



# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf 2018-2020 förhandlingsresultat 13.2.2018

JHL:s representantskap/styrelse 15.2.2018  
Riitta Rautiainen

# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

---

Detta kollektivavtal tillämpas för arbetstagare anställda hos AVAINTA Arbetsgivarna rf:s medlemsorganisationer, om inte annat framgår av detta kollektivavtal

## Avtalsperiod

- 1.2.2018-31.3.2020

## Allmänna förhöjningar

- arbetstagarnas grundlön eller en därmed jämförbar månadslön höjs genom en allmän förhöjning
- fr.o.m. 1.5.2018 med 25 euro, dock minst med 1,25 procent
  - förhöjningarna betalas enligt den s.k. blandlinjen, en del i euro och andra i procent
  - löner under 2 000 euro höjs med fasta eurobelopp, högre löner med en procentsats
- 1,2 procent fr.o.m. 1.4.2019

# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

---

## Allmänna förhöjningar

- De lägsta grundlönerna i lönegruppsbilagan (Bilaga 1) höjs enligt den allmänna förhöjningen 1.5.2018 och 1.4.2019 i motsvarande mån
- Den lägsta grundlönen fr.o.m. 1.5.2018 är enligt Bilaga 1 till AVAINTA-avtalet 2 § 1 mom. 1 583,92 euro samt fr.o.m. 1.4.2019 1 602,93 euro

# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

---

## Lokal justeringspott

- den lokala justeringspotten är fr.o.m. 1.1.2019 1,0 % av grundlönesumman för de av medlemsorganisationens arbetstagare som omfattas av detta kollektivavtal
- lokal justeringspott riktas i första hand
  - vidareutveckling av lokala lönesystem
  - rätta till lokala lönemissförhållanden
  - används för att höja arbetstagarnas personliga grundlöner
- före utdelning av den lokala justeringspotten förhandlar arbetsgivaren och personalens företrädare om grunderna och metoderna för hur potten ska riktas samt hur dessa påverkar lönesättningen
- när justeringspotten riktats lämnar arbetsgivaren en redogörelse över grunderna för de vidtagna åtgärderna samt om kostnadsfördelningen för den valda lönesättningen
- uppnås inte enlighet i förhandlingarna ska arbetsgivaren senast 14.12.2018 lämna en redogörelse över grunderna för de vidtagna åtgärderna och om kostnadsfördelningen för den valda lönesättningen till personalens företrädare. Lämnas ingen redogörelse eller ske det inga förhandlingar delas justeringspotten ut som en allmän förhöjning

# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

---

## Textrevisioner 1.2.2018, med undantag av arbetstidsbestämmelserna

- revision av bestämmelserna om ordinarie och byråarbetstid (kapitel 2)
  - Hur frånvaro som man vet om på förhand och överraskande frånvaro påverkar arbetsskiftsplaneringen samt mertids- och övertidsarbetsgränsen
  - bestämmelserna träder i kraft 4.6.2018
  - avtalsparterna förbereder gemensamma tillämpningsexempel så att dessa är klara senast 1.4.2018
- avlönad faderskapsledighet utökas till att omfatta 9 vardagar (kapitel 5)

# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

---

## kapitel 6 Personalens företrädare

- Kapitlets namn har ändrats, tidigare namn var kapitel 6 förtroendemän
- bestämmelserna i detta kapitel tillämpas på förtroendemannaverksamheten i de organisationer som har undertecknat detta kollektivavtal
- bestämmelserna i detta kapitel tillämpas i särskilt utpekade delar på arbetarskyddsfullmäktiga
  - utöver det som avtalas i detta avtal bestäms arbetarskyddsfullmäktiges ställning enligt vad som stadgas i lagen (44/2006) om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen
  - arbetarskyddsfullmäktiges minimivillkor för denna uppgift bestäms enligt lagen ovan

# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

## förtroendeman

- borttagning av bestämmelsen om begränsning av valet av förtroendemen enligt vilken det på arbetsplatsen ska finnas minst fem medlemmar i en organisation som undertecknat detta kollektivavtal

- förtroendemännens arvoden höjs fr.o.m. 1.2.2018 och en ny

antal representerade arbetstagare	ersättning €/mån
1-79 (5-79)	75 (65)
80-159	94 (81)
160-249	112 (96)
250-339	148 (126)
340-449	194 (164)
450-	227

# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

## förtroendemannens tidsanvändning

- om inte annat avtalas lokalt enligt 126 § i detta kollektivavtal beviljas förtroendemannen regelbundet återkommande befrielse enligt följande

Antal representerade	Befrielse, i genomsnitt per vecka
5-19	1,5 timme
20-49	3 timmar
50-99	5 timmar
100-199	8 timmar
200-299	16 timmar
300-399	23 timmar
400-499	28 timmar
500-599	34 timmar

- förtroendemannen är heltidsanställd om antalet representerade arbetstagare är minst 600



# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

---

## förtroendemannautbildning

- ett tidsbegränsat avtal om förtroendemannautbildning som godkänns årligen tas med som bestämmelse i detta kollektivavtal
- som förtroendemannautbildning kan godkännas en utbildning som har temat
  1. Innehållet i kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf eller
  2. annan utbildning som avses i 116 § 1 mom. i detta kollektivavtal, exempelvis arbetslagstiftnings-, samarbetsförfarande-, förhandlingskunskaps-, arbetarskydds- samt kollektivavtals- och förtroendemannasystemutbildning
- utbildningsvolymen enligt punkt 2 ovan kan godkännas omfatta högst hälften av den sammanlagda kursvolym som anordnats under ett års tid av en organisation som undertecknat detta kollektivavtal
- utbildningsrätt för fackföreningsutbildning till förtroendemannens ersättare

# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

## arbetarskyddsfullmäktiges ersättning

- arbetarskyddsfullmäktiges ersättning höjs fr.o.m. 1.2.2018

antal representerade arbetstagare	ersättning €/mån
10-19	41 (31)
20-39	56 (45)
40-69	62 (54)
70-	76 (64)

## arbetarskyddsfullmäktiges utbildning

- enligt avtalsbestämmelse har en organisation som undertecknat detta kollektivavtal rätt att tillhandahålla arbetarskyddsutbildning för arbetarskyddsfullmäktige och dennes ersättare

# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

---

## arbetsgrupper

- arbetshälsogrupp
  - som utreder möjligheterna att främja arbetshälsa och upprätthålla arbetstagarnas arbetsförmåga
- En arbetsgrupp som utreder användningen av nollavtal
  - som utreder och kartlägger tillämpning och praxis när det gäller nollavtal samt vid behov utvärderar behovet av revision av kollektivavtalet
- arbetstidsarbetsgrupp
  - som utreder under avtalsperioden frågor som berör tillämpningen av arbetstidsbestämmelserna samt utvärderar eventuellt behov av revision av avtalsbestämmelserna samt eventuellt annat utvecklingsbehov i fråga om arbetstider
  - kommer att utvärdera förhållandet mellan den förändringarna i den arbetstidslag sin träder i kraft under avtalsperioden och kollektivavtalets bestämmelser om arbetstid samt förbereder nödvändiga förslag till ändring

# Kollektivavtal för AVAINTA Arbetsgivarna rf (AVAINTA-avtalet)

---

## Kollektivavtal för kommunal timavlönad personal (TIM-AKA)

- Löneförhöjningar för de av AVAINTA Arbetsgivarna rf:s medlemsorganisationers arbetstagare på vilka Kollektivavtalet för kommunal timavlönad personal (TIM-AKA) tillämpas enligt 2 § 3) AVAINTA-avtalet sker enligt bestämmelserna i TIM-AKA
- Det resultatbaserade engångsbelopp som avtalas i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet tillämpas ej på arbetstagare inom AVAINTA-avtalets medlemsorganisationer