

JHL:N TEESIT SEURAKUNTAVAALEIHIN 2018

Seurakuntavaaleissa viitotetaan tietä tulevaisuudelle.

Luottamushenkilöt päättävät kirkon keräämien verovarojen käytöstä, seurakuntien taloudenpidosta ja hallinnosta. Seurakunnilla on merkittävä rooli inhimillisen ja sosiaalisen toiminnan järjestämisessä yhdessä muiden julkisen sektorin toimijoiden kanssa.

Kirkon on tarjottava palveluita heikoimmassa asemassa oleville sekä lapsille, nuorille ja ikääntyneille. Perheiden elämässä tukena oleminen on olennaista kirkon toiminnassa. Ihmisille suunnatuilla palveluilla on suuri merkitys ja vaikutus hyvinvointiin Suomessa.

Hengellisen työn ammattilaisten hyvinvointiin on panostettava ja työtä kehitettävä kuten muuallakin julkisten palveluiden alalla. Henkilöstön oikeus hyvään henkilöstöjohtamiseen ja yhdessä tehtävään kehittämistyöhön on varmistettava.

1. Seurakuntien rakenteiden muutoksessa on henkilöstön osallisuus ja vaikutusmahdollisuudet taattava
2. Henkilöstön monipuolisia koulutusmahdollisuuksia on lisättävä
3. Henkilöstöllä on oikeus olla mukana yhteistoiminnallisessa kehittämisessä
4. Rakennemuutostilanteissa on henkilöstölle taattava liikkeenluovutustilanteen mukainen irtisanomissuoja
5. Lähellä eläkeikää oleville on luotava malli, jossa joustavasti voi siirtyä työstä eläkkeelle
6. Nuorten työllistymismahdollisuuksia kirkon töihin on kehitettävä monipuolisesti
7. Palkalla on tultava toimeen kirkon alan töissä
8. Valtion on taattava kirkolle riittävä rahoitus tulevaisuudessa
9. Kirkon toiminnan tulee olla kaikille avointa ja erilaisuuksia sallivaa
10. Vaikuta lähiseurakunnan toimintaan
– ÄÄNESTÄ KIRKKOVAALEISSA!