



**Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n  
vuokrattavia työntekijöitä koskeva  
työehtosopimus 2020-2022**

Sopimusasiantuntija Riitta Rautiainen

# Seuren työehtosopimus

---

## Sopimuksen voimassaolo

- tämä työehtosopimus on voimassa 1.4.2020–28.2.2022
- työehtosopimuksen voimassaolo jatkuu 28.2.2022 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi (6) viikkoa ennen työehtosopimuksen päättymistä.
- irtisanomisesta huolimatta tämän työehtosopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta työehtosopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuolista kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi

# Seuren työehtosopimus

---

## Palkantarkistus

- Yleiskorotus **1.8.2020** lukien
  - liitteen A tuntipalkkoja korotetaan 1.8.2020 lukien 1,22 %, kuitenkin vähintään 16 senttiä / tunti, liitteessä esitetyllä tavalla
  - 1.8.2020 työssä olevan työntekijän tuntipalkkaa korotetaan vastaavasti
- Yleiskorotus **1.4.2021** lukien
  - liitteen A tuntipalkkoja korotetaan 1.4.2021 lukien 1,8 % liitteessä esitetyllä tavalla
  - 1.4.2021 työssä olevan työntekijän tuntipalkkaa korotetaan vastaavasti

# Seuren työehtosopimus

---

Kilpailukyky sopimuksen mukainen työajan pidennys poistuu 1.6.2020 alkaen. Työehtosopimuksen ylityöraja palautuu alla olevan määräyksen mukaiseksi.

- 14 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen
  - Ylityötä on työvoiman vuokraajan aloitteesta Seuren hyväksymä työntekijän kanssa sovittu työaika, joka ylittää työsuhteen aikana keskimäärin 8 tuntia vuorokaudessa tai keskimäärin **38 tuntia 15 minuuttia** viikossa. Ylityö korvataan maksamalla siitä 50 prosentilla korotettu perustuntipalkka kahdelta ensimmäiseltä päivää kohti lasketulta ylityötunnilta tai viideltä ensimmäiseltä keskimäärin **38 tuntia 15 minuuttia** viikossa ylittävältä ylityötunnilta ellei sitä ole jo korvattu päivittäisenä ylityönä. Nämä tuntimäärät ylittäviltä päivittäisiltä tai viikoittaisilta ylityötunneilta perustuntipalkka maksetaan 100 prosentilla korotettuna.

# Seuren työehtosopimus

---

## Muita työehtosopimusmuutoksia

### 7 § Puuttuvan kelpoisuuden vaikutus palkkaan ja vähimmäispalkka

#### 1 mom. Puuttuva kelpoisuus

- Mikäli henkilöltä puuttuu liitteessä A ao. tehtävässä edellytetty kelpoisuus, hänen perustuntipalkkaansa voidaan alentaa enintään 10 prosenttia.
- **Palkkaa alennettaessa kelpoisuuden puuttumisesta johtuen, työnantajan on annettava työntekijälle selvitys siitä, miten työtehtävät eroavat kelpoisen työtehtäviin verrattuna.**

### 11 § Työajaksi luettava aika

- Työajaksi luetaan työhön käytetty aika sekä aika, jonka työntekijä on velvollinen olemaan **työntekopaikalla** työvoiman vuokraajan käytettävissä. **Koulutustajan lukeminen työajaksi määräytyy AVAINTES 28 § 5 momentin mukaisesti.**

#TALKOONONNI!