



# Koulutus työn tukena –kyselyn tuloksia

AIKUISKOULUTUS KANTAA

JHL:n koulutuspoliittinen seminaari 23.1.2019

# Kyselyn toteutus

---

- Kysely toteutettiin verkkokyselynä 26.11. – 7.12.2018
- Vastaajiksi kutsuttiin satunnaisotannalla 10 000 JHL:n jäsentä. Otannan ulkopuolelle rajattiin opiskelijajäsenet ja eläkeläiset.
- Kyselyyn vastasi 1 289 JHL:läistä.

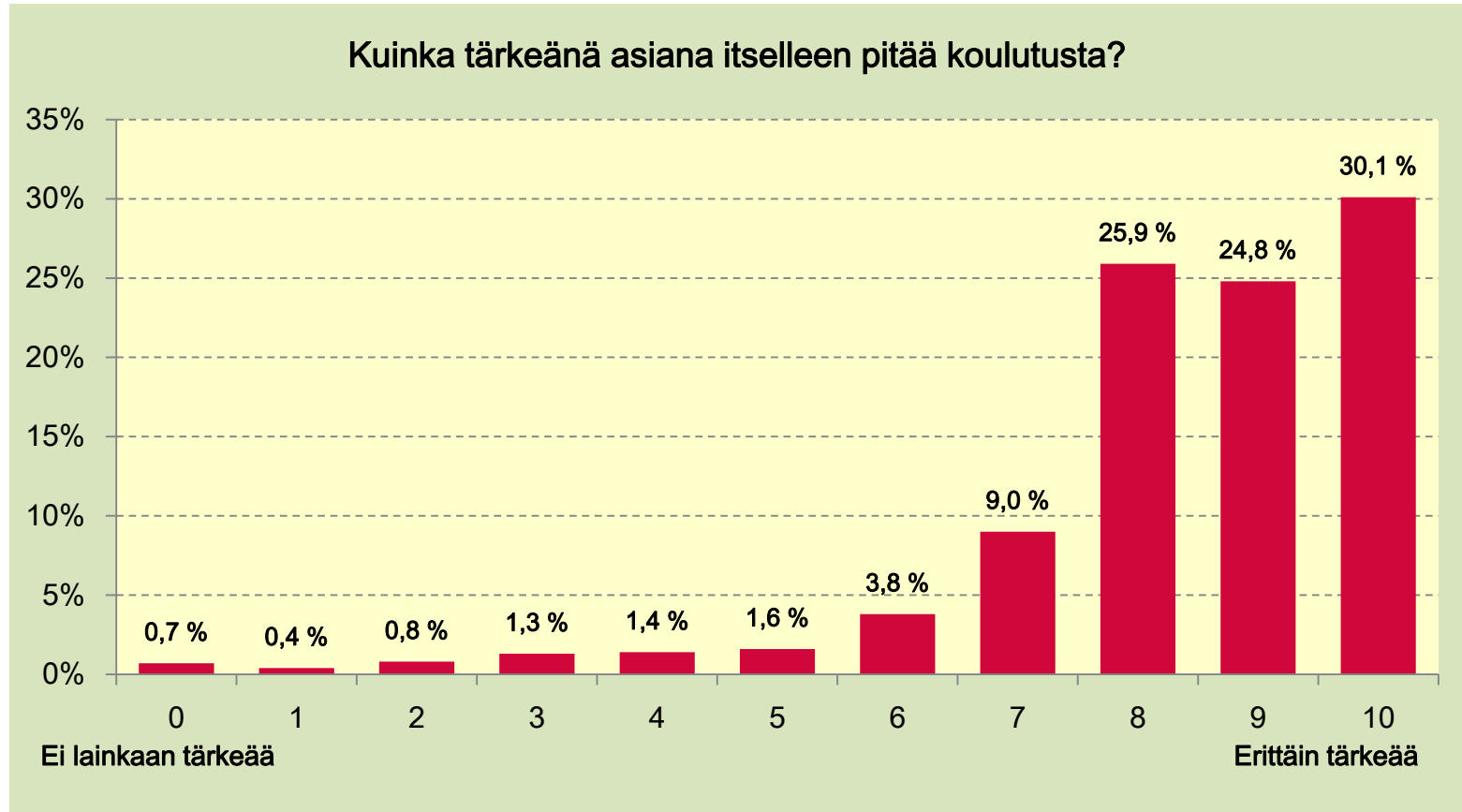


# Keskeisiä havaintoja

---

- Koulutusta pidetään yleisesti itselle tärkeänä.
- Koulutuksen tärkeyden kokemus korostuu mikäli taustalla on jo enemmän koulutusta.
- Koulutuksen tärkeyden omakohtainen kokeminen laskee jonkin verran vanhemmilla ikäpolvilla, mutta pysyy kuitenkin keskimäärin hyvin korkealla.

# Kuinka tärkeänä itselleen pitää koulutusta?



# Kuinka tärkeänä itselleen pitää koulutusta?

## Kuinka tärkeänä asiana itselleen pitää koulutusta?

Asteikko 0=Ei lainkaan tärkeää - 10=Erittäin tärkeää



# Keskeisiä havaintoja

- Alle puolet (45,5 %) JHL:läisistä on viimeisen vuoden aikana ollut koulutuksessa niin, että koulutusajalta on maksettu palkkaa.
- Kuitenkin yli puolet (54,6 %) katsoo koulutuksen olevan itselleen välttämätöntä tai ainakin erittäin tarpeellista seuraavan vuoden aikana.
- Lähes 90 % katsoo koulutuksen olevan itselleen vähintäänkin melko tarpeellista seuraavan vuoden aikana.
- Koulutukseen osallistutaan mielellään. Yli puolet osallistuu erittäin mieluusti (53,4 %) ja lähes 90 % vähintäänkin melko mielellään.



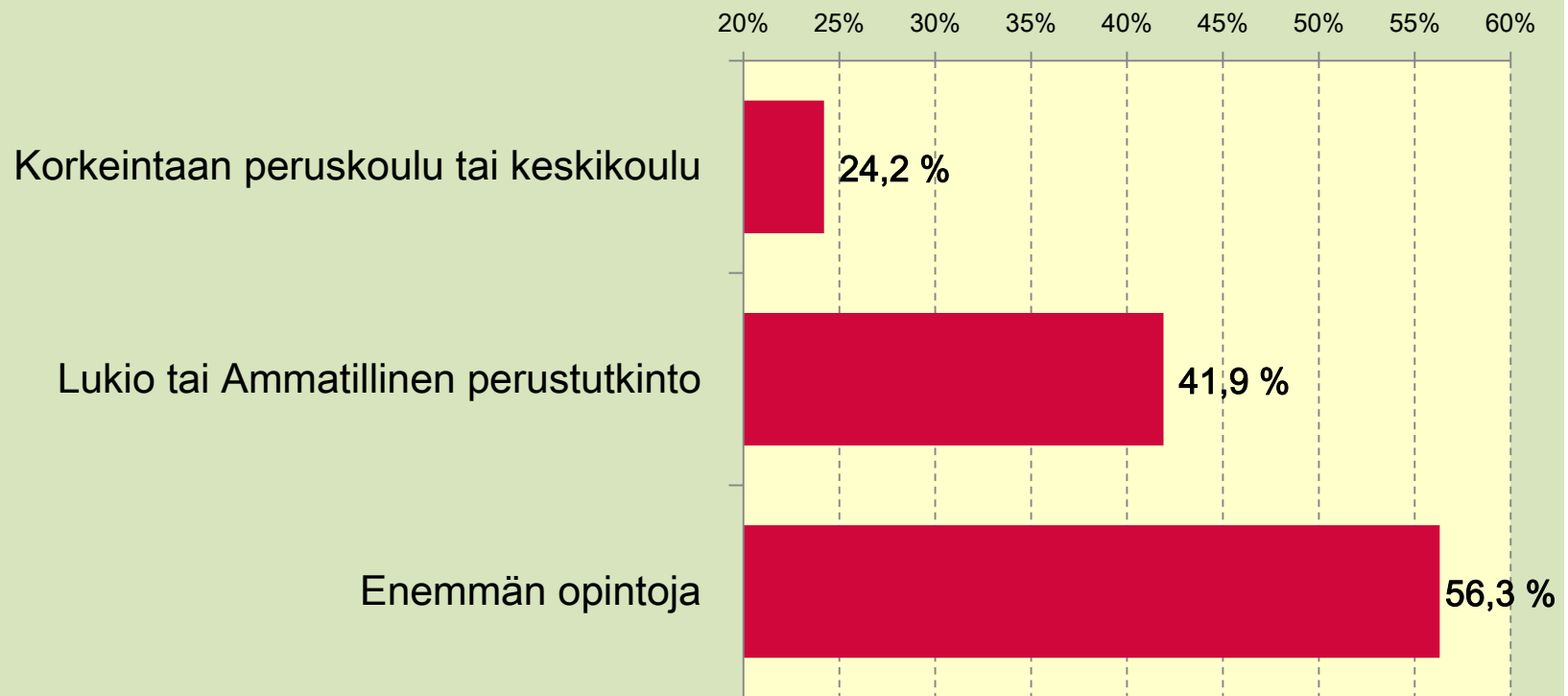
# Keskeisiä havaintoja

---

- Keskimäärin palkallista koulutusta on saatu 2 työpäivän verran.
- Mahdollisuus palkalliseen koulutukseen näyttää olevan sitä vähäisempää, mitä niukempi koulutustausta työntekijällä on.
- Koulutuksen epätasainen kasautuminen näkyy jo JHL:läistenkin keskuudessa – miten koko työyhteisössä?

# Onko ollut viimeisen vuoden aikana koulutuksessa niin, että on saanut palkkaa?

On ollut viimeksi kuluneen vuoden aikana koulutuksessa niin, että on saanut koulutusajalta palkkaa.

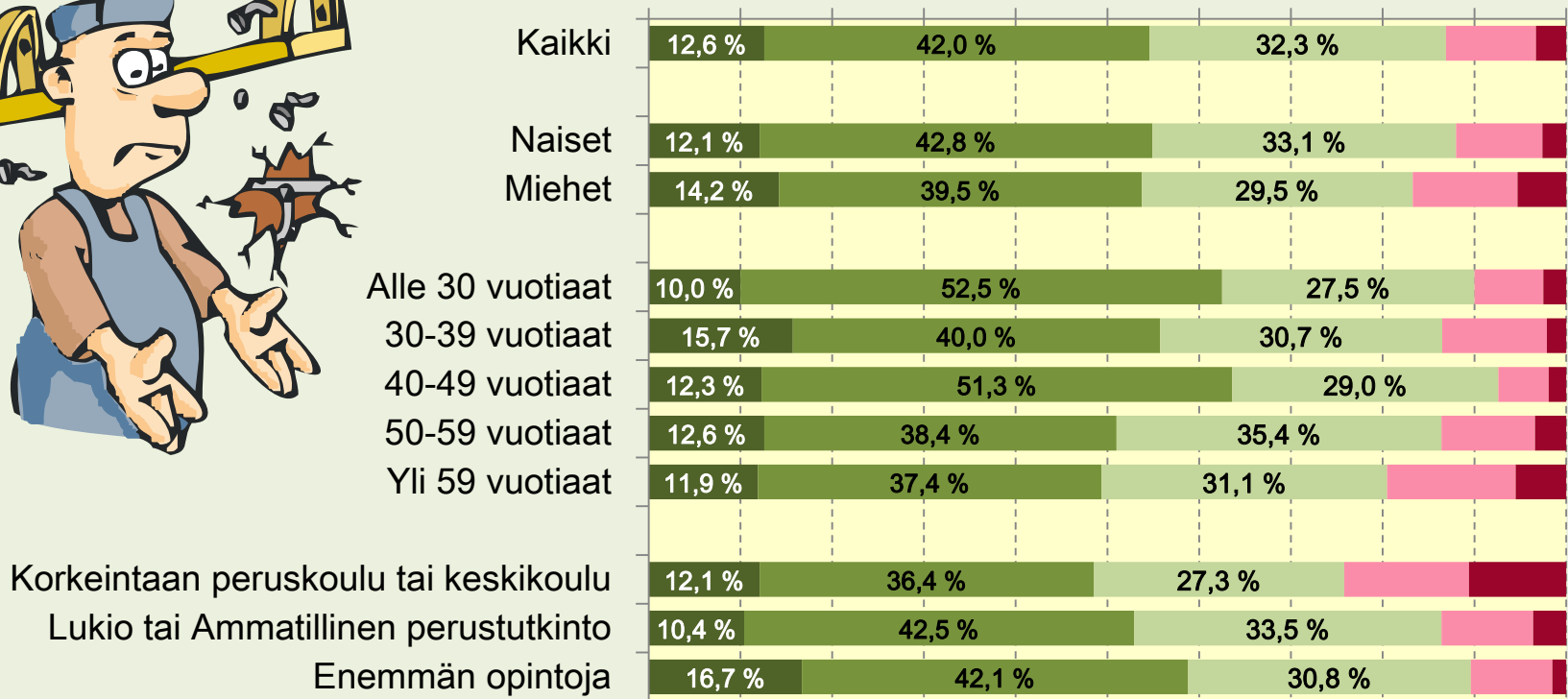




# Kuinka tarpeellista koulutus on itselle seuraavan vuoden aikana?

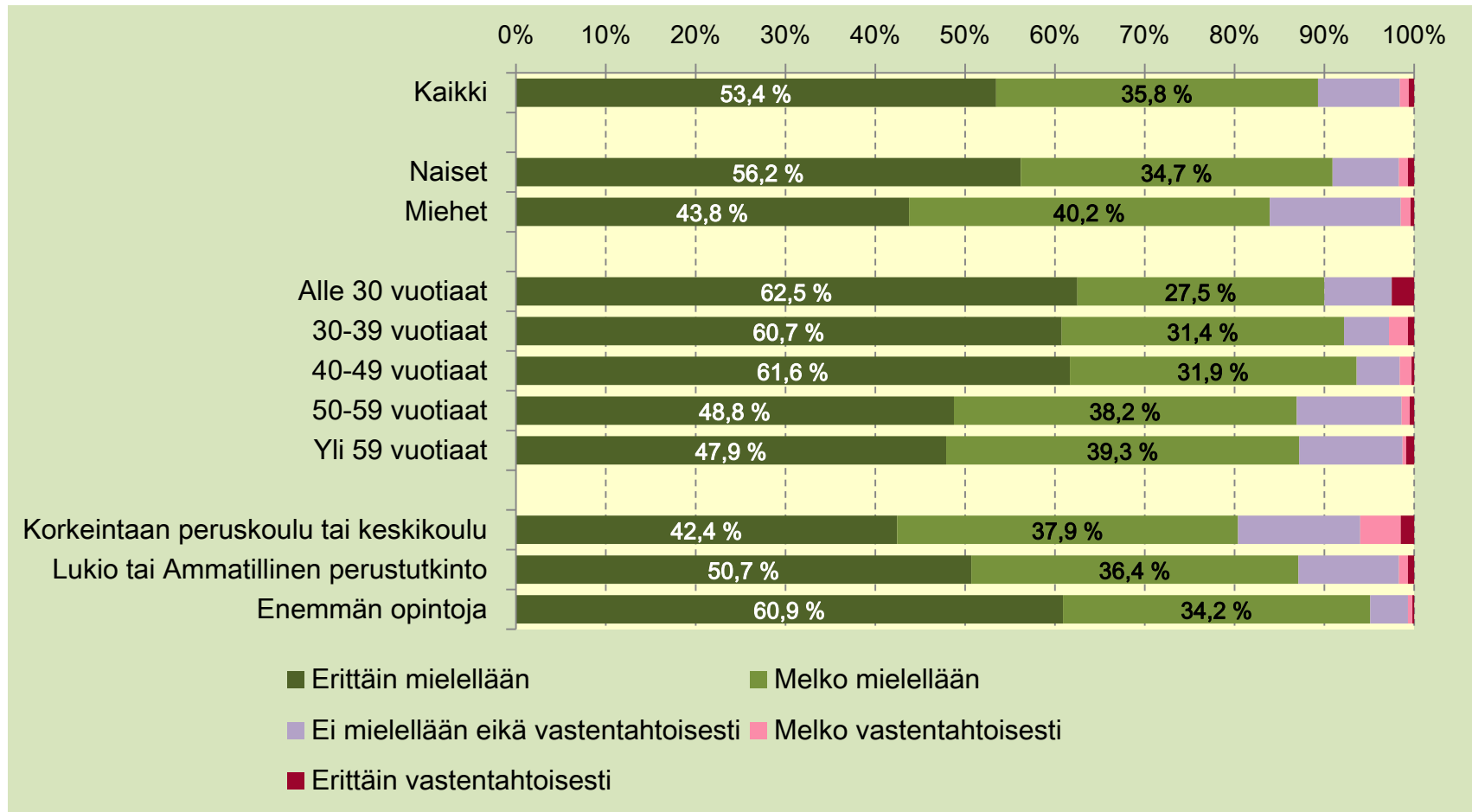


0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

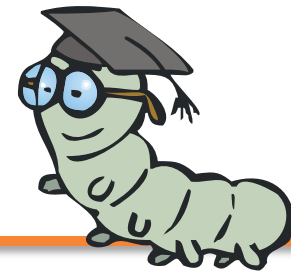


Välttämätöntä
  Erittäin tarpeellista
  Melko tarpeellista  
 Ei kovinkaan tarpeellista
  Ei tavitse koulutusta

# Kuinka mielellään osallistuu työnantajan tukemaan työajalla tapahtuvaan koulutukseen?



# Keskeisiä havaintoja



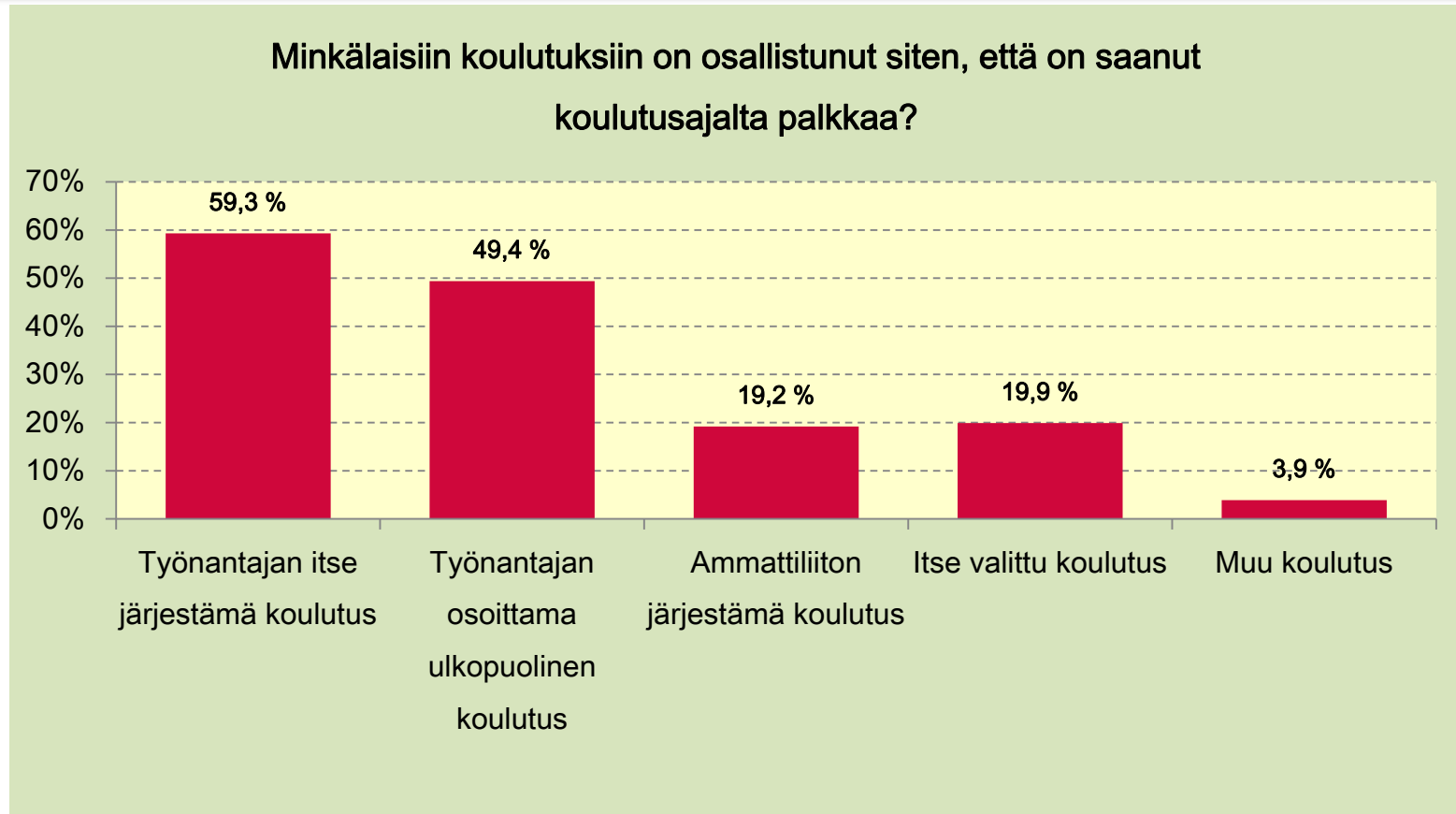
- Palkalliset koulutukset ovat olleet pääsääntöisesti työnantajan järjestämiä tai työnantajan osoittamia.
- Työajalla tapahtuvista koulutuksista työnantajat tukevat pääsääntöisesti itse järjestämiään koulutuksia ja jonkin verran ammatillista täydennyskoulutusta.
- Noin 5 % JHL:läisistä ilmoitti, ettei työnantaja tue minkäänlaista kouluttautumista ja joka viides ei osannut sanoa minkälaista kouluttautumista työnantaja tukee.
- Itse valitsemaansa (ei ammattiliiton järjestämään) koulutukseen on palkallisena voinut osallistua vain noin joka viides - yleensä pisimmälle kouluttautuneet.

# Keskeisiä havaintoja

---

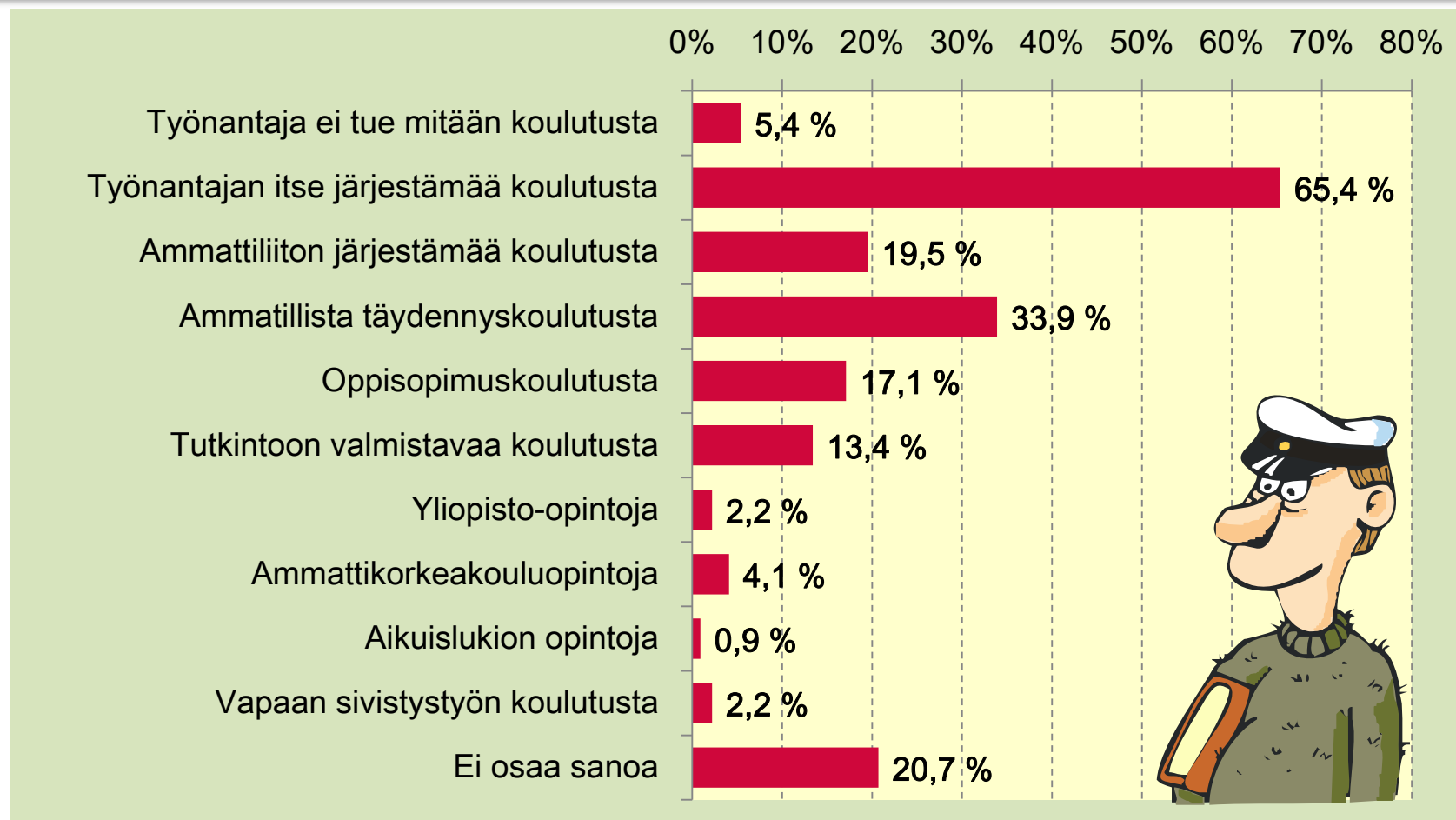
- Sisällöllisesti palkalliset koulutukset ovat olleet yleisimmin omaan ammattiin liittyvää täydennyskoulutusta tai omalle työpaikalle räätälöityä täydennyskoulutusta.
- Ammattiliiton järjestämä koulutus on merkittävässä osassa juuri matalimman koulutustason omaavien keskuudessa (noin joka kolmas osallistunut).
- Pelkästään ammattiliiton koulutuksissa käyneistä noin puolet osallistui omaan ammattiin liittyvään täydennyskoulutukseen ja puolet ammattiyhdistyskoulutukseen.

# Minkälaisiin koulutuksiin osallistunut viimeisen vuoden aikana niin, että on saanut palkkaa?



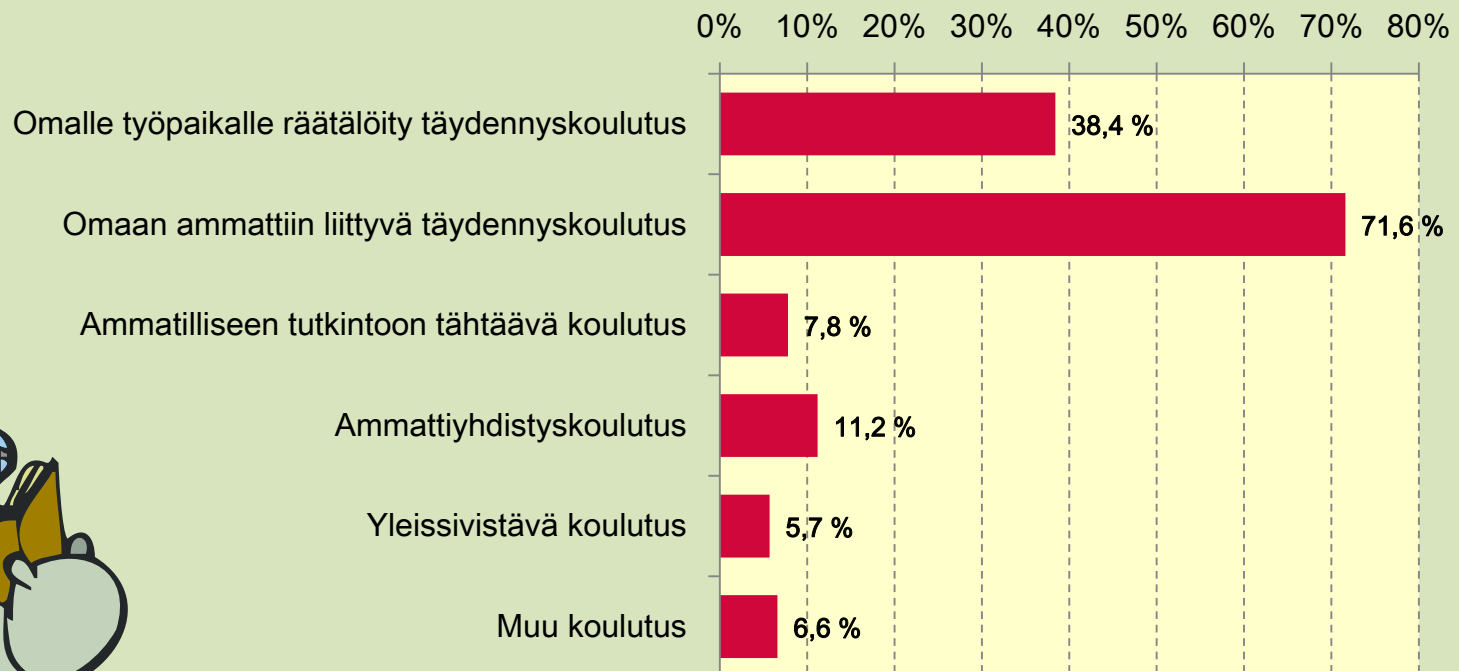
Muu koulutus esim. Verkkokurssit, aktiivimallin uravalmennus ja muu työvoimapolitiittinen koulutus sekä kv-vaihto,.

# Millaista työajalla tapahtuvaa koulutusta työnantaja tukee?



# Minkä sisältöisiin koulutuksiin osallistunut viimeisen vuoden aikana niin, että on saanut palkkaa?

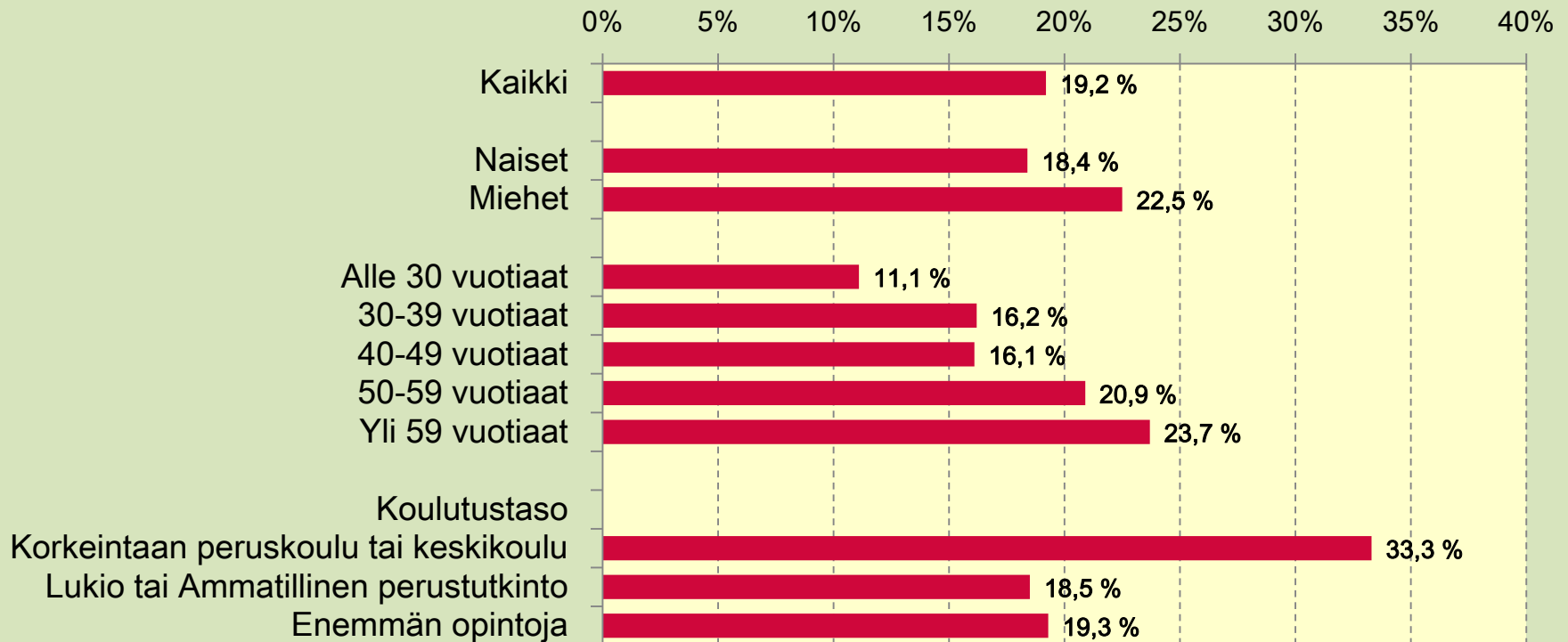
Minkä sisältöisiin koulutuksiin on osallistunut siten, että on saanut koulutusajalta palkkaa?



Muu koulutus esim. ensiapukurssit, työsuojelukoulutus sekä some -viestinnän koulutus.

# Minkälaisiin koulutuksiin osallistunut viimeisen vuoden aikana niin, että on saanut palkkaa?

Viimeisen vuoden aikana palkallisiin koulutuksiin osallistuneista ammattiliiton järjestämään koulutukseen osallistuneiden osuus.





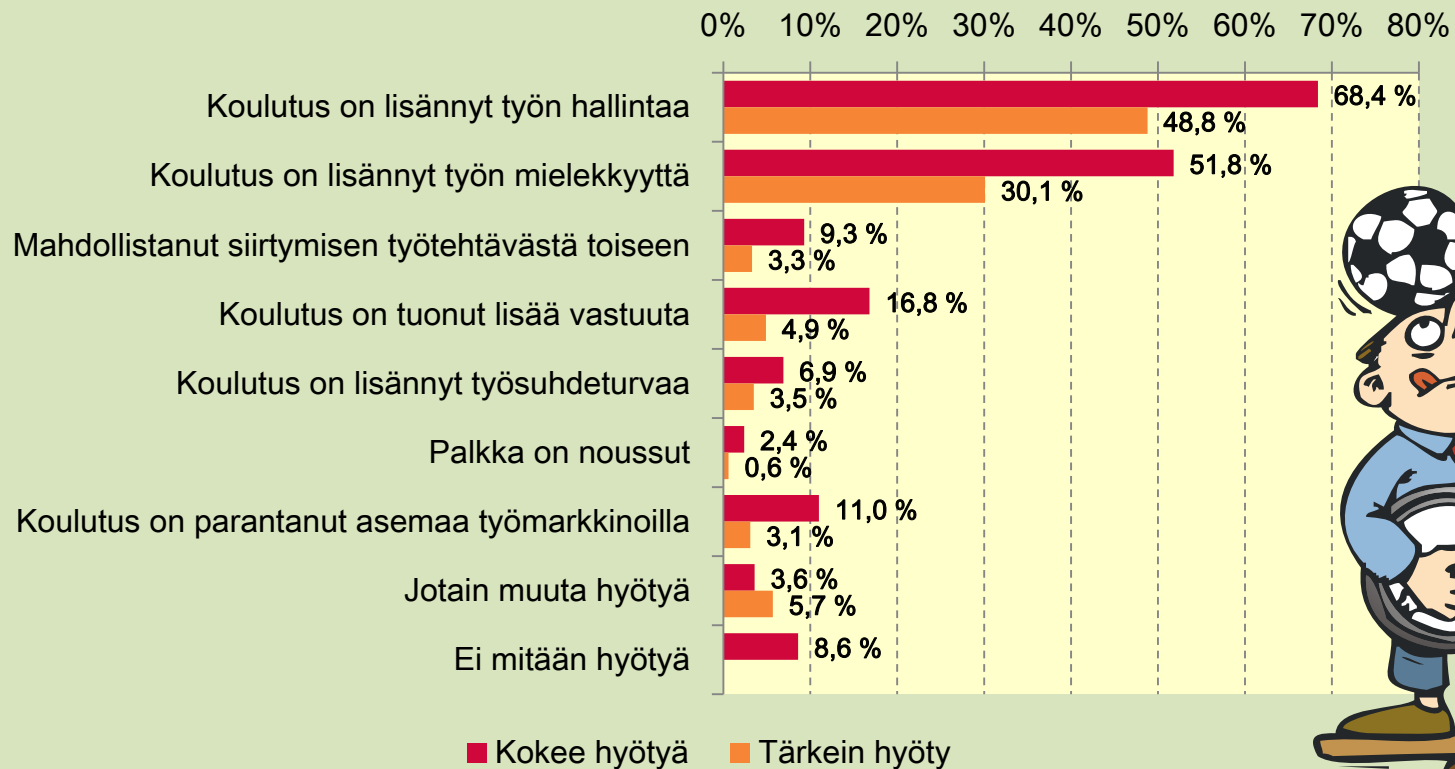
# Keskeisiä havaintoja

- Koulutuksen tärkeimmäksi anniksi koettiin lisääntynyt työn hallinta sekä työn mielekkyyden lisääntyminen.
- Työsuhdeturvaan tai työmarkkina-asemaan koettiin saadulla koulutuksella olleen harvoin vaikutusta ja vielä harvemmin palkkaan.
- Keskeisimmät koulutukseen osallistumisen esteet työpaikoilla ovat sijaisjärjestelyiden puute, ajan puute sekä rahan puute.
- Sijaisjärjestelyiden puute rajoittaa eteenkin kuntasektorin naisten kouluttautumista.



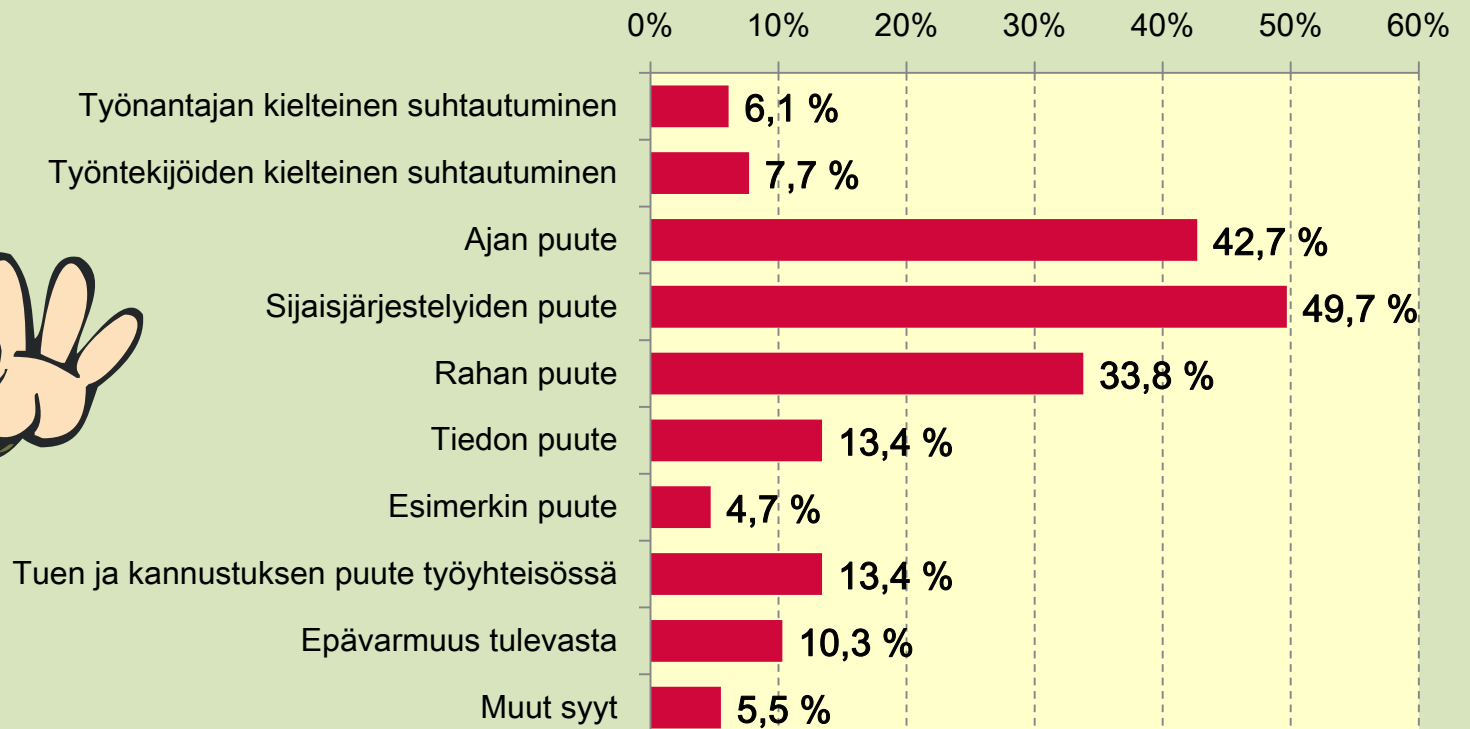
# Mitä hyötyä kokee koulutuksesta olleen itselleen ja mikä koetuista hyödyistä on tärkein?

Mitä hyötyä kokee koulutuksesta olleen itselleen ja mikä koetuista hyödyistä on tärkein?

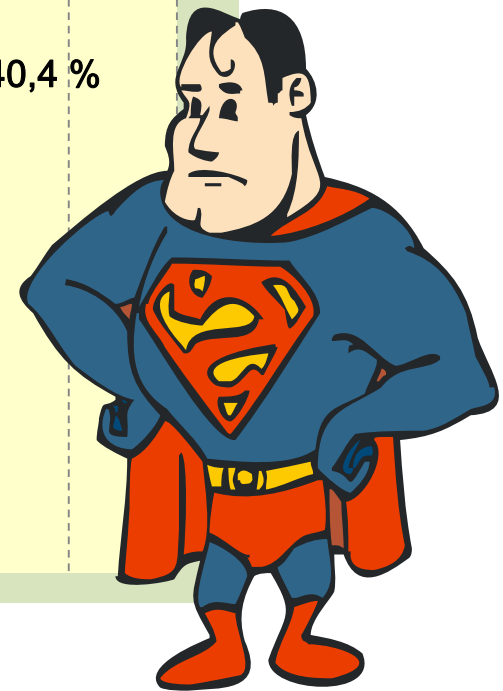
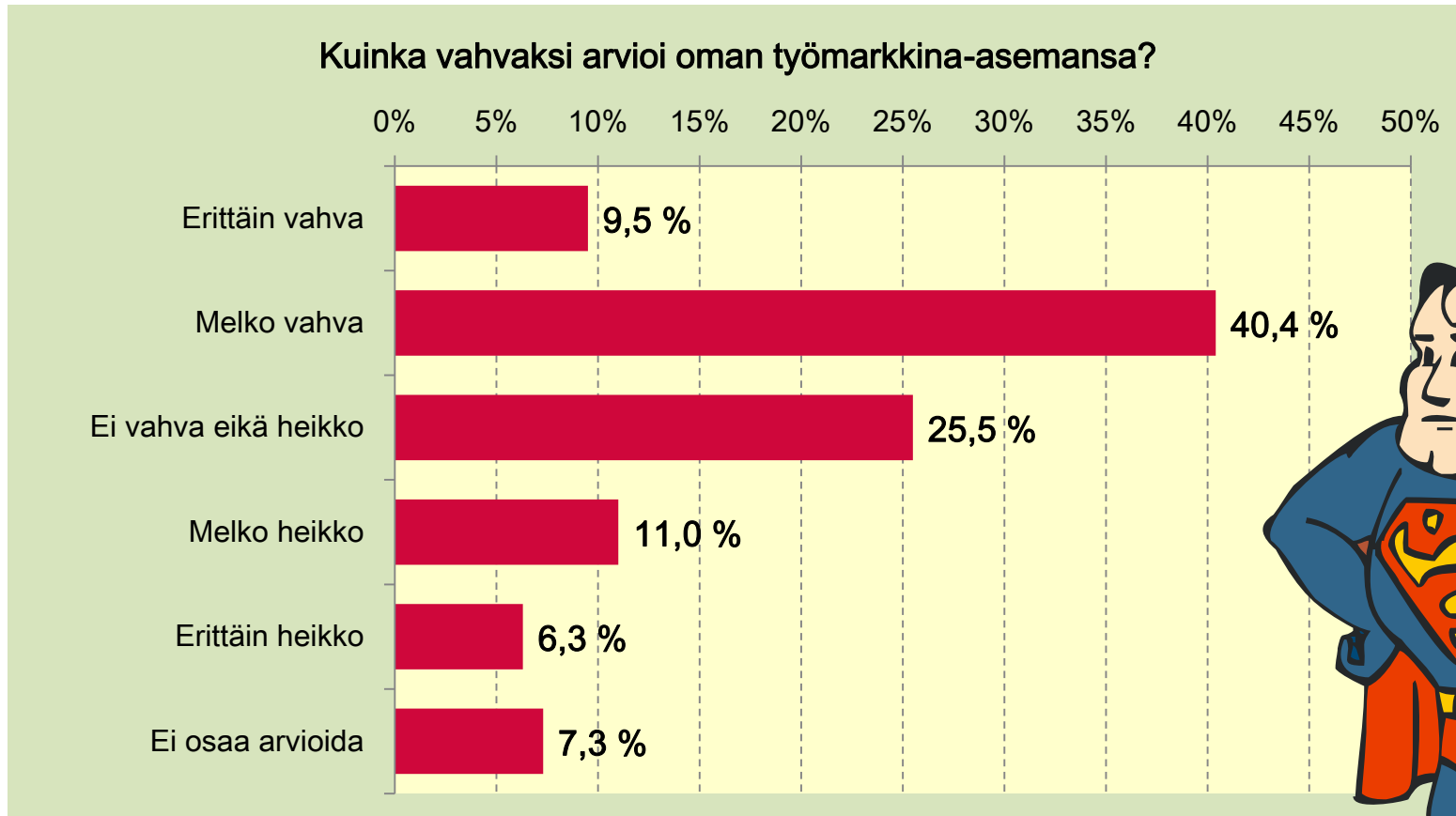


# Millaisia koulutukseen osalistumisen esteitä työpaikoilla on?

Millaisia koulutukseen osalistumisen esteitä työpaikoilla on?



# Kuinka vahvaksi arvioi oman työmarkkina-asemansa?



# Kiitos mielenkiinnostanne!

---

