



KVTES jaksotyöaikamääräykset 1.4.2020 lukien

Työajan pidennys poistuu 31.8.2020 lukien

Säännöllinen työaika (9 §)

- Tasoittumisjakson pituus
 - 2 vko / 76 tuntia 30 minuuttia
 - 3 vko / 114 tuntia 45 minuuttia
 - 4 viko / 153 tuntia
- Kolmea viikkoa pitempää työaikajaksoa on perusteltua käyttää vain silloin, kun se on toiminnan kannalta tarpeen.
 - Tarve jatkuvan neljän viikon työaikajakson käyttämiseen voi olla esimerkiksi osa-aikatyötä tai pääsääntöisesti yötyötä tekevän työntekijän/viranhaltijan kohdalla.
 - Kun työaikajaksoon sisältyy enemmän kuin yksi arkipyhä, jaksotyössä voidaan käyttää tilapäisesti yhtä neljän viikon työaikajaksoa
 - Työntekijälle/viranhaltijalle annetaan arkipyhälyhennyksenä ainakin yksi keskimääräisen työpäivän pituinen vapaapäivä kyseisen tasoittumisjakson aikana.

Työpäivän yhtäjaksoisuus ja työvuoron pituus (11 §, 2 mom.)

- Jaksotyössä työvuoro on säännönmukaisesti enintään 10 tunnin pituinen, jolleivät viraston tai laitoksen toiminnan kannalta välttämättömät lyhytaikaiset poikkeukset muuta aiheuta tai toimivaltainen viranomainen ja asianomainen sopijajärjestö paikallisesti toisin sovi.
 - Yövuoro voi kuitenkin olla 11 tunnin pituinen.
- Työvuoroja saa työvuoroluettelon mukaan teettää peräkkäin enintään seitsemän.
 - Soveltamisohje
 - Yövuorojen määrä ks. TAL 8 § (viittausmääräys).
 - Peräkkäisiä 5 sekä tt/vh suostumuksella 1 + 1. Tämän jälkeen työntekijälle olisi annettava vähintään 24 tunnin yhdenjaksoinen vapaa.
 - Kutakin lisävuoroon tarvitaan tt/vh suostumus
 - Lisävuorot korvataan lisä- tai ylityönä

Osa-aikaisen säännöllinen työaika

- Osa-aikaisen säännölliseksi työajaksi (lisätyöraja) katsotaan osa-aikatyön suhteellinen osuus täyttä työaikaa tekevän ylityörajasta.
 - Jakson täysi työaika x osa-aikaprosentti = osa-aikaisen säännöllinen työaika (lisätyöraja)
 - Esim. osa-aikatyössä, jossa työaika on 80 % täydestä työajasta, säännöllinen työaika (lisätyöraja) on (114,75 x 80%) 91 tuntia 48 minuuttia, jollei työaikajakso keskeydy poissaolon vuoksi.
 - Ylityöraja on sama kuin täyttä työaikaa tekevällä eli 114 h 45 min.

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	Yht.	
8	8	10				8	8	8			8	8				8	8	9:48				91:48

Työaika, kun palvelussuhde ei kestä koko työaikajaksoa (9 §, 2 mom.)

- Työaika on kalenteripäivää kohden keskimäärin 7 tuntia 39 minuuttia, kuitenkin enintään 38 tuntia 15 minuuttia kalenteriviikossa.
 - Ei tarkastella keskeytyksenä, vaan oma määräys tätä varten

Esimerkki:

Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää). Säännöllinen työaika on $38:15 + (3 \times 7:39) = 61$ tuntia 12 minuuttia.

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Ma	Ti	Ke	Yht.
8	8	8	8	9:12			10	10		61:12

Säännöllinen työaika arkipyhäjaksoilla (9 §, 3 mom.)

- Arkipyhä alentaa täyttä työaika tekevän ylityörajaa 7 tuntia 39 minuuttia.
 - Täyttä työaika tekeväälle ei siis enää muodostu lainkaan lisätyötä.
 - Mikäli arkipyhä jää keskeytyksen alle, se ei alenna ylityörajaa
- Osa-aikatyöntekijän lisätyörajaa alennetaan hänen osa-aikaprosenttiaan vastaavassa suhteessa arkipyhän tuntimäärästä.
- Lyhytaikainen työntekijä, jonka palvelussuhde ei kestä yhtään täyttä työaikajaksoa, saa työsuhteensa kestoon suhteutetun osuuden arkipyhälyhennyksestä.

Täyttä työaika tekevän arkipyhäjaksos säännöllinen työaika

- Esimerkki: Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla on 114 tuntia 45 minuuttia. Mikäli työaikajaksolla on yksi arkipyhä, säännöllinen työaika eli ylityöraja on $114,75 - 7,65 = 107,1$ eli 107 tuntia 6 minuuttia.

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	Yht	
8	8	10	10				8	8	8	8	7:06			8	8	8	8				107:06	
														+								
														2								

- Mikäli henkilö tekisi jonakin päivänä esim. 2 tuntia pidempään töitä, syntyisi jaksolla 2 tuntia ylityötä.

Osa-aikaisen arkipyhäjaksos säännöllinen työaika

- Esimerkki: osa-aikainen 80 % täydestä työajasta, 3 vkon työaikajakso, johon sisältyy 1 arkipyhä. Osa-aikaisuudesta perusteella säännöllinen työaika (lisätyöraja) on $(114,75 \times 80\%)$ 91 tuntia 48 minuuttia. Ylityöraja on sama kuin täyttä työaikaa tekevällä eli 114 h 45 min. Arkipyhä alentaa vielä lisätyörajaa samassa suhteessa 7 tunnista 39 minuutista kuin osa-aikaprosentti on eli $91,81 - (7,65 \times 80\%) = 58,69$ eli 85 tuntia 41 minuuttia

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	Yht.	
8	8	10				8	8	8			8	8		AP		8	8	9:48				85:41

Lyhytaikainen työntekijä, jonka palvelussuhde ei kestä yhtään täyttä työaikajaksoa, arkipyhä (9 §, 3 mom.)

- Esimerkki: Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää) ja sen aikana on yksi arkipyhä (perjantai).
- Arkipyhästä johtuva suhteellinen lyhennys on $10/14$ (10 kalenteripäivää/2 viikon työaikajakso) $\times 7:39 = 5:28$
- Säännöllinen työaika eli ylityöraja on $38:15 + (3 \times 7:39) - 5:28 = 55:44$ eli 55 tuntia 44 minuuttia.

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Ma	Ti	Ke	Yht
8	8	8	8	AP			8	8	7:44	55:44

Lisä- ja ylityö jaksotyössä keskeytyneellä työaikajaksolla 16 §

Keskeytyksen syyt: (16 § 1 mom.)

- Viranhaltija/työntekijä
 - (vuosiloma): lähtee/palaa kesken jakson,
 - (sairasloma): lähtee/palaa kesken jakson,
 - (muulle virkavapaalle/työlomalle): lähtee/palaa

Kahdenlaisia keskeytyksiä:

1. Työvuoroluettelon ennalta suunniteltu keskeytys (nyk. ennalta tiedetty)
 - tiedetään viimeistään 7 päivää ennen jakson alkua eli ennen edeltäneen viikon maanantaita
2. Muut keskeytykset (nyk. yllättävä)
 - Tulee tietoon aikaisintaan 7 päivää ennen jakson alkua eli edeltävän viikon maanantaina

Työvuoroluettelo
tiedoksi viim. viikkoa
ennen työaikajaksoa

Työaikajaksoa
edeltävä viikko ma-
su

Työaikajakso alkaa maanantaina

Ennalta suunnitellut
keskeytykset 1.

Muut keskeytykset 2.

Ennalta suunniteltu keskeytys (16 §, 1 mom.)

1. Työvuoroluetteloon ennalta suunniteltu keskeytys

- Mikäli työaikajakso keskeytyy vuosiloman tai virka-/työvapaan tai muun hyväksyttävän syyn vuoksi, säännöllinen työaika lyhenee (ylityöraja) jokaista tällaista poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä, 7 tuntia 39 minuuttia, kuitenkin enintään 38 tuntia 15 minuuttia kalenteriviikossa.
- Osa-aikaisen säännölliseksi työajaksi (lisätyöraja) katsotaan osa-aikatyön suhteellinen osuus täyttä työaikaa tekevän ylityörajasta.
- Mikäli työpäivät eivät ole tiedossa, työpäiviksi katsotaan maanantai-perjantai.

Muut keskeytykset (16 §, 2 mom.)

2. Muut keskeytykset

- Jos keskeytys ei ole ollut tiedossa viikkoa ennen työaikajakson alkua, se työaika, joka tehdään poissaolon ulkopuolelle hyväksytyssä työvuoroluettelossa suunnitellun säännöllisen työajan lisäksi, on täydessä työajassa ylityötä.
- Osa-aikatyössä säännöllisen työajan lisäksi tehty työaika on lisätyötä täyden jakson ylityörajaan saakka.
 - **HUOM!**
 - Mikäli tasoittumisjaksoon sisältyy sekä ennalta tiedetty/suunniteltu että yllättävä keskeytys, ylityöraja on ennalta suunnitellun keskeytyksen tuntimäärä.
 - Lisätyöraja on keskeytysten ulkopuolelle jäävien suunniteltujen tuntien yhteismäärä.

Lisä- ja ylityö

- Ylityötä on työnantajan aloitteesta tehty työ, joka ylittää sekä työvuoroluetteloon merkityn säännöllisen työajan että ylityörajan.
- Jaksotyössä ylityöraja riippuu siitä, onko työaikajaksolla arkipyhiä ja siitä, onko työaikajakso keskeytynyt.
- Lisätyötä voi muodostua vain osa-aikaiselle työntekijälle
- Täyttä työaika tekevällä arkipyhä alentaa sekä säännöllistä työaika että ylityörajaa
- Työvuoroluetteloon ei suunnitella lisä- tai ylityötä, vaikka tarve säännöllisen työajan ylittämiseksi olisi ennalta tiedossa.
- Suostumus
 - Lisätyöhön työsopimuksella tai erikseen
 - Ylityöhön erikseen tai lyhyehköksi aikaa kerrallaan

Täyttä työaika tekevän ennalta suunniteltu keskeytys (16 § 1 .mom)

- Säännöllisen työajan määrään (ylityörajan) vaikuttaa edelleen keskeytyspäivien lukumäärä. Vajaan kalenteriviikon keskeytystilanteissa ylityöraja alenee keskimääräisen työpäivän pituuden (7 tuntia 39 minuuttia) verran poissa oltua työpäivää kohden.
- Vajaan kalenteriviikon työaika koskeva taulukko poistuu käytöstä. Koko kalenteriviikon poissaolo lyhentää säännöllistä työaika kuten aiemmin, 38 tuntia 15 minuuttia.
- Mikäli työpäivät eivät ole tiedossa, eli aikana, jona työvuoroluettelossa on poissaolo, työpäiviksi katsotaan maanantai-perjantai.
- **Esimerkki**
 1. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla, jolla toinen kalenteriviikko (ma – su) on työvapaata, on 76:30 tuntia.
 2. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla, jolla toisen viikon ma-pe on työvapaata on 76:30 tuntia.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	Yht.		
1.								Työvapaa ma - su																76:30
2.								Työvapaa ma-pe																76:30

Osa-aikaisen ennalta suunniteltu keskeytys (16 §, 1 mom.)

- Esimerkki:
Osa-aikaisen 75 % työaikaan tekevän työntekijän kahden viikon työaikajaksolle on suunniteltu ensimmäinen kalenteriviikko vuosilomaa.
- Ylityöraja on 38 tuntia 15 minuuttia.
- Säännöllinen työaika (lisätyöraja) on 28 tuntia 41 minuuttia (75 % x 38:15).

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	Yht.
Vuosiloma ma - su							9	9:15		10		10		38:15

Täyttä työaikaan tekevän muu keskeytys (16 §, 2.mom)

- Esimerkki

- Työaikajakson pituus 3 vko, toisen viikon ti – to sairausloma, joka tuli tietoon vasta maanantaina.
- Ylityöraja on alun perin keskeytyksen ulkopuolelle suunnitellut tunnit eli 100 tuntia 45 minuuttia.
 - Toisin sanoen $114:45 - 14$ (keskeytyksen alle jäävät tunnit) = 100 :45

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
8	8	8	8	9			6:15	10	10					7	8	8:45	8	8:45	7		114:45
8	8	8	8	9			6:15	10	4	6				7	8	8:45	8	8:45	7		100:45

Osa-aikaisen muu keskeytys (16 §, 2.mom)

- Osa-aikatyössä säännöllisen työajan lisäksi tehty työaika on lisätyötä ylityörajaan (9 §:n mukainen täysi työaika) saakka.
 - Esimerkki: Työntekijä on osa-aikainen 80 % täydestä työajasta. Käytössä 3 vko jakso. Työntekijä sairastuu kesken työaikajakson toisen kalenteriviikon ajaksi.
 - Ylityöraja ilman keskeytystä on 114 tuntia 45 minuuttia, lisätyöraja $114,75 \times 80\% = 91,80$ eli 91 tuntia 48 minuuttia
 - Sairauslomasta johtuen säännöllinen työaika eli lisätyöraja on ensimmäiselle ja kolmannelle viikolle suunnitellut tunnit tai toisin lisätyörajasta vähennettynä keskeytyksen alle jääneet tunnit $91:48 - (4 \times 8) = 59$ tuntia 48 minuuttia. Ylityöraja on 114 tuntia 45 minuuttia.

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	Yh t.		
8	8	10				8	8	8				8	8			8	8	9:45				91:48	
8	8	10				8	Sairausloma ma- su								8	8	9:45						59:48

Täyttä työaikaa tekevä, ennalta suunniteltu ja muu keskeytys samalla jaksolla (16 §, 2. mom, 1 kohta)

- Mikäli ennalta suunnitellun keskeytyksen lisäksi työaikajaksoon tulee muu keskeytys, ylityöraja on muun keskeytyksen ulkopuolelle alunperin suunnitellut tunnit.
 - Esimerkki: 3 vko työaikajakso, jolla ennalta suunniteltu työvapaa viimeisen viikon to – su. Lisäksi työntekijä sairastuu yllättäen toisen viikon ke – su väliseksi ajaksi.
 1. Ylityöraja: $114:45 - (2 \times 7:39) = 99:27$
 2. Ylityöraja: Sairausloman ulkopuolelle suunnitellut tunnit $(6:27 + 10 + 10 + 9 + 9 + 9 + 10 + 8) = 71:27$ tai keskeytysajalle suunnitellut tunnit vähennettynä 1. kohdan mukaisesta ylityörajasta $99:27 - (9 + 9 + 10) = 71:27$

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	Yt
1	6:27	10		10			9	9	9	9	9			10	10	8	Työvapaa to - su					99:27
2	6:27	10		10			9	9	9	Yllättävä sairausloma ke - su					10	8	Työvapaa to - su					71:27

Osa-aikainen, ennalta suunniteltu ja yllättävä keskeytys samalla jaksolla (16 §, 2, mom.)

- Mikäli tasoittumisjaksoon sisältyy sekä ennalta tiedetty/suunniteltu että yllättävä keskeytys, ylityöraja on ennalta suunnitellun keskeytyksen tuntimäärä.
- Työaika, joka tehdään poissaolon ulkopuolelle hyväksytyssä työvuoroluettelossa suunnitellun säännöllisen työajan lisäksi, on lisätyötä.

Esimerkki: osa-aikainen, ennalta suunniteltu ja yllättävä keskeytys samalla jaksolla

- Esimerkki: Osa-aikaisen 75 % työaikaan tekevän työntekijän kahden viikon työaikajaksolle on suunniteltu ensimmäinen kalenteriviikko vuosilomaa. Säännöllinen työaika (lisätyöraja) on $75\% \times 38:15 = 28$ tuntia 41 minuuttia. Ylityöraja on sama kuin täyttä työaikaan tekevällä eli $76:30 - 38:15 = 38$ tuntia 15 minuuttia.
 - Työntekijä sairastuu toisen viikon tiistaiksi ja keskiviikoksi (vapaapäivä). Ylityöraja on $38:15 - 7:39 = 30:36$ eli 30 tuntia 36 minuuttia. Lisätyöraja ($75\% \times 30,6$) = 22,95 eli 22 tuntia 57 minuuttia
 - Työntekijä sairastuu toisen viikon perjantaiksi. Ylityöraja on 30 tuntia 36 minuuttia. Lisätyöraja on ($75\% \times 30,6$) = 22,95 eli 22 tuntia 57 minuuttia

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	Yht.
suunniteltu	Vuosiiloma ma - su							7		7:41	7	7			Lisät. 28:41 / ylit. 38:15
1.	Vuosiiloma ma - su								sl						Lisät. 22:57 / ylit. 30:36
2.	Vuosiiloma ma - su							7		7:41	7	sl			Lisät. 22:57 / ylit. 30:36

Aikahyvyitys keskeytynellä jaksolla (16 §, 2 mom. 3. kohta)

- Jos työvuoroluetteloon on suunniteltu annettavaksi vapaa-aikakorvausta tai työaika alittaa säännöllisen työajan muun vastaavan syyn vuoksi, niin 16 §, 2.mom.,1 kohdan tapauksessa ovat ylityötä ja 2 kohdan tapauksessa lisätyötä ne työtunnit, jotka ylittävät työvuoroluetteloon muulle kuin keskeytysajalle merkityn työajan ja etukäteen suunnitellun säännöllisen työajan vajauksen yhteenlasketun määrän.

Esimerkki aikahyvitys ja muu keskeytys

- Esimerkki: Säännöllinen työaika kolmen viikon tasoittumisjaksolla on 114 tuntia 45 minuuttia. Ensimmäisen viikon maanantaiksi on suunniteltu 4 tunnin työvuoro ja lisäksi annettavaksi 4 tuntia yötyön aikahyvitystä. Kolmannen viikon maanantaina on suunniteltu annettavaksi 8 tuntia ylityön aikahyvitystä.
 1. Sairausloma ensimmäisen kalenteriviikon maanantaina.
Ylityöraja on $114:45 - 8$ (ma 4 + 4) = 106:45 eli 106 tuntia 45 minuuttia.
 - Yö- ja ylityön aikahyvitys katsotaan annetuksi.
 2. Sairausloma viimeisen kalenteriviikon maanantaina.
Ylityöraja on $114:45 - 8$ (ma 8 ylityöaikahyvitystuntia) = 106:45 eli 106 tuntia 45 minuuttia.
Ylityön aikahyvitys 8 tuntia siirtyy annettavaksi myöhemmin (ks. 15 § 4 mom.)

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	Yt.
su un nit elt u	4	8	8	10			8	8	8	10	10				0	9: 45	9	9				114 :45
	4h yöty ön aika hyvit.														8h ylity ön aika h.							
1.	sl	8	8	10			8	8	8	10	10				8	9; 45	9	9				106 :45
2.	4+ 4	8	8	10			8	8	8	10	10				sl	9: 45	9	9				106 :45

Ylityökorvaus keskeytyneellä jaksolla (17 §, 1 mom. 2. kohta)

- Ylityö korvataan seuraavasti:
 - Jakson kahdelta ensimmäiseltä työpäivää kohden lasketulta keskimääräiseltä ylityötunnilta suoritetaan 50 %:lla korotettu tuntipalkka ja seuraavilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka tai annetaan vastaava vapaa.
 - Esimerkki: viranhaltijalle/työntekijälle on syntynyt ylityötä 10 tuntia. Keskeytyksen ulkopuolella on työpäiviä neljä.

Keskimääräistä ylityötä

10 ylityötuntia
4 työpäivää

= 2 ½ ylityötä työpäivää
kohden

- Maksetaan kahdeksalta tunnilta (4 päivää x 2 tuntia) 50 %:lla korotettu tuntipalkka ja kahdelta tunnilta (4 päivää x ½ t) 100 %:lla korotettu tuntipalkka tai annetaan vastaava vapaa-aika.
- Työpäiviksi katsotaan myös:
 - Yötyön vapaa-aikahyvityksestä, asuntoparallaolosta tai työntasauksesta johtuvat kokonaiset vapaapäivät.

Ylityökorvaus täydellä työaikajaksolla (17 §, 1. mom)

	Rahakorvaus		Vapaa-aikakorvaus	
	50 %:lla korotettu tuntipalkka	100 %:lla korotettu tuntipalkka	1,5 tuntia tunnilta	2 tuntia tunnilta
2 viikon työaikajakso	12 ensimmäiseltä ylityötunnilta	12 tuntia ylittäviltä tunneilta	12 ensimmäiseltä ylityötunnilta	12 tuntia ylittäviltä tunneilta
3 viikon työaikajakso	18 ensimmäiseltä ylityötunnilta	18 tuntia ylittäviltä tunneilta	18 ensimmäiseltä ylityötunnilta	18 tuntia ylittäviltä tunneilta
4 viikon työaikajakso	24 ensimmäiseltä ylityötunnilta	24 tuntia ylittäviltä tunneilta	24 ensimmäiseltä ylityötunnilta	24 tuntia ylittäviltä tunneilta