



Förhandlingsresultat för AKTA BILAGA 12 08.02.2018

JHL:s representantskap/styrelse 15.02.2018
Marja Lehtonen/Riitta Rautiainen

Avtalsperioden är 1.2.2018 - 31.3.2020

- Avtalet tillämpas på kommunala familjedagvårdare som arbetar i sina egna hem
- Det har inte gjorts några textrevisioner som påverkar kostnaderna, istället användes justeringspotten för att höja lönerna för familjedagvårdare
- Löneförhöjningarna är förenliga med AKTA:s underteckningsprotokoll
- Exempler i 10 § i Bilaga 12 reviderades och tillämpningsanvisningarna utökades i fråga om utbetalning av fritidsersättning
- Avtalsparterna strävar efter att under avtalsperioden utveckla och revidera arbetstids- och lönebestämmelserna i Bilaga 12 i två arbetsgrupper



Förhöjningar enligt AKTA:s underteckningsprotokoll i bilaga 12

- **1.5.2018 allmän förhöjning**, den uppgiftsrelaterade lönen för familjedagvårdare höjs med **26 euro**, dock minst med **1,25 %**
- **Personligt tillägg** enligt 11 § i avlöningsskapitlet höjs med **1,25 procent**
- Ersättning för vårdplats enligt Bilaga 12 höjs:
- 12PPH001 (utbildning)
 - över 5 timmars plats, 6,50 euro (=26€/4)
 - högst 5 timmars plats, 3,25 euro (= 6,50€/2)
- 12PPH002
 - samma eurobelopp

Förhöjningar enligt AKTA:s underteckningsprotokoll i bilaga 12

Om ersättningen för vårdplatsen varit mer än
minimibeloppet enligt Bilaga 12

höjs ersättningen för vårdplatsen minst så att
den motsvarar den nivå som framgår av tabellen

| | Vårdplatsen är i genomsnitt reserverad för fler än 5 timmar per dag | | Vårdplatsen är i genomsnitt reserverad för högst 5 timmar per dag | |
|--|---|----------|---|----------|
| 1. Familjedagvårdaren har som minimikrav en relevant yrkesexamen | 1.2.2017 | 404,67 € | 1.2.2017 | 202,35 € |
| 12PPH001 | 1.5.2018 | 411,17 € | 1.5.2018 | 205,60 € |
| | 1.4.2019 | 415,28 € | 1.4.2019 | 207,66 € |
| 2. Familjedagvårdaren saknar examen enligt punkt 1 | 1.2.2017 | 385,83 € | 1.2.2017 | 192,92 € |
| 12PPH002 | 1.5.2018 | 392,32 € | 1.5.2018 | 196,17 € |
| | 1.4.2019 | 396,25 € | 1.4.2019 | 198,13 € |

AKTA Bilaga 12 Löneförhöjningar

- **Allmän förhöjning 1.4.2019**
 - Familjedagvårdares uppgiftsrelaterade lön höjs med en **allmän förhöjning om 1,0 procent**
 - **Det personliga tillägget** enligt 11 § i avlöningskapitlet höjs med 1,0 procent
- Ersättningen för vårdplats enligt Bilaga 12 höjs:
- 12PPH001
 - över 5 timmars plats med 4,11 euro (= höjning med 1 %)
 - plats om högst 5 timmar med 2,06 euro (= höjning med 1 %)
- 12PPH002
 - över 5 timmars plats med 3,93 euro (= höjning med 1 %)
 - plats om högst 5 % med 1,96 € (= höjning med 1 %)

AKTA Bilaga 12, lokal justeringspott

- **Lokal justeringspott fr.o.m. 1.1.2019 1,2 procent** av lönesumman i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet
 - Familjedagvårdare får del av utdelningen enligt AKTA:s underteckningsprotokoll
- Arbetsgivaren tar hänsyn till att den lokala justeringspotten fördelas så lika som möjligt mellan de olika lönesättningsbilagorna med hänsyn till lönesummorna i bilagan
- Företrädare för den lokala arbetsgivaren och för huvudavtalsorganisationen förhandlar om hur den lokala justeringspotten ska användas
- Den lokala justeringspotten används för att höja uppgiftsrelaterade löner och/eller personliga tillägg eller motsvarande förhöjningar.
- Uppnås inte enighet beslutar arbetsgivaren om hur den lokala justeringspotten ska användas för förhöjning av uppgiftsspecifika löner och/eller personliga tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Resultatbonus 9,2 % av ordinarie lön

- Utbetalning av bonusen grundar sig på resultat- och produktivetsmål i enlighet med kommunens eller samkommunens strategi samt verkställandet av dessa
- De åtgärder som är en förutsättning för utbetalning av bonusen vidtas åren 2018-2019
- Kommunens/samkommunens hela personal omfattas av produktivetsmålen och bonusen.

Resultatbonusen är 9,2 % av ordinarie lön

- Arbetstagare/tjänsteinnehavare vars anställningsförhållande inleddes senast måndagen 3.9.2018 och vars anställningsförhållande har fortlöpt oavbrutet minst till och med söndagen 18.11.2018 får i samband med löneutbetalningen i januari 2019 ett separat engångsbelopp
- Engångsbeloppet betalas inte ut om arbetstagaren/tjänsteinnehavaren inte haft en enda avlönad dag under tidsperioden ovan
- Vad det gäller deltidsanställda / deltidstjänstemän tillämpas den deltidsprocent som gäller 18.11.2018
- Arbetstagarens/tjänsteinnehavarens ordinarie lön fastställs utifrån det avtalsområde som denne omfattas av 31.12.2018
- Mer detaljerade anvisningar om utbetalningen av engångsbeloppet kommer i cirkulären

Tillämpning av textrevisionerna i AKTA

AKTA kapitel V 4§ flyttas till 2 § Sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd

Återkrav upphör d.v.s. gränsen på avlönad sjukledighet om 180 kalenderdagar

AKTA kapitel V 9§ Lön under faderskapsledighet

Tjänsteinnehavaren/arbetstagaren har rätt till sin ordinarie lön under faderskapsledighetens **12** första vardagar

AKTA kapitel V 10 § Tillfällig vårdledighet

Rätt till tillfällig vårdledighet vid plötslig sjukdom hos ett barn som inte har fyllt **12** år

AKTA Bilaga 15 Omvandling av semesterpenning till semesterpenningledighet

AKTA Bilaga 12 textrevisjoner

10 § Övertidsarbete och övertidsersättning

Paragrafen har utökats med en tillämpningsanvisning om utbetalning av arbetstidsersättning på fritid och exemplen har gjorts tydligare.

Tillämpningsanvisning (1 mom. och 2 mom.)

Om arbetsskiftsförteckningen planeras innehålla arbetstidsersättningar som avser fritid planeras den ordinarie arbetstiden som förkortad på motsvarande sätt. Mertids- eller övertidsgränsen sänks inte med anledning av detta. Om man tvingas låta utföra mer arbetstid än planerat ersätter betalar arbetsgivaren den uteblivna fritidsersättningen i reda pengar eller i form av tid inom de tidsramar som framgår av AKTA kapitel III 25 § 5 mom. Den arbetstid som motsvarar den förskjutna fritidsersättningen betraktas då som ordinarie arbetstid.

Bilaga 12 10 §

Exempel 1 Avbruten arbetstidsperiod

En familjedagvårdare har en arbetstidsperiod om sex veckor. Perioden avbryts pga. 3 dagars sjukfrånvaro. Perioden omfattar 27 faktiska arbetsdagar. Den faktiska arbetstiden under perioden är 230 timmar. Övertidsgränsen är $8 \text{ t} \times 27 = 216$ timmar varmed den faktiska övertiden är $230 \text{ timmar} - 216 \text{ timmar} = 14$ timmar.

Exempel 2 Avbruten arbetstidsperiod med fritidsersättning

En familjedagvårdare har en arbetstidsperiod om sex veckor. Perioden avbryts pga. 3 dagars sjukfrånvaro. Under perioden finns det utöver 24 faktiska arbetsdagar 2 lediga dagar pga. utjämning och en ledig dag pga. arbetstidsersättningar. Den faktiska arbetstiden under perioden är 230 timmar. Övertidsgränsen är $8 \text{ t} (24 + 2 + 1) = 8 \text{ t} \times 27 \text{ dagar} = 216$ timmar. Den faktiska övertiden är $230 \text{ timmar} - 216 \text{ timmar} = 14$ timmar.

Arbetsgivaren betalar den uteblivna fritidsersättningen i reda pengar eller i form av tid inom de tidsramar som framgår av AKTA kapitel III 25 § 5 mom.

Bilaga 12 § 14 arbetsgrupper

- Följande arbetsgrupper utses:
- **1. En arbetsgrupp som har i uppdrag att utreda behovet av att förnya arbetstidsbestämmelserna i bilaga 12 till AKTA.**
- **2. Uppdraget är att senast 31.5.2019 utreda huruvida det finns förutsättningar för att ändra och utveckla avlöningssystemet enligt bilaga 12 till AKTA,**
- **Samt att lägga fram förslag för ändring av avlöningsbestämmelserna utifrån utredningen.**