



Reviderade arbetstidsbestämmelser i AVAINTA Arbetsgivarnas kollektivavtal

JHL:s representantskap/styrelse 15.2.2018

Riitta Rautiainen

Bestämmelsernas ikraftträdande

- bestämmelserna ersätter det som stadgas om allmän arbetstid i AVAINTA-avtalet 3 kap. 49 § 1 och 3 mom., 52 § 1-3 mom. och 53 § 1-3 mom.
- bestämmelserna träder i kraft 4.6.2018

49 § Allmän arbetstid, 1 mom. protokollsanteckning

- För de arbetstagare som arbetar som daghemsföreståndare, barnträdgårdslärare eller specialbarnträdgårdslärare och som uppfyller behörighetsvillkoren bestäms arbetstiden enligt denna paragraf. Dessutom tillämpas följande särskilda bestämmelser:
 - barnträdgårdslärarnas planeringstid har ändrats och den uppgår fr.o.m. 1.2.2018 till ca 13 % av arbetstiden



AVAINTEES allmän arbetstid, reviderade bestämmelser fr.o.m. 4.6.2018

JHL:s representantskap/styrelse 15.2.2018
egetnamn

49 § Allmän arbetstid

3 mom. Hur frånvaro som man vet om på förhand påverkar ordinarie arbetstid

- med frånvaro avses semester, tjänstledighet och permittering
- om man vet om frånvaron på förhand när arbetsskiftsförteckningen görs upp, planeras arbetstiden enligt detta moment
- om man får veta om frånvaron efter att arbetsskiftsförteckningen gjorts upp och delgivits men senast 7 dagar innan veckan/arbetsperioden inleds, revideras den planerade arbetsskiftsförteckningen enligt detta moment
- om man får veta om frånvaron därefter handlar det om överraskande frånvaro (53 §)

49 § Allmän arbetstid

3 mom. Hur frånvaro som man vet om på förhand påverkar ordinarie arbetstid

- vid full arbetstid för en vecka under vilken frånvaro som man vet om på förhand inträffar, planeras arbetstiderna för veckan/arbetsperioden enligt följande:

frånvarodagar per vecka	arbetstid för vecka/arbetsperiod under veckan ifråga
1	31 timmar
2	23 timmar 15 minuter
3	15 timmar 30 minuter
4	7 timmar 45 minuter
5-7	-

- vid deltidarbete är arbetstiden enligt tabellen kortare i samma proportion som deltidarbetet är kortare jämfört med ordinarie full tidsarbete

49 § Allmän arbetstid

3 mom. Hur frånvaro som man vet om på förhand påverkar ordinarie arbetstid

- tillämpningsanvisning
 - annan frånvaro än vad som framgår av bestämmelsen medför ingen förkortning av ordinarie arbetstid
 - en anställning som inleds och avslutas mitt i en vecka är inte den typ av frånvaro som avses här
 - utjämningsdagar, ledighet som består av arbetstidsersättningar, strejk och olovlig frånvaro omfattas inte av den frånvaro som avses här

52 § Allmän arbetstid, mertids- och övertidsarbete, frånvaro som man vet om på förhand

1 mom. Övertidsarbete, full arbetstid, frånvaro som man vet om på förhand

- vid full arbetstid uppgår övertidsgränsen per vecka för en vecka med frånvaro som man vet om på förhand till timantalet enligt tabellen i 49 § 3 mom.
- gäller det en arbetsperiod, är övertidsgränsen per vecka den ordinarie arbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen för respektive vecka i arbetsperioden
- om det har planerats kompensationsledighet in i arbetsskiftsförteckningen, är övertidsgränsen per vecka timantalet enligt tabellen i 49 § 3 mom., och om det gäller en arbetsperiod är övertidsgränsen den arbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen för varje vecka utökad med den planerade fritidsersättningen för veckan i fråga

52 § Allmän arbetstid, mertids- och övertidsarbete, frånvaro som man vet om på förhand

2 mom. Mertids- och övertidsarbete, deltidsarbete, frånvaro som man vet om på förhand

- vid deltidsarbete är mertidsgränsen under en vecka eller arbetsperiod i vilken det ingår frånvaro som man vet om på förhand arbetstiden för deltidsanställda beräknat enligt 49 § 3 mom.
- övertidsgränsen är timantalet i full arbetstid enligt 49 § 3 mom.
- om kompensationsledighet har planerats in i arbetsskiftsförteckningen, förändras inte gränserna för mer- och övertidsarbete

52 § Allmän arbetstid, mertids- och övertidsarbete, frånvaro som man vet om på förhand

2 mom. Mertids- och övertidsarbete, under en söckenhelgsvecka eller söckenhelgsperiod, frånvaro som man vet om på förhand

- **vid full arbetstid** beräknas övertidsgränsen per vecka för en söckenhelgsvecka eller söckenhelgsperiod i vilken det ingår frånvaro som man vet om på förhand enligt 1 mom. (tabellen i 49 § 3 mom.). Mertidsgränsen är övertidsgränsen per vecka minskat med den söckenhelgsförkortning som planerats för veckan i fråga
- **vid deltidarbete** är övertidsgränsen per vecka för en söckenhelgsvecka eller söckenhelgsperiod i vilken det ingår frånvaro som man vet om på förhand timantalet för full arbetstid enligt 49 § 3 mom. Mertidsgränsen beräknas enligt deltidprocenten av arbetstimmarna i tabellen i 49 § 3 mom. minskat med söckenhelgsförkortningen
- **vid full arbetstid** är övertidsgränsen per vecka för en söckenhelgsvecka, i vilken det ingår kompensationsledighet och frånvaro som man vet om på förhand, det timantal som framgår i tabellen i 49 § 3 mom.
 - gäller det en arbetsperiod, är övertidsgränsen per vecka den veckoarbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen utökad med den kompensationsledighet som planerats för veckan i fråga samt söckenhelgsförkortningen.
- **vid deltidarbete** är övertidsgränsen per vecka för en söckenhelgsvecka eller söckenhelgsperiod, i vilken det ingår kompensationsledighet och frånvaro som man vet om på förhand, den arbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen utökad med den planerade kompensationsledigheten
 - övertidsgränsen sjunker inte.

53 § Allmän arbetstid, mertids- och övertidsarbete, överraskande frånvaro 1 mom. Övertidsarbete, full arbetstid, överraskande frånvaro

- om det uppstår en frånvaro man inte har vetat om vid den tidpunkt då arbetsskiftsförteckningen gjordes upp eller senast 7 dagar före veckans eller arbetsperiodens början, är det fråga om överraskande frånvaro
- då iakttas veckans eller arbetsperiodens fastställda arbetsskiftsförteckning trots frånvaron, och vid full arbetstid är övertidsgränsen per vecka den arbetstid som markerats utanför frånvarotiden under respektive vecka
- om kompensationsledighet har planerats in i arbetsskiftsförteckningen, är övertidsgränsen den arbetstid som markerats utanför frånvaron i arbetsskiftsförteckningen utökad med den planerade ledigheten.

53 § Allmän arbetstid, mertids- och övertidsarbete, överraskande frånvaro

2 mom. Mertids- och övertidsarbete, överraskande frånvaro

- vid deltidarbete under en vecka eller arbetsperiod med överraskande frånvaro, är gränsen för mertidsarbete den arbetstid som markerats utanför frånvarotiden
- övertidsgränsen är övertidsgränsen för en full vecka eller arbetsperiod minskat med antalet arbetstimmar som markerats under frånvarotiden.
- om kompensationsledighet har planerats in i arbetsskiftsförteckningen, är gränsen för mertidsarbete den arbetstid som markerats utanför frånvaron i arbetsskiftsförteckningen utökad med den planerade ledigheten.

53 § Allmän arbetstid, mertids- och övertidsarbete, överraskande frånvaro

3 mom. Mertids- och övertidsarbete på en söckenhelgsvecka eller söckenhelgsperiod, överraskande frånvaro

- **full arbetstid:** under en söckenhelgsvecka eller -period med överraskande frånvaro är mertidsgränsen den arbetstid som planerats utanför frånvarotiden under en vecka med planerad söckenhelgsförkortning. Övertidsgränsen per vecka beräknas genom att utöka mertidsgränsen med den planerade söckenhelgsförkortningen.
- **deltidsarbete:** mertidsgränsen är den arbetstid som planerats utanför frånvaron och övertidsgränsen sjunker med den ordinarie arbetstid som planerats in under frånvarotiden
- **full arbetstid:** under en söckenhelgsvecka eller -period under vilken arbetsskiftförteckningen innehåller planerad **arbetstidsersättning som ges i form av ledighet** och det inträffar överraskande frånvaro, är mertidsgränsen den arbetstid som planerats utanför frånvaron, utökad med den fritidsersättning som planerats utanför frånvaron
 - för en sådan vecka är övertidsgränsen den arbetstid som planerats utanför frånvaron utökad med fritidsersättningen som planerats utanför frånvaron och söckenhelgsförkortningen
- **deltidsarbete:** under en söckenhelgsvecka eller -period under vilken arbetsskiftförteckningen innehåller planerad **arbetstidsersättning som ges i form av ledighet** och det inträffar överraskande frånvaro, är mertidsgränsen den arbetstid som planerats utanför frånvaron, utökad med den fritidsersättning som planerats utanför frånvaron
 - övertidsgränsen sjunker med den ordinarie arbetstid som planerats in under frånvarotiden



**AVAINTES byråarbetstid, reviderade
bestämmelser fr.o.m.
4.6.2018**

JHL:s representantskap/styrelse 15.2.2018

Bestämmelsernas ikraftträdande

- dessa bestämmelser ersätter bestämmelserna om allmän arbetstid i Avainta-avalet 3 kap. 56 § 3 mom., 59 § 1-3 mom. och 60 § 1-3 mom.
- bestämmelserna träder i kraft 4.6.2018

56 § Byråarbetstid

3 mom. Hur frånvaro som man vet om på förhand påverkar ordinarie arbetstid

- med frånvaro avses semester, tjänstledighet och permittering
- om man vet om frånvaron på förhand när arbetsskiftsförteckningen görs upp, planeras arbetstiden enligt detta moment
- om man får veta om frånvaron efter att arbetsskiftsförteckningen gjorts upp och delgivits men senast 7 dagar innan veckan/arbetsperioden inleds, revideras den planerade arbetsskiftsförteckningen enligt detta moment
- om man får veta om frånvaron därefter handlar det om överraskande frånvaro(60 §)

56 § Byråarbetstid

3 mom. Hur frånvaro som man vet om på förhand påverkar ordinarie arbetstid

- vid full arbetstid för en vecka under vilken frånvaro som man vet om på förhand inträffar, planeras arbetstiderna för veckan/arbetsperioden enligt följande

frånvarodagar per vecka	arbetstid från aktuell vecka till vecka/arbetsperiod
1	29 timmar 24 minuter
2	22 timmar 03 minuter
3	14 timmar 42 minuter
4	7 timmar 21 minut
5-7	-

- vid deltidarbete är arbetstiden enligt tabellen kortare i samma proportion som deltidarbetet är kortare jämfört med ordinarie full tidsarbete

56 § Byråarbetstid

3 mom. Hur frånvaro som man vet om på förhand påverkar ordinarie arbetstid

- tillämpningsanvisning
 - annan frånvaro än vad som framgår av bestämmelsen medför ingen förkortning av ordinarie arbetstid
 - en anställning som inleds och avslutas mitt i en vecka är inte den typ av frånvaro som avses här
 - utjämningsdagar, ledighet som består av arbetstidsersättningar, strejk och olovlig frånvaro omfattas inte av den frånvaro som avses här

59 § Byråarbetstid, mertids- och övertidsarbete, frånvaro som man vet om på förhand

1 mom. mertids- och övertidsarbete, full arbetstid, frånvaro som man vet om på förhand

- vid full arbetstid för en vecka, under vilken frånvaro som man vet om på förhand inträffar, beräknas mertidsgränsen utgående från tabellen i 56 § 3 mom.
- övertidsgränsen per vecka är mertidsgränsen utökad med 24 minuter per arbetsdag
- gäller det en arbetsperiod är övertidsgränsen den ordinarie veckoarbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen för varje vecka
- övertidsgränsen per vecka är mertidsgränsen utökad med 24 minuter per arbetsdag
- om det i arbetsskiftsförteckningen har planerats in arbetstidsersättning som ges i form av ledighet, beräknas mertidsgränsen utgående från tabellen i 56 § 3 mom.
- övertidsgränsen per vecka är mertidsgränsen utökad med 24 minuter per arbetsdag
- gäller det en arbetsperiod, är mertidsgränsen den veckoarbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen utökad med den kompensationsledighet som planerats för veckan i fråga
- övertidsgränsen per vecka är mertidsgränsen utökad med 24 minuter per arbetsdag
- Tillämpningsanvisning
 - utökningen med 24 minuter gäller endast arbetsdagar med ordinarie arbetstid.
 - vid beräkning av övertidsgränsen anses även söckenhelger, dagar som utgör ersättning i form av ledighet och utjämningsdagar vara arbetsdagar även när dessa inte innehåller någon ordinarie arbetstid

59 § Byråarbetstid, mertids- och övertidsarbete, frånvaro som man vet om på förhand 2 mom. Mertids- och övertidsarbete, deltidsarbete, frånvaro som man vet om på förhand

- vid deltidsarbete är mertidsgränsen under en vecka med frånvaro som man vet om på förhand arbetstiden för deltidsanställda beräknat enligt 56 § 3 mom.
- övertidsgränsen är timantalet i full arbetstid enligt 56 § 3 mom. utökad med 24 minuter per arbetsdag
- om man i deltidsarbete tillämpar arbetsperioder och det i arbetsperioden ingår en frånvaro som man vet om på förhand, beräknas arbetsperiodens **mertidsgräns** enligt följande:
 - under veckan med frånvaron är mertidsgränsen veckoarbetstiden för deltidsanställda beräknat enligt tabellen i 56 § 3 mom.
 - utökad med den planerade ordinarie arbetstiden under periodens övriga veckor.
- **övertidsgränsen** för arbetsperioden beräknas enligt följande:
 - övertidsgränsen för en vecka med frånvaro är full ordinarie arbetstid beräknat enligt tabellen i 56 § 3 mom.
 - utökad med 24 minuter för varje arbetsdag under veckan som innehåller frånvaro
 - utökad med 38 timmar 45 minuter för varje vecka under arbetsperioden då det inte finns någon frånvaro.
- om det har planerats kompensationsledighet in i arbetsskiftsförteckningen, förändras inte gränserna för mer- och övertidsarbete

**59 § Byråarbetstid, mertids- och övertidsarbete, frånvaro som man vet om på förhand
3 mom. Mertids- och övertidsarbete under en söckenhelgsvecka eller söckenhelgsperiod,
frånvaro som man vet om på förhand**

- **vid full arbetstid** under en vecka med söckenhelgsförkortning enligt 47 § och med frånvaro som man vet om på förhand, är mertidsgränsen timantalet som planerats in i arbetsskiftsförteckningen
- övertidsgränsen per vecka under sådana veckor är den arbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen utökad med 24 minuter per arbetsdag och söckenhelgsförkortningen.
- **vid deltidarbete** under en söckenhelgsvecka med frånvaro som man vet om på förhand beräknas mertidsgränsen enligt tabellen i 56 § 3 mom. för deltidanställda, minskat med söckenhelgsförkortningen.
- övertidsgränsen per vecka är timantalet för full arbetstid enligt tabellen i 56 § 3 mom. utökad med 24 minuter per arbetsdag under veckan i fråga
- om man i deltidarbete tillämpar **arbetsperioder**, är **mertidsgränsen** den arbetstid som planerats in i arbetsskiftsförteckningen för arbetsperioden i fråga
- **övertidsgränsen** för en söckenhelgsperiod beräknas enligt följande:
 - full arbetstid i tabellen i 56 § 3 moment för veckor med frånvaro
 - utökad med 24 minuter för varje arbetsdag under en vecka som innehåller frånvaro
 - utökad med 38 timmar 45 minuter för varje vecka under arbetsperioden då det inte finns någon frånvaro

60 § Byråarbetstid, mertids- och övertidsarbete, överraskande frånvaro 1 mom. Mertids- och övertidsarbete, full arbetstid, överraskande frånvaro

- om det uppstår en frånvaro man inte har vetat om vid den tidpunkt då arbetsskiftsförteckningen gjordes upp eller senast 7 dagar före veckans eller arbetsperiodens början, är det fråga om överraskande frånvaro
- då iakttas veckans eller arbetsperiodens fastställda arbetsskiftsförteckning trots frånvaron, och mertidsgränsen per vecka är den arbetstid som planerats utanför frånvarotiden under respektive vecka
- övertidsgränsen per vecka är mertidsgränsen utökad med 24 minuter per arbetsdag under veckan i fråga

- om kompensationsledighet har planerats in i arbetsskiftsförteckningen, är gränsen för mertidsarbete den arbetstid som markerats utanför frånvaron i arbetsskiftsförteckningen utökad med den planerade kompensationsledigheten.
- övertidsgränsen per vecka är mertidsgränsen utökad med 24 minuter per arbetsdag under veckan i fråga

- Tillämpningsanvisning
 - utökningen med 24 minuter gäller endast arbetsdagar med ordinarie arbetstid..
 - vid beräkning av övertidsgränsen anses även söckenhelger, dagar som utgör ersättning i form av ledighet och utjämningsdagar vara arbetsdagar även när dessa inte innehåller någon ordinarie arbetstid.

60 § Byråarbetstid, mertids- och övertidsarbete, överraskande frånvaro 2 mom. Mertids- och övertidsarbete, deltidsarbete, överraskande frånvaro

- vid deltidsarbete under en vecka med överraskande frånvaro är mertidsgränsen den arbetstid som planerats utanför frånvarotiden
- övertidsgränsen är övertidsgränsen vid full arbetstid minskat med det planerade antalet arbetstimmar under frånvarotiden och med 24 minuter per arbetsdag under veckan i fråga
- om kompensationsledighet har planerats in i arbetsskiftsförteckningen, är gränsen för mertidsarbete den arbetstid som planerats utanför frånvaron i arbetsskiftsförteckningen utökad med den planerade kompensationsledigheten.
- övertidsgränsen förändras inte på grund av kompensationsledigheten

60 § Byråarbetstid, mertids- och övertidsarbete, överraskande frånvaro 3 mom. Mertids- och övertidsarbete på en söckenhelgsvecka eller söckenhelgsperiod, överraskande frånvaro

- vid **full arbetstid** under en vecka med söckenhelgsförkortning enligt 47 § och med överraskande frånvaro, är mertidsgränsen den arbetstid som planerats in i arbetsskiftsförteckningen utanför frånvaron
- övertidsgränsen per vecka minskas med den arbetstid som planerats in i arbetsskiftsförteckningen under frånvarotiden och med 24 minuter per oförutsedd frånvarodag under veckan i fråga
- **vid deltidarbete** under en söckenhelgsvecka med överraskande frånvaro är mertidsgränsen den arbetstid som planerats in utanför frånvarotiden
- övertidsgränsen per vecka minskas med den arbetstid som planerats in i arbetsskiftsförteckningen under frånvarotiden och med 24 minuter per oförutsedd frånvarodag under veckan i fråga
- om man i **deltidarbete** tillämpar arbetsperioder, är arbetsperiodens mertidsgräns den arbetstid som planerats in utanför frånvaron
- **övertidsgränsen** över övertidsgränsen för en full arbetsperiod med heltidsarbete som minskas med planerat antal arbetstimmar under frånvarotiden och med 24 minuter per oförutsedd frånvarodag