

JHL:n työsuojelutoimijoiden valtakunnalliset 41. ajankohtaispäivät 21. - 22.9.2019 Helsingissä

Julkilausuma

Voimassa olevissa työehtosopimuksissa on määritelty työsuojeluvaltuutetun korvaus. Vaadimme, että tulevalla sopimuskierröksellä työsuojeluvaltuutetun korvaus säilytetään vähintään samalla tasolla huomioiden henkilöstömäärissä ulkopuolisen työvoiman määrä, edustettavien määrään sidottuna. Korvaus sidotaan edustettavien määrään vastaavasti kuin pääluottamusmiesten korvaus kaikissa työehtosopimuksissa kuitenkin siten, että vähintään korvaus on 94€.

Työolosuhteet työsuojeluvaltuutetun tehtävässä ovat muuttuneet hyvin haasteellisiksi. Monitoimitilojen/ useamman henkilön toimistojen lisääntymisen myötä työsuojeluvaltuutetulta on viety oma rauhallinen työtila. Tämä asettaa isot haasteet edustettavien kanssa käytäviin luottamuksellisiin keskusteluihin niin puhelimitse kuin henkilökohtaisissa tapaamisissa. Henkilöstöllä on oltava oikeus tulla tapaamaan henkilökohtaisesti työsuojeluvaltuutettua luottamuksellisesti kahden kesken työaikanaan. Avoimessa monitoimitiloissa tai useamman henkilön toimistohuoneessa se on käytännössä mahdotonta. Vaadimme, että työsuojeluvaltuutetuille osoitettu tila on oltava sopiva kahdenkeskiseen sekä luottamukselliseen keskusteluun.

Julkaisuvapaa 22.9.2019