



**Työkeskusten ja sosiaalisiksi
yrityksiksi muuttuneiden työkeskusten
työehtosopimuksen neuvottelutulos
15.1.2021**

JHL:n hallitus 28.1.2021

Reetta Kuosmanen

Vastaava sopimusasiantuntija, tiiminvetäjä

Työkeskustessin neuvottelutulos - Yleistä

Työkeskuksilla pitkä historia suomalaisessa osatyökykyisten kuntouttavassa ja sosiaalihuoltolain mukaisessa työtoiminnassa

Sopijaosapuolina Palta ja JHL

Isoja työ-, sopimus- ja yksityisoikeudellisia ongelmia, moraalisisista puhumattakaan

Näitä ratkottu kahdella sopimuskierröksellä: mm. palkkataso, palkkausjärjestelmän soveltaminen sekä soveltamisala.

Työkeskustessin neuvottelutulokset

- Sopimuskausi 1.2.2021 – 31.1.2022
- Yksi palkantarkistusajankohta: 1,4 % 1.5.2021 (samalla myös hlöstön edustajien palkkioiden tarkistus)
- Sairauskarenssipäivä poistuu 1.8.2021 lukien (nyt siis ollut 1. päivä palkaton)

= yleisen linjan mukainen palkkaratkaisu

+ soveltamisalatarkennus

+ sosiaalinen työsopimusmalli (uusi palkkaliite entisten oheen)

Soveltamisalaan tarkennus

Tämän työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan niihin tuntipalkkaisiin työntekijöihin, jotka työskentelevät työkeskuksessa tai sosiaalisesti yritykseksi muuttuneessa työkeskuksessa.

Lisätään uusi 2. kappale kuulumaan seuraavasti:

Työkeskuksella tarkoitetaan yhteisöä, jonka tarkoituksena on tuottaa työllistämis-, tuki- ja/tai kuntoutuspalveluita osatyökykyisille ja heikommassa työllistymisasemassa oleville henkilöille. Sosiaalisella yrityksellä tarkoitetaan yritystä, joka on merkitty työ- ja elinkeinoministeriön ylläpitämään sosiaalisten yritysten rekisteriin.

Sosiaalinen työsopimusmalli – uusi palkkaliite

Tämän liitteen määräyksiä voidaan soveltaa niihin työkeskuksessa työskenteleviin työntekijöihin, joilla on osatyökykyisyyttä aiheuttava sairaus tai vamma, jonka johdosta esimerkiksi työntekijän omatoimisuus, päättelykyky, huolellisuus tai työn tuottavuus ovat alentuneet pysyvästi tai väliaikaisesti. Työntekijän työteho ja työkyky on matalaa tai suuresti vaihtelevaa. Edellä mainituista syistä johtuen työntekijä tarvitsee huomattavasti enemmän ohjausta kuin muut työntekijät.

Osapuolet toteavat ne työehtosopimuksen piirissä olevat työkeskukset, jotka saavat soveltaa tämän liitteen mukaisia ehtoja työsuhteissaan.

Työkeskus toimittaa osapuolille liitteen x mukaiset tiedot toteamista varten. Tiedot tulee toimittaa uudelleen, mikäli tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia.

Lisäksi poistettiin aiempi, alin A-palkkaluokka.

Sosiaalinen työsopimusmalli – millaiseen työhön

Liitteen mukaiselle työlle on ominaista, että työntekijä tarvitsee työssään erityistä perehdytystä sekä ohjausta. Liitot pitävät tärkeänä, että työnantaja kiinnittää huomiota työntekijän perehdytyksen tarpeeseen sekä huolehtii, että työntekijä saa työssään riittävää ohjausta. Erityistä huomiota kiinnitetään työntekijän yksilölliseen tilanteeseen ja työkykyyn.

Liitteen mukaista työtä tekevillä työntekijöillä on osatyökykyisyyttä aiheuttava sairaus tai vamma. Liitot korostavat, että työnantajan tulee erityisesti kiinnittää huomiota työntekijän työkykyyn. On tärkeää selvittää työntekijän työkyky ennen työnteon aloittamista. Työkykyarviossa otetaan kantaa siihen, kuinka suuri osa työntekijän työkyvystä on jäljellä ja mitä mahdollisia rajoituksia työntekijän työnteolle on.

Liitot muistuttavat, että työntekijän työkyvyssä tapahtuvaa kehitystä tulee seurata myös työsuhteen aikana ja huomioida kehitys myös työsuhteen ehdoissa.

Työkykyarviossa huomioidaan tarvittaessa myös mahdollinen apuvälineiden tarve.

Sosiaalinen työsopimusmalli - raportointi

- Mitä kyseinen työkeskus tekee
- Mitä työtä a-palkkaiset tekevät (yleisellä tasolla, ei mitään työntekijäkohtaista ilmoitusvelvollisuutta)
- Kuinka monta työntekijää a-palkkaryhmissä on (haitarit työntekijämäärästä esim 1-10 tt, 11-30 tt yms)
- Miten työntekijöiden työkykyä seurataan
- Miten työntekijöiden työssään mahdollisesti tarvitsemien apuvälineiden tarve arvioidaan
- Miten työntekijöitä koulutetaan ja perehdytetään
- Miten työntekijöiden työn ohjaaminen on järjestetty
- Miten työntekijöiden työssä suoriutumista käsitellään työntekijän kanssa

Sosiaalinen työsopimusmalli - palkat

Palkkaryhmä A1

- uusi työntekijä, jolla ei ole aikaisempaa työkokemusta
- työntekijä, jonka työpanos on vähäinen

Palkkaryhmä A2

- aputyöt, yksinkertaiset vaihetyöt ja näihin verrattavat tehdastyöt, joiden suorituksen oppiminen vaatii lyhyehkön käytännön kokemuksen
- työn vaatimat fyysiset ponnistukset ovat vähäisiä
- asetetut vaatimukset tarkkuudelle ja laadulle ovat helpot oppia ja saavuttaa

Palkkaryhmä A3

- työ suoritetaan ohjeiden mukaan ja työ noudattaa tiettyä rutiinia
- voidaan vaatia vähäistä työmenetelmän sopeuttamista
- työ vaatii tiettyä huolellisuutta, jotta asetetut tavoitteet tarkkuudessa ja laadussa saavutetaan

Palkat päivitetään korotusten mukaisiksi tessin painoversioon

Palkkaryhmä euroa

A1	2,64
A2	3,69
A3	6,35