



**Förhandlingsresultat gällande
KOMMUNALT TJÄNSTE- och
KOLLEKTIVAVTAL FÖR TEKNISK
PERSONAL
8.2.2018**

JHL:s representantskap 15.2.2018
Hannu Moilanen/Marja Lehtonen

KOLLEKTIVAVTAL FÖR KOMMUNAL TEKNISK PERSONAL

- 23 700 arbetstagare inom avtalets tillämpningsområde
- Kollektivavtalet (TS) gäller 1.2.2018–31.3.2020
- Allmän förhöjning fr.o.m. 1.5.2018 1,25 %, minst 26 €/mån.
- Allmän förhöjning fr.o.m. 1.4.2019 1,0 %
- Den lokala justeringspotten per 1.1.2019 uppgår till 1,2 procent av lönesumman för TS
- Resultatbaserad engångspott i samband med löneutbetalningen i januari på lön enligt TS II kap 18 §

TS allmän förhöjning 1.5.2018

- Uppgiftsrelaterade minimilöner 1.5.2018

	€/mån	Förhöjnings-%
• Lönegrupp I	1 699,29	1,55
• Lönegrupp II	1 877,77	1,40
• Lönegrupp III	3 092,26	1,25

TS allmän förhöjning 1.4.2019

- Uppgiftsrelaterade minimilöner 1.4.2019

	€/mån	Förhöjnings-%
• Lönegrupp I	1 716,28	1,00
• Lönegrupp II	1 896,55	1,00
• Lönegrupp III	3 123,18	1,00

TS Centraliserad justeringspott 1.1.2019

- För att förverkliga resultatet från arbetsgruppen som förnyar bestämmelserna i TS-18 8 § har reserverats 0,3 procent av lönesumman för kommunalt tjänste- och kollektivavtal för teknisk personal
- TS-avtalsparterna avtalar om riktandet av den centraliserade justeringsmånen före 1.12.2018
- Om TS-avtalsparterna inte kan enas om användningen av den centraliserade justeringsmånen på 0,3 procent, läggs denna andel till den lokala justeringspotten enligt 3 § 2 mom.

TS Lokal justeringspott 1.1.2019

- Den lokala justeringspotten uppgår till 0,9 procent av lönesumman för TS.
- Av den lokala justeringsmånen används minst 0,3 procent till individuella tillägg enligt det lokala värderingssystemet.
- Om man inte kan enas om hur justeringspotten ska riktas, avgör kommunens eller samkommunens behöriga myndighet hur den lokala justeringspotten används.
- Vid användningen av den lokala justeringspotten ska arbetsgivaren ser till att justeringsposten fördelas så jämnt som möjligt.

TS Lokal justeringspott 1.1.2019

- Den lokala justeringspotten används för förhöjning av uppgiftsrelaterade löner enligt det lokala värderingssystemet för uppgiftsrelaterad lön och för individuella tillägg enligt det lokala värderingssystemet för individuellt tillägg.
- Företrädare för arbetsgivaren och för TS-avtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Syftet är att hela TS-personalen ska ha faktisk möjlighet att påverka förhandlingarna och att man i mån av möjlighet uppnår enighet genom att båda avtalsparterna får komma till tals i likvärdig omfattning.
- Det upprättas ett förhandlingsprotokoll där parternas synpunkter med eventuella motiveringar framgår.

TS Lokal justeringspott 1.1.2019

- Den lokala justeringspottens användning för individuella tillägg under avtalsperioden har säkrats genom att det individuella tillägget ska vara minst lika stort från ibruktagandet till avtalsperiodens utgång, men det individuella tillägget som betalas till tjänsteinnehavare kan variera i enlighet med TS-18 § 12.
- Den lokala användningen av justeringspotterna för att betala individuella tillägg får inte ha till syfte att minska lönekostnaderna för justeringspotten.

TS Bestämmelsernas ikraftträdande

- Arbetstidskapitlet i AKTA 2018-2019 träder i kraft 1.5.2018
- Arbetstidskapitlet i AKTA 2017 tillämpas till och med 30.4.2018.
- Bestämmelserna för flexibel arbetstid i bilaga 15 i AKTA 2017 tillämpas till och med 30.4.2018.
- Ersättningarna för resekostnader granskas under avtalsperioden enligt bilaga 16 i AKTA.

TS Arbetsgrupper, TS-arbetsgrupp

- TS-arbetsgrupp, avtalsparter centralnivå
 - 1) Kontinuerliga förhandlingar under avtalsperioden.
 - 2) TS-arbetsgruppen ordnar under avtalsperioden sex utbildningsevenemang om TS-18 avtalets bestämmelser och tillämpning för kommunernas och samkommunernas arbetsgivarrepresentanter.
 - 3) Godkänner resultaten från övriga arbetsgrupper.

TS Arbetsgrupper, arbetsgruppen som förnyar bestämmelserna i TS-18 8 §, centralnivå

- 1) Arbetsgruppens uppgift är att utreda hur innehållet i TS-18 8 § ska förnyas.
- 2) För TS-18 8 § och förändringarna den leder till reserveras en centraliserad justeringspott på 0,3 procent.
- 3) Arbetsgruppens mandatperiod upphör 30.11.2018.

TS bilagor, bilaga 2, centralnivå

- 1) Utjämningsperiod i tvåskiftsarbete från 52 veckor till 12 veckor. Ändring senast i oktober 2018.
- 2) Arbetstiden får inte tas i bruk, om den inte tillämpats av arbetsgivaren 31.1.2018.
- 3) De arbetsgivare som tillämpat tvåskiftsarbete ska meddela om utvidgningen till KT, därefter förhandlar avtalsparterna om saken.

TS bilagor, bilaga 8, ny tidsbestämd bilaga, lokalnivå

- 1) Ta i bruk arbetstid endast genom avtal, kan inte tillämpas ensidigt.
- 2) Bestämmelserna i bilagan stipulerar annat än bestämmelserna i arbetstidslagen 15 § 2 mom. Gäller arbetstid i arbete som till sin art är sådan att det utförs endast tidvis under den arbetstid per dygn under vilken arbetstagaren ska vara redo för arbete.
- 3) Gäller arbetstid på 42 veckotimmar. Arbetsskiftets längd högst 24 timmar. Utjämningsperiod 52 veckor.
- 4) Möjlighet att fördela arbetsskift. T.ex. 6, 8 och 10 h.
- 5) Utbildning som börjar efter arbetsskift 24 h + 8 h modell.
- 6) Efter ett arbetsskift på 24 timmar följer enligt huvudregeln 24 timmars vila. Fungerar i praktiken enligt modellen ett arbetsskift, två lediga.

Utbytesledighet

- Om tillämpning av utbytesledighet ska avtalas mellan arbetsgivaren och TS-avtalsorganisationen. Avtalet görs i enlighet med respektive organisations egna avtalsförfarande.
- Arbetstagaren och arbetsgivaren avtalar sinsemellan skriftligen om utbytesledighet.
- Utbytesledigheten motsvarar tid på jobbet.
- För speciella arbetstidsformer har egna tillämpningsanvisningar räknats ut.