



**TYÖKESKUKSIA JA SOSIAALISEKSI  
YRITYKSEKSI MUUTTUNEITA  
TYÖKESKUKSIA KOSKEVA  
TYÖEHTOSOPIMUS  
Neuvottelutulos 16.6.2020**

JHL:n hallitus xx.06.2020

Mari Keturi

# Soveltamisala

---

- Työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan niihin tuntipalkkaiseihin työntekijöihin, jotka työskentelevät työkeskuksessa tai sosiaalisesti yritykseksi muuttuneessa työkeskuksessa.

# Sopimuskausi 31.1.2020 – 31.1.2021

---

- Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti sovelletaan vanhan työehtosopimuksen määräyksiä.
- Uusi sopimuskausi päättyy 31.1.2021. Työehtosopimus jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

# Palkantarkastukset 1.6.2020

---

- Ellei luottamusmiehen kanssa muusta korotustavasta sovita, palkkoja korotetaan takautuvasti 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta **1,3 % suuruisella yleiskorotuksella.**

# Taulukkopalkat ja henkilöstön edustajien korvaukset

---

- Työehtosopimuksen mukaisia taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä 1.6.2020 lukien.
- Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1,3 %:lla 1.6.2020 lukien. Korvaus pyöristetään seuraavaan täyteen euroon.

# Tekstimuutokset ("kiky-paketti")

---

- Työnantaja voi osoittaa työntekijälle säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi työn suorittamisen kannalta **tarpeellista koulutusta tai kehittämistilaisuuksia** työpaikalla tai työnantajan osoittamassa paikassa **enintään 12 tuntia** kalenterivuodessa.
- Koulutusta tai kehittämistilaisuutta osoitettaessa otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon **työntekijän henkilökohtaiset työaikatarpeet**.
- Tämä aika on **säännöllistä työaika**a, joka voidaan teettää työehtosopimuksessa sovitun säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi.
- Koulutuksia tai kehittämistilaisuuksia **ei saa sijoittaa** arkipyhäpäiville, arkipyhäviikon lauantaille tai sunnuntaille.
- Koulutuksen tai kehittämistilaisuuden ajalta maksetaan **peruspalkan mukainen korvaus**.
- Koulutus tai kehittämistilaisuus voidaan toteuttaa siten, että **työvuoro pitenee koulutuksen tai kehittämistilaisuuden keston verran**, kuitenkin **enintään kahdella tunnilla päivässä**. Koulutus tai kehittämistilaisuus voidaan toteuttaa myös kokonaisena päivänä.

# Tekstimuutokset ("kiky-paketti")

- Työnantaja voi työehtosopimuksen ja työsopimuksen estämättä ja niissä sovitun lisäksi osoittaa kullekin työntekijälle kalenterivuoden aikana säännöllistä työaika enintään 8 tuntia.
- Työtä osoitetaan perustellun tuotannollisen tarpeen edellyttämässä tilanteissa.
- Työtä osoitetaan joko työvuoron alkuun tai loppuun enintään 2 tuntia kerrallaan tai työtä voidaan osoittaa myös kokonaisuksi päivälle.
- Työaika ei voi osoittaa arkipyhäpäiville, arkipyhäviikon lauantaille tai sunnuntaille.
- Lisätyltä säännölliseltä työajalta maksetaan yksinkertaisen tuntipalkan lisäksi mahdolliset vuoro- ja olosuhdelisät.
- Tämän kohdan tarkoittamasta säännöllisen työajan lisäksi teetettävästä työajasta ilmoitetaan hyvissä ajoin siten, että työntekijä pystyy varautumaan tähän.
- Työntekijällä on asiallisista ja painavista henkilökohtaisista syistä mahdollisuus tapauskohtaisesti kieltäytyä tämän kappaleen mukaisista työaikamuutoksista.

# Tekstimuutokset ("kiky-paketti")

---

- Poistetaan kilpailukyky sopimuksen mukainen työajan pidennys
- Säännöllinen työaika voidaan järjestää myös keskimääräisenä. Viikkotyöaika tasoittuu työntekijän säännölliseen työaikaan enintään 12 kuukauden ajanjaksossa. Tällöin ei säännöllinen työaika saa ylittää 10 tuntia vuorokaudessa ja 48 tuntia viikossa.
- Liukuvan työajan tasoittumisjakson pituus on enintään 12 kuukautta
- Viikkolevon katsotaan toteutuvan myös silloin kun viikkolepo jakautuu kahdelle seitsemän päivän jaksolle, kunhan enin osa viikkolevosta sijoittuu sen seitsemän päivän puolelle, jonka viikkolevosta on kyse.



# Työryhmät

---

- Perustetaan työryhmä, jossa osapuolet arvioivat 16.11.2020 mennessä työehtosopimuksen soveltamisalakirjauksen päivittämistarpeita sekä palkkausjärjestelmän mukaisten palkkaryhmien tarkoituksenmukaisuutta.