

Opetushallitus
kirjaamo@oph.fi

Lausuntopyyntönnne 27.9.2017 OPH-2133-2017

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N LAUSUNTO LÄÄKEALAN PERUSTUTKINNON PERUSTEEN LUONNOKSESTA

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry kiittää mahdollisuudesta lausua lääkealan perustutkinnon perusteen luonnoksesta. JHL toteaa seuraavaa:

Yleiset huomiot

Luonnos on varsin perusteellisesti ja huolellisesti laadittu. JHL kiinnittää huomiota siihen, että työhyvinvointiin ja työelämätaitoihin liittyvien sisältöjen tulisi läpäistä koko tutkinto, ja työkyvyn ylläpidon ohella pitäisi tuoda esiin myös työhyvinvoinnin laaja-alainen viitekehys eli yksilön itsensä ohella muun muassa työyhteisön, johtamisen, työn sisältöjen, työympäristön ja osaamisen kehittämisen vaikutus yksilön kokemaan työhyvinvointiin ja organisaation tuloksellisuuteen. Myös ohjauksen taitojen tulisi näkyä tutkinnon perusteissa ammattitaitovaatimuksena, sillä opimisen siirtyessä yhä enemmän työpaikoille myös opiskelijoiden ohjaus tulee lisääntymään.

Huomiot tutkinnon osittain

2.1., 2.6., 2.7. ja 2.10. Apteekkityö, Lääketeollisuusyhtiö, Lääketukku kaupparyhmä ja Sairaala-apteekkityö

- viimeisessä ammattitaitovaatimuksessa ("huolehtii terveydestään, turvallisuudestaan ja toimintakyvystään") JHL esittää hyvään ja kiitettävään arvosanaan kahta lisäarviointikriteeriä "ymmärtää työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin vaikuttavan lainsäädännön ja sopimusten merkityksen" sekä "tuntee omat oikeutensa ja velvollisuutensa tuoda esiin kuormitustekijöitä työssään ja myös osaa viestittää kehittämistarpeista esimiehelle sekä tietää myös esimiehensä velvollisuudesta puuttua kuormitustekijöihin".

2.5. Lääkealan logistiikka

- kymmenennessä ammattitaitovaatimuksessa ("toimia vuorovaikutustilanteissa työpaikalla") neljännen kiitettävän arviointikriteerin JHL muuttaisi muotoon "mukauttaa vuorovaikutustyyliään kulloinkin vallitsevan tilanteen mukaiseksi".

- viimeisessä ammattitaitovaatimuksessa ("ylläpitää työhyvinvointia ja terveellistä, turvallista ja viihtyisää työympäristöä", työhyvinvoinnin ja terveyden edistäminen)

JHL katsoo kiitettävän arvosanan tarpeellisiksi arviointikriteereiksi ”ymmärtää työhyvinvoinnin ilmiön laaja-alaisuuden ja osaa nimetä yksilön lisäksi työhyvinvointiin vaikuttaviksi tekijöiksi mm. työyhteisön, johtamisen, työn sisällöt, osaamisen kehittämisen sekä työympäristön ja ymmärtää yksilön keinot vaikuttaa työhyvinvointiin” sekä ”osaa viestittää kehittämistarpeista esimiehelle”.

- viimeisessä ammattitaitovaatimuksessa (”ylläpitää työhyvinvointia ja terveellistä, turvallista ja viihtyisää työympäristöä”, työympäristön turvallisuudesta ja viihtyisyydestä huolehtiminen) olisi hyvän ja kiitettävän arvosanan arviointikriteereihin lisättävä ”tuntee työlainsäädännön keskeiset kirjaukset sekä työ- ja virkaehtosopimusten ja muiden sopimusten ja käytäntöjen merkityksen työturvallisuudesta huolehtimisessa”.

2.8. Lääkkeiden valmistus

- viimeisessä ammattitaitovaatimuksessa (*työskentelee noudattaen työsuojelu- ja ympäristönsuojeluohjeita*) tulisi kaikkien arvosanojen arviointikriteeriksi lisätä ”tuntee työlainsäädännön keskeiset kirjaukset ja osaa toimia niiden mukaan työturvallisuutta edistävästi”.

Lisätietoja:

koulutustoimitsija Marjut Manka

marjut.manka@jhl.fi puh. 050 436 3273

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Päivi Niemi-Laine
puheenjohtaja



Håkan Ekström
toimialajohtaja