



AKTA allmän arbetstid

Avbrottsbestämmelserna innehåller även bestämmelserna om allmän arbetstid som träder i kraft 7.5.2018

Representantskap 15.2.2018

Ikraftträdande av bestämmelserna

- Bestämmelserna ersätter bestämmelserna om allmän arbetstid i AKTA kapitel III 7 §, 14 § och 15 § fr.o.m. 7.5.2018
- Alla nya frånvarobestämmelser (allmän arbetstid, byråarbetstid / både AKTA och TS och bilaga 13 jordbruksavbytare) träder i kraft som en del av det nya AKTA 2018.

7 § Effekten av frånvaro på övertidsgränsen

- Effekten av frånvaro som man vet om på förhand på ordinarie arbetstid och arbetsskiftsplanering
 - För **heltidsarbetande** förkortas den ordinarie arbetstiden för varje frånvarodag som skulle ha varit en arbetsdag under veckor eller utjämningsperioder som omfattar semester, tjänst-/arbetsledighet eller annan tillåten frånvaro med 7 timmar 45 minuter, dock högst 38 timmar 45 minuter per kalendervecka.
 - **Arbetstiden vid deltidarbete** förkortas under en sådan vecka eller utjämningsperiod med samma andel av 7 timmar 45 minuter per ovan nämnd frånvarodag som tjänsteinnehavarens/arbetstagarens arbetstid utgör av full arbetstid.

7 § Effekten av frånvaro på övertidsgränsen

- Om det inte är känt vilka dagar som är arbetsdagar betraktas måndag-fredag som arbetsdagar.
- Regelbunden arbetstid planeras enligt 7 a § 2 moment om frånvaron är känd senast sju dagar före veckans eller utjämningsperiodens inledning.

7 § Ordinarie arbetstid under söckenhelgsvecka

- En ändring i bestämmelserna om söckenhelgsvecka-/period endast när det gäller beviljande av arbetstidsförkortning för söckenhelger.
 - Arbetstidsförkortning för söckenhelger beviljas som en hel ledig dag under samma vecka eller utjämningsperiod.

14 § Definition och ersättning av merarbete

- Merarbete kan endast uppstå under allmän arbetstid för heltidsarbetande under de veckor som arbetstidsförkortningen med anledning av söckenhelg givits.
- Vid deltidarbete utgörs mertidsarbete av arbetstid som utförs utöver ordinarie arbetstid och upp till övertidsgränsen enligt 15 a § 1 mom.
 - Vid deltidarbete avses med ordinarie arbetstid även arbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen utanför semester, tjänst-/arbetsledighet eller annan tillåten frånvaro.
- Vid deltidarbete sjunker ordinarie arbetstiden/mertidsgränsen med antalet planerade timmar under frånvarotiden när det rör sig om övrig frånvaro.

15 § Definition och ersättning av övertidsarbete

- Frånvarons effekt på övertidsgränsen per vecka:
 - Övertidsgränsen per vecka under veckor med tillåten frånvaro utanför avbrottet uppgår till ordinarie veckoarbetstid antecknad i arbetsskiftsförteckningen + möjliga timmar med fritidsersättning utanför frånvaron.
 - Övertidsgränsen fastställs enligt ovan oavsett huruvida frånvaron varit förutsedd eller oförutsedd.

15 § Definition och ersättning av övertidsarbete

- Övertidsgräns per vecka under söckenhelgsveckor:
 - Om det i en utjämningsperiod ingår en arbetstidsförkortande söckenhelg är övertidsgränsen utanför avbrottet per vecka den ordinarie veckoarbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen plus 7 timmar 45 minuter per arbetstidsförkortande söckenhelg.
 - Tillägget med anledning av söckenhelg beaktas eller görs den vecka under vilken extraledigheten beviljats.

15 § Definition och ersättning av övertidsarbete, deltid

- Övertidsgränsen per vecka är 38 timmar 45 minuter. Vid utjämningsperioder överstigande en vecka är övertidsgränsen 38 timmar 45 minuter gånger antalet veckor som ingår i utjämningsperioden.
- Frånvarons effekt på övertidsgränsen per vecka
 - Frånvaro som man vet om på förhand:
 - varje sådan frånvarodag som skulle ha varit en arbetsdag sänker övertidsgränsen med 7 timmar 45 minuter, dock högst med 38 timmar 45 minuter per kalendervecka.
 - Övrig frånvaro:
 - övertidsgränsen sjunker med antalet planerade timmar under frånvarotiden.
 - Båda typerna av frånvaro:
 - övertidsgränsen sjunker dessutom med antalet planerade timmar under frånvarotiden.

15 § Definition och ersättning av overtidsarbete, ny tillämpningsanvisning

- Fritidsersättning som antecknats i arbetsskiftsförteckningen är inte arbetstid. Om det under en vecka eller utjämningsperiod för vilken det planerats arbetstidsersättning som ges som ledighet arbetas fler timmar än planerat ges motsvarande mängd arbetstidsersättning senare i form av ledighet eller penningersättning.

Effekter på semesterkapitlet

- 6 § 4 mom.
 - Om den ordinarie arbetstiden per dygn varierar med mer än 3 timmar i arbetstidsarrangemanget inkluderas i semestertiden arbets- och fritid i samma förhållande som i övrigt. **Ovanstående gäller ej för sådan semester som avses i arbetstidskapitlets 7 § 2 moment, 8 § 2 moment eller 16 § 1 moment (frånvaro/avbrott som man vet om på förhand).**
- 7 § 6 mom.
 - Semester får inte ges på så sätt att tjänsteinnehavarens/arbetstagarens ordinarie arbetstid när denne arbetar skulle väsentligen förändras p.g.a. semester.

Tillämpningsanvisning

- Syftet är att främja jämlik behandling vid beslut om semester. Om tjänsteinnehavaren/arbetstagaren normalt sett har 5 arbetsdagar från måndag till fredag och samtliga arbetsdagar under en kalendervecka är semesterdagar kan hela kalenderveckan ges som semester varmed semestern avslutas på en söndag. Detta förbrukar 5 semesterdagar. Om tjänsteinnehavaren/arbetstagaren i fråga då kallas till arbete på lördagen förbrukas det 4 semesterdagar under veckan i fråga. **Motsvarande problem uppstår inte när det gäller allmän arbetstid, byråarbetstid och periodarbetstid med anledning av en avbruten vecka, arbetstidsperiod eller beordrat mer- eller övertidsarbete under en utjämningsperiod.**



AKTA byråarbetstid

Avbrottsbestämmelserna innehåller
byråarbetstidsbestämmelserna som träder i
kraft 7.5.2018

Ikraftträdande av bestämmelserna

- Bestämmelserna ersätter bestämmelserna om byråarbetstid i AKTA kapitel III 8 §, 14 § och 15 § fr.o.m. 7.5.2018.

8 § Effekten av frånvaro på övertidsgränsen

- Effekten av frånvaro som man vet om på förhand på ordinarie arbetstid och arbetsskiftsplanering
- Under en vecka eller utjämningsperiod då det finns semester eller tjänst-/arbetsledighet eller annan tillåten frånvaro förkortas den ordinarie arbetstiden med 7 timmar 21 minuter för varje sådan frånvarodag, dock högst med 36 timmar 45 minuter per kalendervecka.
- Arbetstiden vid deltidsarbete förkortas under en sådan vecka eller utjämningsperiod med samma andel av 7 timmar 21 minuter per ovan nämnd frånvarodag som tjänsteinnehavarens/arbetstagarens arbetstid utgör av heltidsarbete.

Tillämpningsanvisning

- Om det inte är känt vilka dagar som är arbetsdagar betraktas måndag-fredag som arbetsdagar.
- Ordinarie arbetstid planeras enligt 8 § 2 moment om frånvaron är känd senast sju dagar före veckans eller utjämningsperiodens inledning.

8 § Ordinarie arbetstid under en söckenhelgsvecka

- En ändring i bestämmelserna om söckenhelgsvecka-/period endast när det gäller beviljande av arbetstidsförkortning för söckenhelger.
 - Arbetstidsförkortning för söckenhelger beviljas som en hel ledig dag under samma vecka eller utjämningsperiod.

14 § Definition och ersättning av merarbete

- Mertidsarbete för den som arbetar på heltid med byråarbetstid är arbete som utförs utöver ordinarie arbetstid och upp till övertidsgränsen.
- Vid deltidarbete utgörs mertidsarbete av arbetstid som utförs utöver ordinarie arbetstid och upp till övertidsgränsen enligt 15 a § 2 mom.
 - Vid deltidarbete avses med ordinarie arbetstid även arbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen utanför semester, tjänst-/arbetsledighet eller annan tillåten frånvaro.
- Vid deltidarbete sjunker ordinarie arbetstiden/mertidsgränsen med antalet planerade timmar under frånvarotiden när det rör sig om övrig frånvaro.
- Mertidsersättning utgår för högst två timmar per vecka vid andra tidpunkter än söckenhelgveckor enligt 7 § 3 moment.

15 § Definition och ersättning av övertidsarbete

- Byråarbetstid, full arbetstid:
 - Övertidsgränsen när det gäller byråarbetstid är 38 timmar 45 minuter per vecka. Vid utjämningsperioder överstigande en vecka är övertidsgränsen för byråarbetstid dock den ordinarie veckoarbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen utökat med två timmar och eventuellt antal fritidsersättningstimmar som antecknats för veckan.
- Frånvarons effekt på övertidsgränsen per vecka:
 - Övertidsgränsen per vecka under veckor med tillåten frånvaro uppgår till ordinarie veckoarbetstid antecknad i arbetsskiftsförteckningen + möjliga timmar med fritidsersättning utanför frånvaron.
 - Övertidsgränsen fastställs enligt ovan oavsett huruvida frånvaron varit förutsedd eller oförutsedd.

Frånvarons effekt på övertidsgränsen per vecka

- **Under en vecka med semester, tjänst- eller arbetsledighet eller annan tillåten frånvaro uppgår övertidsgränsen per vecka till den ordinarie veckoarbetstid som antecknats utanför frånvaro i arbetsskiftsförteckningen utökat med 24 minuter (0,4 timme) per arbetsdag, dock högst med två timmar, samt med eventuellt antal fritidsersättningstimmar utanför frånvaro.**

Frånvarons effekt på övertidsgränsen per vecka

- Övertidsgränsen per söckenhelgvecka:
 - Övertidsgränsen per vecka är 38 timmar 45 minuter under veckor som inte innehåller förutsedd eller annan frånvaro. Vid utjämningsperioder överstigande en vecka är övertidsgränsen för byråarbetstid dock den ordinarie veckoarbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen utökat med:
 - två timmar
 - arbetstidsförkortning p.g.a. söckenhelg antecknad för varje vecka och
 - eventuellt antecknad fritidsersättning i timmar.

Frånvarons effekt på övertidsgränsen per vecka

- **Under sådana veckor eller utjämningsperioder som innehåller förutsedd eller övrig frånvaro:**
 - Full arbetstid: Om det i en utjämningsperiod ingår en arbetstidsförkortande söckenhelg enligt 7 § 3 mom. är övertidsgränsen per vecka den ordinarie veckoarbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen utökat med:
 - 24 minuter (0,4 timmar) per arbetsdag, dock högst 2 timmar per vecka,
 - eventuellt antal fritidsersättningstimmar antecknade utanför frånvaro,
 - 7 timmar 21 minut per arbetstidsförkortande söckenhelg under den vecka då arbetstidsförkortning p.g.a. söckenhelg ges. Tillägget med anledning av söckenhelg avser den vecka under vilken extraledigheten beviljats.

Deltidsarbete

- Övertidsgränsen när det gäller byråarbetstid är 38 timmar 45 minuter per vecka. Vid utjämningsperioder överstigande en vecka är övertidsgränsen 38 timmar 45 minuter multiplicerat med antalet veckor i utjämningsperioden.
- **Frånvarons effekt på övertidsgränsen per vecka**
- För deltidarbete under veckor eller utjämningsperioder med tillåten frånvaro enligt 8 § 2 mom. uppgår övertidsgränsen till antalet veckor multiplicerat med 36 timmar 45 minuter minus
- antal tillåtna frånvarodagar som infaller på en arbetsdag multiplicerat med 7 timmar 21 minut,
- Utökat med 24 minuter (0,4 timmar) per arbetsdag, dock högst 2 timmar per kalendervecka under arbetstidsperioden.
- För deltidarbete under veckor eller utjämningsperioder med frånvaro som blir känd under annan tidpunkt än vad som avses i 8 § 2 mom. är övertidsgränsen 38 timmar 45 minuter minskat med antalet frånvarotimmar som är mindre än planerat.

Deltidsarbete

- Övertidsgränsen vid deltidarbete under veckor eller utjämningsperioder med både frånvaro enligt 8 § 2 mom. och frånvaro som blir känd senare är övertidsgränsen:
 - antalet veckor multiplicerat med 36 timmar 45 minuter
 - minskat med antal tillåtna frånvarodagar som infaller på en arbetsdag multiplicerat med 7 timmar 35 minut, vilket
 - utökas med 24 minuter (0,4 timmar) per arbetsdag, dock högst 2 timmar per kalendervecka under arbetstidsperioden
 - utökat med eventuella fritidsersättningstimmar antecknade utanför frånvaro.

Tillämpningsanvisning:

- Fritidsersättning som antecknats i arbetsskiftsförteckningen är inte arbetstid.
- Om det under en vecka eller utjämningsperiod för vilken det planerats arbetstidsersättning som ges som ledighet arbetas fler timmar än planerat ges motsvarande mängd arbetstidsersättning senare i form av ledighet eller penningersättning.



Flexibel arbetstid och andra ändringar i arbetstidsbestämmelserna

Representantskap 15.2.2018

Flexibel arbetstid

- Bilaga 15 om flexibel arbetstid utgår
 - Bestämmelserna om flexibel arbetstid flyttas till paragraferna 33 - 37 i arbetstidskapitlet.
 - Den mest väsentliga förändringen är att arbetstagare/tjänst innehavare som så önskar kan avstå från flexibel arbetstid med en månads uppsägningstid.
 - Flexibel och fast arbetstid kan tillsammans täcka en period om högst 12 timmar inklusive matrast.
 - Flexibel arbetstid kan begränsas till t.ex. kl. 7-9 och 15-19.
 - Maximalt antal flexitimmars enligt kollektivavtalet är +40 timmar och minussaldo -6 timmar. Andra timantal kan gälla vid lokala avtal.

Övriga ändringar i arbetstidskapitlet

Arbetstid som räknas som arbetstid

- 4 § Arbetstid
 - I punkt 3 Utbildningstillfälle kvarstår endast följande texter:
 - Till arbetstid räknas utbildningar som arbetsgivaren beordrar arbetstagaren/tjänsteinnehavaren att delta i.
 - Om det rör sig om en utbildning som arbetsgivaren inte beordrat och som därmed inte räknas som arbetstid kan arbetsgivaren bevilja tjänsteinnehavaren/arbetstagaren tjänst-/arbetsledigt för deltagande i utbildningen.
 - Eftersom utbildningstillfällen generellt är kända i förväg ska hänsyn tas till detta vid exempelvis upprättande av arbetsskiftsförteckning.
 - Begränsningar i utbetalning av arbetstidsersättningar
 - Paragraferna 22 och 23 har tagits bort och ersatts med en ny paragraf 22.
 - Den största enskilda förändringen är att ledare för enstaka verksamhetsenheter inte längre omfattas av dessa bestämmelser, utan är berättigade till arbetstidsersättning (t.ex. ungdoms-, kultur- och fritidsledare för äldreboende, barnhem, daghem, institution för utvecklingsstörda, central för skyddat arbete)

Övriga ändringar i arbetstidskapitlet

Bredare tillämpning av periodarbetstid

- Periodarbetstid kan framöver även tillämpas inom hemsjukvården och hemvården.

Övriga ändringar i arbetstidskapitlet

Vilotider

- Dagliga vilotider
 - Undantagsbestämmelsen i moment 1 om måltider på arbetstid har reviderats:
 - Bestämmelsen om måltider på arbetstid tillämpas endast i undantagsfall där arbetsuppgifterna är av sådan karaktär att det inte är möjligt med matrast.
 - Tillämpningsanvisningen för bestämmelsen om periodarbetstid i 2 moment har reviderats:
 - Bestämmelsen tillämpas även inom hemsjukvården och hemvården.

Övriga ändringar i arbetstidskapitlet

Arbetstidshandlingar

- Texterna i moment 2 om arbetsskiftsförteckningen har reviderats:
 - Texten om delgivning av arbetsskiftsförteckningen har reviderats genom att orden ”i god tid” har raderats, och det står därmed nu endast ” ...en vecka innan tidsperioden som avses däri inleds.”
 - Tillämpningsanvisningen har utökats med en texten ”Arbetsskiftsförteckningen kan delges även elektroniskt om det är tekniskt genomförbart.”