



**Förhandlingsresultat i fråga om
KOLLEKTIVAVTAL FÖR KOMMUNAL
TIMAVLÖNAD PERSONAL
8.2.2018**

JHL:s representantskap 15.2.2018
Hannu Moilanen

KOLLEKTIVAVTAL FÖR KOMMUNAL TIMAVLÖNAD PERSONAL

- 7 931 arbetstagare inom avtalets tillämpningsområde
- Kollektivavtalet (TIM-AKA) gäller 1.2.2018–31.3.2020
- Allmän förhöjning fr.o.m. 1.5.2018 1,25 %
- Allmän förhöjning fr.o.m. 1.4.2019
- Den lokala justeringspotten per 1.1.2019 uppgår till 1,2 procent av TIM-AKA:s lönesumma

TIM-AKA allmän förhöjning 1.5.2018

- Grundtimlönerna och ackordlönerna höjs fr.o.m. 1.5.2018 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning, som är 15 cent per timme, dock minst 1,25 procent. Lönegranskning sker enligt 4–6 § längre ner i detta dokument.

	Grundtimlön	lönepåslag cent/h	förhöjnings-%
• 1A	12,62 - 14,64	20	1,49
• 1B	11,23 - 13,23	18	1,47
• 1C	10,41 - 11,83	17	1,51
• 2A	9,96 - 10,90	15	1,39
• 2B	9,77 - 10,45	15	1,48
• 3	9,52 - 10, 22	15	1,55
• 4	8,82 - 8,82	15	1,68
• N	8,25 - 8,47	15	1,68
• O	9,06 - 9,06	15	2,05

- Personliga lönetillägg, arbetserfarenhetstillägg och arbetsmiljötillägg höjs inte.

AKA Allmän förhöjning fr.o.m. 1.4.2019

- Lönerna höjs fr.o.m. 1.4.2019 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning om 1,0 procent. Detaljerad information om hur lönegranskningen ska genomföras kommer senare.

TIM-AKA Lokal justeringspott 1.1.2019

- Den lokala justeringspotten uppgår till 1,2 procent av TIM-AKA:s lönesumma.
- Användning av den lokala justeringspotten:
- Lokala justeringspottar ska i första hand användas för att vidareutveckla lokala lönesystem, för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna samt för att stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Justeringspotten ska fördelas så jämnt som möjligt mellan samtliga lönegrupper.
- Lokala justeringspottar används för förhöjning av grundtimlön, personliga lönetillägg eller ackordslöner.
- Beräkning av den lokala justeringspotten:
Den lokala justeringspottens storlek beräknas utifrån summan av medeltimlönen enligt TIM-AKA 35 § för tillsvidareanställd personal

TIM-AKA Lokal justeringspott 1.1.2019

- Verkställande av lokala justeringspottar och förhandlingsförfarande
- Företrädare för den lokala arbetsgivaren och för huvudavtalsorganisationen förhandlar om användningen av lokala justeringspottar.
- Syftet är att personalen ska ha faktisk möjlighet att påverka förhandlingarna och att man i mån av möjlighet uppnår enighet genom att båda avtalsparterna får komma till tals i likvärdig omfattning.
- Det ska upprättas ett förhandlingsprotokoll där parternas synpunkter med eventuella motiveringar ska framgå.
- Uppnås inte enighet beslutar arbetsgivaren om hur den lokala justeringspotten ska användas för förhöjning av uppgiftsspecifika löner och/eller personliga tillägg eller motsvarande förhöjningar

AKA Ackordslöner fr.o.m. 1.5.2018

- Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i genomsnitt 1,25 procent. Löner som följer den gällande ackordslönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fransett skogsbranschen, betalas förhöjda med 3,3 procent. Inkomstmålen för delackordslönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 1,25 procent.
- Inkomstmål från 1.5.2018, euro/timme
- Nivå I 16,47–20,40
- Nivå II 14,75–18,24
- Nivå III 14,18–16,61
- Nivå IV 13,54–15,83
- Nivå V 12,59–14,67
- Nivå VI 11,49–13,35

Granskning av medeltimlön enligt TIM-AKA 35 § 1 mom.

- Den allmänna förhöjningen som genomförs 1.5.2018 påverkar de kvartalsvisa medeltimlönerna enligt kollektivavtalets 35 § 1 mom. enligt följande:
- Medeltimlönerna beräknade för 2017 års 3:e och 4:e kvartal samt 2018 års 1:a kvartal höjs med 1,25 procent medan medeltimlöner beräknade för 2018 års 2:a kvartal höjs med 0,42 procent.
- De förhöjda medeltimlönerna börjar gälla fr.o.m. samma tidpunkt som den allmänna förhöjningen ovan

Förändringar och justeringar av texterna i TIM-AKA

- 13 § Arbetstid i avbrutet treskiftsarbete
- Avtalsparterna känner inte till att det skulle finnas några timavlönade arbetstagare som faller under avbrutet treskiftsarbete varför bestämmelsen tagits bort. Vid behov tillämpas bestämmelserna i TIM-AKA 2017.
- 23 § Söndagsarbete
Tillämpningsanvisning tillagd
- 71 § Förtroendemän
Huvudförtroendemannens individuella tillägg höjs fr.o.m. 1.5.2018 med (0,43-1,28€/h) 0,45 -1,57 €/h.
- 72 § Arbetarskyddsfullmäktige
Arbetarskyddsfullmäktigas ersättning höjs fr.o.m. 1.5.2018 med (0,42 €/h) 0,57 €/h.

TIM-AKA Fortlöpande förhandlingsförfarande

- Avtalsparterna följer principerna för fortlöpande förhandlingsförfarande under avtalsperioden i tjänste- och kollektivavtalsärenden som parterna tar upp.
- Avtalsparterna strävar efter att göra avtalsbestämmelserna tydligare under avtalsperioden.

TIM-AKA Bättre anställningsvillkor än kollektivavtalet

- Villkor som är bättre än detta kollektivavtal och lönenivåer som grundar sig på sådana villkor behålls på den nivå som gällde 31.1.2018, om inte annat avtalas i detta kollektivavtal.
- Lokala lösningar för ersättning av rese- och/eller måltidskostnader ska fortsätta att gälla såtillvida man inte lokalt avtalar om att övergå till att tillämpa 39–43 § i kollektivavtalet.

TIM-AKA Unga arbetstagare

- När detta kollektivavtal gäller kan följande avtalas om unga arbetstagares löner:
- För att förbättra anställnings- och praktikförutsättningarna för unga arbetstagare under 25 år kan den högsta lönen för unga arbetstagare betalas under obligatorisk examensrelaterad arbetspraktik.
- För att förbättra anställningsförutsättningarna för unga kan man genom ett lokalt avtal avvika från bestämmelserna i 31–32 § i detta kollektivavtal i fråga om löner som betalas under semesterperioden för praktik, sommarjobb eller dylikt. Denna bestämmelse gäller ej för s.k. säsongsanställda.

TIM-AKA Semesterpenningledighet och fackföreningsavgifter

- Avtalsparterna har rekommenderat att semesterlönens förhöjningsdel byts ut mot semesterpenningledighet.
- Fackföreningsavgifter fortsätter att uppbäras enligt de bestämmelser som gällde 31.1.2018.