy:n päätös vaihtaa työnantajaliittoa**

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry (JHL ry) tuomitsee Arkea Oy:n tekemän päätöksen vaihtaa työnantajaliittoa Avainta ry:stä Matkailu- ja Ravintopalvelut ry:n ja Kiinteistötyönantajat ry:n jäseneksi. Arkea Oy:n menettely on moraalitonta ja täysin kohtuutonta työehtoshoppailua pienipalkkaisia työntekijöitään kohtaan. JHL ry vaatii Arkea Oy:tä perumaan tekemänsä päätökset ja aloittamaan neuvottelut henkilöstönsä kanssa syntyneen työsuhteriidan ratkaisemiseksi.

JHL ry:n tietoon on valitettavasti kantautunut tietoja Arkea Oy:n lainvastaisesta toiminnasta tes-shoppailuun liittyen.

**1) Arkea Oy:n pyrkimykset estää työntekijöiden luottamusmiestoiminta ja vaikuttaa työntekijöiden järjestäytymiseen**

Arkea Oy on irtisanoutunut Avainta ry:n jäsenyydestä 31.12.2019 lähtien. Tämä ei tarkoita kuitenkaan sitä, että yhtiö voisi irtaantua yksipuolisesti sitä lain mukaan sitovista velvoitteista.

Työehtosopimuslain mukaan työehtosopimuksen voimassa ollessa yhdistyksestään eronnut työnantaja ja työntekijä eivät vapaudu sidonnaisuudestaan, vaan se jatkuu työehtosopimuksen voimassaolon päättymiseen saakka, eli tässä tapauksessa 31.3.2020 saakka.

Luottamusmiehen asemasta on sovittu Avainta ry:n työehtosopimuksessa. Jos Arkea Oy estää nykyisten luottamusmiesten toiminnan 31.12.2019 jälkeiseltä ajalta, toimii se silloin vastoin työehtosopimuslain määräyksiä. Rikkomisen seuraamuksena ovat työtuomioistuimen tuomitsemat hyvityssakot.

Erityisen huolestunut JHL ry on Arkea Oy:n työntekijöiden järjestämisvapautta törkeästi loukkaavasta toiminnasta. Työntekijöiden laillisesti valitsemien luottamusmiesten toimintaoikeuksien rajoittaminen ja työntekijöiden painostaminen luopumaan järjestäytymisvapauden suojaamina valitsemastaan ammattiliitosta on pidettävä rikoslain 47 luvun 5 §:ssä säädettyssä työntekijöiden järjestäytymisvapauden loukkaamisena. Raskauttavaksi teon tekee Arkea Oy:n tietoisuus menettelynsä lainvastaisuudesta.

## 2) Ay-jäsenmaksujen perinnästä luopuminen

Arkea Oy:llä ei ole oikeutta yksipuolisesti irtautua ay-jäsenmaksujen perinnästä. Työnantajan suorittama ay-jäsenmaksujen perintä ja tilittäminen palkansaajajärjestöille on lähtöisin ensimmäisistä tulopoliittisista kokonaisratkaisuista vuosilta 1968–1969. Ay-jäsenmaksujen työnantajaperinnässä on kyse vanhasta vakiintuneesta käytännöstä jota on vahvistettu yksilötasolla työntekijöiden työnantajalle antamilla perimisvaltakirjoilla. Ay-jäsenmaksujen perinnällä on myös vahva kytkös työntekijöiden yhdistymisvapauteen. Arkea Oy:n uhkaamassa menettelyssä olisi kyse ennakkotapauksesta suomalaisessa työmarkkinakentässä.

## 3) Yhteistoimintamenettelyn laiminlyöminen

Arkea Oy:n hallitus teki 27.9.2019 päätöksen työnantajaliiton vaihtamisesta. YT-neuvottelu asiasta käytiin kolme päivää myöhemmin 30.9.2019.

Yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain mukaan **ennen kuin** työnantaja päättää yhteistoiminnan piiriin kuuluvan asian on sen neuvoteltava muutoksen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi. Arkea Oy on rikkonut menettelyllään yhteistoimintalakia. Yhteistoimintalain rangaistussäännöksen mukaan työnantaja tai tämän edustaja on tuomittava yhteistoimintalain määräyksen rikkomisesta sakkorangaistukseen.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry tulee valvomaan tiukasti jäsentensä oikeusturvan toteutumista ja tarvittaessa saattamaan Arkea Oy:n/ sen edustajien toiminnan lainmukaisuuden arvioimisen toimialtaisen tuomioistuimen tutkittavaksi.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Päivi Niemi-Laine  
puheenjohtaja



Kristian Karrasch  
neuvottelupäällikkö