

VR-yhtymän henkilöstöä koskeva,
osapuolten välistä rautatiealan
työehtosopimusta täydentävä
työehtosopimus

1.3.2020 – 28.2.2023

Sisällysluettelo

TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA.....	1
PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY:N JA JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N VÄLINEN, VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS.....	6
1 § Soveltamisala	6
7 § Yleiset velvollisuudet	6
17 § Säännöllisen työajan järjestäminen keskimääräiseksi	6
90 § Palkan määräytyminen	7
102 § Oikeus sairausajan palkkaan.....	7
116 § Vuosiloman pituus	9
118 § Vuosilomapalkka ja vuosilomalisä	9
122 § Vuosiloman ja talvilomanpidennyspäivien siirtäminen työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi.....	10
124 § Talvilomapidennys	10
128 § Oikeus terveyden- ja sairaanhoitoon	11
137 § Luottamusmiehet	12
PALKKALIITE 1.....	13
RAUTATIELIIKENTEeseen LIITTYVÄT TYÖT	13
PALKKALIITE 3.....	15
RADANPITOON JA RATALAITTEISIIN LIITTYVÄT TYÖT	15
LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY:N JA RAUTATIELÄISTEN LIITTO RY:N VÄLISTÄ YLEISSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄT YHTEISTOIMINTA-ASIAT VR-YHTYMÄSSÄ.....	16
5 § Yhteistoiminnan osapuolet ja yhteistoimintaelimet	16
6 § Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat	17

TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS

Aika	19.3.2020
Paikka	Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Läsnä	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n edustajat

Allekirjoittaneet VR-yhtymän henkilöstöä koskevan, osapuolten välistä rautatiealan työehtosopimusta täydentävän työehtosopimuksen osapuolet ovat tänään 19.3.2020 allekirjoittaneet seuraavat muutokset työehtosopimukseen:

1 Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 1.3.2020 ja päättyy 28.2.2023, ellei sitä irtisanota viimeistään 31.12.2021 allekirjoituspöytäkirjassa tarkoitetulla tavalla päättämään 28.2.2022.

2 Palkankorotus

2.1. Vuosi 2020

Palkkoja korotetaan 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

2.2. Vuosi 2021

Palkkoja korotetaan 1.4.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Lisäksi palkkojen korotukseen käytetään 1.4.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yrityskohtainen erä, jonka suuruus on 0,3 prosenttia. Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan palkkaliitteittäin yrityksen tämän sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden kokonaisansion keskiarvon perusteella vuonna 2020. Yrityskohtaisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan yrityskohtaisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Erän jakamisesta on sovittava 1.1.2021 mennessä, mikäli korotuksesta ei ole päästy sopimukseen ennen erän käyttöönottoa, jaetaan paikallinen erä 0,3 % suuruisena yleiskorotuksena 1.4.2021.

2.3 Vuosi 2022

Palkantarkistukset

Osapuolet tarkastelevat 2021 elo-syyskuun aikana toimialan tilannetta, yleistä taoudellista tilannetta, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 31.12.2021 mennessä palkankorotusten rakenteesta, suuruudesta ja ajankohdasta.

Mikäli vuonna 2022 toteutettavan palkantarkistusten rakenteesta, suuruudesta ja ajankohdasta ei päästä yksimielisyyteen 31.12.2021 mennessä, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 28.2.2022. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava 31.12.2021 mennessä toiselle sopijaosapuolelle.

2.4. Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

2.5. Euromääräiset lisät

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 prosentilla.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,3 prosentilla.

Tässä tarkoitettuja lisiä ovat:

palkkaliite 1	työhönsidonnaisuuslisä työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa kielillisä kielitaitolisä radio-ohjauslisät
palkkaliite 2	olosuhde/kammiolisä hankalan työn lisä Junakaluston siirtolisä
Yhteiset	yötyölisä yötyölisä yksivuorotyössä pylväs-mastolisä Lm / tsv lisä

3 Rakenteelliset muutokset

Poistetaan 120 §:

120 § Vuosiloman antaminen

~~4. Milloin kuitenkin työtehtävien laatu tai muut syyt niin vaativat, voidaan varsinaisesta vuosilomasta 18 päivää ylittävä osuus antaa muunakin kuin 2. momentissa mainittuna aikana saman lomavuoden kuluessa. Työntekijän suostumuksella voidaan varsinainen vuosiloma siirtää myös annettavaksi seuraavana vuonna ennen toukokuun 1. päivää. Tämä kohta koskee ainoastaan VR-Yhtymä Oy:tä.~~

Muutetaan 124 § kuulumaan seuraavasti:

124 § Talvilomapidennys

5.

Oikeus talvilomapidennykseen määräytyy varsinaisen vuosiloman muusta kuin säästövapaaseen kuuluvasta osasta.

Ns. pitkälomalaisen eli 36 arkipäivän lomaoikeuden omaava voi, säilyttääkseen oikeuden pidennyspäiviin, pitää lomakautena 1.6. – 30.9. välisenä aikana enintään kolmenkymmenen neljän päivän määrän vähennettynä säästettäväksi sovittujen päivien lukumäärällä.

- esim. jos säästää täydet 12 päivää, voidaan lomakautena 1.6. – 30.9. välisenä aikana pitää enintään 22 päivää (34 - 12), jotta oikeus pidennyspäiviin säilyy
- mikäli oikeutta lomaan ei ole kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä kuukaudelta, myönnetään loma viidellä arkipäivällä pidennettynä, mikäli varsinaisesta vuosilomasta, josta on vähennetty säästettävien päivien lukumäärä, pidetään enintään kolme neljäsosaa lomakautena 1.6. – 30.9. välisenä aikana.

Henkilön, joka säästää 12 lomapäivää ja jonka lomaoikeus on 2,5 päivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, on saadaksesen 6 pidennyspäivää jätettävä lomakauden 1.6. – 30.9. välisen ajan ulkopuolelle 11 lomapäivää (lomakaudelle 1.6. – 30.9. väliselle ajalle jää "vain" 7 lomapäivää).

6.

Mikäli edellä olevan 116 §:n 3 kohdan 1 momentin a) kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta osa pidetään muuna aikana kuin lomakautena 1.6. – 30.9. välisenä aikana, mutta viimeistään ennen seuraavan vuoden huhtikuun loppua, myönnetään loma tältä osin pidennettynä puolella, kuitenkin enintään asianomaisen koko

loman puolesta määrästä ja siten, että pidennys voi olla enintään kuusi arkipäivää. (Tämä koskee myös työntekijää, jonka työsuhde on alkanut 1.7.1995 jälkeen mutta ennen 1.1.1998).

Mikäli edellä olevan 116 §:n 3. kohdan 1 momentin b) kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta pidetään enintään 34 arkipäivää lomakautena 1.6. – 30.9. välisenä aikana, myönnetään loma yhdeksällä arkipäivällä pidennettynä sellaiselle työntekijälle, jolla on oikeus lomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskaudelta. Työntekijälle, jolla mainitun kohdan mukaan ei ole oikeutta vuosilomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä lomanmääräytymiskaudelta, myönnetään loma viidellä arkipäivällä pidennettynä, jos vuosilomasta pidetään enintään kolme neljäsosaa lomakautena 1.6. – 30.9. välisenä aikana.

Milloin on kysymys 3 kohdan 2 momentin mukaan myönnetystä lomasta, samoin kuin jos työsuhde katkeaa ennen lomakauden alkua tai alkaa lomakauden jälkeen, ei asianomaisella ole oikeutta loman pidennykseen.

Saamatta jääneestä loman pidennyksestä ei asianomaisella ole oikeutta saada lomakorvausta.

Poistetaan palkkaliite 2 seuraavasti:

PALKKALIITE 2
RAUTATIEKALUSTOON _____ **LIITTYVÄT** _____ **TYÖT**

Työkohtaiset ohjekuukausipalkat ovat euroina seuraavat:

Työnvaativuus/ palkkaryhmä	1.4.2018	1.4.2019
1	1 842,31	1 871,79
2	1 918,78	1 949,48
3	2 008,12	2 040,25
4	2 103,98	2 137,64
5	2 212,19	2 247,59
6	2 321,65	2 358,80
7	2 424,66	2 463,45
8	2 520,27	2 560,59
9	2 619,89	2 661,81
10	2 723,32	2 766,89

4 Heittolisän huomioiminen

Rautatiealan työehtosopimuksen 19.3.2020 allekirjoituspöytäkirjan kohdan 3 Rakenteelliset muutokset 69 § 6 momentin ja palkkaliite 4 28 § 6 momentin allekirjoituspöytäkirjamerkintöjen mukaisesti heittolisän kustannusvaikutusta seurataan 31.1.2021 saakka, jonka jälkeen kustannusvaikutus lasketaan yhteisesti sovitulla

tavalla palkkaliitteen 1 ja 4 osalta. Kustannusvaikutuksen määrä koko sopimuskauden osalta huomioidaan 2021 palkankorotuksen määrässä (palkkaliitteissä 1 ja 4). Päivitetään maksukäytännöt heiton pelisääntöihin.

5 Työryhmät

5.1. Vapaaehtoisuuteen perustuvan heittomiesjärjestelmän (PL 2) työryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää ja mahdollisuuksien mukaan toteuttaa vapaaehtoisuuteen perustuvan heittomiesjärjestelmän käyttöönotto palkkaliitteen 2 mukaisissa tehtävissä.

5.2. Tehtäväkuvausten ja palkkaryhmien tekstien päivitys palkkaliitteissä 1 ja 3

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on päivittää palkkausjärjestelmien työn vaatavuuden kirjaukset sopimuskauden aikana kustannusneutraalisti.

Palkkaliitettä 3 koskevan työryhmän yhteydessä sovitaan yrityskohtaisesti ratatyövästään lisästä 31.12.2020 mennessä. Mikäli ratatyövästään lisästä päästään yhteisymmärrykseen, sen kustannusvaikutukset katetaan 2021 yrityskohtaisesta erästä.

5.3. Työjakson kehittämistyöryhmä

Asiakastyytyvyyden parantamiseksi perustetaan työryhmä, jonka tarkoituksena on kehittää rautatielogistiikkaan vaihtoehtoisia ratkaisuja nykyisen 3 viikon työjakson tilalle.

5.4 Vuosiloman ja ansaittujen tai ansaittavaksi tulevien vapaiden sijoittuminen

Neuvotteluosapuolet tekevät yhdessä soveltamisohjeen vapaapäiväkäytännöistä sopimuskauden aikana.

6 Päiväys ja allekirjoitukset

Helsingissä, maaliskuun 19. päivänä 2020

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY:N JA JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N VÄLINEN, VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS

1 § Soveltamisala

1. Tämä työehtosopimus täydentää osapuolten välisen rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä VR-Yhtymässä jäljempänä sovitulla tavalla.
2. Kyllästyslaitoksen töissä noudatetaan osapuolten välisen rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä sellaisenaan siltä osin kun tässä sopimuksessa ei ole erikseen toisin sovittu.

7 § Yleiset velvollisuudet

VR-Yhtiöiden työpaikoille voidaan perustaa lautakunta, jonka tehtävänä on käsitellä työssä käyttäytymiseen liittyviä rikkomuksia.

Rikkomuksen laadusta riippuen seuraamuksena voidaan määrätä kirjallinen huomautus, kirjallinen varoitus tai lomautus määrääjäksi, enintään kolmeksi kuukaudeksi.

Rikkomuksia käsittelevän lautakunnan puheenjohtajana toimii yksikön päällikkö tai hänen määräämänsä työnantajan edustaja. Lautakunnan muina jäseninä on yksi työnantajan valitsema edustaja sekä työntekijöiden puolelta pääluottamusmies sekä asianomaisen työpaikan luottamusmies.

Ennen seuraamuksen määräämistä on asianomaista työntekijää kuultava. Jos edellisestä seuraamuksesta on kulunut yli vuosi, ei aikaisempaa seuraamusta oteta huomioon uutta seuraamusta määrättäessä, mutta aikaisemmat seuraamukset huomioidaan arvioitaessa henkilön kokonaiskäyttäytymistä työsuhteen päättämistä ratkaistaessa.

Kustakin rikkomustapauksesta laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi rikkomuksen laatu sekä siitä määrätty seuraamus.

17 § Säännöllisen työajan järjestäminen keskimääräiseksi

Vuosityöaikamalli

1. Yritys ja rautatiealan työehtosopimuksen allekirjoittanut työntekijäjärjestö tai tämän valtuuttama luottamusmies voivat sopia palkkaliitteessä 3 sovellettavasta vuosityöaikamallista, jossa työaika tasataan 52 viikon keräily- ja tasotusjakson aikana.

2. Sopimus voidaan tehdä määräajaksi tai olemaan voimassa toistaiseksi. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus voidaan irtisanoa vähintään kolme kuukautta ennen seuraavan keräily- ja tasoitusjakson alkamista, ellei yrityskohtaisesti toisin sovita.
3. Sopimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tämä työehtosopimuksen osa.

90 § Palkan määräytyminen

Kyllästyslaitoksen osalta noudatetaan palkkaliitteessä 3. olevia palkkataulukoita ja muita erityismääräyksiä.

Palkkaliitteessä 1. erikoisliisän myöntää esitysten perusteella VR-Yhtymän henkilöstöjohtaja.

102 § Oikeus sairausajan palkkaan

1. Muissa kuin rautatieliikenteeseen liittyvissä töissä maksetaan työntekijälle, jonka työsuhde VR-konsernissa on alkanut ennen 1.1.1998 todistetusta sairaudesta johtuvan työkyvyttömyyden aiheuttaman yhdenjaksoisen poissaolon ajalta keskipäiväansion mukaan laskettua palkkaa 35 päivän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yhteensä enintään vuoden ajalta.
2. Täysimääräinen keskipäiväansion mukainen sairausajan palkka suoritetaan edellä 4-kohdassa mainitussa tapauksessa 28 päivää ylittävältä osalta kuitenkin vain kerran kalenterivuoden aikana.
3. Keskipäiväansiona pidetään sairausajan palkkaa laskettaessa määrää, joka saadaan jakamalla kuukausipalkka kuukauden kalenteripäivillä ja lisäämällä siihen sairauslomalisä.
4. Sairausajan palkkaa maksetaan yhden vuoden lisäksi 6 kuukauden ajalta, jos työntekijä on 8 kuukauden kuluessa sairauspoissaolon alkamisesta hakenut työeläkelaitokselta työkyvyttömyyseläkettä, kuitenkin enintään sitä seuraavan kalenterikuukauden loppuun asti, jonka aikana eläke on myönnetty tai eläkeasia on työeläkelaitoksessa lopullisesti ratkaistu.
5. Rautatieliikenteeseen liittyvissä töissä ja VR Track Oy:n sähköasennustöissä maksetaan työntekijällä, jonka työsuhde VR-konsernissa on alkanut ennen 1.1.1998, todistetusta sairaudesta, viasta tai vammasta johtuvan työkyvyttömyyden aiheuttaman sairauspoissaolon ajalta kiinteä palkkaus seuraavasti:
 - palkka vähentämättömänä, jos sairauspäivien lukumäärä kalenterivuodessa on yhteensä enintään 60,
 - 75 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä kalenterivuodessa on yhteensä yli 60 sekä

- 60 % palkasta siltä osin kuin yhdenjaksoisten sairauspäivien lukumäärä ylittää 180 keskeytyksen alkamispäivästä lukien.
6. Palkkaa ei makseta, jos työntekijä on itse tai toisen avulla tarkoituksellisesti aiheuttanut sairauden, vian tai vamman tai estänyt parantumisen taikka hänen törkeä huolimattomuutensa on olennaisesti myötävaikuttanut sairauden, vian tai vamman syntymiseen tai parantumisen estymiseen.
 7. Jos sairauspoissaolo on aiheutunut työntekijän tehtävissä sattuneesta tapaturmasta tai ammattitaudista johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi, maksetaan työntekijälle kutakin tapaturmaa tai ammattitautia kohden kiinteä palkka seuraavasti:
 - palkka vähentämättömänä, kuitenkin enintään 90 sairauspäivältä,
 - 75 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 90 sekä
 - 60 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 180.
 8. Jos samasta tapaturmasta tai ammattitaudista johtuva työkyvyttömyys jatkuu tai toistuu sen kalenterivuoden jälkeen, jonka aikana työkyvyttömyys alkoi, maksetaan työntekijälle palkkaa näiltä työkyvyttömyyden alkamisvuotta seuraavilta työkyvyttömyysajoilta edellisen kohdan 7. määräyksiä soveltaen. Kiinteä palkka maksetaan kuitenkin vähentämättömänä aina vähintään 90 sairauspoissaolopäivältä siitä lukien, kun työkyvyttömyys ensimmäisen kerran alkoi.
 9. Palkkaa ei makseta, jos tapaturma on työntekijän itselleen tahallaan aiheuttama. Jos tapaturmavakuutuslain mukaan tapaturmakorvausta ei myönnetä täysimääräisenä, palkkaa ei makseta siltä osin kuin se ylittää 7-kohdassa tarkoitetun palkan.
 10. Jos sairauspoissaolo on aiheutunut työntekijää hänen tehtäviensä johdosta kohdanneesta väkivallasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi, maksetaan työntekijälle kiinteää palkkaa seuraavasti:
 - palkka vähentämättömänä, kuitenkin enintään 360 sairauspäivältä ja
 - 60 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 360, jollei joissakin erikoistapauksissa harkita kohtuulliseksi määrätä, että palkka on maksettava vähentämättömänä myös sairauspäivien lukumäärän ylittäessä 360.
 11. Edellä tarkoitetut sairausajan ja tapaturmasairausajan palkka maksetaan toisistaan riippumatta ilman, että oikeus yhdessä kohdassa tarkoitettuun palkkaukseen vähentää oikeutta toisessa kohdassa tarkoitettuun palkkaukseen.
 12. Sairauspoissaolon ajalta maksettavan palkan laskentaperusteeseen luetaan edellä tarkoitetun kiinteän palkan lisäksi työehtosopimuksen 105 §:n 3. kohdassa luetellut lisäpalkkiot siten, että kutakin sairaus- ja äitiysvapaan päivää kohden lasketaan 1/365 niiden yhteismäärästä.

116 § Vuosiloman pituus

3. Työntekijällä, jonka työsuhde on alkanut ennen 1.7.1995, on oikeus saada vuosilomaa
 - a) kaksi ja puoli arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jos hän on lomavuoden maaliskuun loppuun mennessä ollut välittömästi VR-yhtiöiden palveluksessa vähintään yhden vuoden tai mikäli hänellä on päätyvältä lomanmääräytymisvuodelta kaksitoista täyttä lomanmääräytymiskuukautta tai
 - b) kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jos hänellä ennen lomakauden alkamista on vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa vähintään viisitoista vuotta.

Jos työntekijä ennen lomavuoden päättymistä saavuttaa b) kohdan mukaiseen pidempään lomaan oikeuttavan palvelusajan, saa hän aikaisemmin pitämästään lomasta huolimatta saman lomavuoden aikana tästä johtuvan loman pidennyksen. Pitämättä jäänyttä loman pidennystä tai sen osaa ei voida siirtää seuraavaan lomavuoteen eikä asianomaisella myöskään ole oikeutta saada siitä korvausta.

Vuosilomaan oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan VR-yhtiöissä palvelun ajan lisäksi myös muu päätoiminen valtion tai siihen rinnastettava palvelus sekä työssäolopäivien veroisina pidettävät työstä poissaolopäivät.

118 § Vuosilomapalkka ja vuosilomalisä

9. Jos työntekijän työaika ja vastaavasti palkka on muuttunut lomanmääräytymisvuoden aikana, vuosilomapalkka määräytyy lomapäivien lukumäärän mukaan prosenttiosuutena työntekijälle lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta lukuun ottamatta hätätyöstä ja lain tai sopimuksen mukaisesta ylityöstä maksettavaa korotusta. Erillistä Rautatiealan työehtosopimuksessa tarkoitettua vuosilomalisää ei tällöin makseta. Vuosilomapalkka määräytyy lomapäivien lukumäärän mukaan prosenttiosuutena seuraavasti:

lomapäivien lukumäärä	prosentti
24	9
30	11,5
31	11,8
32	12,1
33	12,4
34	12,7
35	13
36	13,3
37	13,6
38	13,9
39	14,2
40	14,5
41	14,8
42	15,1
43	15,4
44	15,7
45	16

Jos työntekijän työaika ja vastaavasti palkka on muuttunut vasta lomanmääräytymisvuoden päättymisen jälkeen ennen vuosiloman tai sen osan alkamista, vuosilomapalkka lasketaan lomanmääräytymisvuoden aikaisen työajan perusteella määräytyvän kuukausipalkan mukaan.

Muilta osin noudatetaan Rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä.

122 § Vuosiloman ja talvilomanpidennyspäivien siirtäminen työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi

Tämän työehtosopimuksen mukaisen vuosiloman ja talvilomanpidennyksen siirtämiseen työkyvyttömyyden ja perhevapaan vuoksi noudatetaan rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä.

124 § Talvilomapidennys

5. Oikeus talvilomapidennykseen määräytyy varsinaisen vuosiloman muusta kuin säästövapaaseen kuuluvasta osasta.

Ns. pitkälomalaisen eli 36 arkipäivän lomaoikeuden omaava voi, säilyttääkseen oikeuden pidennyspäiviin, pitää 1.6. – 30.9. välisenä aikana enintään kolmenkymmenenneljän päivän määrän vähennettynä säästettäväksi sovittujen päivien lukumäärällä.

- esim. jos säästää täydet 12 päivää, voidaan 1.6. – 30.9. välisenä aikana pitää enintään 22 päivää (34 - 12), jotta oikeus pidennyspäiviin säilyy

- mikäli oikeutta lomaan ei ole kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä kuukaudelta, myönnetään loma viidellä arkipäivällä pidennettynä, mikäli varsinaisesta vuosilomasta, josta on vähennetty säästettävien päivien lukumäärä, pidetään enintään kolme neljäsosaa 1.6. – 30.9. välisenä aikana.

Henkilön, joka säästää 12 lomapäivää ja jonka lomaoikeus on 2,5 päivää kuitakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, on saadaksesen 6 pidennyspäivää jätettävä 1.6. – 30.9. välisen ajan ulkopuolelle 11 lomapäivää (1.6. – 30.9. väliselle ajalle jää "vain" 7 lomapäivää).

6. Mikäli edellä olevan 116 §:n 3 kohdan 1 momentin a) kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta osa pidetään muuna aikana kuin 1.6. – 30.9. välisenä aikana, mutta viimeistään ennen seuraavan vuoden huhtikuun loppua, myönnetään loma tältä osin pidennettynä puolella, kuitenkin enintään asianomaisen koko loman puolesta määrästä ja siten, että pidennys voi olla enintään kuusi arkipäivää. (Tämä koskee myös työntekijää, jonka työsuhde on alkanut 1.7.1995 jälkeen mutta ennen 1.1.1998).

Mikäli edellä olevan 116 §:n 3. kohdan 1 momentin b) kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta pidetään enintään 34 arkipäivää 1.6. – 30.9. välisenä aikana, myönnetään loma yhdeksällä arkipäivällä pidennettynä sellaiselle työntekijälle, jolla on oikeus lomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta. Työntekijälle, jolla mainitun kohdan mukaan ei ole oikeutta vuosilomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä lomanmääräytymiskuukaudelta, myönnetään loma viidellä arkipäivällä pidennettynä, jos vuosilomasta pidetään enintään kolme neljäsosaa 1.6. – 30.9. välisenä aikana.

Milloin on kysymys 3 kohdan 2 momentin mukaan myönnetystä lomasta, samoin kuin jos työsuhde katkeaa ennen lomakauden alkua tai alkaa lomakauden jälkeen, ei asianomaisella ole oikeutta loman pidennykseen.

Saamatta jääneestä loman pidennyksestä ei asianomaisella ole oikeutta saada lomakorvausta.

128 § Oikeus terveyden- ja sairaanhoitoon

1. Terveystieteiden tutkimuskeskusten korvaamisen osalta noudatetaan VR:n terveydenhuoltokulujen korvaamista koskevia erillisiä ohjeita.
2. Työnantaja kustantaa autonkuljettajalle ajokortin voimassapysyttämiseksi välttämättömän määräaikaisen terveystarkastuksen VR:n sopimuslääkärin suorittamana.

137 § Luottamusmiehet

Ellei konserni- tai yrityskohtaisesti muuta sovita, noudatetaan seuraavia luottamus-
miesjärjestelmää koskevia määräyksiä:

Alueellinen pääluottamusmies, jonka toimialueena on VR-Yhtymä Oy:n työpaikat,
asetetaan Helsinkiin, Kouvolaan, Tampereelle ja Ouluun.

Pääluottamusmies voidaan asettaa VR Cargo asemille, (jonka toimialueeseen kuu-
luu myös henkilöliikenne sekä Helsingin varikon ratapihatoiminnot), konepajoille,
varikoille, sähköasennuskeskukseen ja kyllästämölle.

Lisäksi voidaan asettaa paikallisia luottamusmiehiä.

PALKKALIITE 1

RAUTATIELIIKENTEeseen LIITTYVÄT TYÖT

Työkohtaiset palkkaryhmät/vaativuustasot ja ohjeluukausipalkat

Työn vaativuuden arvioinnin tuloksena saatu yhteispistemäärä muunnetaan työn vaativuustasoa vastaavaksi palkkaryhmäksi seuraavan taulukon mukaisesti:

Pisteet	Palkka-ryhmä	1.4.2020	1.4.2021
alle 74	1	1 948,94	1 968,43
74-	2	2 011,72	2 031,84
86-	3	2 074,75	2 095,50
98-	4	2 113,73	2 134,87
110-	5	2 152,74	2 174,27
122-	6	2 191,79	2 213,71
134-	7	2 230,78	2 253,09
146-	8	2 269,82	2 292,52
158-	9	2 308,84	2 331,93
170-	10	2 347,87	2 371,35
182-	11	2 386,88	2 410,75
194-	12	2 464,91	2 489,56
206-	13	2 621,00	2 647,21
218-	14	2 738,07	2 765,45
230-	15	2 803,11	2 831,14
242-	16	2 907,16	2 936,23
254-	17	3 024,23	3 054,47

Vaunuraha

Vaunurahojen laskennassa käytettävä peruspalkkataso (palkkaryhmä 0) on 1605,61 euroa.

Asemamiehelle, junamiehelle ja konduktöörille, joka purkaa tai kuormaa rautatievaunua asiakkaan alueella tai raiteella, voidaan maksaa vaunuraha, jonka suuruus vaunua kohti on enintään 2/3 pr 0 mukaisesta perustuntipalkasta tavarantoiminnan laadusta ja olosuhteista riippuen. Mikäli olosuhteet ja työn laatu vastaavat VR:n omaa työtä, lisäpalkkiota ei suoriteta.

Kansainvälisen idän liikenteen kappaletavaran siirtokuormausta suorittavalle asemamiehelle ja kuormausmestarille suoritetaan vaunurahaa, jonka suuruus vaunua kohti on 3/8 pr 0 mukaisesta perustuntipalkasta.

Itä-Suomen Cargo-alueella, Sköldvikissä, Raumalla ja Riihimäellä suoritetaan nestetransitovaunujen käsittelyyn osallistuvalla vaihtotyöhenkilökunnalle (junamies, ratapihakonduktööri) vaunurahaa, jonka suuruus on 1/31 pr 0 mukaisesta tuntipalkasta kutakin tehtävään käytettyä tuntia kohti.

Nosturinkäyttäjän tehopalkkio

VR:llä suoritetaan kiinteän-, pukki- ja demag- nosturin käyttäjänä toimivalle työntekijällä kaikesta kuormaus- ja purkaustyöstä tehopalkkiona 0,47 euroa vaunuarvolta ja hänen apulaisinaan toimiville työntekijöille 0,28 euroa vaunuarvolta.

Henkilöliikenteen junien veturin ja ensimmäisen vaunun kytkentäalisä

Henkilöliikenteessä maksetaan työntekijälle veturin ja ensimmäisen vaunun kytkentätöistä henkilökohtaista osuutta 2 % työkohtaisesta ohjekuukausipalkasta laskettuna. Osuutta maksetaan ajalta, jonka työntekijä on sijoitettuna vuorotauluun, johon sisältyy em. kytkentätöitä.

PALKKALIITE 3 RADANPITOON JA RATALAITTEISIIN LIITTYVÄT TYÖT

Työkohtaiset ohjekuukausipalkat ovat euroina seuraavat:

Työnvaativuus/ palkkaryhmä	Työkohtainen ohjekuukausipalkka	
	1.4.2020	1.4.2021
1	1 823,61	1 841,85
2	1 909,79	1 928,89
3	2 022,54	2 042,77
4	2 102,08	2 123,10
5	2 201,57	2 223,59
6	2 294,41	2 317,35
7	2 400,50	2 424,51
8	2 493,34	2 518,27
9	2 625,95	2 652,21
10	2 725,43	2 752,68

Liite 1

LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY:N JA RAUTATIELÄISTEN LIITTO RY:N VÄLISTÄ YLEISSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄT YHTEISTOIMINTA-ASIAT VR-YHTYMÄSSÄ

5 § Yhteistoiminnan osapuolet ja yhteistoimintaelimet

Yhteistoiminnan osapuolet ovat VR ja sen henkilöstö.

Henkilöstöedustajien tai henkilöstöryhmän kokous on yhteistoimintaelin, jonka tehtävänä on edistää eri henkilöstöryhmien keskinäistä yhteistoimintaa sekä valmistella yhteistoiminta-asioita.

Yhteistoiminta tulee toteuttaa siten, että se varmistaa yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (30.3.2007/334) edellyttämien yhteistoiminta-asioiden sekä tässä sopimuksessa sovittujen asioiden asianmukaisen käsittelyn organisaation kaikilla tasoilla, jota varten on huomioitava, että

- yksittäistä henkilöä koskevat yhteistoiminta-asiat käsitellään ensisijaisesti esimiehen ja ao. henkilön kesken ja jommankumman sitä vaatiessa myös luottamusmiehen kanssa
- yhtä henkilöstöryhmää koskevat asiat käsitellään esimiehen ja ao. henkilöstöryhmää edustavan luottamusmiehen kesken
- useampia henkilöstöryhmiä koskevat asiat käsitellään esimiehen ja ao. henkilöstöryhmiä edustavien luottamusmiesten kesken

Ylimpänä yhteistoimintaelimenä VR-Yhtymässä toimii VR:n yhteistoimintakokous, jonka kokoonpano on seuraava:

Työnantajaa edustavat VR-Yhtymä Oy:n toimitusjohtajat ja VR-Yhtymä Oy:n henkilöstöjohtaja sekä ne johtajat, joiden osaston asioita yhteistoimintakokouksessa käsitellään.

Henkilöstöä edustavat kunkin allekirjoittajajärjestön puheenjohtaja tai muu henkilöstöjärjestön nimeämä edustaja sekä lisäksi yksi muu Rautatieläisten Liitto ry:n nimeämä edustaja.

VR-Yhtymä Oy:ssä yhteistoiminta järjestetään siten, että yhteistoimintaa harjoitetaan kaikilla organisaatiotasolla, joita ovat:

- yhtiötaso
- yhtiöiden osasto- ja yksikkötaso
- yhtiöiden aluetaso
- yhtiöiden aluetasojen välinen yhteistyö
- yhtiöiden aluetasojen yksikkötaso
- työpaikkataso

Lisäksi voidaan perustaa tiettyä asiakokonaisuutta käsitteleviä tai pysyväisluonteisia neuvottelukuntia

Yhtiötason, yhtiöiden osastotason, pysyväisluonteisten neuvottelukuntien ja alueellisen yhteistyön yhteistoimintaelimien kokoonpanon periaatteet määritellään VR:n yhteistoimintakokouksessa.

Yhteistoiminta-asioiden käsittelyä toteutetaan myös vakiintuneessa johtoryhmätyöskentelyssä (tarkoittaa myös vakiintuneita kuukausi-, viikko- ym. nimillä kulkevia kokouksia) organisaatiotasosta riippumatta.

Henkilöstön edustajina yhteistoimintaelimissä toimivat luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut tai muut henkilöstön edustajat.

VR:n yhteistoimintaelimissä henkilöstöä voi edustaa myös sellainen erikseen nimetty VR:n henkilöstöjärjestön palveluksessa oleva edustaja, joka ei ole VR:ään työsuhteessa.

6 § Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat

Yhteistoiminnasta yrityksissä annetussa laissa (30.3.2007/334) mainittujen asioiden lisäksi yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat seuraavat asiat:

1. Ne yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (30.3.2007/334) tarkoittamat vaikutukset, joita on ulkopuolisten yritysten käyttämisellä VR:n tehtävien suorittamiseen.
2. Tehtävään nimeämisen yhteydessä annettavat luottamusmiesten lausunnot paikallisesti erikseen sovittavien pelisääntöjen mukaisesti.
3. Henkilöstöjärjestöjen jäsenkunnalleen järjestämää yhteistyökoulutusta koskevat suunnitelmat siltä osin, kuin ne koskevat VR:n henkilöstön osallistumista mainittuun koulutukseen.
4. Toiminta- ja taloussuunnitelman lisäksi muut VR:n toimintaa, taloutta ja henkilöstöä koskevat lyhyen ja pitkän aikavälin suunnitelmat, esitykset ja lausunnot.

palta

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Eteläranta 10 6. krs
PL 62, 00131 Helsinki
Vaihde 020 595 5000
www.palta.fi



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Sörnäisten rantatie 23
PL 101, 00531 HELSINKI
Puhelin: 010 77031
www.jhl.fi