

LEIRIKOULUSSA TAI MUUTOIN POIKKEAVISSA OLOISSA TYÖSKENTELYN TYÖAJOISTA

Koulunkäynninohjaajat/avustajat (myöh. koulunkäynninohjaaja) ovat pääsääntöisesti työsuhteisia työntekijöitä. Tämä asia kannattaa tarkastaa, jos syntyy epäselvyyttä siitä voiko työnantaja yksipuolisesti määrätä koulunkäynninohjaajan osallistumaan leirikouluun.

Työsuhteisen työntekijän kanssa osallistumisesta on sovittava. Myös ehtoista, joita leirin aikana noudatetaan. Esimerkiksi työaikojen osalta (kertymä ja korvaus) on työntekijän kanssa sovittava. Opettajat ovat virkasuhteisia ja heidän kohdallaan menettely on toisenlainen.

Ennen lupautumista osallistumisesta leirikouluun tulee sopia seuraavista asioista:

Leirikoulun ajaksi on laadittava työvuoroluettelo. Yhteisesti tulee selvittää miten työtunnit kertyvät leirikoulun aikana. Mikäli leirillä tarvitaan varallaoloa, on siitä sovittava työntekijöiden kanssa. Varallaolosta on saatettu sopia jo työsopimuksessa. Tällöin työnantajan on kuitenkin kerrottava varallaolon ehdot kuten varallaolokorvausprosentti ja varallaolon kesto. Varallaolo on merkittävä työvuoroluetteloon.

Koulunkäynninohjaajien yleisin työaikamuoto on yleistyöaika. Tämä tarkoittaa sitä, että säännöllinen työaika yleistyöaikajärjestelmässä on enintään 9 tuntia vuorokaudessa ja enintään 38 tuntia ja 45 minuuttia viikossa (täysi työaika). Koulunkäynninohjaajat tekevät usein osa-aikaa esim. 30 tuntia viikossa.

Yleistyöajassa säännöllinen viikkotyöaika voidaan järjestää myös siten, että se on keskimäärin 38 tuntia 45 minuuttia enintään 6 viikon ajanjaksossa.

Esim. Leirikoulu alkaa maanantaina klo 10.00 ja päättyy keskiviikkona klo 16.00.

	maanantai	tiistai	keskiviikko
klo normaaliviikon työaika	8.00-14.00 6 h	8.00-14.00 6 h	8.00-14.00 6 h
klo leirikoulun työaika	7.00-22.00 15 h	7.00-22.00 15 h	7.00-16.00 10 h
korvattavat tunnit	9 h	9 h	4 h
Lisätyötä korvaus tunti tunnista (ellei työvuoroluettelo ole tehty ja siihen merkitään 9 tuntia)	2 h	2 h	2 h
Ylityötä korvaus 50 %	2 h	2 h	2 h
Ylityötä korvaus 100 %	5 h	5 h	
Iltyö korvaus 15 %	4 h	4 h	

Ylityö voidaan maksaa rahakorvauksena tai antaa vastaava vapaa-aika. **Vastaava vapaa-aika tarkoittaa sitä, että vapaa-aikakorvaus suoritetaan korotettuna. Toisin sanoen yhdestä 50 %:n ylityötunnista annetaan 1½ tuntia vapaata ja yhdestä 100 %:n ylityötunnista 2 tuntia vapaata.** Korvausmuodon, eli suoritetaanko raha tai vapaa-aikakorvaus, päättää työnantaja

Lisäkorvauksia voi tulla seuraavasti:

ILTATYÖSTÄ

Iltatyöllä tarkoitetaan klo 18.00-22.00 tehtyä työtä. Iltatyöstä maksetaan rahakorvauksena 15 % korottomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika.

YÖTYÖSTÄ

Yötyöllä tarkoitetaan klo 22.00 – 07.00 tehtyä työtä. Yötyöstä maksetaan rahakorvauksena 30 % korottomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika.

EM. KORVAUSTEN EDELLYTYKSENÄ ON, ETTÄ:

- Työ on tehty työpaikalla tai erityisestä syystä esimiehen määräämällä muulla paikalla.
- Työhön käytetty aika tai tehdyn työn määrä on luotettavasti selvitetty.
- Työ on suoritettu toimivaltaisen viranomaisen antaman kirjallisen määräyksen perusteella paitsi silloin, kun kyseessä on säännöllinen vuorotyö tai jaksotyö.

Lisäksi tulee tarkistaa ja sopia miten vahinkotilanteissa vakuutukset ja kenen vakuutukset korvaavat syntyneet vahingot.

Vastuukysymyksistä on myös hyvä puhua ennakkoon.

Oman yhdistyksesi pääluottamusmies auttaa sinua asian hoidossa ja tarvittaessa hän voi myös neuvotella työnantajan kanssa.