

NEUVOTTELUTULOS

LIIKENNETURVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMINEN

Aika 4.5.2020

Paikka Teams

Läsnä **Palvelualojen työnantajat PALTA ry**
Terhi Salonpää (Palta)
Anna-Liisa Tarvainen (Liikenneturva)

Julkisalojen koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO

Kari Eskola
Eero Kalmakoski

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Reijo Tamminen
Heli Lintamo

Sopimusosapuolten välillä on saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä. Uusi sopimuskausi päättyy 31.1.2022.

2 Palkankorotukset vuosina 2020 ja 2021

2.1. Vuosi 2020

Palkkoja korotetaan 1.5.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,4 % suuruisella yleiskorotuksella.

2.2. Vuosi 2021

Palkkaratkaisu paikallisesti sopimalla

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti luottamusmiesten kanssa työpaikan tilanne ja olosuhteet huomioiden. Tavoitteena on tukea palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.

Sopimus tehdään kirjallisesti 30.4.2021 mennessä.

Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain neuvoteltaessa paikallisesta palkkaratkaisusta.

Palkkaratkaisu, mikäli paikallista sopimusta ei tehdä

Mikäli paikalliseen sopimukseen ei päästä, palkkoja korotetaan 1.6.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,8 % suuruisella korotuksella, josta 0,9 kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,9 % yrityskohtaisena eränä, jonka jakamisesta työnantaja päättää.

Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden tammikuun 2021 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

2.3. Periaatteet työpaikkakohtaisen erän kohdentamisessa

Paikallisen erän tarkoituksena on oikaista esimerkiksi mahdollisia vinoumia, tukea oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkanmuodostuksen kannustavuutta.

2.4. Selvitys työpaikkakohtaisen erän jakamisesta

Työnantaja informoi työpaikkakohtaisen erän käytöstä ja jakoperusteista henkilöstöä ja luottamusmiehille selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kolmen kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

3. Tekstimuutokset

3.1. Poistetaan työajan pidentämistä koskeva määräys

Poistetaan työehtosopimuksesta 24.2.2016 päivätyllä allekirjoituspöytäkirjalla sovittu työajan pidentämistä koskeva määräys.

3.2 Lisätään työehtosopimuksen työaikaan koskevaan osioon kaksi uutta kohtaa:

Koulutus- ja/tai virkistyspäivät

Työnantaja voi osoittaa toimihenkilölle normaalin työajan lisäksi enintään 16 tuntia työaikaan koko henkilöstön koulutus- ja virkistyspäiviä varten. Tämä voidaan sijoittaa kahdelle lauantaille per kalenterivuosi (enintään 8 tuntia per lauantai), ei kuitenkaan arkipyhäviikkojen lauantaille. Nämä tunnit korvataan yksinkertaisella tuntipalkalla ilman mitään lisiä (ns. yksi yhteen), eikä niistä muodostu, eivätkä ne muodosta koskaan ylityötä.

Ko. tilaisuudesta tulee ilmoittaa vähintään 4 viikkoa etukäteen.

Muut koulutus-, kehittämis- ja työtehtävät

Työnantaja voi osoittaa työntekijälle normaalin työajan lisäksi 8 tuntia kalenterivuodessa koulutus-, kehittämis- ja/tai tavanomaisia/muita työtehtäviä. Ko. tunnit (8h) voidaan sijoittaa maanantaista perjantaille, mutta ei kuitenkaan arkipyhän aatolle, arkipyhälle eikä helatorstain jälkeiselle perjantaille. Em. työaika voidaan sijoittaa siten, että työvuoro pitenee ko. tilaisuuden keston verran. Nämä tunnit korvataan yksinkertaisella tuntipalkalla ilman mitään lisiä (ns. yksi yhteen), eikä niistä muodostu, eivätkä ne muodosta koskaan ylityötä. Ko. tilaisuudesta tulee ilmoittaa vähintään kaksi viikkoa etukäteen.

Soveltamisohje: Työnantaja voi normaalin työajan lisäksi osoittaa kalenterivuodessa työntekijälle esim. 4 kahden tunnin pituisia tilaisuuksia, jotka sijoitetaan välille maanantai – perjantai normaalin työpäivän alkuun, keskelle tai loppuun työnantajan osoittamana ajankohtana. Nämä tilaisuudet voivat olla esimerkiksi koulutusta, webinaareja, kehittämistehtäviä, digitalisaatioon liittyviä tehtäviä, työsopimuksen mukaisia tehtäviä ja/tai muita kuin työsopimuksen mukaisia mutta kuitenkin Liikenneturvan toimintaan liittyviä tehtäviä.

Toimihenkilöllä on mahdollisuus kieltäytyä em. tilaisuudesta tapauskohtaisesti, asiallisista ja painavista henkilökohtaisista syistä johtuen.

3.4. Liukuva työaika

Lisätään liukuvan työajan määräystä koskevaan kohtaan:

Liukuvan työajan seurantajakson pituus on enintään 12 kuukautta.

Liukuvan työajan saldo voi olla enintään 30 tuntia liukumajakson päättyessä. Liukumajakson aikana saldo voi olla enintään +48 tuntia edellyttäen, että työntekijä huolehtii saldon tasaamisesta enintään 30 tuntiin seurantajakson päättymiseen mennessä.

Samalla työehtosopimuksesta poistetaan työaikasaldon ja tasoitusjakson yhteydessä olevat päivämäärät (30.4. tai 31.10).

3.5. Työajan enimmäismäärä

Lisätään työehtosopimukseen työajan enimmäismäärää koskeva määräys:

Työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48 tuntia viikossa enintään 12 kuukauden ajanjaksolla.

3.6 Viikkolepo

Lisätään työehtosopimukseen seuraava määräys:

Työntekijälle on annettava yhdenjaksoinen vähintään 35 tunnin viikoittainen vapaa-aika kerran seitsemän päivän aikana. Se voidaan järjestää myös keskimäärin 35 tunniksi 14 vuorokauden ajanjakson aikana. Vapaa-ajan tulee olla kuitenkin vähintään 24 tuntia seitsemän päivän ajanjakson aikana.

Viikkolevon katsotaan toteutuvan myös silloin, kun viikkolepo jakautuu kahdelle seitsemän päivän jaksolle, kunhan enin osa viikkolevosta sijoittuu sen seitsemän päivän puolelle, jonka viikkolevosta on kyse.

4 Allekirjoituspöytäkirjaan tehtävät kirjaukset

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että Liikenneturvassa siirrytään noudattamaan myöhemmin osapuolten täsmentämänä ajankohtana Lakia yhteistoiminnasta yrityksissä. Tähän liittyen perustetaan työryhmä, joka valmistelee jatkuvan neuvottelun periaatteella yhteistoimintaa koskevan sopimuksen, jossa sovitaan mahdollisista poikkeuksista lakiin yhteistoiminnasta yrityksissä. Tässä hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan jo Liikenneturvassa sisäisesti tehtyä asian valmistelutyötä. Työryhmän tavoitteena on saada asia valmisteltua kevään/alkukesän 2020 aikana siten, että se voisi tulla voimaan jatkuvan neuvottelun periaatteella mahdollisimman pian työryhmätyön valmistuttua, kuitenkin viimeistään 1.10.2020.

PALTA RY
JUKO
JHL RY

5

Neuvottelutuloksen syntyminen edellyttää, että sopijaosapuolten neuvottelijat (Palta ry:stä Terhi Salonpää, JUKO ry:stä Eero Kalmakoski ja JHL ry:stä Reijo Tamminen) toimittavat toisilleen hyväksymisilmoituksen sähköpostin välityksellä.

Helsingissä, toukokuun 4. päivänä 2020

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry