

## HYVÄ TIETÄÄ

---

### KOULUNKÄYNNINOHJAAJIEN JA -AVUSTAJIEN ASEMA KOULUTYÖN KESKEYTYSAIKOINA

Koulujen loma-ajat ovat suurelle osalle koulunkäynninohjaajista hankalia johtuen siitä, että koulunkäynninohjaajille/avustajille (myöh. koulunkäynninohjaaja) ei useinkaan järjestetä muuta työtä koulujen loma-ajoille. Kuitenkin työsopimuslaki (luku 2, 5 §) velvoittaa työnantajan, joka tarvitsee lisää työntekijöitä, ensisijaisesti tarjoamaan osa-aikaisille työntekijöille heille sopivia tehtäviä. Jos tällaisen työn vastaanottaminen edellyttää sellaista koulutusta, jonka työnantaja voi työntekijän soveltuvuuteen nähden kohtuudella järjestää, työntekijälle on annettava tällainen koulutus.

Jäljempänä on huomioita ja esimerkkejä siitä miten koulutyön keskeytyksessä käytettävät erilaiset tavat vaikuttavat palvelussuhteen ehtoihin.

#### Työnantaja on vahvistanut vuosilomat koulujen loma-ajoille

- Tätä tapaa ei voi laillisesti käyttää syksyn lomien kohdalla.
- Vuosilomalaki ei mahdollista ansaintakauden vuosiloman pitämistä ennen vuodenvaihdetta.
- Vuodenvaihteen jälkeenkin ansaintakauden vuosiloman pitämisestä ennen lomakauden alkua (2.5.) ON SOVITTAVA työntekijän kanssa.
- Työnantajalla on vuosiloman pitoajan määrittämisen ja vuosiloman vahvistamisen oikeus. Työntekijöiltä kysytään toiveita.
- Töiden järjestelyt ja muun vastaavan työn tekeminen koulujen loma-aikoina "säästää" lomia myöhemmin pidettäväksi. Sopimuksen mukaan 65 % vuosilomasta tulee antaa lomakaudella (1.5.-30.9.)

#### Työsopimukseen on kirjattu teksti: työnteko ja palkanmaksu keskeytyy koulujen loma-aikoina

- Tämä tarkoittaa, että työntöön ja palkanmaksun keskeytymisestä on sovittu työsopimuksella.
- Tämä aika ei ole vuosilomalain mukaan työssäolon veroista aikaa eli ei kerrytä vuosilomaa
- Vaikka keskeytyksestä on sovittu työsopimuksella, työnantajalla on työsopimuslain mukainen velvoite tarjota muuta vastaavaa työtä keskeytysajalle.
- Työnantajan velvoite tulee siitä, että työntekijä (myös täyttä työaikaa tekevä) on vuositasolla osa-aikatyöntekijä ja työsopimuslaki velvoittaa työnantajan aina tarjoamaan muuta työtä osa-aikatyöntekijöille.
- Työttömyysturvalakiin tuli muutos 1.6.2009, jolloin keskeytyskirjaus työsopimuksessa on lomautukseen rinnastettava syy
- Saadakseen ansiopäivärahaa tulee toimia seuraavasti:
  - työnantajan tulee antaa lausunto siitä, että muuta työtä ei ole tarjota.
  - työntekijän tulee ilmoittautua Työ- ja elinkeinotoimistoon työttömäksi työnhakijaksi.
  - työntekijän tulee hakea työttömyyspäivärahaa omasta työttömyyskassasta.

#### Työnantaja on myös lomauttanut koulunkäyntiavustajia koulujen loma-aikoina

- Tämä on oikea menettely silloin kun muuta työtä ei ole tarjolla.
- Työnantajalla on aina ensisijainen velvoite tarjota muuta työtä osa-aikaiselle työntekijälle.
- Enintään 30 kalenteripäivää kerrallaan kerryttää vuosilomaa

**Palkattomia vapaita on usein myös esitetty pidettäväksi koulujen loma-aikoina**

- Palkattoman työloman anominen on aina työntekijän omassa harkinnassa. Työnantaja ei voi pakottaa anomaan palkatonta työlomaa.
- Edunvalvontaosasto ei suosittele koulunkäyntiavustajia ottamaan palkattomia vapaita.

---

**MUISTA AINA EDUNVALVONNAN KETJU - OIKEAAN AIKAAN - OIKEALLA TASOLLA**

**JÄSEN -> LUOTTAMUSMIES -> PÄÄLUOTTAMUSMIES -> ALUETOIMISTO -> KESKUSTOIMISTO**

**JÄSEN -> TYÖSUOJELUASIAMIES -> TYÖSUOJELUVALTUUTETTU -> ALUETOIMISTO -> KESKUSTOIMISTO**